



2018-08-23

Tid 2018-08-30, kl 19:00

Plats Daglig verksamhet, Uttran Sandstuguvägen 8 (se vägbeskrivning sist i kallelsen)

Ärenden

Justering

- 1 Yttrande Mål och budget 2019
- 2 Ekonomisk prognos
- 3 Uppdrag Utbildning och egenförsörjning
- 4 Uppdrag Implementering av BASUN
- 5 Höjd habiliteringsersättning
- 6 Anmälningssärenden
- 7 Delegationsbeslut

Gruppmöten börjar 18:30. Kaffe, té och smörgås serveras i anslutning till dessa. Sammanträdet börjar 19:00.

Vänligen meddela frånvaro till [annette.westerberg@botkyrka.se](mailto:annette.westerberg@botkyrka.se)

Välkomna!

Marcus Ekman

ordförande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Annette Westerberg

nämndsekreterare

Vägbeskrivning:

Kör Sandstuguvägen upp tills den delar på sig och ta vänster, kör ca 100 m och sväng in vänster igen till en grusplan/parkering (blå punkt 2 på kartan i länken).

Gå ner för Sandstuguvägen igen till (blå punkt 3 på kartan i länken).

Sandstuguvägen 8A ligger bakom/bredvid Sandstuguvägen 8.

Länk till karta:

[https://kartor.eniro.se/?c=59.201323,17.803710&z=17&d={\"m\":\[\[59.199664,17.803978,null,0\],\[59.202905,17.80284,null,0\],\[59.201295,17.803656,null,0\]\]}&q=\"sandstuguvägen, 8, uttran\";geo&sv=true](https://kartor.eniro.se/?c=59.201323,17.803710&z=17&d={\)



## 1

### **Yttrande Mål och budget 2019(AVUX/2018:15)**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att anta yttrandet mål och budget 2019 med plan 2019-2021 och överlämna det till kommunstyrelsen.

#### **Sammanfattning**

Fler Botkyrkabor i arbete ger mänskliga och samhällsekonomiska vinster. Med våra verksamheter och i samarbete med andra vill vi skapa möjligheter för Botkyrkabor att komma i jobb eller sysselsättning genom vuxenutbildning, yrkesutbildning, arbetsmarknadsinsatser och daglig verksamhet.

De arbetslösas behov och förutsättningar är individuella och mångfacetterade och verkar i ett komplext samhälle. Kommunens förutsättningar att möta behoven påverkas bland annat av stor in- och utflyttning i kommunen, andelen utrikesfödda med kort studiebakgrund. Därför vill nämnden under 2019 särskilt prioritera följande:

- Nyanlända med särskilt fokus på kvinnor inom ramen för DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete).
- Unga 16 till 19 år som omfattas av KAA (Kommunala aktivitetsansvaret).
- Befintliga och tillkommande företag som genererar arbetstillfällen till Botkyrkabor

För framtagande av nämndens målsatta mått har utgångspunkt legat i att måtten ska vara rådiga i form av att kunna påverkas av vår verksamhet, rimliga utifrån att verksamheten ska kunna nå målen och relevanta utifrån förvaltningens huvuduppdrag.



Referens  
Saam Beik

Mottagare  
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

## Mål och budget 2019

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att anta yttrandet mål och budget 2019 med plan 2019-2021 och överlämna det till kommunstyrelsen.

### Sammanfattning

Fler Botkyrkabor i arbete ger mänskliga och samhällsekonomiska vinster. Med våra verksamheter och i samarbete med andra vill vi skapa möjligheter för Botkyrkabor att komma i jobb eller sysselsättning genom vuxenutbildning, yrkesutbildning, arbetsmarknadsinsatser och daglig verksamhet.

De arbetslösas behov och förutsättningar är individuella och mångfacetterade och verkar i ett komplext samhälle. Kommunens förutsättningar att möta behoven påverkas bland annat av stor in- och utflyttning i kommunen, andelen utrikesfödda med kort studiebakgrund. Därför vill nämnden under 2019 särskilt prioritera följande:

- Nyanlända med särskilt fokus på kvinnor inom ramen för DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete).
- Ungar 16 till 19 år som omfattas av KAA (Kommunala aktivitetsansvaret).
- Befintliga och tillkommande företag som genererar arbetstillfällen till Botkyrkabor

För framtagande av nämndens målsatta mått har utgångspunkt legat i att måtten ska vara rådiga i form av att kunna påverkas av vår verksamhet, rimliga utifrån att verksamheten ska kunna nå målen och relevanta utifrån förvaltningens huvuduppdrag.

Marie-Louise Khan-Tamakloe  
Förvaltningschef

Regina Jalvemyr  
Administrativ chef

Expedieras till  
Kommunledningsförvaltningen

# DET HÄR ÄR BOTKYRKA

## Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens yttrande till Mål och budget 2019 med flerårsplan 2020 – 2022



## Innehållsförteckning

## Sida

Nämndens medskick till kommunstyrelsens budgetberedning	3-4
Väsentliga områden	5-6
Nämndens mål och målsatta mått	7-12

### Bilagor:

AVN Bilaga 3:	Sammanställning - preliminära budgetramar med förslag på ytterligare justeringar
AVN Bilaga 4:1:	Daglig verksamhet, volymökning
AVN Bilaga 4:2:	justering av driftbudget social ekonomi
AVN Bilaga 4:3:	Ökad hyra Resurscentrum Alby gård (från fastigheten Näktergalen)
AVN Bilaga 5A:	Investeringsplan fram till 2022
AVN Bilaga 6A:	Underlag till investeringsprojekt bygginvesteringar inkl. driftkonsekvenser

## **Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens medskick till Budgetberedningen**

Fler Botkyrkabor i arbete ger mänskliga och samhällsekonomiska vinster. Med våra verksamheter och i samarbete med andra vill vi skapa möjligheter för Botkyrkabor att komma i jobb eller sysselsättning genom vuxenutbildning, yrkesutbildning, arbetsmarknadsinsatser och daglig verksamhet.

Genom samarbete över organisationsgränser, internt och externt, söker vi fler möjligheter att påskynda nyanländas inträde på arbetsmarknaden. Det gäller att ta tillvara den kompetens som de nyanlända har och arbete är den största tillgången för möjligheten till att inkluderas i samhället.

### **Utbildning för vuxna**

Allt för många Botkyrkabor saknar gymnasiekompetens, därför kommer söktrycket till gymnasial vuxenutbildning fortsätta vara högt. Rättighetslagstiftningen medför ökade kostnader. Det skapar stora ekonomiska utmaningar och har medfört att gymnasiala yrkesutbildningar inte har kunnat beviljats för att möta efterfrågan. Den satsning som påbörjas under hösten 2018, då kommunfullmäktige ökat vuxenutbildningens budget, vill nämnden fullfölja under 2019 genom att kunna anta en högre andel sökande. Det är av avgörande betydelse för Botkyrkabornas möjligheter att komma i jobb eller yrkesväxling.

Yrkeshögskoleutbildningar ska i högre grad komma Botkyrkaborna till del genom kommunikativa insatser som uppmärksammar möjligheterna att kunna söka utbildningar som leder direkt till jobb. Detta skulle även kunna öka beläggningsgraden på utbildningar som har lediga platser.

### **Arbetsmarknad och näringsliv**

Under året behöver strategier utvecklas för hur extratjänsterna kan behållas och bidra till kommunens kompetensförsörjning.

De framgångsrika metoderna som utvecklats inom EU-projektet Basun för ungdomar 15–24 år, implementeras under 2019. Metoderna som använts har bidragit till att en mycket stor andel av ungdomarna har kommit i jobb eller studier.

Nämnden anser att ett ännu större fokus måste ligga på att få ungdomar i gymnasieålder tillbaka till studier.

Via näringslivsarbetet vill vi stärka samarbetet mellan arbetsmarknad och företag såväl för de företag som är i tillväxtfas som för dem som är nyetablerade. Tillsammans med Tillväxt Botkyrka är målet att fler jobb skapas i Botkyrka och matchas till Botkyrkabor.

### **Hög kvalitet i daglig verksamhet**

Inom daglig verksamhet fortsätter utveckling av kvalitetsarbetet genom uppföljning och metodutveckling. Dessutom ska arbetet att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan myndigheten och utförarverksamheten slutföras.

Förslaget att höja HAB-ersättningen till deltagare innebär att nämnden under 2018 satsar ytterligare 700 tkr på detta. Detta finansieras genom statliga medel. Huruvida satsningen kommer att fortsätta kunna finansieras av externa medel är i dagsläget oklart.

### **Social ekonomi**

Nämnden fortsätter att utveckla arbetet med civilsamhället inom social ekonomi för hela kommunens räkning. En viktig framtida del i detta är att utveckla förutsättningar för sociala företag, och därmed kunna erbjuda arbete till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

### **Öka externa finansieringsmöjligheter och effektivisera**

Nämnden planerar att organisera resurser för att identifiera och söka externa finansieringsmöjligheter. Inom nämndens ansvarsområde finns stora möjligheter att söka externa medel.

En effektivisering genomförs över tid genom att se över möjligheten att minska overheadresurserna. Under 2019 kommer nämnden undersöka möjligheterna att utöka antalet SFI-anordnare, vilket skulle minska kommunens kostnader samt öka SFI-utbudet för Botkyrkaborna. Nämnden ska även arbeta för att öka frisknärvaron och förbättra avtalstroheten.

### **Styrning & ledning**

Under året har nämnden arbetat för en bättre möjlighet att styra och leda verksamheten. Det har skapats förutsättningar för tätare ekonomiska uppföljningar som bidragit till bättre prognossäkerhet och att analyserna förbättrats. Detta arbete fortsätter under 2019 och en förutsättning för att kunna göra detta är att nämnden får arbeta mot mål och målsatta mått man har rådighet i och kan påverka utfallet. Utifrån de mål och målsatta mått nämnden har blivit tilldelade av Kommunfullmäktige, finns det ett par mål och målsatta mått som nämnden ser svårigheter med att följa upp utifrån Arbetsmarknad- och Vuxenutbildningsnämndens kompetens- eller ansvarsområde.



## Väsentliga områden

Till vår bedömning av väsentliga områden har vi tagit stöd av arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens omvärldsanalys 2019–2022, internbudget 2018 samt årsredovisningen för 2017.

### Omvärldsanalys

Arbete, utbildning, mottagande och inkludering av nyanlända är några av vår tids stora frågor. Nuvarande lägesbild med kompetensbrist som hämmar tillväxt, en generationsväxling som lämnar gap i välfärdsservicen och en polariserad arbetsmarknad där de prioriterade grupperna i allt högre grad är arbetslösa ställer fler krav på det offentliga. Kommunens insatser för att möjliggöra arbete och utbildning för alla dess invånare är av central betydelse för en positiv samhällsutveckling.

Flyktingmottagandet har varit en central fråga de senaste tre åren och kommer troligtvis att fortsätta att vara det även under kommande år. Inkluderingen av nyanlända i det svenska samhällssystemet är av hög prioritet och kräver ansträngningar från hela kommunen.

### Arbetslösheten minskar – men inte för alla

Sverige befinner sig i en högkonjunktur med en fortsatt stark arbetsmarknad. Arbetsförmedlingen förutspår att arbetslösheten under 2018 hamnar på 6,6 procent, vilket anses vara en rekordlåg siffra. Under 2019 väntar mindre förändringar av arbetslösheten och en god tillväxtprognos även om tillväxten utvecklas i lägre takt än de senaste åren. Den generella utvecklingen på arbetsmarknaden är god. Utrikesfödda med kort utbildning, en grupp som gradvis ökar har det svårare att slå sig in på arbetsmarknaden. Mot bakgrund av att gymnasial kompetens betraktas som ett grundläggande krav för arbete är det en utmaning att matcha målgruppen mot de arbeten och kompetenskrav som ställs idag. Eftersom det finns personer i samhället som inte påbörjar eller avslutar utbildning behövs arbetstillfällen med lägre utbildningskrav in på arbetsmarknaden.

### Fortsatt god tillväxt men kompetensförsörjningen är en utmaning

Arbetsförmedlingens tillväxtprognos visar att tillväxtsiffran för 2018 hamnar på 2,5 % och minskar till 2,2 % under 2019. Även fortsatt kommer jobben att växa fram främst i storstadsregionerna.

Utmaningar med kompetensförsörjningen samt svårigheter att matcha rätt kompetens med det som arbetsmarknaden efterfrågar kan påverka en inbromsning av tillväxten de kommande åren.

### Viktiga områden att prioritera 2019

De arbetslösas behov och förutsättningar är individuella och mångfacetterade och verkar i ett komplext samhälle. Kommunens förutsättningar att möta behoven påverkas bland annat av stor in- och utflyttning i kommunen, andelen utrikesfödda med kort studiebakgrund. Med bakgrund i detta samt omvärldsanalysen 2019–2022 prioriteras de områden som beskrivs i det följande.

Under 2019 kommer arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen att särskilt prioritera:

- Nyanlända med särskilt fokus på kvinnor inom ramen för DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete).
- Unga 16 till 19 år som omfattas av KAA (Kommunala aktivitetsansvaret).
- Befintliga och tillkommande företag som genererar arbetstillfällen till Botkyrkabor

### **Rätt till utbildning ställer större krav**

Trycket på SFI, grundläggande utbildning och gymnasial vuxenutbildning är fortsatt högt. I och med införandet av utbildningsplikt för nyanlända som ingår i Etableringsuppdraget och den rättighetslagstiftning som ger alla som söker rätt till utbildning inom Komvux på gymnasial nivå, måste Vuxenutbildning kunna ta emot en stor andel av de som söker utbildning.

För att komma ut i arbete krävs ett arbetsmarknadssammanhang och kunskap som motsvarar de krav som arbetsmarknaden ställer. Språk är en mycket viktig nyckel, men kompletterande utbildningsinsatser, validering, ett breddat kontaktnätverk är också viktiga delar för att tillgängliggöra arbetsmarknaden för de som står utanför den.

### **Den polariserade arbetsmarknaden måste brytas och fler ges möjlighet till arbete**

Det finns stora behov av att ta tillvara på den kompetens som arbetssökande har, men också att kompetensutveckla utifrån arbetsmarknadens behov. Botkyrka kommun kommer att påverkas av det generella läget på arbetsmarknaden och behöver hantera utmaningarna med det utanförskap som frånvaron av arbete skapar. Särskilt utmanande är arbetet med utrikesfödda som utgör större delen av antalet arbetssökande i Botkyrka kommun och särskilt i de norra stadsdelarna. En särskilt utsatt grupp är utrikesfödda kvinnor.

Det är viktigt att stärka samverkan med idéburna organisationer för att öka sysselsättningsgraden. Detta bland annat genom aktiviteter som erbjuder en bredare variation av arbetsmöjligheter som bättre speglar de behov som arbetslösa Botkyrkabor har. Även om ungdomsarbetslösheten sjunker kvarstår behovet av insatser för unga som varken arbetar eller studerar. Inom ramen för den kommunala ungdomsgarantin ser vi att det förebyggande arbetet främst för ungdomar i gymnasieålder ska prioriteras. På så sätt kan man säkerställa att ungdomar får stöd tillbaka till främst studier så tidigt som möjligt.

### **Etablering av företag**

Nämndens fokus ska ligga på etablering av nya företag som innebär så många nya arbetstillfällen till Botkyrkaborna som möjligt. Nämndens avsikt är att förtydliga och stärka kopplingarna mellan arbetssökande och näringslivsutveckling.

### **Ett jämlikt Botkyrka kräver medvetet arbete**

Strategin för ett jämlikt Botkyrka är antagen och ska implementeras i kommunen. En långsiktig aktivitetsplan för nämndens verksamheter tas fram och ska integreras. En av strategins jämlikhetsdimensioner är det interkulturella förhållningssättet som är särskilt viktigt för våra verksamheter som möter många olika Botkyrkabor. En annan är jämställdhetsaspekten som förutsätter kunskap om hur ojämställdheten kommer till uttryck i våra verksamheter och kräver medvetna insatser för att bryta de ojämställda mönster som finns.

## Nämndens mål & målsatta mått

### Målområde 1

---

Medborgarprocess:

#### Möjliggöra Botkyrkabornas medskapande av samhället

#### Botkyrkaborna är mer delaktiga i den lokala demokratin (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 1:1)

##### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 1:1a

Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämnden bidrar till att Botkyrkaborna är mer delaktiga i den lokala demokratin

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Genomförda informationsinsatser kring EU-valet 2019	Nytt	Nytt	5	-	-	-

#### Botkyrkaborna upplever att de kan påverka kommunala frågor som intresserar dem (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 1:2)

##### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 1:2a

Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämnden bidrar till att Botkyrkaborna upplever att de kan påverka kommunala frågor som intresserar dem

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Andel feriepraktikanter som upplever sin feriepraktik som meningsfull ökar	Nytt	70 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

## Målområde 2

Medborgarprocess:

### Möjliggöra Botkyrkabornas livslånga lärande

**Botkyrkaborna har tillgång till likvärdig och kompensatorisk utbildning med hög kvalitet som leder till goda kunskapsresultat och rustar dem för framtiden (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 2:1)**

#### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 2:1a

Nämnden bidrar till Botkyrkabornas tillgång till utbildning med hög kvalitet

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Elevernas genomströmning i svenska för invandrare ökar	Nytt	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Elevernas genomsnittliga värde i helhetsbedömningen av sin vuxenutbildning ökar	4,3	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel elever som får godkänt i Svenska som andraspråk ökar	-	83 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Beläggningsgraden på kommunens yrkeshögskoleutbildningar ökar	Nytt	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel Botkyrkabor som söker till kommunens yrkeshögskoleutbildningar ökar	Nytt	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

**Botkyrkaborna har goda förutsättningar för livslångt lärande som stärker egenmakten och skapar jämlika livschanser (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 2:2)**

#### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 2:2a

Nämnden bidrar till Botkyrkabornas goda förutsättningar för ett livslångt lärande

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Andel ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) som går till nationellt gymnasieprogram ökar	-	6 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andelen deltagare 20–24 år i arbetsmarknadsinsats som går vidare till studier ökar	-	12 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

Andel studerande på yrkeshögskoleutbildning som tar examen ökar	85 %	95 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andelen beviljade ansökningar till gymnasial vuxenutbildning ökar	40 %	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

### Målområde 3

Medborgarprocess:

#### Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna

**Botkyrkaborna kan försörja sig på eget arbete eller företagande (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 3:1)**

#### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 3:1a

**Nämnden bidrar till att Botkyrkabor försörjer sig på eget arbete eller företagande**

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Andel deltagare 24 - 64 år i arbetsmarknadsinsats som går vidare till arbete ökar	-	28 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel unga 16 - 24 år inom ramen för Ungdomsgarantin som går vidare till arbete eller studier ökar	-	52 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel elever som går från yrkesinriktad vuxenutbildning till arbete ökar	-	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel elever som startar eget företag efter utbildningen svenska för entreprenörer ökar	-	30 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andelen yrkeshögskolestuderande som går vidare till eget företag eller arbete ökar	-	92	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Antal inflyttade företag i Botkyrka ökar	301	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

## Botkyrka präglas av entreprenörskap, växande företag och ett rikt näringsliv (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 3:2)

### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 3:2a

Nämnden bidrar till att Botkyrka präglas av entreprenörskap, växande företag och ett rikt näringsliv

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Botkyrkas ranking i Svenskt Näringslivs mätning förbättras	145	130	Förbättras	Förbättras	Förbättras	Förbättras
NKI För företag ökar	68	Nytt	Förbättras	Förbättras	Förbättras	Förbättras
Antalet nystartade företag i Botkyrka ökar	536	610	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Antalet organisationer som har anslutit sig till den lokala överenskommelsen mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer ökar	7	15	30	Ökar	Ökar	Ökar

## Målområde 4

Medborgarprocess:

### Möta Botkyrkabornas behov av stöd för att leva ett självständigt liv

Botkyrkabor med behov av stöd har trygga, meningsfulla och självständiga liv (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 4:1)

### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 4:1a

Nämnden bidrar till att Botkyrkabor med behov av stöd har ett tryggt, meningsfullt och självständigt liv

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Andel aktuella genomförandeplaner ökar	-	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel genomförandeplaner som är godkända av deltagaren ökar	-	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andel Deltagare i daglig verksamhet som upplever en hög grad av delaktighet och inflytande ökar	65 %	76 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

## Målområde 5

---

Medborgarprocess:

### Möta Botkyrkabornas behov av gemenskap, rörelse, föreningsliv och ett rikt kulturliv

Botkyrkabor har mer jämlikt och ökande deltagande i aktiviteter och sammanhang som bidrar till hälsa, en meningsfull fritid och ett aktivt socialt liv (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 5:1)

#### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 5:1a

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022

## Målområde 7

---

### Effektiv organisation

Botkyrka kommun attraherar, rekryterar, utvecklar och behåller rätt kompetens på rätt plats och i rätt tid för verksamhetens behov (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 7:1)

#### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 7:1a

Nämnden bidrar till att Botkyrka kommun är en attraktiv arbetsgivare

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Andel medarbetare i daglig verksamhet med adekvat utbildning ökar	-	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Kompetenshöjande insatser för att stärka den digitala kunskapsnivån ökar	-	Nytt	10	Fler	Fler	Fler
Personalomsättning (antal nyanställda/ avslutade under året i % av antalet anställda) ska minska	13/11	Nytt	Minskar	Minskar	Minskar	Minskar
Frisknärvaron för medarbetare i förvaltningen ska öka	92,8 %	95 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Genomsnittliga nivån på ett hållbart medarbetarengagemang ska öka	77	74	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Andelen medarbetare som har kompetens i jämlikhetsfrågor ökar	75 %	80 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar
Avtalstroheten ökar	-	Nytt	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar

## Botkyrka kommun har en god lokalthushållning (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 7:2)

### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 7:2a

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022

## Den kommunala organisationen är klimatneutral (Kommunfullmäktiges utvecklingsmål 7:3)

### Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämndens mål 7:3a

#### Nämnden bidrar till att kommunen är klimatneutral

Nämndens målsatta mått	Utfall 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020	Mål 2021	Mål 2022
Andel ekologiska livsmedel som köps in ökar	-	32 %	Ökar	Ökar	Ökar	Ökar



## Bilaga 3 - Sammanställning - preliminära budgetramar med förslag på ytterligare justeringar

### Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Preliminära budgetramar 2019 - 2022

(tkr)	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Ingående budget</b>	<b>-256 066</b>	<b>-256 716</b>	<b>-263 745</b>	<b>-270 640</b>	<b>-276 980</b>
<b>Volymförändringar</b>		-4 800	-3 632	-3 328	-3 787
<b>Löne- och prisuppräknig</b>		-7 458	-9 538	-8 740	-9 125
<b>Övriga prioriteringar</b>					
<b>Samarbete med idéburna organisationer (KS/2017:286)</b>	-650		650		
<b>Effekter av budgetpropositionen</b>					
"Rätt till Komvux"		-71	25	-72	
<b>Omfördelning mellan nämnder</b>					
<b>Reglering IT-kostnader</b>					
<b>Effektiviseringsåtgärder</b>		5 300	5 600	5 800	
<b>Summa Justeringar</b>	<b>-650</b>	<b>-7 029</b>	<b>-6 895</b>	<b>-6 340</b>	<b>-12 912</b>
<b>Preliminära budgetramar 2019-2022</b>	<b>-256 716</b>	<b>-263 745</b>	<b>-270 640</b>	<b>-276 980</b>	<b>-289 892</b>
<b>Nämndens förslag till ytterligare justeringar</b>	<b>Bilaga nr</b>				
Daglig verksamhet	3	-2 475			
Social ekonomi	4	-1 000			
Ökad hyra resurscentrum Alby gård	5	-4 600			
<b>Summa föreslagna justeringar</b>		<b>-8 075</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nämndens förslag till budgetramar 2019-2022</b>	<b>-256 716</b>	<b>-271 820</b>	<b>-278 715</b>	<b>-285 055</b>	<b>-297 967</b>

<b>Specifikation utifrån preliminära budgettramar</b>						
<b>(tkr)</b>	<b>2017 (utfall)</b>	<b>2018 (budget)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
		<b>-256 716</b>	<b>-263 745</b>	<b>-270 640</b>	<b>-276 980</b>	<b>-289 892</b>
<b>Kostnader</b>	<b>-343298</b>	-389 420	-397 745			
<b>Intäkter</b>	<b>93032</b>	133 354	134 000			
<b>Netto</b>	<b>-250295</b>	<b>-256 066</b>	<b>-263 745</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Specifikation intäkter*</b>						
<b>(tkr)</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
		<b>133 354</b>	<b>134 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Taxor och avgifter</b>	4		0			
<b>Bidrag</b>	031	106	107 000			
<b>Övriga intäkter</b>	319	27	27 000			
<b>Summa</b>		<b>133 354</b>	<b>134 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Bilaga 4:1 Daglig verksamhet, volymökning



**BOTKYRKA KOMMUN**

### Underlag till justering av driftbudget (ej kopplad till en investering)

#### Nämnd: Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

#### Bilaga: 4:1 Daglig verksamhet, volymökning

##### Beskrivning av föreslagen justering:

Daglig verksamhet får till höstterminen 2018 nitton nya deltagare från gymnasiets särskola. Sex av deltagarna bedöms ha omfattande omvårdnadsbehov i sin dagliga verksamhet och behöver därför beredas plats på ett resurscenter. Varje deltagare bedöms behöva 0,75 procent årsarbetare kopplad till sig, bland övriga kostnader som tillkommer kopplad till deltagare är transportkostnader för att åka till och från den dagliga verksamheten, den tyngsta kostnadsposten. Den dagliga verksamheten tilldelas idag inte resurser som är kopplade till en resursfördelningsmodell som fångar upp variationer i volymer.

	År	Månad
Beräknad start	2019	januari

### Ekonomiska effekter

#### Driftkostnader för verksamheten

Kostnader redovisas med minustecken (-)

Kostnadstyp	Delårseffekt (tkr)	Helårseffekt (tkr)	Antal årsarbetare
Personalkostnader	0	- 2 475	4,5
Internhyra lokaler	0	-	
Kapitalkostnader	0	-	
Övriga driftkostnader	0	- 400	
<b>Summa kostnader</b>	<b>0</b>	<b>- 2 875</b>	

Summa intäkter	0	0
----------------	---	---

Summa nettokostnader	0	- 2 875
----------------------	---	---------

**Motivering till varför justeringen inte kan finansieras inom befintlig budgetram eller inom justeringen för volymförändringar:**

Daglig verksamhet har under 2016 -2018 haft en större volymökning, vilken har finansierats inom befintlig ram. Vid ingång en av 2016 hade verksamheten 326 deltagare och vid utgången av 2018 beräknas det vara ca 360 deltagare. Förutom ökning av årsarbetare syns kostnader för transporter som ökat med ca 2 000 tkr över samma tidsperiod. Det märks bl.a. vid överflyttning av deltagare som tidigare varit bosatta i gruppboenden i Södertälje men "flyttats hem", vilket är ett uppdrag från KF riktat mot VOF. Vid flytt till hemkommunen har inte "peng" för deltagartransporter, som tidigare tagits av VOF förts över till daglig verksamhet inom AVUN. Nu när det tillkommer ytterligare deltagare med omfattande behov HT 2018, har inte den dagliga verksamheten möjlighet att täcka dessa kostnader kopplade till volymökning inom befintlig ram under 2019.

**Konsekvenser om nämnden inte får föreslagen ramjustering:**

Eftersom insatsen ligger inom Lss, som är en rättighetslagstiftning, innebär det att den dagliga verksamheten inte kan avvisa deltagare till verksamheten, utan måste verkställa insatsen.

## Bilaga 4:2 justering av driftbudget social ekonomi



**BOTKYRKA KOMMUN**

### Underlag till justering av driftbudget (ej kopplad till en investering)

## Nämnd: Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

### Bilaga: 4:2 justering av driftbudget social ekonomi

#### Beskrivning av föreslagen justering:

Samverkan med idéburna organisationer är nödvändig och viktig framgångsfaktor för att nå de mål som kommunfullmäktige har formulerat i flerårsplanen och för att nå Agenda 2030 hållbarhetsmål. För att uppnå kommunens målbild om stärkt samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun krävs fortsatt förstärkta medel. Det saknas anslagsmedel för samverkan med idéburna organisationer specifikt i överenskommelser som fokuserar på utrikesfödda kvinnor, integration och entreprenörskap. Av olika skäl har de partnerskap som kommunen ingått med organisationer, inte inkluderar årlig pris- och löneuppräknings alternativ en indexuppräknings, vilket är brukligt. En sådan justering behöver göras för att inte medel till organisationer som ingår IOP ska urholkas. 2019 kommer Botkyrka att ha två verksamma folkhögskolor (civilsamhällets organisationer) - viktiga utbildningsaktörer för Botkyrkabor med låg utbildningsnivå.

IO

	År	Månad
Beräknad start	2019	1

## Ekonomiska effekter

### Driftkostnader för verksamheten

Kostnader redovisas med minustecken (-)

Kostnadstyp	Delårseffekt (tkr)	Helårseffekt (tkr)	Antal årsarbetare
Personalkostnader			
Internhyra lokaler			
Kapitalkostnader			
Övriga driftkostnader		-1000	
<b>Summa kostnader</b>	<b>0</b>	<b>-1000</b>	

Summa intäkter		<b>0</b>
----------------	--	----------

Summa nettokostnader	<b>0</b>	<b>-1000</b>
----------------------	----------	--------------

**Motivering till varför justeringen inte kan finansieras inom befintlig budgetram eller inom justeringen för volymförändringar:**

Kommunuppdraget är "social ekonomi och entreprenörskap" är sedan överflytt från klf till avn underfinansierad i förhållande till uppdrag. Trots justering med tre promille av anslag torde omfördelning av medel vara svårt, det är redan intecknat i avn samtliga verksamheter. För att kunna utveckla befintliga och ingå ytterligare IOP enligt målbild, behövs riktade medel. Ev utredningsresultat för nämndens uppdrag med kof utveckla kreativa fonden kommer troligtvis inte att ev implementeras före bå2020

**Konsekvenser om nämnden inte får föreslagen ramjustering:**

Kommunfullmäktige mål utvecklingsmål 2:1, 2:2, 3:1, 3:3, 4:1,5:1, 6:1 och 6:2 kommer inte att kunna uppfyllas. Särskilt i beaktande ur ett jämlikhetsperspektiv. Civila samhällets organisationer är nödvändiga för att kommunen ska kunna nå utvecklingsmålen, kommunens egen verksamhet kan inte nå målen. Den lokala överenskommelse om samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun mister sitt värde på så sätt att Botkyrka kommun inte uppfyller sin del i överenskommelsen. Nämndens uppdrag att pröva minst ett IOP per år kan inte infrias för 2019.

## Bilaga 4:3 justering av driftbudget socialekonomi



**BOTKYRKA KOMMUN**

### Underlag till justering av driftbudget (ej kopplad till en investering)

#### Nämnd: Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden Bilaga: 4:3 Ökad hyra Resurscentrum Alby gård (från fastigheten Näktergalen)

##### Beskrivning av föreslagen justering:

Resurscentrum Näktergalen (ligger på fastigheten Näktergalen i Tullinge) bedriver verksamhet i utdömda lokaler. Alby gård har anvisats som möjlig lokal att etablera verksamheten i. Undersökningar har genomförts vad gäller möjlighet att bedriva verksamhet där och det har visat sig möjligt efter att utredningar genomförts av Tekniska förvaltningen (TF). Dock behöver en paviljong etableras invid för att täcka hela verksamhetens behov av lokaler. En prel. beräkning av hyran har tagits fram av TF och den är 5 800 tkr jämfört mot dagens hyra på ca 1 200 tkr. Det är inte klart när inflyttning kan ske men i detta äskande har beräkning gjorts utifrån helår.

	År	Månad
Beräknad start	2019	januari

### Ekonomiska effekter

#### Driftkostnader för verksamheten

Kostnader redovisas med minustecken (-)

Kostnadstyp	Delårseffekt (tkr)	Helårseffekt (tkr)	Antal årsarbetare
Personalkostnader		-	0
Internhyra lokaler		- 4 600	
Kapitalkostnader		-	

<i>Övriga driftkostnader</i>			-
<b>Summa kostnader</b>	-	-	<b>4 600</b>

<i>Summa intäkter</i>	-	-	-
-----------------------	---	---	---

<i>Summa nettokostnader</i>	-	-	<b>4 600</b>
-----------------------------	---	---	------------------



# Bilaga 5a - Investeringsplan fram till 2022

Beslutade och pågående investeringar fram till 2018 samt förslag på investeringsplan fram till 2022																					(tkr)		
Bilaga nr	Förval tning	Tidigt skede	Projektnr	Investering (benämning)	Beslutat av KF/nämnd	Beslutat år	Beslutad totalbudget	Ack. utfall tom dec 2017	Totalbudget/ Återstående belopp fördelat per år (likviditetsbedömning)												Ny totalbudget	Ev. TB	Kommentar
									2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029			
				Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden																			
reinv	AVUX	3xxx		Reinvesteringar lokal och teknik		2018			-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700	-2 700			
reinv	AVUX	3xxx		YH-utbildningar		2018			-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000			
				Summa totalt Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden			0	0	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700			
Nya projekt																							
				Bygginvesteringar																			
skola	AVUX			Ny daglig verksamhet om 782m2, Annexet Brunnskolan.					-1 000	-5 000	-15 000	-15 000	-14 000										
				Övriga investeringar																			
				Summa nya projekt					-1 000	-5 000	-15 000	-15 000	-14 000	0	0	0	0	0	0	0	-50 000		
				Summa investeringsutgifter			0	0	-5 700	-9 700	-19 700	-19 700	-18 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-50 000		
kommun									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
övrigt									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
gapa									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
VA									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
fritid									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
vård									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
skola									-1 000	-5 000	-15 000	-15 000	-14 000	0	0	0	0	0	0	0	0		
invent									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
reinv									-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700		
summa									-5 700	-9 700	-19 700	-19 700	-18 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700		
kontroll									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				Bygginvesteringar					-1 000	-5 000	-15 000	-15 000	-14 000	0	0	0	0	0	0	0	0		
				Övriga investeringar					-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700	-4 700		

782m2 + evakueringslösning för bef. Verksamhet. 39,5mkr+10mkr. AVUX beställning 30/5. osäker placering av nybyggnad, osäker placering evakueringspaviljonger. Om verksamheten ska ligga i Nya Hallundaskolan beräknas prel färdigställande ca 2023

## Bilaga 6a – Underlag till investeringsprojekt bygginvesteringar inkl. driftkonsekvenser



**BOTKYRKA KOMMUN**

Underlag till bygginvesteringar från verksamhetsförvaltning

Nämnd	Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Projektnamn	Daglig verksamhet - ersättningslokal Brunna skola
Handläggare	Karin Norman
Datum	180531

Typ av verksamhet:	Daglig verksamhet
Yta byggnad:	783 kvm idag enl hyreskontrakt
Yta mark*:	
Antal personer/elever:	ca 20 deltagare med varierande behov av utrymme.
Läge*:	
Önskemål färdigställt (år/månad):	oklart - är beroende på när Brunna skola rivs
Övrig information:	Verksamheten ligger samma fastighet som Brunna skola

\*Dessa fylls i om information finns, övriga uppgifter är obligatoriska

Anm: verksamheter erbjuder idag viss konferensverksamhet som del i den dagliga verksamheten.



## **2**

### **Ekonomisk prognos (AVUX/2018:11)**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner den ekonomiska prognosen per juni 2018

#### **Sammanfattning**

Förvaltningens prognos för 2018, utifrån resultatutfall januari till juni samt förväntade intäkter och kostnader för perioden juli till december, visar på en negativ avvikelse mot budget motsvarande 5050 tkr



Referens  
Regina Jalvemyr

Mottagare  
Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-  
nämnden

## Ekonomiska prognoser 2018

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner den ekonomiska prognosen per juni 2018

### Sammanfattning

Förvaltningens prognos för 2018, utifrån resultatutfall januari till juni samt förväntade intäkter och kostnader för perioden juli till december, visar på en negativ avvikelse mot budget motsvarande 5050 tkr, vilket är 442 tkr mindre än vid delår 1.

### Analys

	Ack. utfall	Budget 2018	Prognos	Avvikelse
<b>Intäkter</b>	41 363	133 354	138 254	4900
<b>Personal</b>	-114 586	-247 451	-248 603	-1152
<b>Övriga kostnader</b>	-58 696	-147 804	-156 602	-8798
<b>Total</b>	-131 919	-261 901	-266 951	-5050

Verksamhet	Ack. utfall	Budget 2018	Prognos	Avvikelse
Xenter	-17 881	-16 558	-16 558	0
Vuxenutbildning	-22 142	-92 518	-96 768	-4250
Jobbcenter	-34 958	-39 717	-39 717	0
Näringslivsenheten	-2 978	-5 497	-5 797	-300
Daglig verksamhet	-43 551	-88 746	-89 246	-500
Förvaltningskontoret	-10 190	-18 365	-18 365	0
Nämnden	-219	-500	-500	0
<b>Total</b>	-131 919	-261 901	-266 951	-5050

2018-08-13

Dnr AVUX/2018:11

Den största delen av nämndens avvikelse mot budget prognostiseras på vuxenutbildningen och kan sin helhet relateras till den så kallade rättighetslagstiftningen. Verksamheten har till viss del balanserat underskottet genom åtgärder inom andra utbildningsverksamheter.

Det politiska beslut som togs i samband med delår 1, om ytterligare medel om 5 000 tkr för att öka antalet gymnasiala vuxenutbildningsplatser har resulterat i ett ökat statsbidrag kring det samma. Verksamheten arbetar hårt på att kunna anta ett större antal studerande b.la. genom att öppna en antagningsomgång som redan stängt, samt marknadsföring i sociala medier m.m. Resultatet har hittills varit bra och antalet studerande har ökat.

Daglig verksamhet rapporterar en bättre prognos än i delår 1. Underskottet befaras nu bli 500 tkr istället för 742 tkr. Detta kan kopplas till att den åtgärdsplan som upprättat kommer få effekt.

Näringslivsenheten prognostiserar ett underskott motsvarande 300 tkr. Det är en förbättring mot delår 1 med 200 tkr. Anledningen till den förbättrade prognosen är en planerad aktivitet som inte kommer genomföras samt att enheten kommer få ett glapp i samband med rekrytering av medarbetare under hösten. Utöver det är den osäkerhet angående kostnader för chefsbyte som tidigare rådde borta i och med att det hittats en lösning under rekryteringsperioden.

Nämndens övriga verksamheter Xenter, Jobbcenter, förvaltningskontoret samt nämnden redovisar en budget i balans.

Marie-Louise Kahn-Tamakloe  
Förvaltningschef

Regina Jalvemyr  
Administrativ chef

Expedieras till  
Kommunledningsförvaltningen



### 3

## Uppdrag Utbildning och egenförsörjning (AVUX/2018:60)

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att godkänna svaret på uppdraget och skickar svaret vidare till kommunstyrelsens budgetberedning.

### Sammanfattning

Botkyrkabor har enligt officiell statistik låg utbildningsnivå, svårt att få arbete och därmed också svårt att klara en egenförsörjning. Den ekonomiska situationen medför att man bara tar in sökande till kommunala vuxenutbildningen som helt saknar gymnasiekompetens. Det är därmed ett stort antal sökande som inte kommer in på utbildning. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har därför fått i uppdrag att utreda vilka verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser som blir om kommunen utökar antalet utbildningsplatser och skapa utbildningar som matchar kommunens behov av kompetensförsörjning och arbetsmarknadens behov.

Många Botkyrkabor saknar gymnasiekompetens och utbildningsnivån är, jämfört med andra kommuner, låg. Söktrycket till vuxen- och yrkesutbildning kommer därför fortsatt att vara högt. Rättighetslagstiftningen innebär att kommuner är skyldiga att bevilja sökande kurser som leder till grundläggande och särskild behörighet till yrkeshögskola eller högskola/universitet. Samtidigt har statsbidragen minskat och detta tillsammans har skapat stora ekonomiska utmaningar för vuxenutbildningen och fått till effekt att många sökande inte kunnat antas till vuxenutbildning då beviljad budget inte räckt till.

Den satsning som påbörjades under hösten 2018, då kommunfullmäktige ökade vuxenutbildningens budget, vill nämnden fullfölja under 2019 för att kunna anta en hög andel sökande till utbildningar. Det får stor betydelse för Botkyrkabornas möjligheter att komma närmare jobb eller yrkesväxling och därmed egen försörjning.



Referens  
Anna Sillén

Mottagare  
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

## Uppdrag Utbildning och egenförsörjning

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att godkänna svaret på uppdraget och skickar svaret vidare till kommunstyrelsens budgetberedning.

### Sammanfattning

Botkyrkabor har enligt officiell statistik låg utbildningsnivå, svårt att få arbete och därmed också svårt att klara en egenförsörjning. Den ekonomiska situationen medför att man bara tar in sökande till kommunala vuxenutbildningen som helt saknar gymnasiekompetens. Det är därmed ett stort antal sökande som inte kommer in på utbildning. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har därför fått i uppdrag att utreda vilka verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser som blir om kommunen utökar antalet utbildningsplatser och skapa utbildningar som matchar kommunens behov av kompetensförsörjning och arbetsmarknadens behov.

Många Botkyrkabor saknar gymnasiekompetens och utbildningsnivån är, jämfört med andra kommuner, låg. Söktrycket till vuxen- och yrkesutbildning kommer därför fortsatt att vara högt. Rättighetslagstiftningen innebär att kommuner är skyldiga att bevilja sökande kurser som leder till grundläggande och särskild behörighet till yrkeshögskola eller högskola/universitet. Samtidigt har statsbidragen minskat och detta tillsammans har skapat stora ekonomiska utmaningar för vuxenutbildningen och fått till effekt att många sökande inte kunnat antas till vuxenutbildning då beviljad budget inte räckt till.

Den satsning som påbörjades under hösten 2018, då kommunfullmäktige ökade vuxenutbildningens budget, vill nämnden fullfölja under 2019 för att kunna anta en hög andel sökande till utbildningar. Det får stor betydelse för Botkyrkabornas möjligheter att komma närmare jobb eller yrkesväxling och därmed egen försörjning.

### Bakgrund

2018-08-22

Dnr AVUX/2018:60

Under 2017 kunde 42,6 % av de sökande till enstaka kurser antas, och de som antogs var endast de som sökte grundläggande/särskild behörighet vilka måste antas enligt lag.

Till de gymnasiala yrkesutbildningarna som leder till en yrkesexamen som undersköterska, elektriker, barnskötare m.m. antogs 38,5 % av de sökande. I inledningen av 2018 har söktryck och möjligheter att bevilja sökande utbildning varit detsamma som under 2017.

Urvalet för beviljade ansökningar har styrts av den nya s.k. rättighetslagstiftningen. De grupper som inte omfattas av lagstiftning har inte antagits.

Om Botkyrka kommun hade antagit kring 85 procent av alla sökande till de teoretiska gymnasiekurserna samt alla sökande till de yrkesinriktade kurserna under 2017 skulle det ha behövts en utökad ram på ytterligare ca 20 mnkr.

Botkyrka kommun är en kommun som har många lågutbildade medborgare men även en stor del medborgare med studier från sina hemländer. Botkyrkabor som står utanför arbetsmarknaden slås idag undan i ansökningsprocessen till yrkesutbildningar p.g.a. att de har en tidigare gymnasieutbildning från sitt hemland, då vi inte har möjlighet att anta dem för studier. Detta trots att det kanske är en yrkesväxling som är deras största chans att komma ut i yrkeslivet och trots att de gärna vill skola om sig.

### Rättighetslagstiftningen och dess effekter

En rättighetslagstiftning trädde i kraft den 1 januari 2017, vilken innebär att kommuner numera är skyldiga att bevilja sökande kurser som leder till grundläggande och särskild behörighet till yrkeshögskola eller högskola/universitet. För Botkyrka gymnasiala vuxenutbildning innebär det att vi mer än fördubblade antalet teoretiska årsstudieplatser år 2017 inom valet enstaka kurser. Även inom gymnasial yrkesutbildning, såsom t.ex. studier till undersköterska, barnskötare, elektriker, busschaufför, kock, var ökningen mycket kraftig med nästan en dubbling under 2017. Utbildningstiden för gymnasial yrkesutbildning, hädanefter benämnd ”yrkesvux” varar vanligtvis i ett år och består av ett paket med flera ingående kurser. Under året ges fem antagningsomgångar.

I samband med det nya rättighetslagstiftningsinförandet kom även nya regler för statsbidrag. Möjlighet att söka statsbidrag för teoretiska kurser försvann, vilket har påverkat den kommunala budgeten. Statsbidrag ges för yrkesvux, yrkesvux som kombineras med SFI och svenska som andraspråk, lärlingsvux och lärlingsvux som kombineras med svenska som andraspråk, förutsatt att kommunen själv måste finansiera samma omfattning som kom-



2018-08-22

Dnr AVUX/2018:60

munen får statsbidrag för, samt att statsbidragen förutsätter regional samverkan avseende ansökan, planering, och genomförande av utbildning. Botkyrka kommun har ett samverkansavtal med fyra andra kommuner i söderort: Huddinge, Salem, Södertälje och Nykvarn – dvs VUX5-gruppen.

Det samhälle vi lever i idag skulle inte fungera utan utbildning och för personer som saknar en gymnasieutbildning är det svårt att komma in på arbetsmarknaden. Flyktinginvandrare är den invandrargrupp som har svårast att etablera sig på arbetsmarknaden. Till skillnad från arbetskraftsinvandrare har de inga jobberbjudanden som står och väntar på dem när de kommer hit, och till skillnad från anhöriginvandrare har de inga kontakter i landet sedan tidigare. Startsträckan blir därför längre och etableringsprocessen är långsam. Svårast är det för lågutbildade. Att få möjlighet att läsa en gymnasial utbildning skulle för många av Botkyrkaborna vara det incitament som hjälper dem vidare till jobb eller vidare studier.

### Verksamhetsmässiga konsekvenser

Ansökan till utbildningsplatser och antagning sker fem gånger per år. Under 2017 beviljades drygt 40 procent av de sökande möjlighet att påbörja utbildning. Efter att under flera års tid ha varit tvungna att neka flertalet sökande till gymnasial vuxenutbildning, gavs Botkyrkaborna ökade möjligheter att få beviljade studier med start i augusti 2018 efter en extra satsning från kommunfullmäktige. Då beskedet om de extra pengarna kom efter det att ansökningstiden gått ut per den 23 maj, öppnades möjligheten att söka utbildning återigen upp, utbildningsanordnarna kommunicerades och verksamheten informerades om de utökade möjligheterna på bland annat sociala medier och hemsida.

I den senaste antagningsomgången (4) i juni ser vi att den utökade budgeten har gett samtliga behöriga sökande till yrkesutbildningar (kurspaket) möjlighet att starta sin utbildning under augusti 2018. Vi utökade från 134 beviljade ansökningar till 257, dvs ytterligare 123 Botkyrkabor gavs möjlighet att studera. Detta innebar att 100 % av de som är behöriga att söka utbildning till gymnasial yrkesvuxenutbildning, beviljades. Även antalet beviljade enskilda kurser med ökade från 835 till 874 st.

För de elever som nu antas och läser kurspaket, så kommer deras studier att sträcka sig in i nästa år, vilket gör att vi kommer att ha kostnader för dessa elever även under 2019.

2018-08-22

Dnr AVUX/2018:60

### Ekonomiska konsekvenser

Verksamheten har under 2018 arbetat strategiskt fram till halvåret för att så långt som möjligt kunna möta det prognostiserade underskottet kopplat till rättighetslagstiftningen.

I juni 2018 beslutade kommunfullmäktige medge arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden 5 miljoner kronor för 2018 att använda för att öka antalet gymnasiala vuxenutbildningsplatser. I Delår 2 förväntas kommunfullmäktige att medge tilläggsmedel p.g.a. rättighetslagstiftningen med 4,6 miljoner kronor.

Då flertalet utbildningar pågår även under delar av 2019, kommer kostnader för elever antagna från framförallt period 4 och 5 2018, även att innebära kostnader under 2019. Driftskostnader för 2018 kommer enbart att belastas köp av elevplatser, då tidsfaktorn inte gör det möjligt att rekrytera fler medarbetare. Tidigare under året har verksamheten valt att inte tillsätta vakanta tjänster för att kunna möta prognostiserat underskott.

En extra budgettilldelning 2019 innebär möjlighet att bevilja många fler Botkyrkabor gymnasial vuxenutbildning. En ökad elevvolym ställer även krav på en ökad administration och kvalitetssäkring samt behov av ökat studiestöd för våra elever.

För att säkerställa Botkyrkabornas rätt och möjlighet till gymnasial utbildning har avux prognostiserat ett behov av utökad ram om 20 miljoner.

Marie-Louise Khan-Tamakloe  
Förvaltningschef

Helen Myslek  
Verksamhetschef

Expedieras till  
Kommunledningsförvaltningen  
Kommunfullmäktige



## 4

### Uppdrag Implementering av BASUN (AVUX/2018:54)

#### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att äska medel motsvarande 4 mkr per år för implementering av projektet BASUN i Jobbcenters ordinarie verksamhet.

#### Sammanfattning

BASUN finansieras idag av Europeiska sociala fonden (ESF) och är ett projekt för ungdomar 15 - 24 år som står långt från arbetsmarknaden eller studier. Den externa finansieringen av projektet upphör från och med september 2019. För att ta vara på framgångsrika metoder och kompetens som projektet resulterat i föreslår vi att implementering sker senast 1 juli 2019.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag från kommunfullmäktige att utreda vad en implementering av BASUN i ordinarie verksamhet skulle kosta från och med september 2019. Utredningen har kommit fram till att en implementering av projektet skulle kosta 2 mkr för 2019. Det betyder att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ram behöver utökas med 4 mkr per år – vilket motsvarar 5 heltidstjänster. Med förutsättning att samverka med Arbetsförmedlingen fortsätter i samma omfattning och deras resurser kvarstår.

BASUN och dess metoder ser vi som en bidragande orsak till att arbetslösheten bland unga i Botkyrka minskar. Erfarenheter från projektet visar på att långtidsarbetslösa ungdomar och de som står längst från arbetsmarknaden behöver ett långsiktigt stöd – d.v.s. de behöver ett stöd under hela processen. Från att nå målgruppen genom uppsökande verksamhet, till att erbjuda unga fördjupat individuellt stöd, för att slutligen kunna matcha dem ut till arbete och följa upp individerna. Endast då når vi långsiktiga och hållbara lösningar.



Referens  
Kerstin Berglund

Mottagare  
Arbetsmarknads- och  
vuxenutbildningsnämnden

## Uppdrag att utreda vad en implementering av BASUN skulle kosta från och med 2019

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att äska medel motsvarande 4 mkr per år för implementering av projektet BASUN i Jobbcenters ordinarie verksamhet.

### Sammanfattning

BASUN finansieras idag av Europeiska sociala fonden (ESF) och är ett projekt för ungdomar 15 - 24 år som står långt från arbetsmarknaden eller studier. Den externa finansieringen av projektet upphör från och med september 2019. För att ta vara på framgångsrika metoder och kompetens som projektet resulterat i föreslår vi att implementering sker senast 1 juli 2019.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag från kommunfullmäktige att utreda vad en implementering av BASUN i ordinarie verksamhet skulle kosta från och med september 2019. Utredningen har kommit fram till att en implementering av projektet skulle kosta 2 mkr för 2019. Det betyder att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ram behöver utökas med 4 mkr per år – vilket motsvarar 5 heltidstjänster. Med förutsättning att samverkan med Arbetsförmedlingen fortsätter i samma omfattning och deras resurser kvarstår.

BASUN och dess metoder ser vi som en bidragande orsak till att arbetslösheten bland unga i Botkyrka minskar. Erfarenheter från projektet visar på att långtidsarbetslösa ungdomar och de som står längst från arbetsmarknaden behöver ett långsiktigt stöd – d.v.s. de behöver ett stöd under hela processen. Från att nå målgruppen genom uppsökande verksamhet, till att erbjuda unga fördjupat individuellt stöd, för att slutligen kunna matcha dem ut till arbete och följa upp individerna. Endast då når vi långsiktiga och hållbara lösningar.

2018-06-26

Dnr AVUX/2018:54

## Ärendet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag från kommunfullmäktige att utreda vad en implementering av BASUN i ordinarie verksamhet skulle kosta från och med september 2019. Utredningen har kommit fram till att en implementering av projektet skulle kosta 2 mkr för 2019. Det betyder att från och med 2020 behöver arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ram utökas med 4 mkr per år för täcka de kostnader som uppstår i samband med implementering av projektets metoder och arbets sätt. Kostnaderna motsvarar 5 heltidstjänster. Men detta förutsätter att samverkan med Arbetsförmedlingen fortsätter i samma omfattning och deras resurser kvarstår.

Jobbcenters resurser och kapacitet idag bygger på verksamhetens befintliga volymmål, d.v.s. exklusive projektets volymer som uppgår till ca 300 ungdomar per år. BASUN har sedan 2016 varit den "enhet" på Jobbcenter som uteslutande arbetat med målgruppen långtidsarbetslösa ungdomar 15 – 24 år, med undantag för de ungdomar (under 20 år) som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Ansvariga för KAA-uppdraget har arbetat med de ungdomar som är aktuella för studier, men även där har BASUN kompletterat dessa insatser genom att stötta de ungdomar under 20 år som inte varit aktuella för studier.

Erfarenheter från projektet visar på att arbetet med långtidsarbetslösa ungdomar och de som står längst från arbetsmarknaden är resurskrävande. Dessa unga behöver ett stöd under hela processen, d.v.s. från att nå målgruppen genom uppsökande verksamhet, till att erbjuda ungdomarna fördjupat individuellt stöd med fokus på självstärkande och motiverande samtal, målsättning, kommunikation m.m., för att slutligen kunna matcha unga ut till arbete och följa upp individerna. Processen krävs för att lösningarna ska vara långsiktigt hållbara.

Arbetslösheten bland ungdomar minskar i Botkyrka kommun. BASUN har under januari - maj 2018 arbetat med 90 ungdomar och av dem har 83 procent gått till arbete och studier. Projektet och dess metoder ser vi som en bidragande orsak till att arbetslösheten bland unga i Botkyrka minskar. Under projektiden har projektets verksamhet blivit känt inom och utanför kommunen. Detta har inneburit att vi fångar upp många unga Botkyrkabor som vanligtvis inte fångas upp av andra aktörer, såsom Arbetsförmedlingen och olika utbildningsinsatser.

BASUN som modell kan sammanfattas i att ungdomar, som står långt från arbetsmarknaden, inom projektet får möjligheten till det individuella stödet de inte kan få på andra platser. Målgruppen projektet vänder sig till skulle i annat

2018-06-26

Dnr AVUX/2018:54

fall innebär en långsiktig samhällskostnad om de inte får det stöd som de behöver. Samtidigt bidrar arbetet till betydande skatteintäkter för kommunen då ungdomar blir förvärvsarbetande. För att inte tala om den långsiktiga samhällspåverkan i form av minskad psykisk ohälsa, minskad kriminalitet och ökad framtidstro hos unga Botkyrkabor.

Vi vill implementera projektets metoder och arbetssätt samtidigt som vi utvecklar samarbetet med mötesplatserna och KAA-uppdraget – inom ramen för *ungdomsgarantin*. Vi ser en verksamhet med inriktning på unga Botkyrkabor där vi kan ta ett helhetsgrepp om:

- Uppsökande verksamhet och ett arbete med ungdomarna ute i de olika stadsdelarna för att snabbare fånga upp ungdomarna som riskerar att hamna i utanförskap.
- KAA
- Individuell coaching
- Gruppcoaching
- Förberedande intern arbetspraktik inom ramen för vår yrkesverksamhet och i samarbete med vuxenskolan, folkhögskolan, gymnasieskolan och Xenter för att motivera fler ungdomar till studier och livslångt lärande.

Den förväntade konsekvensen av utebliven ramjustering är att ungdomar med komplexa problembilder fortsätter få samma stöd som ungdomar betydligt närmare arbetsmarknaden och konkurrerar därmed på arbetsmarknaden på ojämlika grunder. BASUNs målgrupp är ungdomarna som utan verksamheten inte heller påverkas av konjunkturen utan förlorar oavsett konjunktur. Detta då en lågkonjunktur försämrar deras chanser utifrån hårdare konkurrens och en högkonjunktur missgynnar dem genom en generell positiv statistik om ungdomsarbetslöshet, som inte tar hänsyn till att de som står längst ifrån arbetsmarknaden inte gynnats.

Marie-Louise Khan-Tamakloe  
Förvaltningschef

Kerstin Berglund  
Verksamhetschef

Expedieras till  
Kommunfullmäktige

**6****Anmälningssärenden  
(AVUX/2018:53), AVUX/2018:58, AVUX/2018:6****Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

**Ärendet**

Följande ärenden anmäls till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

§ 121 KF 2018-05-31, Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka, KS2018140

Yttrande (L), Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka, KS2018140

Yttrande (M), Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka, KS2018140

Yttrande (SD), Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka, KS2018140

§ 138 KF 2018-06-19 (1), Översyn av nämndorganisation inför mandatperiod 2018-2022 ny politisk organisation, KS2018383

Yrkande (TUP) KF, Översyn av nämndorganisation inför mandatperiod 2018-2022 ny politisk organisation, KS2018383

§ 143 KF 2018-06-19, Stärkt när demokrati genom nya former för dialog med kommuninvånarna, KS201796

Yttrande (M), Stärkt när demokrati genom nya former för dialog med kommuninvånarna, KS201796

Yrkande (TUP) i KF, Stärkt när demokrati genom nya former för dialog med kommuninvånarna, KS201796

§ 144 KF 2018-06-19, Stärkt när demokrati genom utvecklad form av synpunktshantering, KS201796

§ 145 KF 2018-06-19 (1), Översyn av arvodesregler och ersättningsreglementen, KS2018178

2018-08-23

Dnr AVUX/2018:53

Bilaga 1 Förslag till ny Översyn av arvodesregler och ersättningsreglementen, KS2018178

Bilaga 2 Förslag till ny Översyn av arvodesregler och ersättningsreglementen, KS2018178

§ 146 KF 2018-06-19 (1), Delårsrapport 1 2018 - kommunen, KS2018346  
Yttrande (L) Kommunens Delårsrapport 1 2018 - kommunen, KS2018346  
Yttrande (M) Kommunens Delårsrapport 1 2018 - kommunen, KS2018346  
Yttrande (C) Kommunens Delårsrapport 1 2018 - kommunen, KS2018346  
Yttrande (KD) i KF Kommun Delårsrapport 1 2018 - kommunen, KS2018346

§ 147 KF 2018-06-19, Riktlinjer för service till Botkyrkaborna via Botkyrkas medborgarcenter, KS201846

Halvårsrapport från Kompis Sverige, KS Botkyrka juni 2018

§ 165 KS 2018-06-04, Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning, KS2017356

§ 122 KF 2018-05-31, Policy för festlokaler i Botkyrka kommun, KS2017766

Styrdokument Policy för festlokaler i Botkyrka kommun, KS2017766

Delsvar på uppdrag om kreativa fonden

Tjänsteskrivelse- Återrapportering av uppdrag - Öka anställningsbarhet

IOP Kvinna i norra Botkyrka





## § 121

### **Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka (KS/2018:140)**

#### **Beslut**

1. Kommunfullmäktige antar Klimatstrategi för Botkyrka.
2. Kommunfullmäktige ger samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att till senast 2019-12-31 ta fram ett klimatanpassningsprogram.

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har 2018-05-07 § 120 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunstyrelsen gav i oktober 2016 kommunledningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag till aktualiserad klimatstrategi för kommunen.

Den nuvarande klimatstrategin är från 2009 och innehåller två delar. Den ena ger riktlinjer för hur vi ska klara vår anpassning till de oundvikliga klimatförändringarna i vår livsmiljö. Den andra delen är en strategi för hur Botkyrka i fyra steg till senast år 2040 ska vara en plats som fungerar utan att bidra till klimatförändringarna. Det första steget med en fossilbränslefri kommunal organisation till 2015 är i princip genomfört.

I arbetet med att se över och aktualisera klimatstrategin ingår en samlad beskrivning av arbetsläget för olika mål och aktiviteter – Nulägesanalys av Botkyrkas klimatstrategi från år 2009. Den innehåller en sammanfattande tabell och beskrivande texter i 39 punkter.

Klimat- och planeringsberedningen behandlade ärendet 2018-04-18, § 7.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-02-27.

2018-05-31

Dnr KS/2018:140

### **Yrkanden**

Gabriel Melki (S), Lars Johansson (L), Stefan Dayne (KD), Mats Einarsson (V), Robert Steffens (C) och Ali Khalil (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

### **Särskilda yttranden**

Lars Johansson (L) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Stina Lundgren (M), Kia Hjelte (M), Yngve RK Jönsson (M) och Jimmy Baker (M) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Östen Granberg (SD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

\_\_\_\_\_

Expedieras till:

Samtliga nämnder

Samtliga bolag

Mångkulturellt centrum

Planeringschef Lars Olson, kommunledningsförvaltningen

Miljöutredare Gunilla Isgren, samhällsbyggnadsförvaltningen

Miljöutredare Jessica Nyberg, samhällsbyggnadsförvaltningen

Botkyrka kommuns styrdokument



SÄRSKILT YTTRANDE

2018-05-07

### **Ärende 120: Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka**

Liberalerna var mycket engagerade i framtagandet av klimatstrategin och tycker fortfarande att texterna som beskriver problemen med klimatförändringen och dess orsaker är mycket bra. Vi tycker också fortfarande att det är mycket viktigt att vi alla – och då även Botkyrka kommun – ska göra vårt yttersta för att motverka klimatförändringen.

Men för att en problembeskrivning ska kunna leda till lösningen krävs det även en målsättning för stegvisa insatser som ska vidtas. Dessa mål bör inte vara lättköpta för att verkligen göra skillnad – men de bör inte heller vara ouppnåeliga.

I detta fall lyfte företrädarna för den politiska majoriteten in målsättningar som delvis inte bara var för höga utan även helt omöjliga att kunna förverkligas. Vi har tidigare av detta skäl inte anslutit oss till den sålunda utformade klimatstrategin.

Nu när det har gått nio år ser vi tyvärr bekräftat vad vi då befarade. Det första målet att den kommunala organisationen senast år 2015 skulle vara fossilfritt, har nu förklarats ”i princip” genomfört. Man säger att ”alla kommunens fordon kunde drivas med el, biogas eller HVO (biodiesel)”. Ett viktigt ord i sammanhanget är ”kunde”, det finns vittnesmål om att det inte alltid sker.

En mycket viktigare omständighet är att man därmed glider betänkligt på sanningen. Genom tur och skickliga tjänstemän har man lyckats med bedriften att få tag i dessa nämnda bränslen, även om det inte går att bedöma om det har varit i tillräcklig mängd. Naturligtvis är detta en betydande förbättring – men det är helt fel att säga att dessa drivmedel skulle vara helt ”Fossilbränslefritt”. Vid tillverkningen och transporterna krävs det ändå en hel del fossila bränslen.

Nästa mål gällde ”Klimatneutral kommunal organisation senast år 2020”. Här är nu förslaget att skjuta slutåret fem år framåt i tiden, d.v.s. till 2025. Klädsam nog räknar man i detta fall in de indirekta klimatutsläpp, som man inte gjorde när det gällde drivmedlen i det första målet.

Det görs nu gällande att organisationens indirekta klimatutsläpp som uppstår genom inköp av varor och tjänster skulle upphöra om numera 7 år framåt. Men det är lätt att inse att man även då inte kommer att nå detta mål, eftersom vi på en globaliserat marknad aldrig kan fullständigt kontrollera hur alla varor och tjänster kommer att tillverka respektive utföras.

Än mera oförståelig är själva ordvalet "klimatneutral". Vad menas egentlig med detta? Det borde innebära att den totala klimatpåverkan från en viss verksamhet eller en produkt är noll. Men nästan all mänsklig verksamhet innebär ökade utsläpp av växthusgaser. Förr gjorde det inte så mycket då vi inte var så många människor, men sedan 75 år tillbaka har vi blivit tre gånger så många människor. Inte nog med detta så har resursanvändningen och utsläpp av växthusgaser som varje människa förorsakar mångfaldigats.

Det är svårt att förstå hur man kan bortse från dessa grundläggande förhållanden. Nu är en omtyckt tanke att man skulle kunna "klimatkompensera" och detta är värdefullt för de som erbjuder dessa tjänster – men resultatet av detta är tyvärr tveksam. Hoppet står till utvecklingen av tekniker för negativa utsläpp av växthusgaser, tyvärr har vi än så länge inte kommit så långt med detta.

Det är för all del inte fel att försöka och glädjas åt hur långt man har kommit – men då borde målet i sanningens namn beskrivas på ett annat sätt.

Nästa mål är "fossilbränslefritt Botkyrka år 2030". Det är helt obegripligt hur man kan tro att man om 12 år, genom ett kommunalt politiskt beslut, även ska kunna förmå innevånarna och passerande fordon att dessa ska helt och hållet ska drivas med bränslen som inte är fossila. Som för det första målet bör de inte heller bär på en fossil "ryggsäck".

Det som kommunen gör i praktiken förvärrar tyvärr bara problemen. I "utredning infartsparkeringar Tumba och Tullinge" säger man: "Om utbudet av parkeringsplatser är högt ökar även efterfrågan." Med detta vill man hålla tillbaka antalet infartsparkeringsplatser. Därmed är det många fler som känner sig tvingade att åka med bilen hela vägen – istället för att åka med pendeltåget.

Det fjärde och sista målet är att Botkyrka senast år 2040 ska vara klimatneutral. Här sägs det att målet på något mystiskt sätt numera skulle kunna uppfyllas år 2045. Skälet härtill skulle vara den nya klimatlagen som har satt detta mål för hela Sverige. Nu är det med det som har sagts ovan, heller inte troligt att ens en lag som Riksdagen har bifallit skulle rå på den krassa verkligheten.

Men denna övergripande lagstiftning för hela landet kommer även att gälla i Botkyrka. Därmed behöver egentligen inte Botkyrkas fullmäktige bekräfta gällande lagstiftning. Hur som helst så har den lagstiftande församlingen för Sverige helt andra möjligheter att kunna påverka utvecklingen. Man får då bära på förhoppningen att man med beslut på riksnivå i vart fall kan förbättra situationen.

Lars Johansson (L)



## SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige

2018-05-07

### Ärende 120 Aktualiserad klimatstrategi (KS/2018:140)

Det finns en hel del intressant att reflektera över i strategin gällande säkrandet av våra vattentäkter, dricksvattenkvalitet, hantering av dagvattenmängder och hur vi ska hantera översvämningar etc.

Med tanke på vad som händer kring, samt förs fram i opinionen om såväl Kassmyragropen som Tumba Skog, undrar vi om kommunen verkligen lever upp till samtliga klimatmål i strategin?

Mål 18 och 37 står visserligen som ”pågår”, men är detta säkrat i nuläget sett till t.ex. Tumba Skog, dagvattenhanteringen där och översvämningsrisker kopplat till Tumba-ån? Vad vi förstår är hela det vattensystemet (från Uttran till Tullingesjön) redan idag tidvis på översvämningsgränsen.

Mål 21 och 38 ”pågår” de med och går ut på att vi ska stärka skyddet för bl.a. Segersjö vattentäkt samt säkra vattenförsörjningen. Hur väl fungerar den ambitionen ihop med Kassmyragropens verksamheter och exploateringen av Tumba Skog? Är detta verkligen helt säkrat kring Tumba Skog-ärendet? Vår uppfattning är att just frågorna som rör dagvattenhanteringen och dricksvattnet kommer vi att få anledning att titta närmare på framgent.

Stina Lundgren  
Kia Hjelte  
Yngve RK Jönsson  
Jimmy Baker

## Särskilt yttrande

**Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige 2018-05-07**

### **Ärende 120 Aktualiserad klimatstrategi för Botkyrka(KS/2018:140)**

Sverigedemokraterna är ett socialkonservativt parti som understryker betydelsen av att bevara naturen – lokalt, regionalt och globalt. Vi betraktar klimatfrågan som en pågående vetenskaplig diskussion där spännvidden mellan det mest pessimistiska och det mest optimistiska scenariet är betydande. Som konservativt, försiktigt parti accepterar vi att pessimisterna kan ha rätt. Vi bör därför agera därefter inom ramarna för vad som är rimligt.

Det finns goda skäl att reducera Sveriges oljeberoende i vilket fall som helst. Den enskilt viktigaste åtgärden är att värna Sveriges fossil-oberoende elproduktion genom att bevara vattenkraften (även i södra Sverige) och utveckla kärnkraften. God och tillgång på billig, säker el banar väg för fossil-oberoende lösningar inom alla sektorer. Det är också positivt om man kan effektivisera energianvändningen och vi satsar gärna på forskning inom detta område. Med detta sagt skiljer vi oss ändå åt från andra partier eftersom vi också har det nationella perspektivet. Det är inte rimligt att Sverige, som står för ungefär en tusendel av de globala utsläppen av växthusgaser (finns lite olika sätt att räkna på), ska genomföra vilken åtgärd som helst till vilket pris som helst. Sverigedemokraterna har inga problem med att avvisa dyra, ineffektiva, symboliska åtgärder.

Om svensk industriproduktion flyttar utomlands till regioner där miljöambitionerna är lägre så exporteras både arbetstillfällena och utsläpp. Man måste se till helheten. Kan vi däremot till en relativt låg kostnad bidra till att sänka utsläppen utomlands så är det ju intressant. Det spelar nämligen ingen roll var en utsläppsminskning sker. Sverigedemokraterna avvisar dessutom så kallade sektorsvisa mål för exempelvis trafiken. De andra partierna har (till en enorm indirekt kostnad, upp till 7-8 miljarder per år) drivit att Sverige ska ha extremt hög inblandning av biodrivmedel. Här har vi en annan linje, som innebär lägre inblandning av biodrivmedel och betydligt lägre kostnader. Vi motsätter oss inte biogas, eldrift eller vätgasdrift.

Tvärtom tillstyrker vi satsningar här så länge kostnaderna är begränsade. Men vi ställer oss inte bakom orealistiska mål om att helt fasa ut fossila bränslen till 2030 eftersom det helt enkelt inte är ett kostnadseffektivt sätt att arbeta på och egentligen inte är särskilt relevant ur ett globalt perspektiv.

För Sverigedemokraterna Botkyrka

Östen Granberg



## § 138

### **Översyn av nämndorganisation inför mandatperiod 2018-2022: ny politisk organisation (KS/2018:383)**

#### **Beslut**

1. Kommunstyrelsen ska från och med mandatperioden 2018-2022 ha 15 stycken ledamöter och 15 stycken ersättare.
2. Förslag till revidering av reglemente för kommunstyrelsen antas och gäller från och med det datum då kommunstyrelsen väljs för mandatperioden 2018-2022.
3. Samhällsbyggnadsnämnden ska från och med mandatperioden 2018-2022 ha 13 stycken ledamöter och 13 stycken ersättare.
4. Förslag till revidering av reglemente för samhällsbyggnadsnämnden antas och gäller från och med det datum då samhällsbyggnadsnämnden väljs för mandatperioden 2018-2022.
5. Förslag till revidering av arbetsordning för kommunfullmäktige antas och gäller från och med 2018-10-15.
6. Kommunfullmäktige beslutar att kommunala pensionärsrådet, brottsförebyggande rådet, klimat- och planeringsberedningen, demokratiberedningen, arbetsgruppen för funktionshinderfrågor, arbets- och näringslivsberedningen, personalutskottet och folkhälsokommittén upphör att gälla i sin nuvarande form från och med 2018-12-01.
7. Tillkommande kostnader under 2018 hanteras inom ram.
8. Årliga tillkommande kostnader om 260 000 kronor hanteras i samband med budgetberedningen för år 2019.

Kommunstyrelsens beslut för egen del i ärendet:

2018-06-19

Dnr KS/2018:383

9. Kommunstyrelsen inrättar två utskott under kommunstyrelsen: utskott Botkyrka som plats och utskott Botkyrka som organisation, att gälla från och med 2018-12-01.
10. Kommunstyrelsen inrättar följande nämndberedningar under kommunstyrelsen att gälla från och med 2018-12-01:
- Funktionshinderråd
  - Brottsförebyggande råd
  - Pensionärsråd
  - Näringslivsråd
  - Investeringsberedning
  - Fairtrade City
11. Kommunstyrelsen beslutar om följande antal ledamöter och ersättare per utskott:
- |                                   | <i>Ledamöter</i> | <i>Ersättare</i> |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Utskott Botkyrka som plats        | 7                | 7                |
| Utskott Botkyrka som organisation | 7                | 7                |
12. Kommunstyrelsen ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att senast 2018-09-03 återkomma med förslag på reglemente för de två utskotten samt de sex nämndberedningarna. I samband med detta lämnas också förslag till antal ledamöter/ersättare i nämndberedningarna.

### **Reservationer**

Samtliga ledamöter för (TUP), (M) och (SD) reserverar sig mot beslutet att avslå tilläggsyrkandet.

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har 2018-06-04 § 144 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunstyrelsen beslutade 2016-06-07 § 143 om att genomföra en översyn av nämndorganisationen (UNO) inför mandatperiod 2018–2022. För arbetet tillsattes en politisk styrgrupp bestående av:

Ebba Östlin (S) kommunstyrelsens ordförande  
Gabriel Melki (S) kommunstyrelsens 1:e vice ordförande  
Jimmy Baker (M) ersättare i kommunstyrelsen  
Mats Einarsson (V) kommunalråd  
Myrna Persson (MP) ordförande miljö- och hälsoskyddsnämnden  
Lars Johansson (L) gruppledare.



2018-06-19

Dnr KS/2018:383

På kommunledningsförvaltningen bildades en beredningsgrupp för genomförande av översynen, bestående av Mattias Jansson, kommundirektör, Jakob Etaat, kanslichef och Erika Rönnevig, koordinator.

Översynen har genomförts av beredningsgruppen, nyckelpersoner på respektive förvaltningar, samt med konsultstöd från KPMG, utifrån löpande avstämningar med styrgruppen.

Inom översynen har två omfattande utredningar genomförts; utvärdering av ny organisation av kommunledning och införandet av ett processtyrt arbetssätt samt översyn av nuvarande politiska organisation. Utvärdering av ny organisation behandlas i ett separat ärende.

Ärendet redogörs för i ordförandeförslag 2018-06-04.

#### **Yrkanden**

Ebba Östlin (S), Anders Thorén (TUP), Lars Johansson (L), Mats Einarsson (V), Yngve RK Jönsson (M), Per Börjel (TUP), Kia Hjelte (M), Robert Steffens (C), Stina Lundgren (M), Stefan Dayne (KD) och Myrna Persson (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anders Thorén (TUP) lämnar ett tilläggsyrkande, bilaga.

Yngve RK Jönsson (M), Per Börjel (TUP), Kia Hjelte (M), Östen Granberg (SD) och Stina Lundgren (M) yrkar bifall till tilläggsyrkandet.

Lars Johansson (L), Mats Einarsson (V), Ebba Östlin (S) och Myrna Persson (MP) yrkar avslag på tilläggsyrkandet.

#### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag. Kommunfullmäktiges ordförande ställer sedan tilläggsyrkandet under proposition och finner att kommunfullmäktige har beslutat att avslå tilläggsyrkandet.

#### **Votering**

Votering är begärd och verkställs. Kommunfullmäktiges ordförande ställer följande voteringsproposition: Den som önskar bifalla tilläggsyrkandet röstar ja. Den som önskar avslå tilläggsyrkandet röstar nej. Voteringen utfaller med 17 ja-röster och 41 nej-röster, 1 avstår och 1 ej röst. Därmed har kommunfullmäktige beslutat att avslå tilläggsyrkandet.

2018-06-19

Dnr KS/2018:383

---

Expedieras till:  
Samtliga förvaltningar och nämnder  
Gruppledare  
Politiska sekreterare  
Controller Annette Ödalen, kommunledningsförvaltningen  
Controller Sevgi Cakir, kommunledningsförvaltningen  
Kanslichef Jakob Etaat, kommunledningsförvaltningen  
Mitt jobb  
Botkyrka kommuns styrdokument

**Kommunfullmäktige**

**Tilläggsyrkande  
2018-06-19**

**Ärende 138: Översyn av nämndorganisation inför mandatperioden 2018-2022: ny politisk organisation**

Botkyrka kommun, som under många år haft en bristande närdemokrati, är den kommun i Stockholms län där minst andel utnyttjade sin rösträtt vid valet 2014. Valdeltagandet minskade samtidigt som förtroendet för politiken är fortsatt lågt. Åtgärder bromsas upp av en tungrodd byråkrati och många invånare känner att de inte kan påverka kommunala beslut.

Ett exempel är frågan om Tullinge egen kommun. Tullingebor engagerade sig och lyckades samla in närmare 7 000 namnunderskrifter för att få till stånd en folkomröstning. I folkomröstningen röstade 67 % av Tullingeborna JA vilket motsvarar 2/3 majoritet. Trots detta valde kommunledningen att inte lyssna på Tullingeborna.

Det är svårt att se hur Tullingeborna ska få någon större tillit till den kommunala demokratin när frågor behandlas på det sättet. Resultatet blir snarare en känsla av svek som underminerar förtroendet för demokratin.

Nu går kommunledningen fram med att införa en så kallad Dialogkommission. Det låter fint, men frågan är vad det verkliga resultatet blir? En risk är att invånarna får en falsk bild av vilket inflytande de kan få. För faktum är att trots kommunledningens olika demokratiexperiment såsom t ex det hårt kritiserade dialogforum har utvecklingen varit negativ. Och även om dialogforum inte har fungerat bra, så är ersättningen med en dialogkommission ett steg i fel riktning. Det löser inte grundproblemet.

Istället behövs närdemokrati på riktigt och vi har därför lämnat in en motion om att inrätta kommundelsnämnder i Botkyrkas fem kommundelar med ett lokalt ansvar för frågor som rör det egna geografiska området. Vi har även i samband med antagande av kommunens budget föreslagit att införandet av kommundelsnämnder ska utredas från och med 1 januari 2019. Sammansättningen av nämnden bör utgå från valresultatet i respektive kommundel. Då skulle representativiteten bli bättre och de olika politiska uppfattningar som finns bland invånarna i olika kommundelar skulle bättre återspeglas jämfört med nuvarande kommunfullmäktiges sammansättning.

Vi är övertygade om att lokala politiker har bättre kännedom om lokala behov och förutsättningar i sin egen kommundel.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta

att uppdra till berörda förvaltningar att utreda införandet av en kommundelsnämnd i kommundelen Tullinge

**Anders Thorén (TUP)**

**§ 143****Stärkt när demokrati genom nya former för dialog med kommuninvånarna (KS/2017:96)****Beslut**

1. Nuvarande sex Dialogforum övergår från och med 1 januari 2019 till att bli en beredning under kommunstyrelsen kallad Dialogkommissionen.
2. Nuvarande Medborgarpanel övergår från och med 1 januari 2019 till att bli ett återkommande rådslag.
3. Budget för Dialogkommissionen hanteras i samband med budgetprocessen för 2019.
4. Förslag till reglemente för Dialogkommissionen antas och gäller från och med 1 januari 2019.
5. Riktlinjer för Dialogforum KS/2015:201 upphör att gälla från och med 1 januari 2019.
6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utarbeta ett förslag till reviderad Strategi för demokrati och delaktighet.
7. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utarbeta förslag till reviderat reglemente för ersättning för förtroendevalda med anledning av inrättandet av Dialogkommissionen.

Kommunstyrelsens beslut för egen del i ärendet:

8. Kommunstyrelsens delegationsordning kompletteras fr.o.m. 1 januari 2019 med följande delegation, under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut i ärendet:

Grupp	Ärendegrupp	Delegat	Vidare-delegerat till	Anmärkning

2018-06-19

Dnr KS/2017:96

B11	Tilldelning av medel inom ramen för Dialogkommissionens budget	Ordförande för Dialogkommissionen		Beslut fattas efter samråd med övriga i Dialogkommissionens presidium.  Ordföranden i Dialogkommissionen är tillika ledamot/ersättare i kommunstyrelsen
-----	--	-----------------------------------	--	---

### Reservationer

Samtliga ledamöter för (M), (SD) och (TUP) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2018-06-04 § 149 lämnat ett förslag till beslut.

Från och med den 1 januari 2019 föreslås Dialogforum ersättas av en ambulande Dialogkommission. Huvudsyftet med Dialogkommissionen är att testa nya former för dialog i syfte att stärka arbetet med demokratiutvecklingen och öka stödet till den representativa demokratin i Botkyrka mellan valen. Dialogkommissionen föreslås drivas i form av en beredning under kommunstyrelsen och inneha en budget som kan förfogas för att realisera förslag och idéer från allmänheten.

Demokratiberedningen behandlade ärendet 2018-04-26, § 13.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-04-16.

### Yrkanden

Anders Thorén (TUP) yrkar avslag på kommunstyrelsens förslag, bilaga.

Yngve RK Jönsson (M) och Stina Lundgren (M) yrkar bifall till avslagsyrkandets 2:a att-sats.

Ebba Östlin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag till avslagsyrkandets 2:a att-sats.

2018-06-19

Dnr KS/2017:96

### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag mot avslagsyrkandet och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag. Kommunfullmäktiges ordförande ställer sedan avslagsyrkandets 2:a att-sats mot avslagsyrkandet och finner att kommunfullmäktige avslår avslagsyrkandets 2:a att-sats.

### **Votering**

Votering är begärd och verkställs. Kommunfullmäktiges ordförande ställer följande voteringsproposition: Den som önskar avslå avslagsyrkandets 2:a att-sats röstar ja. Den som önskar bifalla avslagsyrkandets 2:a att-sats röstar nej. Voteringen utfaller med 41 ja-röster och 18 nej-röster och 1 ej röst. Därmed har kommunfullmäktige beslutat att avslå avslagsyrkandets 2:a att-sats.

### **Särskilt yttrande**

Stina Lundgren (M), Kia Hjelte (M), Yngve RK Jönsson (M) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

\_\_\_\_\_

Expedieras till:

Samtliga dialogforum

Samtliga nämnder

Controller Monica Blommark, kommunledningsförvaltningen

Controller Annette Ödalen, kommunledningsförvaltningen

Controller Sevgi Cakir, kommunledningsförvaltningen

Demokratiutvecklare Ahmad Azizi, kommunledningsförvaltningen

Kommunsekreterare Sara Hultqvist, kommunledningsförvaltningen

Kommunjurist Maria Utterhall, kommunledningsförvaltningen

Botkyrka kommuns styrdokument



## SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

2018-06-04

### Ärende 149 Stärkt när demokrati genom nya former av dialog (KS/2017:96)

Avvecklingen av dialogforumen är något som vi moderater välkomnar. Vi var tveksamma när de infördes och våra farhågor besannades under resans gång. Allt det som pekas ut som brister är sådant som vi också påpekat för årtal sedan.

Vi lade därför en motion 2015-03-26 om att reformera dialogforumen. Istället för motionen vann bifall genomförs ändringen i densamma, vilket är bra.

Den nya formen, dialogkommissionen, kan komma att fungera bättre. Förutsättningen är att frågorna som väljs ut verkligen engagerar kommunalsborna och att kommissionens roll är tydliga för alla parter. En klar fördel är att kostnaderna torde bli betydligt lägre än för dialogforumen.

Men – vi vill påminna med att vi 2017-12-19 lade en motion om att inrätta ett särskilt landsbygdsråd. Denna reform bör inte glömmas bort i kommunens fortsatta arbete med att utveckla demokratiska dialogben med kommuninvånarna.

Just Grödinges dialogforum får anses vara en av de mest välfungerande och frågorna som berör Grödingelandet är av en särskild karaktär, jämfört med övriga kommunalar. Vi anser därför att det är viktigt att dessa får ett särskilt fora, så att de frågorna inte tappas bort.

Stina Lundgren (M)      Kia Hjelte (M)

Yngve RK Jönsson (M)      Jimmy Baker (M)

**Kommunfullmäktige**

**Yrkande  
2018-06-19**

**Ärende 143:           Stärkt närdemokrati genom nya former för dialog med kommuninvånarna**

Botkyrka kommun, som under många år haft en bristande närdemokrati, är den kommun i Stockholms län där minst andel utnyttjade sin rösträtt vid valet 2014. Valdeltagandet minskade samtidigt som förtroendet för politiken är fortsatt lågt. Åtgärder bromsas upp av en tungrodd byråkrati och många invånare känner att de inte kan påverka kommunala beslut.

Ett exempel är frågan om Tullinge egen kommun. Tullingebor engagerade sig och lyckades samla in närmare 7 000 namnunderskrifter för att få till stånd en folkomröstning. I folkomröstningen röstade 67 % av Tullingeborna JA vilket motsvarar 2/3 majoritet. Trots detta valde kommunledningen att inte lyssna på Tullingeborna.

Det är svårt att se hur Tullingeborna ska få någon större tillit till den kommunala demokratin när frågor behandlas på det sättet. Resultatet blir snarare en känsla av svek som underminerar förtroendet för demokratin.

Nu går kommunledningen fram med att införa en så kallad Dialogkommission. Det låter fint, men frågan är vad det verkliga resultatet blir? En risk är att invånarna får en falsk bild av vilket inflytande de kan få. För faktum är att trots kommunledningens olika demokratiexperiment såsom t ex det hårt kritiserade dialogforum har utvecklingen varit negativ. Och även om dialogforum inte har fungerat bra, så är ersättningen med en dialogkommission ett steg i fel riktning. Det löser inte grundproblemet.

Istället behövs närdemokrati på riktigt och vi har därför lämnat in en motion om att inrätta kommundelsnämnder i Botkyrkas fem kommundelar med ett lokalt ansvar för frågor som rör det egna geografiska området. Vi har även i samband med antagande av kommunens budget föreslagit att införandet av kommundelsnämnder ska utredas från och med 1 januari 2019. Sammansättningen av nämnden bör utgå från valresultatet i respektive kommundel. Då skulle representativiteten bli bättre och de olika politiska uppfattningar som finns bland invånarna i olika kommundelar skulle bättre återspeglas jämfört med nuvarande kommunfullmäktiges sammansättning.

Vi är övertygade om att lokala politiker har bättre kännedom om lokala behov och förutsättningar i sin egen kommundel.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta

att     avslå kommunstyrelsens förslag till beslut

att     uppdra till berörda förvaltningar att utreda införandet av en kommundelsnämnd i kommundelen Tullinge

**Anders Thorén (TUP)**



**§ 144****Stärkt när demokrati genom utvecklad form för synpunkts-  
hantering (KS/2017:96)****Beslut**

1. Från och med 1 januari 2019 utgår möjligheten att lämna medborgarförslag till förmån för en utvecklad form av synpunktshantering.
2. De medborgarförslag som inkommit innan 1 januari 2019 ska slutbehandlas.
3. Förslag till reviderad Arbetsordning för kommunfullmäktige antas och gäller från och med 1 januari 2019.
4. Förslag till reviderad Policy för hantering av synpunkter antas och gäller från och med den 1 januari 2019

**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har 2018-06-04 § 150 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunfullmäktige har beslutat om stärkt när demokrati i Botkyrka kommun. För att stärka när demokratin har tre fokusområden identifierats. Ett av dessa områden berör kommunens hantering av synpunkter och medborgarförslag. Efter genomförd utredning föreslås att nuvarande medborgarförslag ersätts av en utvecklad form av synpunktshantering.

Genom att ersätta nuvarande medborgarförslag med en utvecklad synpunktshantering bedöms handläggningen bli effektivare och svarstiderna kortare, vilket är bra både ur ett medborgarperspektiv och ett organisationsperspektiv. Synpunkterna besvaras som idag primärt av förvaltningsorganisationen. Men synpunkter av politisk karaktär eller principiell beskaffenhet ska även kunna lyftas för behandling i berörd nämnd efter beslut av nämndens ordförande.

2018-06-19

Dnr KS/2017:96

Inkomna synpunkteter ska redovisas minst en gång/år till berörd nämnd, vilket bedöms kunna ge nämnden en överblick och insyn i vilka synpunkter som lämnats. Beslutet medför att kommunfullmäktiges arbetsordning samt Policy för hantering av synpunkter behöver revideras.

Medborgarcenter föreslås hantera alla inkomna synpunkter genom att fördela dem vidare till berörd förvaltning eller besvara dem direkt. Därigenom skapas ”en väg in” för invånare att lämna synpunkter och göra felanmälan.

Demokratiberedningen behandlade ärendet 2018-04-26, § 14.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-04-16.

### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

---

Expedieras till:  
Samtliga nämnder  
Kommunikations- och digitaliseringschef Andreas Dahlgren, kommunledningsförvaltningen  
Verksamhetsutvecklare Itai Cabrera Fernandez, kommunledningsförvaltningen  
Botkyrka kommuns styrdokument

**§ 145****Översyn av arvodesregler och ersättningsreglementen (KS/2018:178)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda*, enligt bilaga 1 till ordförandeförslaget, att gälla från och med 2019-01-01. De delar av reglementet som avser nyinrättade uppdrag och organ ska tillämpas från och med 2018-12-01.

2. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna fördelningen av årsarvoden enligt dokumentet *Årsarvoden*, som framgår av bilaga 2 till ordförandeförslaget, att gälla från och med 2019-01-01. De delar av dokumentet som avser nyinrättade uppdrag och organ ska tillämpas från och med 2018-12-01.

3. Kommunfullmäktige beslutar att *Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda* med bilaga *Årsarvoden* ska ersätta *Reglemente för ersättning till förtroendevalda* (KS/2016:106), *Årsarvoden* (KS/2016:106), *Arbetsuppgifter inom ramen för ordförandes årsarvode* (KS/2010:439), *Tjänstgörings- och ersättningsbestämmelser för kommunalråden/kommunalråd i opposition* (KS/2015:152), *Instruktion för kommunalråd/kommunalråd i opposition* (KS/2010:424), *Förslag på kommunalrådets arvoden från och med 1 januari 2011* (KS/2010:478) samt *Arvodesbestämmelser* (KS/2014:736).

4. Kommunfullmäktige beslutar att möjligheten att förstärka fasta arvoden med de resurser som partierna får i form av politiska sekreterare utgår. Resurser i form av politiska sekreterare ska endast disponeras genom anställning av politisk sekreterare.

5. Kommunfullmäktige anser uppdrag 2014-06-17 § 115 (punkt 3) slutfört.

6. Kommunfullmäktige anser uppdrag 2014-12-18 § 46 slutfört.

2018-06-19

Dnr KS/2018:178

### **Deltar ej i beslut**

Yngve RK Jönsson (M) deltar inte i beslutet.

### **Protokollsanteckning**

Inger Ros (S) anför till protokollet att fullmäktige behöver ta hänsyn till att det på sidan 4 i ordförandeförslaget har blivit ett skrivfel. Det ska stå som det gör i de föreslagna riktlinjerna, att de politiska partierna själva avgör om de vill förordna gruppleदारuppdraget till de som innehar kommunalråds- eller oppositionsrådsuppdrag.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktiges presidium fick i uppdrag, 2014-12-18 § 46, att genomföra en översyn av kommunens arvodesregler och ersättningsreglementen med målsättningen att förenkla och förtydliga regelverket, att åstadkomma en bättre sammanhållen struktur på styrdokumentet, ta bort dubbelregleringar och att avskaffa begreppet politisk resurs, se även beslut 2014-06-17 § 115.

Fullmäktiges presidium har med stöd av kommunledningsförvaltningen genomfört en översyn i enlighet med uppdraget och tagit fram ett nytt förslag till reglemente för arvodering och ersättning till de förtroendevalda. De tillägg och förändringar som föreslås syftar till att förenkla och förtydliga regelverket samt skapa ordning och reda.

Ärendet har behandlats på gruppleदारträff 2018-05-03. Gruppleदारerna har även fått möjlighet att skriftligen återkomma med synpunkter på förslaget.

Kommunstyrelsen har givits möjlighet att yttra sig i ärendet, 2018-06-04.

### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

---

Expedieras till:  
Samtliga nämnder  
Gruppleदारare  
Politiska sekreterare  
Ulrika Snellman, VD Södertörns Energi AB  
Mitt jobb  
Botkyrka kommuns styrdokument



REGLEMENTE FÖR ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR TILL  
FÖRTROENDEVALDA

**Allmänna bestämmelser**

§ 1

Detta reglemente reglerar arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Botkyrka kommun.

Reglementet omfattar även revisorer och revisorssuppleanter som utsetts enligt 12 kap 4 § kommunallagen.

Reglementet omfattar även förtroendevald med uppdrag i kommunalförbund och gemensam nämnd under förutsättning att denne är vald av Botkyrka kommun och att arvode eller andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan part.

Reglementet omfattar inte förtroendeuppdrag i kommunala bolag eller stiftelser. Särskilda bestämmelser för uppdrag i kommunala bolag framgår i respektive bolags bolagsordning.

**Uppdragsformer**

§ 2

Ersättning enligt detta reglemente regleras utifrån tre uppdragsformer:

- 1) Heltidsengagerad förtroendevald  
Förtroendevald med ett totalt årsarvode som uppgår till minst 100% av ett basarvode. (Se § 3)
- 2) Deltidsengagerad förtroendevald  
Förtroendevald som har ett totalt årsarvode motsvarande minst 40% av ett basarvode.
- 3) Fritidspolitiker  
Förtroendevald som saknar årsarvode eller har ett totalt årsarvode som är mindre än 40% av ett basarvode.



## **Beräkningsgrund för arvodering**

### § 3

Grundarvode för ledamot i Sveriges riksdag utgör basarvode för beräkning av samtliga arvoden i Botkyrka kommun. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

## **Särskilda arvoden**

### § 4

Kommunalrådsuppdrag, ordförandeuppdrag och vissa övriga uppdrag arvoderas med ett fast arvode enligt bilaga 1.

## **Gruppledare**

### § 5

Gruppledare för parti som är representerat i kommunfullmäktige erhåller fast arvode enligt bilaga 1.

Gruppledaren ska vara ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige.

De politiska partierna avgör själva om de vill förordna gruppleदारuppdraget till de som innehar kommunalråds- eller oppositionsrådsuppdrag.

## **Kombinerat eller delat uppdrag**

### § 6

Heltidsengagerade förtroendevalda med årsarvode motsvarande minst 100% av ett basarvode har, med undantag för gruppleदारarvode, inte rätt till ytterligare årsarvode för ytterligare uppdrag.

För övriga förtroendevalda räknas uppdragen samman till högst 100% av basarvodet.

Resurser i form av politiska sekreterare får inte disponeras genom att förstärka fasta årsarvoden.

Politiska sekreterare har dock möjlighet att kombinera sitt uppdrag med uppdrag i nämnd eller beredning.



### **Kommunens revisorer**

#### § 7

Året efter ett val finns två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som avgående revisorerna har under denna period rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente.

### **Sammanträde**

#### § 8

Med sammanträde menas sammankomster där protokollföringsskyldighet föreligger enligt kommunallagen eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens bestämmelser.

### **Förrättning**

#### § 9

Med förrättning menas

- 1 konferens, kurs eller liknande kommunal angelägenhet,
- 2 förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- 3 överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv tillhör,
- 4 sammankomst med kommunalt samrådsorgan,
- 5 överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ som den förtroendevalde själv tillhör,
- 6 besiktning eller inspektion,
- 7 överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- 8 fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.



Ersättning för förrättning utgår enbart om förrättningen är knuten till ett uppdrag. För ersättning vid deltagande i konferens eller kurs krävs att nämnd, ordförande eller delegat har fattat beslut om deltagande.

Heltidsengagerad förtroendevald med årsarvode motsvarade minst 100% av ett basarvode ersätts inte för förrättning då det ingår i heltidsuppdraget.

### **Arvode för sammanträde och förrättning**

#### § 10

Arvode betalas vid deltagande i sammanträde eller förrättning för kommunens räkning enligt följande:

<u>Sammanträdetes/förrättningens längd</u>	<u>Dagtid</u>	<u>Kvällstid</u>
mindre än 3 timmar	440:-	670:-
3 - 5 timmar	610:-	870:-
mer än 5 timmar	730:-	1030:-

Arvode för kommunstyrelsens sammanträden ska alltid betalas enligt kolumnen "Kvällstid"

Arvode enligt kolumnen "Dagtid" betalas om sammanträdet/förrättningen påbörjas senast kl. 16.30.

Om sammanträdet/förrättningen påbörjas efter kl. 16.30 betalas arvode enligt kolumn "Kvällstid". Kvällsarvode betalas också för sammanträde som sträcker sig längre än till kl. 19.00, oavsett om det påbörjats under dagtid.

Heltidsengagerade förtroendevalda har enbart rätt till sammanträdesarvode om sammanträdet äger rum under kvällstid efter kl.16:30.

Förtroendevalda som inte är ledamot av kommunfullmäktige men som deltar vid kommunfullmäktiges sammanträde för att yttra sig i ett ärende, får ersättning med samma belopp som ledamöterna. För att kunna få ersättning ska den förtroendevalda vid varje sådant tillfälle, meddela nämndsekreteraren under vilken tid hen närvarat vid sammanträdet.





Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen betalas arvode för hela den tid den förtroendevalda med anledning av sammanträdet eller förrättningen är borta från sin bostad eller arbetsplats.

Vid beräkning av arvode gäller vid närvaro på sammanträden eller förrättning som ägt rum på samma dag, den sammanlagda tid som varit förenad med kommunalt uppdrag inom organet.

Mellan kl. 00.00 och 06.00 betalas inte arvode.

### **Omräkning av sammanträdesarvode och förrättningsarvode**

#### § 11

Omräkning av sammanträdesarvodena sker en gång inför varje mandatperiod. Beloppet fastställs 1 januari året efter att val har genomförts och gäller för hela mandatperioden.

### **Ersättning för särskilda utgifter**

#### **Ersättning för barntillsyn**

#### § 12

Ersättning utgår för kostnader för barntillsyn som uppkommer med anledning av att den förtroendevalda fullgör sitt uppdrag, om kostnaden inte ersätts på annat sätt. Kostnaden ska styrkas med kvitto och ersättning utbetalas med motsvarande belopp.

Ersättning betalas även för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj om den förtroendevalde anser det nödvändigt för att kunna utföra uppdraget.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

#### **Ersättning för vård av person med funktionsnedsättning**

#### § 13

Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning utgår om kostnaderna uppkommer med anledning av att den förtroendevalda fullgör sitt uppdrag, om kostnaden inte ersätts på annat sätt.



---

Ersättningen omfattar personer som vistas i den förtroendevaldas bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller sammanboende.

### **Förtroendevald med funktionsnedsättning**

#### § 14

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda utgifter som föranletts av uppdraget, om kostnaderna inte ersätts på annat sätt. Föremål för ersättning kan exempelvis vara resor, ledsagare, dövtolk, hjälp med inläsning av handlingar eller liknande.

### **Särskilda villkor för fritidspolitiker**

Bestämmelserna i §§ 15-20 gäller för fritidspolitiker.

### **Ersättning för förlorad inkomst**

#### § 15

Förtroendevald har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denna förlorar på grund av uppdraget.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med intyg från arbetsgivaren som visar hur stort löneavdrag som gjorts på grund av uppdraget. Ersättning betalas för det faktiska löneavdraget.

Förtroendevalda som saknar arbetsgivare, exempelvis egen företagare eller fri yrkesutövare, ersätts enligt dennes sjukpenninggrundande inkomst för motsvarande tid. Saknas aktuell uppgift hos Försäkringskassan om sjukpenninggrundande inkomst kan istället Skattemyndighetens senaste uppgift om taxerad inkomst ligga till grund för beräkningen.

Förtroendevald med skiftarbete som deltar i sammanträde eller förrättning under tid som skulle ha använts till sömn eller annan vila har rätt till ersättning motsvarande vad som skulle betalas vid inkomstförlust. Ersättning betalas här för den tid under vilken den förtroendevalde varit borta från sin bostad.

### **Ersättning för förlorad pensionsförmån**

#### § 16



Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten för förtroendevald som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Den förtroendevalda ska styrka sin förlorade pensionsförmån.

### **Ersättning för förlorad semesterförmån**

#### § 17

Ersättning för förlorad semesterförmån ersätts med 13% av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den förtroendevalda ska styrka sin förlorade semesterförmån.

### **Reseersättning och traktamente**

#### § 18

Resekostnadsersättning betalas vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen. Kostnaden ska styrkas med kvitto och ersättning utbetalas med motsvarande belopp.

Resekostnadsersättning vid sammanträde eller förrättning i kommunen betalas med 60 kr per gång. Resekostnadsersättningen omfattar även eventuella parkeringsavgifter.

Förrättning som äger rum på sådan tid och plats att reguljära trafikmedel inte lämpligen kan användas kan, efter prövning av förvaltningschef, erhålla milersättning för egen bil eller taxiresa.

Traktamente betalas vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen enligt samma regler som gäller för anställda. Begäran ska styrkas med erforderligt underlag.

Förtroendevald som på grund av värnpliktstjänstgöring befinner sig på annan ort kan efter särskild prövning erhålla reseersättning.

### **Pensionsvillkor**

#### § 19

Pensionsvillkor för förtroendevalda framgår av "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)".



---

Förlorad ATP ersätts genom att kommunen betalar social avgift på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Särskild ersättning kan därutöver utges till förtroendevald som inte omfattas av ATP eller OPF-KL om den förtroendevalda kan styrka att tjänstepensionen har minskat med anledning av att denna fullgjort sitt uppdrag.

### **Försäkringar**

#### § 20

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

### **Särskilda villkor för hel-/deltidsengagerade förtroendevalda**

Bestämmelserna i §§ 21-30 avser hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

### **Särskilda uppdrag**

#### § 21

Kommunalråd och kommunalråd i opposition ska vara ledamot i kommunfullmäktige och ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen.

Det kommunalråd som är kommunstyrelsens ordförande har ett övergripande ansvar för tillsynen över kommunens totala förvaltning.

#### Kommunalråd och kommunalråd i opposition

Inom ramen för uppdraget och årsarvodet ingår att ägna sin tid åt kommunen och dess förvaltningsuppgifter. De ska i samarbete med kommunens nämnder och styrelse och kommunens ledande tjänstemän främja kommunens utveckling och ekonomiska intressen. De ska verka för god ordning och ändamålsenlighet i förvaltningen, samverka nämnder och förvaltningar emellan och företräda kommunen utåt.

Kommunalråd och kommunalråd i opposition äger inte rätt, utan kommunfullmäktiges presidiums medgivande, att kombinera uppdraget med heltidssyssla, egen verksamhet i förvärvssyfte, anställning eller annat jämförligt allmänt eller enskilt uppdrag.

Kommunalråd och kommunalråd i opposition har rätt att av alla kommunens nämnder och styrelser samt tjänstemän, erhålla de upplysningar som de behöver för att fullgöra sina åligganden.

#### Ordförandeuppdrag



---

Arvodet för samtliga ordförandeuppdrag i Botkyrka kommun omfattar deltagande i förrättning. Exempel på förrättningar som ingår i ordförandens arbetsuppgifter och täcks av arvodet:

- + rutinmässigt följande av förvaltningens arbete,
- + överläggning med tjänsteman eller annan anställd,
- + genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd,
- + besök på förvaltningar för information, utanordning (d.v.s. order om utbetalning), påskrift av handling,
- + mottagning för allmänheten, telefonsamtal o dyl,
- + beslut i delegationsärenden,
- + överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ,
- + restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

#### § 22

Deltidsengagerad förtroendevald har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denna förlorar på grund av uppdraget.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med intyg från arbetsgivaren som visar hur stort löneavdrag som gjort på grund av uppdraget. Ersättning betalas för det faktiska löneavdraget.

Förtroendevalda som saknar arbetsgivare, exempelvis egen företagare eller fri yrkesutövare, ersätts enligt dennes sjukpenninggrundande inkomst för motsvarande tid. Saknas aktuell uppgift hos Försäkringskassan om sjukpenninggrundande inkomst kan istället Skattemyndighetens senaste uppgift om taxerad inkomst ligga till grund för beräkningen.

Förtroendevald med skiftarbete som deltar i sammanträde eller förrättning under tid som skulle ha använts till sömn eller annan vila har rätt till ersättning motsvarande vad som skulle betalas vid inkomstförlust. Ersättning betalas här för den tid under vilken den förtroendevalde varit borta från sin bostad.

### **Ersättning för förlorad pensionsförmån**



§ 23

För deltidsengagerad förtroendevald utgår ersättning för förlorad pensionsförmån med 4,5 % av den förlorade arbetsinkomsten för förtroendevald som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Den förtroendevalda ska styrka sin förlorade pensionsförmån.

**Ersättning för förlorad semesterförmån**

§ 24

För deltidsengagerad förtroendevald utgår ersättning för förlorad semesterförmån med 13% av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den förtroendevalda ska styrka sin förlorade semesterförmån.

**Sjukfrånvaro**

§ 25

Hel- och deltidsengagerad förtroendevald som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag har rätt till sjuklön motsvarande de villkor som gäller för anställda dvs. enligt de regler som är fastställda i AB/HÖK.

Vid längre sjukfrånvaro som överstiger sex sammanhållande veckor eller mer ska arvudet från vecka sju övergå till den som tjänstgör i dennes ställe.

Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

**Föräldraledighet**

§ 26

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda, dvs. enligt de regler som är fastställda i AB/HÖK.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av fullmäktige som också utser ersättare.

**Semesterersättning**

§ 27



---

För hel- och deltidsengagerad förtroendevald utgår ingen semesterersättning. Semesterersättningen är istället inräknad i årsarvodet. Den förtroendevalda reglerar själv sin ledighet.

### **Försäkringar**

#### § 28

Hel- och deltidsengagerad förtroendevald tillförsäkras grupplivsskydd i enlighet med de bestämmelser som anges i KAP-KL:s försäkringsbestämmelser.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

### **Reseersättning och traktamente**

#### § 29

Ersättning för resor och traktamente utgår om de föranletts av uppdraget och ersätts enligt samma regler som gäller för anställda. Begäran ska styrkas med erforderligt underlag.

### **Omställningsstöd och pensionsvillkor**

#### § 30

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor framgår i "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)".

Förlorad ATP ersätts genom att kommunen betalar social avgift på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Särskild ersättning kan därutöver utges till förtroendevald som inte omfattas av ATP eller OPF-KL om den förtroendevalda kan styrka att tjänstepensionen har minskat med anledning av att denna fullgjort sitt uppdrag.

### **Tillämpningsregler**

### **Bestämmelser om ersättning**

#### § 31

Yrkande om ersättning enligt § 15, § 22 och §§ 12-14 ska anmälas till



förvaltningen. Den förtroendevalda ska även inkomma med erforderliga underlag.

Yrkande om ersättning ska med erforderliga underlag framställas senast inom ett år från det tillfälle då kostnaden uppkom.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt § 16 och § 23 ska med erforderliga underlag framställas till förvaltningen senast inom ett år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån enligt § 17 och § 24 ska med erforderliga underlag framställas till förvaltningen senast inom ett år från dagen för sammanträde eller förrättning till vilken förlusten hänför sig.

### **Ansvarsfördelning och finansiering**

#### § 32

Kommunstyrelsen ansvarar för utbetalningen av arvode till kommunalråd och kommunalråd i opposition men respektive nämnd innehar betalningsansvaret. Respektive nämnd ersätter kommunstyrelsen med motsvarande belopp som kommunstyrelsen betalat ut i arvode för nämndens räkning. Detta regleras en gång per år.

I övrigt ska sammanträdesarvoden och övriga ersättningar enligt detta reglemente betalas ut av den nämnd eller de organ som den förtroendevalda företräder vid det aktuella tillfället.

### **Tolkning**

#### § 33

Frågor angående tolkning av detta reglemente avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

### **Anmärkning**

Intressentföreträdare i arbetsgruppen för funktionshinderfrågor och kommunala pensionärsrådet får sammanträdesersättning enligt samma bestämmelser som kommunalt förtroendevalda. Om en intressentföreträdare även utses till vice ordförande i arbetsgruppen eller rådet ska årsarvode betalas enligt samma bestämmelser som gäller för kommunalt förtroendevalda. Deltagare i dialogkommissionen omfattas också av ovanstående.

### **Ersättning till officiant vid borgerlig begravning**





**BOTKYRKA KOMMUN**  
**Författningssamling**

Ordn nr 0-4-3  
Sid 13(12)

---

Ersättning betalas med samma belopp som för deltagande i kvällssammanträde som överstiger fem timmar.

---

# Årsarvoden

## Bilaga 1

Uppdrag som kommunalråd/kommunalråd i opposition	Belopp (kronor) per år i 2018 års nivå	Procent av basarvode*
--	--	-----------------------

Kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande	981000	125%
Kommunalråd/Kommunalråd i opposition	863300	110%
Deltidsuppdrag för största oppositionspartiet	313900	40%

### Ordförandeuppdrag

#### Kommunfullmäktige

Ordförande	62800	8%
1:e vice ordförande	39200	5%
2:e vice ordförande	47100	6%

#### Kommunens revisorer

Ordförande	62800	8%
Vice ordförande	47100	6%

#### Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

#### Kultur- och fritidsnämnden

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

#### Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Ordförande	70600	9%
1:e vice ordförande	47100	6%
2:e vice ordförande	54900	7%

#### Samhällsbyggnadsnämnden

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

#### Socialnämnden

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

**Tekniska nämnden**

Ordförande	70600	9%
1:e vice ordförande	47100	6%
2:e vice ordförande	54900	7%

**Utbildningsnämnden**

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

**Valnämnd** (År då det inte är val/folkomröstning  
utbetalas 1/4 av det fasta arvodet)

Ordförande	62800	8%
Vice ordförande	47100	6%

**Vård- och omsorgsnämnden**

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

**Södertörns överförmyndarnämnd**

Ordförande	62800	8%
1:e vice ordförande	39200	5%
2:e vice ordförande	47100	6%

**Kommunstyrelsen**

Ordförande	78500	10%
1:e vice ordförande	54900	7%
2:e vice ordförande	62800	8%

**KS-utskott/-beredningar****Utskottet för Botkyrka som organisation**

Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%

**Utskottet för Botkyrka som plats**

Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%

**Brottsförebyggande rådet**

Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%

**Dialogkommissionen**

Ordförande	62800	8%
1:e vice ordförande	39200	5%

2:e vice ordförande	47100	6%
<b>Fair trade City</b>		
Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%
<b>Funktionshinderrådet</b>		
Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%
<b>Investeringsberedningen</b>		
Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%
<b>Näringslivsrådet</b>		
Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%
<b>Pensionärsrådet</b>		
Ordförande	19600	2,50%
Vice ordförande	15700	2%
<b>Övriga utskott/beredningar</b>		
<b>Namnberedning</b>		
Ordförande	19600	2,50%
<b>Socialnämndens utskott</b>		
Ordförande	62800	8%
1:e vice ordförande	39200	5%
2:e vice ordförande	47100	6%
<b>Övriga råd/utskott/beredningar som nämnderna inrättar</b>		
Ordförande	19600	2,50%
1:e vice ordförande	15700	2%
2:e vice ordförande	15700	2%
<b>Övriga fasta arvoden</b>		
Revisor,ordinarie ledamot (ej ordf)	19600	2,50%
Gruppledare för parti som är representerat i kommunfullmäktige	313900	40%
Om gruppledaren är kommunalråd, heltidsengagerad förtroendevald eller är anställd som politisk sekreterare på heltid utgår 1/8 gruppleदारarvode.	39200	5%

Om gruppledare är halvtidsengagerad förtroendevald  
eller anställd som politisk sekreterare på halvtid  
utgår 1/2 gruppledararvode

157000

20%

**\* Basarvudet utgår ifrån riksdagsmannaarvudet.  
Basarvudet 2018 är: 784 800 kronor. Beloppet  
avrundas till närmaste hundratal.**

2019-01-01  
Ersätter  
2018-01-01

**§ 146****Delårsrapport 1 2018 – kommunen (KS/2018:346)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige har behandlat delårsrapport 1 för perioden januari – april 2018 enligt 8 kapitlet 20 a § kommunallagen.
2. Kommunfullmäktige beslutar att fördela 10 miljoner kronor i kompetensutvecklingsmedel, enligt fördelning 0,2 miljoner kronor till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, 4,1 miljoner till utbildningsnämnden, 2,4 miljoner till socialnämnden och 3,3 miljoner kronor till vård- och omsorgsnämnden. Anslaget finansieras genom medel avsatta till kommunstyrelsens/kommunfullmäktiges förfogande.
3. Kommunfullmäktige beslutar medge arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden 650 000 kronor att använda inom området idéburna organisationer. Anslaget finansieras genom medel avsatta till kommunstyrelsens/kommunfullmäktiges förfogande.
4. Kommunfullmäktige beslutar att överföra 30 miljoner kronor till tekniska nämnden i utökad investeringsram för om- och tillbyggnaden av vård- och omsorgsboendet Allégården. Anslaget ska användas till fasad- och fönsterbyten med anledning av konstruktionsfel i befintlig fasad. Anslaget finansieras genom medel avsatta till kommunstyrelsens/kommunfullmäktiges förfogande.
5. Kommunfullmäktige beslutar medge tekniska nämnden 1 miljon kronor i utökad investeringsram för tillgänglighetsanpassning. Anslaget ska användas för tillgänglighetsanpassning av samtliga vallokaler. Anslaget finansieras genom ökad upplåning.
6. Kommunfullmäktige beslutar medge tekniska nämnden 15 miljoner kronor i utökad investeringsram för köksombyggnad i Eklidsskolan och i förskolorna Karlavagnen och Björkstugan. Anslaget finansieras genom ökad upplåning.

2018-06-19

Dnr KS/2018:346

7. Kommunfullmäktige beslutar medge tekniska nämnden 4 miljoner kronor i utökad investeringsram för åtgärder i och vid Storstretens vattentorn. Anslaget finansieras genom ökad upplåning.
8. Kommunfullmäktige beslutar medge tekniska nämnden 28,1 miljoner kronor i utökad investeringsram för tillkommande utgifter för VA-utbyggnaden i Kagghamra. Anslaget finansieras genom ökad upplåning.
9. Kommunfullmäktige beslutar medge tekniska nämnden att tidigarelägga VA-utbyggnaden i Skårdal till perioden 2018 – 2020 samt att utöka investeringsramen till totalt 4,5 miljoner kronor. Anslaget finansieras genom ökad upplåning.
10. Kommunfullmäktige beslutar medge tekniska nämnden 7 miljoner kronor i investeringsanslag för att etablera nytt våningsplan på förskolorna Vitsippan och Duvan. Anslaget finansieras genom att omdisponera investeringsanslagen för projekten Måsen och Vallmon.
11. Kommunfullmäktige beslutar medge arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden 5 miljoner kronor för 2018 att använda för att öka antalet gymnasiala vuxenutbildningsplatser med cirka 350. Anslaget finansieras genom medel avsatta till kommunstyrelsens/kommunfullmäktiges förhållande.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2018-06-04 § 151 lämnat ett förslag till beslut.

Det ekonomiska **resultatet för perioden** är negativt med 9,1 miljoner kronor. Vid motsvarande period förra året låg resultatet på plus 18,7 miljoner exklusive reavinster.

Nämndernas nettokostnader uppgår till 1 759 miljoner och motsvarar en ökning med 6 procent jämfört med motsvarande period förra året.

Skatter och generella statsbidragsintäkter inklusive utjämning har ökat med 52,1 miljoner och motsvarar en ökning på 3,1 procent jämfört med motsvarande period förra året.

Nettoinvesteringarna uppgår till 102 miljoner och ligger därmed 7 miljoner lägre jämfört med motsvarande tid förra året.

Nämnderna har inte rapporterat några större avvikelser mot uppsatta mål.

2018-06-19

Dnr KS/2018:346

**Prognosen för 2018** pekar i dagsläget mot ett resultat på 37,3 miljoner kronor. Efter balanskravsavstämningen uppgår resultatet till 55,3 miljoner, vilket är 34,1 miljoner bättre än budgeterat balanskravsresultat.

Nämndernas prognoser över budgetutfallet för helåret 2018 innebär ett överskridande av budget med totalt 10 miljoner. De gemensamma kostnaderna beräknas ge ett överskott på 31,3 miljoner kronor.

Vi räknar med att skatteintäkterna inklusive skatteutjämning kommer att understiga budget med 7,9 miljoner kronor. Bedömningen bygger på att den så kallade eftersläpningseffekten till följd av befolkningsökning på beräknade 7,4 miljoner kronor inte kommer att få genomslag.

I investeringsprognoserna bedöms investeringstakten öka betydligt under året och uppgå till 911 miljoner för hela 2018. I förhållande till förra årets investeringsnivå innebär det en kraftig ökning.

Baserat på prognosen kring investeringsutvecklingen bedömer vi att kommunens egen upplåning kommer att öka med cirka 600 miljon kronor under 2018.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-05-22.

### **Motivering**

2017 sökte 8 350 Botkyrkabor till vuxenutbildningens gymnasieutbildningar. Av dessa kunde cirka 40 % antas till utbildning. Bland dem som inte kan antas finns en stor andel som snabbare skulle nå inträde på arbetsmarknaden om de får en möjlighet till utbildning. Det är Botkyrkabor som har gymnasieexamen sedan tidigare men behöver karriärväxling och/eller kompetensutveckling för att komma in på arbetsmarknaden eller vidare studier, alternativt kunna få en tillsvidareanställning i kommunen.

Utbildningstiden för yrkesutbildning uppgår till ett år. Två antagningsomgångar återstår under 2018. Kostnaden för att genomföra utbildning till 350 elever uppgår till 5 miljoner kronor för höstterminen 2018 och 5 miljoner kronor för vårterminen 2019. Ekonomiska effekter för 2019 hänförs till höstens arbete med Mål och budget 2019.

För de sökande som väljer en yrkesinriktad utbildning har kommunen möjlighet att söka statsbidrag, vilket skulle innebära att platserna kan utökas till cirka 600.



2018-06-19

Dnr KS/2018:346

Till december månad 2018 ska en sammanställning över vilka studieplatser som finansierats via denna satsning redovisas till kommunstyrelsen.

#### **Yrkanden**

Lars Johansson (L) och Kia Hjelte (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

#### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

#### **Särskilda yttranden**

Lars Johansson (L) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Stina Lundgren (M), Kia Hjelte (M) och Yngve RK Jönsson (M) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Robert Steffens (C) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Stefan Dayne (KD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

---

Expedieras till:

Samtliga nämnder och förvaltningar



2018-06-04  
Särskilt yttrande

### **Ärende 151: Kommunens delårsrapport 1**

Trots att delårsrapporten visar på ett litet underskott är det bra att vissa parametrar ser hyfsade ut, t ex att nämnderna verkar kunna hålla sina budgetar.

Liberalerna vill ändå peka på några saker som är oroande. För det första så är det bekymmersamt att verksamheternas nettokostnader ökar med 6 procent sedan motsvarande period förra året. Som vi påpekat tidigare bör denna siffra hållas under observation och åtgärder vidtas för att hålla nere ökningstakten.

Kommunen står inför stora investeringar. De allra flesta av dessa är nödvändiga men man måste hålla i minnet att kommunens skuldsättning ökar med dem. Prognosen är 600 miljoner kronor under 2018.

Bland de ärenden som behandlas i samband med delårsrapporten finns det ett vi reagerar särskilt på. Det är att Tekniska förvaltningen ånyo inte har koll på kostnaderna i samband med ett projekt. Under renoveringen av Allégården, som redan är försenad och fördyrad, har man upptäckt att det finns felaktigheter i fasadkonstruktionen som gör att projektet kostar ytterligare 30 miljoner kronor. Naturligtvis måste fasaden bytas ut, men det borde ha upptäckts innan arbetet började.

Lars Johansson (L)



## SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

2018-06-04

### Ärende 151 Delårsrapport 1 2018 (KS/2017:96)

Vi har i ett tidigt skede, i olika sammanhang, pekat på att rivning av Allégården och nybyggnation på annan plats skulle vara att föredra. Då hade vi kunnat använda tomten till exempelvis bostäder istället. För varje ny tur och fördyrande av det hela ser vi ut att få mer rätt, även sett till slutlig totalkostnad. Det för oss obegripligt att man först nu upptäcker problemen kring fasaden. Hur har de tidigare besiktningarna egentligen genomförts?

Vidare anser vi den ökade nettokostnadsutvecklingen för kommunen oroande.

Det kan vidare enkelt konstateras att Socialnämndens utstickande (prognosticerade) underskott i huvudsak härrör från kostnader kopplade till effekter av det nationella flyktingmottagandet.

Vi har även svårt att tro att kommunen kommer mäkta med att genomföra hela investeringsvolymen på 911 miljoner kronor.

Det är vidare positivt att se hur samarbetet med de idéburna organisationerna utvecklas och går framåt, samt att kostnaden för detta från och med nästa budgetår ingår i nämndens (AVUN) ordinarie budgetramar.

Stina Lundgren (M)

Kia Hjelte (M)

Yngve RK Jönsson (M)

Jimmy Baker (M)

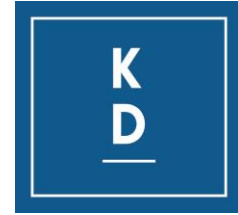
## §151

### **Delårsrapport 1 2018 – kommunen (KS/2018:346)**

Ännu en gång så behöver vi skjuta till ännu mer medel till tekniska nämnden för att man inte har gjort arbetet ordentligt från början. Denna gång är det Allégården som behöver mer pengar. Hur kan det vara så att man efter så många omtag och så många tilläggsäskanden inte kan få till detta projekt. Just denna gång så är det fasaden. Det kan ju inte finnas så mycket mer kvar att renovera på Allégården, snart har man i alla fall rivit och byggt upp allting. Man kan ju hoppas att den rödgröna majoriteten nu har lärt sig att man behöver ta en ordentlig funderare innan man beslutar att renovera istället för att bygga nytt, i alla fall medan tekniska nämnden inte klarar av att göra ordentliga kalkyler och underlag.

Vidare så ökar nettokostnaderna för kommunen med 6% jämfört med föregående år, även här så kan man fråga sig om majoriteten faktiskt har kontroll på kostnaderna. Denna kommun måste bli effektivare och hålla bättre koll på kostnaderna.

Robert Steffens (C)



## Särskilt yttrande

## Kommunfullmäktige

### Ärende 146: Delårsrapport 1 2018 – kommunen (KS/2018:346)

Vi kristdemokrater framhåller alltid vikten av civilsamhället och dess samhällsstödjande funktion och hur betydelsefull en församling eller förening m.fl. kan vara i en människas liv. Ett nära samarbete med kommunen är väldigt viktigt, speciellt när det gäller barn och unga, men även inom området integration. Det är därför mycket glädjande att kommunen ökar samarbetet med idéburna organisationer.

Skattemedel ska användas effektivt så att vi får ut maximalt per skattekrona. Lika viktigt är att kommunen inte tar på sig en alltför stor låneskuld eller för stora borgensåtaganden när det gäller de kommunala bolagen och föreningar. Dagens kommuninvånare ska inte belasta morgondagens med ett skuldberg. Nämndernas nettokostnader har ökat ganska markant med 6 % från motsvarande period i fjol, vilket är oroväckande och måste bevakas, utredas och en åtgärdsplan presenteras.

Det är beklagligt att ytterligare anslag måste göras för Allégården på 30 miljoner kronor. Vi framhöll tidigt i processen gällande Allégården att en nybyggnad av vård- och omsorgsboendet hade varit mycket mer kostnadseffektivt, då allt för många frågetecken angående byggnadens skick har funnits under lång tid. Istället har ombyggnationen dragit ut oerhört på tiden och kostat kommunen mycket i konstanta tilläggsäskanden samt behov av externt köpta platser, då boendet inte färdigställs. Det visar sig nu att vi inte har sett de sista konstruktionsfelen och problemen med byggnaden. Man kan fråga sig när det kommer att ta slut.

Tumba 2018-06-19

Stefan Dayne (kd)

Aram El Khoury (kd)

Yusuf Aydin (kd)



## § 147

### **Riktlinjer för service till Botkyrkaborna via Botkyrkas medborgarcenter (KS/2018:46)**

#### **Beslut**

1. Kommunfullmäktige antar riktlinjer för service via medborgarcenter i Botkyrka kommun.
2. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen, i samråd med övriga nämnder, att träffa överenskommelser kring vad som ska hanteras på Medborgarcenter respektive av fackförvaltning.

Kommunstyrelsens beslut för egen del i ärendet:

3. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen och anser lämnat uppdrag 2017-02-06, § 36, återrapporterat.
4. Kommunstyrelsen beslutar att överförda uppdrag mellan fackförvaltningen och Medborgarcenter som Medborgarcenter inte kan hantera inom befintlig ram hanteras i den ordinarie budgetprocessen.
5. Vid förändringar i uppdragen under pågående budgetår kan tillfälliga ekonomiska överföringar mellan avlämnade förvaltningar och Medborgarcenter ske. Vid behov permanentas sedan förändringarna i kommande ordinarie budgetprocess.

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har 2018-06-04 § 152 lämnat ett förslag till beslut.

Under hösten 2016 genomfördes en utredning av Medborgarkontorens och Kontaktcenters roll och uppdrag som visar att en tydlig uppdragsbeskrivning för verksamheterna saknas. Det har bidragit till svårigheter för verksamheterna att på ett effektivt sätt kunna erbjuda service till Botkyrkabon.

2018-06-19

Dnr KS/2018:46

För att kunna erbjuda en god service direkt i första kontakten med kommunen måste den service Botkyrkabon kan förvänta sig i kontakten med medborgarcenter förtydligas.

Ett förslag på riktlinje *Riktlinjer för service till Botkyrkaborna via kommunens medborgarcenter* (Bilaga 1) är framtagen för att tydliggöra uppdraget för Medborgarcenter och på ett tydligare sätt säkerställa att det utgår från medborgarens fokus.

Förslaget tydliggör också vilka typer av handläggningsuppgifter som lämpar sig för hantering på medborgarcenter samt ett förslag på att dessa ska överföras från fackförvaltningarna till medborgarcenter i de fall det kan antas förenkla Botkyrkabons kontakt med kommunen. I övrigt föreslås att Medborgarcenter och fackförvaltningarna träffar överenskommelser kring vilka uppgifter medborgarcenter ska utföra.

Medborgarcenter föreslås vara fortsatt anslagsfinansierat. Vid stora volymförändringar i verksamheten sker justeringar inom den ordinarie budgetprocessen.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-03-14.

### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

\_\_\_\_\_

Expedieras till:

Samtliga nämnder och förvaltningar

Medborgarcenter

Kommunikations- och digitaliseringschef Andreas Dahlgren, kommunledningsförvaltningen

Verksamhetsutvecklare Itai Cabrera Fernández, kommunledningsförvaltning

Controller Monica Blommark, kommunledningsförvaltningen

Controller Annette Odalen, kommunledningsförvaltningen

Botkyrka kommuns styrdokument

# KOMPIS SVERIGE

## BOTKYRKA KOMMUN

### JANUARI-JUNI 2018



Kompis Sverige

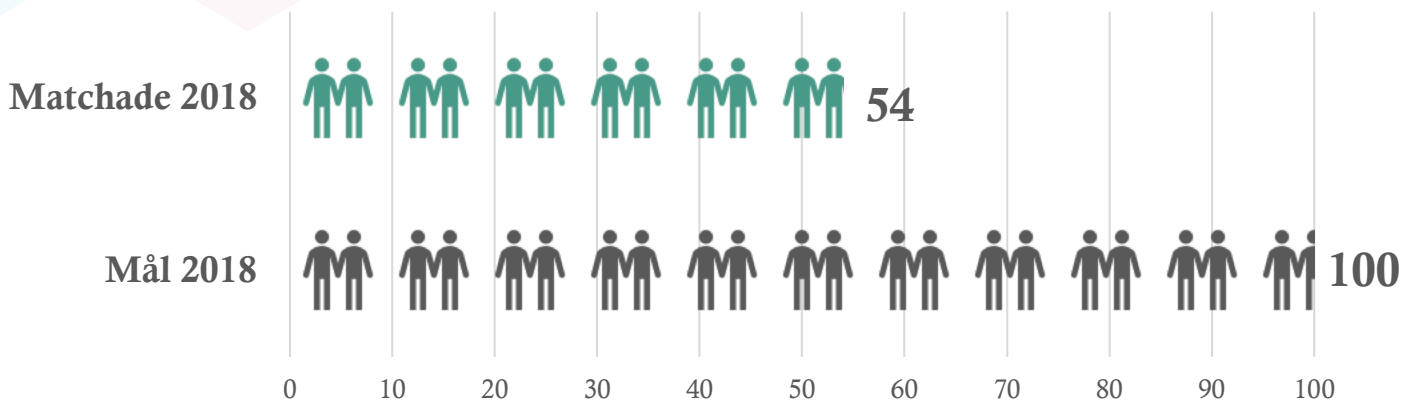
## OM KOMPIS SVERIGE

Kompis Sverige är en ideell förening som arbetar för ökad inkludering i samhället genom att skapa möten mellan nya och etablerade svenskar. Detta görs genom kompismatchningar, sociala aktiviteter och workshops. Kompis Sverige samarbetar med ett antal kommuner, bland annat Botkyrka kommun där vi har funnits sedan 2013.

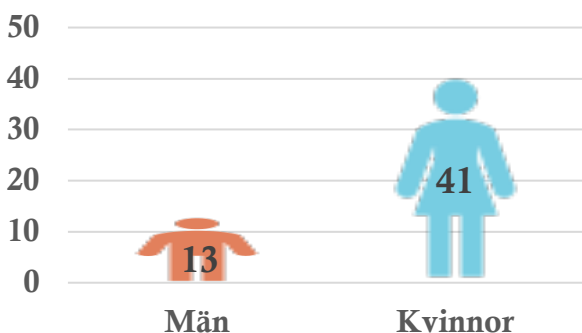
## SAMMANFATTNING FÖRSTA HALVÅRET 2018

Verksamheten i Botkyrka är fortsatt mycket god och välfungerande där det ständigt trampas nya spår i vår samverkan med Botkyrka kommun. Under våren har Botkyrka vuxenutbildning haft *demokrati* som genomgående tema i samband med valåret. Det här har Kompis Sverige varit en del av genom att hålla i en demokratiworkshop för ett 80-tal SFI-elever. Under workshopen skapade deltagarna egna länder genom att diskutera och ta fram värderingar och traditioner, något som utfördes väl och uppskattades av de medverkande. Vi har deltagit vid Botkyrka Näringslivsforum den 22 mars på Subtopia. Tillsammans med Botkyrka kommun har vi även deltagit på lunchsamtal hos Inkludera den 1 juni på temat samarbete mellan offentlig sektor och sociala organisationer. Medverkade gjorde också representanter från andra kommuner, Vinnova, Tillväxtverket, Upphandlingsmyndigheten, och Regeringskansliet.

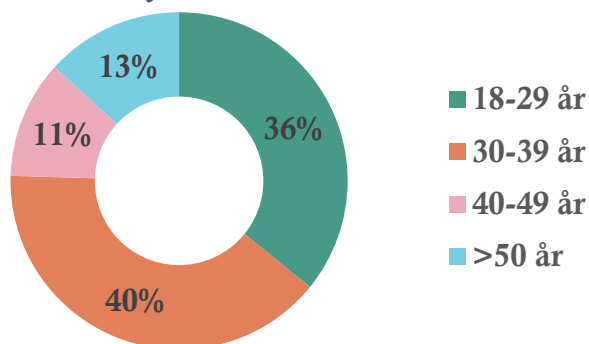
### Antal matchade kompispar



### Fördelning män/kvinnor nya svenskar



### Åldersfördelning matchade nya svenskar





# KOMPIS SVERIGE BOTKYRKA KOMMUN JANUARI-JUNI 2018



Kompis Sverige



kompissverige  
Subtopia



## SOCIALA AKTIVITETER

Under våren har hela 51 kostnadsfria sociala aktiviteter anordnats för mer än 1 200 deltagare i hela Stockholms län.

Bland annat har 25 av våra deltagare gått på Talang 2018 i Subtopia. Insatser från fantastiska volontärer och samarbetspartners har möjliggjort dessa aktiviteter.



## KOMPISARNA ILAHE OCH NINA

Ilahe kom till Sverige i juni 2016 och bor i Tumba med man och två barn.

*Vad gör ni när ni träffas?*

Ilahe: "Vi träffas med varandras familjer och äter middag. Ibland går vi på aktiviteter med Kompis Sverige."

Nina: "När vi ses träffas vi mest hemma hos varandra för att vi tycker om det, jag har varit hemma hos Ilahe i Botkyrka och hon har varit hemma hos mig, det är så trevligt att umgås så och i september ska hon gå på mitt bröllop!"

*Ilahe, vilken är din favoritplats i Botkyrka?*

"Min favoritplats i Botkyrka kommun är Tumba."

VILL DU VETA MER OM KOMPIS SVERIGE?

[www.kompissverige.se](http://www.kompissverige.se)



[facebook.com/kompissverige](https://facebook.com/kompissverige)



[@kompissverige](https://@kompissverige)

**§ 165****Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning  
(KS/2017:356)****Beslut**

1. Kommunstyrelsen beslutar om att anta förslag till reviderad delegationsordning med tillhörande delegationsförteckning daterad 2018-05-02.
2. Kommunstyrelsen beslutar att uppdraget att revidera delegationsordningen avseende beslut om ansökningar ur digitaliseringsfonden (kommunstyrelsens sammanträdesprotokoll den 5 mars 2018 § 66), har slutförts.
3. Kommunstyrelsen beslutar att samtliga delegationsbeslut ska anmälas till kommunstyrelsen vid kommunstyrelsens nästa sammanträde.

**Sammanfattning**

En översyn av kommunstyrelsens delegationsordning och delegationsförteckning har genomförts. Översynen har resulterat i ett antal förslag till förändringar avseende redan delegerade beslut och förslag om att flera nya delegationsbeslut införs. Direkt delegation från kommunstyrelsen till anställda istället för att samtliga beslut delegeras till kommundirektören som sedan vidaredelegerar besluten till anställda, föreslås. Vidare föreslås att lagrumshänvisningar som blivit felaktiga till följd av den nya kommunallagen som trädde i kraft vid årsskiftet, korrigeras. Ett antal nya delegationsbeslut till följd av dataskyddsförordningens ikraftträdande den 25 maj 2018 föreslås likaså. Delegationsordningen föreslås få en ny, tydligare struktur och en ny layout.

Förslaget har tagits fram i samarbete med kommunens HR-chef, ekonomichef och avdelningschefer vid kommunledningsförvaltningen.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-05-02.

2018-06-04

Dnr KS/2017:356

---

Expedieras till:  
Samtliga nämnder  
Kommunjurist Maria Utterhall, kommunledningsförvaltningen  
Botkyrka kommuns styrdokument  
Förvaltningsrätten i Stockholm – bevis om laga kraft



## § 122

### **Policy för festlokaler i Botkyrka kommun (KS/2017:766)**

#### **Beslut**

1. Kommunfullmäktige antar Policy för festlokaler i Botkyrka kommun.
2. Styrdokumentet gäller från och med 1 juni 2018.

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har 2018-05-07 § 121 lämnat ett förslag till beslut.

Botkyrka kommun har genom ärendet KOF/2016:63 antagit Policy för möteslokaler i Botkyrka samt Riktlinjer för möteslokaler i Botkyrka. De nya styrdokumentet tydliggör att kommunens möteslokaler inte hyrs ut till fester eller liknande evenemang. För att ge medborgarna möjlighet att hyra lokaler för fest och kalas genom kommunens försorg föreslår kultur- och fritidsnämnden att kommunen antar föreliggande Policy för festlokaler i Botkyrka kommun.

Kultur- och fritidsnämnden behandlade ärendet 2018-04-25, § 30.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2018-03-16.

#### **Yrkande**

Deniz Bulduk (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

#### **Propositionsordning**

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

---

2018-05-31

Dnr KS/2017:766

Expedieras till:  
Samtliga nämnder

# STYRDOKUMENT I BOTKYRKA KOMMUN

## Policy för festlokaler i Botkyrka kommun

Strategi  
Program  
Plan  
**Policy**  
Riktlinjer  
Regler



Diarienummer: KOF/2017:144  
Dokumentet är beslutat av: Kommunfullmäktige  
Dokumentet beslutades den: 31 maj 2018  
Dokumentet gäller för: Alla nämnder  
Dokumentet gäller till den: Tillsvidare

**BOTKYRKA  
KOMMUN**



---

**Dokumentet ersätter:**

**Dokumentansvarig är:** Kultur- och fritidsnämnden

**För revidering av dokumentet ansvarar:** Kultur- och fritidsförvaltningen

**För uppföljning av dokumentet ansvarar:** Kultur- och fritidsförvaltningen

**Relaterade dokument:** Riktlinjer för festlokaler i Botkyrka kommun

## **Inledning**

Kommunfullmäktige har antagit en värdegrund KS/2016:59 med visionen:

*”Framtidens Botkyrka är en inspirerande plats full av möjligheter. Genom kontraster, kreativitet och nyfikenhet skapar vi de bästa förutsättningarna för en hållbar framtid.”*

Värdegrunden har som ledstjärna Medborgarens fokus, vilket i detta fall innebär att kommunen vill kunna erbjuda medborgarna möjligheten att hyra lokal för fest eller kalas.

## **Syfte med Policyn**

Syftet med denna policy är att erbjuda kommuninvånarna möjligheten att hyra festlokal genom Botkyrka kommunens försorg som alternativ till privata uthyrare. Riktlinjerna för festlokaler i Botkyrka kommun beslutas i kultur- och fritidsnämnden. I riktlinjerna framgår vilka lokaler som är möjliga att hyra för fest genom kultur- och fritidsförvaltningen.

## **Definition – lokal för fester och kalas**

En lokal i vilken det kan anordnas fester eller kalas är utformad och lämplig för ändamålet. Det innebär att de är väl annonserade, lättillgängliga, känns trygga, har en inredning som underlättar för en arrangör av fest eller kalas och kan upplåtas med ett direkt ansvar för den som hyr mot hyresvärden.

## **Organisation**

Kommunen möjliggör genom kultur- och fritidsförvaltningen uthyrning av två utpekade lokaler för fest och kalas. Dessa två lokaler är inte i kommunal ägo och för dem gäller speciella förutsättningar för inpassering och säkerhet, nyckelhantering, taxor och alkoholtillstånd. Förutsättningarna för hyresgäst regleras av respektive fastighetsägare för de två lokalerna.

När det gäller övrig bokning av lokaler för fest och kalas hänvisas hyrestagaren direkt till privata lokaluthyrare.

**BOTKYRKA  
KOMMUN**







2018-08-06

Referens  
Lumnije Mehmeti  
Berivan Yildiz

Mottagare  
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Kommunstyrelsen

## Utveckla kreativa fonden

Kommunstyrelsen har i samverkan med kultur- och fritidsnämnden och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden fått i uppdrag att undersöka möjligheten att utveckla den befintliga Kreativa fonden så att den kan användas till innovation. I uppdraget ingår även att belysa konsekvenserna om fonden enbart rikta sig till medborgare i Botkyrka kommun. Uppdraget redovisas till kommunstyrelsens budgetberedning senast den 5 september 2018.

Representanter från kommunledningsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har påbörjat utredning av frågan. Uppdraget om Kreativa fonden kan utvecklas till att omfatta innovation behöver ta hänsyn till Kreativa fondens nuvarande syfte och funktion och förhålla sig till kommunens behov av långsiktiga och mer omfattande satsningar på hållbar utveckling. Den gemensamma bedömningen från alla parter är att det behövs fortsatt utredning i frågan om Kreativa fonden kan utvecklas till att omfatta innovation som möjliggör långsiktiga och hållbara satsningar för att utveckla platsen Botkyrka. Redovisning av uppdraget sker därför till respektive nämnd senast i februari 2019.

I det följande presenteras de underlag som arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen har tagit fram under den pågående utredningstiden.

## Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens underlag

### Social innovationsfond för ett lokalt hållbart samhälle

Lokal hållbar samhällsutveckling är ett komplext område där ett flertal orsaksamband, på individ-, grupp-, och samhällsnivå, samspelar. Komplexa frågor har komplexa svar och orsak och verkan följer inte räta linjer. Utvecklingsfrågor är därför beroende av en analys kring vad som ska utvecklas, varför det ska utvecklas samt i vilken riktning utvecklingen ska drivas. När det handlar om komplexa frågor som exempelvis minskad segregation, ökad sysselsättning,

2018-06-21

mer trygghet och stärkt jämlikhet går det inte att i förväg bestämma vilka insatser som genererar specifika effekter och som bidrar till att utveckla olika komplexa områden. Här handlar det istället om att exempelvis understödja initiativ som utvecklas organiskt utifrån den plats och kontext man befinner sig i. Ökad delaktighet och medborgarnas möjlighet till medskapande av den lokala samhällsutvecklingen är ytterligare en aspekt som är viktig utifrån ett lokalt hållbart utvecklingsperspektiv. Detta gör att frågan om vem/vilka som är bäst lämpade att driva utvecklingsarbete lokalt blir relevant att ställa.

Utveckling inom hållbarhetsfrågor måste resurssättas och olika aktörer och initiativ behöver ges utrymme att själva eller tillsammans med fler lokala aktörer (kommunen inkluderad) pröva nya och innovativa arbetssätt att utveckla Botkyrka till en bättre, mer jämlik och hållbar plats. Civilsamhällets organisationer har historiskt varit och är fortfarande en innovativ entreprenörskapande kraft som bidrar till den samhällsutvecklingen. Kommunen behöver se detta arbete utifrån ett långsiktigt perspektiv och betrakta de resurser som avsätts för att främja och stärka lokala initiativ som investeringar i handlingskraftiga medborgare som vill ta ansvar och göra Botkyrka till en bättre plats att leva i.

Med bakgrund i detta och på initiativ av idéburna organisationer föreslog avux på Analysdagarna 2018 att det skulle inrättas en kommunövergripande innovationsfond för lokal hållbar samhällsutveckling.

### **Övergripande beskrivning av förslaget till social innovationsfond**

Grundtanken med fonden är att den är kommunövergripande och resurssättas av alla nämnder. Nämnderna avsätter årligen vissa medel till den gemensamma fonden som motsvarar x mnkr så att fonden årligen har dessa medel tillförordande.

Fonden administreras av en styrgrupp med representanter från alla förvaltningar. Riktlinjer för hantering av sociala innovationsfonden tas fram gemensamt av styrgruppen. Möjligtvis kan andra administrationsformer liknande digitaliseringsfonden vara ett alternativ.

Målet med fonden är att främja långsiktigt samarbete mellan kommunen och civilsamhällets organisationer och ge bättre möjligheter till förvaltningarna och lokala aktörer att bedriva och utveckla insatser som bidrar ett hållbart Bot-

2018-06-21

kyrka. Syfte är att hitta förebyggande arbetsmetoder som leder till positiv händelseutveckling för Botkyrkabor och leder till såväl ekonomiska och mänskliga vinster.

Föreningsbidrag och verksamhetsbidrag till civilsamhällets organisationer söks i särskild ordning och berör inte den sociala innovationsfonden. Däremot behöver en samverkan ske mellan de nämnder som beslutar om föreningsbidrag/verksamhetsbidrag och de beslut som tas i sociala innovationsfonden.

Den tänka målgruppen för innovationsfonden är kommunala förvaltningar och aktörer inom idéburen sektor som är verksamma i Botkyrka kommun.

En verksamhet inom kommunen kan inte ensamt söka medel utan samverkan måste ske antingen inom kommunorganisationen eller med civilsamhällets aktörer. Hur stor den ekonomiska volymen i fonden blir kan påverka om fonden enbart riktar sig till samarbete/partnerskap med civilsamhällets organisationer eller om även kommunorganisationen kan vara målgrupp. Enskilda individer kan inte söka medel.

Vårt medskick på Analysdagarna framfördes med tanken att en innovationsfond för lokal hållbar utveckling kräver mer omfattande resurser (Norrköping har exempelvis 40 miljoner i sin sociala innovationsfond). Vi ville få till ett bredare samtal om hur olika resurser används, om viss omfördelning är önskvärd och hur den i så fall skulle kunna göras samt sätta frågan om vem som ska äga olika utvecklingsprocesser på platsen Botkyrka på dagordningen.

## **Kultur- och fritidsförvaltningens underlag**

### **Kreativa Fonden Botkyrka**

Kreativa fonden lanserades 2013 av kommunstyrelsen som ett pilotprojekt inom satsningen på en Entreprenörskapsakademi (KS/2012:252). Denna fond riktar sig både till föreningar såväl som enskilda medborgare bosatta i och utanför Botkyrka för genomförande av kulturella och kreativa projekt inom alla verksamhetsområden i Botkyrka.

2015 uppdrog kommunstyrelsen till kultur- och fritidsnämnden att ”vidareutveckla Kreativa fonden från pilotprojekt till permanent verksamhet” i samband med omorganisation av kommunledningsförvaltningen (KS 2014:622). Inom

2018-06-21

kultur- och fritidsförvaltningen sorterar Kreativa fonden under verksamhetsområdet kultur, enheten kulturprogram och stöd.

Kreativa fonden är inte i juridisk mening en ”fond” utan en stödform bland andra i förvaltningen. Kultur- och fritidsnämnden anslår 500 tkr till Kreativa fonden under 2017. Utöver nämndens anslag erhåller Kreativa fonden även sponsring från bostadsföretaget Mitt Alby med 100 tkr per år. Detta som del av kommunens överenskommelse med företaget om att bidra till social utveckling i Botkyrka. Stöd kan sökas med maximalt 75 000 kronor per projekt.

Kreativa fonden mottog totalt 101 ansökningar 2016 – en ökning från tidigare i snitt 75 ansökningar per år sedan 2013. 10–15 projekt beviljas stöd årligen ur fonden med ett snittbelopp om 35 000 kronor per projekt; dock är spridningen stor mellan olika ansöknings- och stödbelopp. I och med den prioritering som har funnits gällande nyskapande projekt har ett stort antal olika sökande ansökt om medel ur fonden. Endast ett fåtal aktörer har varit återkommande sökande.

Majoriteten av ansökningarna till Kreativa fonden kommer från Botkyrkabor och –föreningar. Samma förhållande gäller beviljade projektstöd. Projekt inom verksamhetsområdet kultur dominerar beviljade projekt. Alby är mest representerar som bostadsort bland de sökande.

Sedan 2017 har ansökningar inlämnats till Kreativa Fonden under hela året via e-tjänst. Förvaltningen arrangerar fyra beslutsomgångar för ansökningar om belopp mellan 10 000–75 000 kronor.

Ansökningarna bedöms och bereds av fondens samordnare tillsammans med andra tjänstepersoner i Botkyrka kommun. 2016–2017 fattades det formella beslut om stöd av styrgruppen för Kreativa Botkyrka. Gruppen bestådd av kommunens förvaltningschefer samt vd för Upplev Botkyrka AB. 2018 fattas formella beslutet om stöd, på delegation, av verksamhetschefen för kulturenheten.



2018-08-16

Dnr KS/2018:329

Referens

Kerstin Berglund  
Anna Pegel  
Selin Göker

Mottagare

Kommunstyrelsens budgetberedning

## Återrapportering av uppdrag- Öka anställningsbarhet

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen och Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen föreslår att överlämna ärendet till kommunstyrelsens budgetberedning för fortsatt beredning i arbetet med Mål och budget 2019 med flerårsplan 2020–2022.

### Ärendet

Kommunstyrelsen (HR) och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har i ”Förutsättningar för nämndernas yttrande till Mål och budget 2019 med flerårsplan 2020 - 2022” (KS/2018:192), fått ett uppdrag att öka anställningsbarheten i samband med kompetensförsörjningsprocessen i mål och budget.

Denna återrapportering till kommunstyrelsens budgetberedning har i syfte att besvara nedanstående frågeställning:

*”För att få fler personer ut i egen försörjning får kommunstyrelsen (HR) och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden tillsammans med övriga nämnder i uppdrag att kartlägga möjligheterna att göra de Botkyrkabor som fått extratjänster eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd i kommunen anställningsbara och därmed kunna erhålla en anställning.”*

I tjänsteskrivelsen omnämns och inryms extratjänster även som andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder. En deltagare avser en individ inom extratjänst eller annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

### Sammanfattning

Det har genomförts en kartläggning över extratjänster i kommunen genom uppföljningsmöten med arbetsmarknadssamordnarna på jobbcenter och chefer inom olika verksamheter. Kartläggningen visar på att extratjänsterna uppnår sitt syfte med att ge Botkyrkabor som står utanför arbetsmarknaden en möjlighet att komma i arbete och på så sätt komma ut i arbetslivet (KS/2017:623). Idag finns det 111 extratjänstplatser placerade i kommunens olika verksamheter.

2018-08-16

Dnr KS/2018:329

Både arbetsmarknassamordnarna och cheferna har angivit att de ser positivt på denna arbetsmarknadsinsats men att många deltagare kan behöva stöd i språkutveckling och yrkeskunskaper för att kunna ingå en ordinarie tjänst. Cheferna anger att det finns deltagare som kan tänkas erbjudas en tillsvidareanställning men att det inte inryms i ordinarie budget bl.a. p.g.a. sparkrav eller att det inte finns vakanta platser.

Kommunlednings- och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har noterat konstateranden samt åtgärdsförslag:

- Förvaltningarna föreslås inventera möjligheten att anställa deltagare utifrån verksamheternas nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov. HR centralt samordnar detta arbete.
- Avux/Jobbcenter föreslås ha ett möte med chefen på deltagarens arbetsplats för att ta fram en individuell utvecklings/utbildningsplan för deltagaren, med målet att möjliggöra en ordinarie anställning.
- Vid utbildningsbehov föreslås Avux/Jobbcenter ansvara för samordning av utbildningar med Botkyrka vuxenutbildning.

## **Bakgrund**

### **Extratjänster och Jobbcenter**

Möjligheten till arbete och därigenom egenförsörjning är av stor vikt för Botkyrka. För kommunen är extratjänster ett förmånligt sätt att rikta fokus på Botkyrkabor som är eller tidigare har varit föremål för olika insatser, men inte lyckats etablera sig på arbetsmarknaden. Extratjänster är en av flera lönesubventioneringar vid anställning som finns på Arbetsförmedlingen och ska erbjudas arbetssökande som uppfyller villkoren och som utifrån en arbetsmarknadspolitisk bedömning anses vara lämpade för insatsen.

Botkyrka kommun arbetar för att stödja Botkyrkabor som befinner sig utanför arbetsmarknaden eller utbildningssektorn. Kommunens arbetsmarknadsinsatser utgår främst från verksamheten Jobbcenter. Även vuxenutbildningen bedriver viss arbetsfrämjande verksamhet.

Målgruppen för extratjänster är:

- Arbetssökande som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i minst 450 dagar

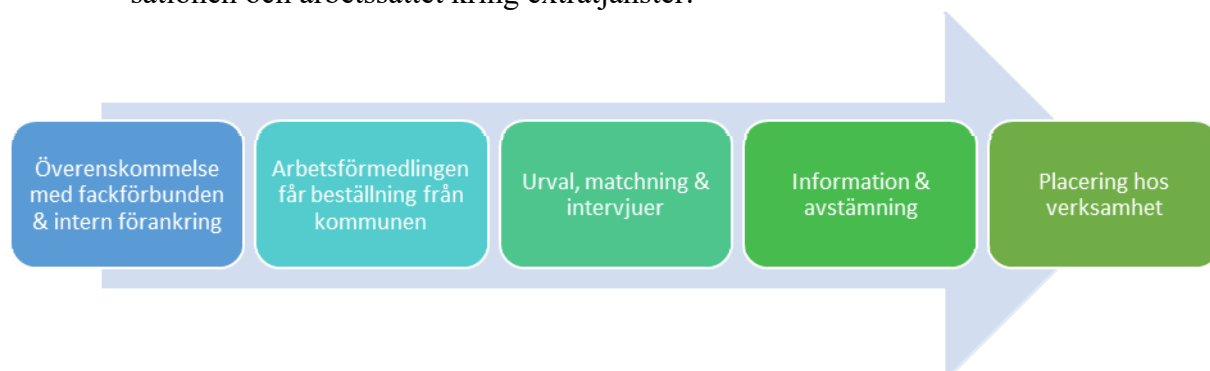
2018-08-16

Dnr KS/2018:329

- Nyanlända som har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen
- Nyanlända som under de senaste tolv månaderna har avslutat sin etableringsplan
- Anhöriginvandrare som inom de senaste 36 månaderna beviljats uppehållstillstånd eller har ett uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare.<sup>1</sup>

Jobbcenter hanterar administrationen kring anställning med stöd av extratjänster. Jobbcenter fungerar som formell arbetsgivare och står som part i de beslut om extratjänster som Arbetsförmedlingen fattar. I egenskap av arbetsgivare är det Jobbcenter som står för alla försäkringar, utbetalar lön samt får handledararvodet som tillkommer med en extratjänst. Jobbcenter rekviderar hela lönekostnaden från Arbetsförmedlingen via myndighetens arbetsgivarverktyg.

Nedan följer en beskrivning av den arbetsprocess som sammanfattar organisationen och arbetssättet kring extratjänster:



När en deltagare kommer till Jobbcenter kartläggs individens behov samt en handlingsplan upprättas. Därefter sker en matchning mot ett befintligt extratjänstuppdrag.

I en extratjänst ska en deltagare ha möjlighet att kombinera arbetet med studier, där arbetet ska omfatta mer än 50 %. Vuxenutbildningen har ett stort utbud både när det gäller förberedande yrkesutbildningar i kombination med SFI.

---

<sup>1</sup> Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd

2018-08-16

Dnr KS/2018:329

Jobbcenter genomför arbetsgivarträffar och företagsmingel för att deltagarna ska få information och kunskap om hur arbetsmarknaden fungerar, knyta kontakter, få möjlighet att berätta om sig själv genom samtal och CV samt att lättare få möjlighet till en ordinarie anställning. Samtliga deltagare inom ramen för en arbetsmarknadsåtgärd står till arbetsmarknadens förfogande och målet med alla åtgärder är att kunna erhålla en ordinarie tjänst inom eller utom Botkyrka kommun.

#### Status för platser/placering

Enligt lägesrapporteringen från 2018-06-29 finns det 92 lediga extratjänstplatser. Av dessa 92 platser är 57 lediga för matchning och 20 platser är pågående för placering av deltagare och det finns 15 platser som är aktuella för en rekryteringsträff. Antal placerade i extratjänst är totalt 111. Målet för 2018 är 200 extratjänstplatser.

Se nedan sammanställning fördelad per förvaltning:

Förvaltning	Antal lediga platser idag	Antal placerade i extratjänst
TEF	16	20
SBF	2	0
UF	48	55
KOF	4	0
KLF	0	3
SOC	1	3
AVUX	8	5
VOF	13	25
TOTAL	92	111

Övriga arbetsmarknadsinsatser inom kommunen är så kallade Komijobb där det finns 14 stycken deltagare.

#### **Kommunledningsförvaltningen och Arbetsmarknads-och vuxenutbildningsförvaltningens bedömning och rekommendationer**

Som bakgrund till denna tjänsteskrivelse har en kartläggning av nuläge och framtida utvecklingsbehov för deltagare i extratjänst genomförts tillsammans med arbetsmarknadssamordnare på Jobbcenter samt chefer som har en extratjänst placerad i sina verksamheter.



2018-08-16

Dnr KS/2018:329

#### Summering av arbetsmarknadssamordnarnas svar

Svaren visar på att samtliga arbetsmarknadssamordnare ser positivt på extratjänster som har påbörjats och ser goda möjligheter för många deltagare att gå in i ordinarie tjänst med hjälp av språkutveckling samt yrkesutbildning inom befintligt yrke.

#### Summering av chefernas svar

Samtliga chefer har angivit att de är positivt inställda till deltagarna inom ramen för extratjänster. Cheferna noterar att många deltagare gör en mycket positiv språkutveckling under extratjänstens tid, men att de i många fall behöver fortsatt utveckling i språk- och yrkeskunskaper för att bli anställningsbara.

Cheferna anger även att det har varit utmanande för deltagare att komma in i arbetslivet efter att ha varit ifrån arbetsmarknaden under en lång tid eller helt saknar arbetslivserfarenhet. Att ha en deltagare på sin arbetsplats är utvecklande för hela arbetsplatsen såväl för chefen som för arbetslaget men främst för handledaren som får en viktig roll för deltagaren vilket gör att dom tillsammans utvecklas.

Utifrån ovan kartläggningar konstateras att:

- Ett flertal deltagare som idag har extratjänst bedöms kunna gå vidare till ordinarie tjänst genom stöd i språkutveckling och yrkeskunskap.
- Avux/Jobbcenter har ansvar för individens utvecklingsplan med målet att ingå ett ordinarie arbete inom eller utanför kommunen.
- Cheferna på arbetsplatsen har ansvar för att deltagaren får den kompetensutveckling som extratjänstens arbetsuppgifter kräver, i enlighet med befintlig överenskommelse om extratjänster.

Följande åtgärder föreslås med utgångspunkt i genomförd kartläggning:

- Förvaltningarna föreslås inventera möjligheten att anställa deltagare utifrån verksamheternas nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov. HR centralt samordnar detta arbete.
- Avux/Jobbcenter föreslås ha ett möte med chefen på deltagarens arbetsplats för att ta fram en individuell utvecklings/utbildningsplan för deltagaren, med målet att möjliggöra en ordinarie anställning.
- Vid utbildningsbehov föreslås Avux/Jobbcenter ansvara för samordning av utbildningar med Botkyrka vuxenutbildning.

## **Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap *Kvinna i norra Botkyrka* mellan Botkyrka kommun, Verdandi och Botkyrka kvinnoresurscenter**

### **Bakgrund**

Botkyrka kommun har antagit flera strategiska styrdokument med syfte att skapa förutsättningar för olika aktörer att bidra till att utveckla Botkyrka till en hållbar och jämlik plats. Kommunen har bland annat antagit en strategi för arbetsmarknads-, näringsliv och idéburen sektor, riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap samt en strategi för ett jämlikt Botkyrka.

Det finns stora skillnader i livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa mellan olika grupper av personer i Botkyrka. De sociala och ekonomiska klyftorna ökar, i kommunen liksom i övriga landet. Det märks särskilt i kommunens norra delar som Hallunda/Norsborg, Fittja och Alby.

Sambandet mellan arbetslöshet och ohälsa är stort. I Stockholmsregionen är Botkyrka en av de kommuner som har högst andel arbetslösa invånare. Arbetslösheten bland utrikesfödda i kommunen är hög och utmärker sig särskilt i jämförelse med andelen inrikesfödda som är arbetslösa. Arbetslöshetsstatistiken för gruppen kvinnor i Botkyrka visar att andelen utrikesfödda kvinnor som inte lönearbetar är nästa den dubbla i jämförelse med den generella gruppen kvinnor.

Botkyrkas jämlikhetsstrategi är uppbyggd på fem jämlikhetsdimensioner som behöver finnas för att reella förutsättningar för jämlikhet och likvärdiga villkor ska råda. En av dessa dimensioner är den om jämlik hälsa. Vi vill genom detta partnerskap stärka denna jämlikhetsdimension. En av partnerskapets grunder bygger på en interkulturell rättighets- och maktanalys som synliggör olika hinder, normer, värderingar och villkor som på olika sätt påverkar livssituationen för kvinnor bosatta i norra Botkyrka. Många av dessa kvinnor har behov av hälsofrämjande insatser som möjliggör stärkt självkänsla, egenmakt och ger verktyg för att nå sin fulla potential.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har i uppdrag att arbeta för att minska arbetslösheten och tillgängliggöra arbetsmarknaden för alla i arbetsför ålder. Det är tydligt att hälsofrämjande insatser som ser till hela människans livssituation och möjligheter behövs för att fler som kan och vill jobba också får ett arbete. De insatser som Kvinnoresurscenter och Verdandi driver går i linje med kommunens politiska beslut och uppdrag. Samverkan genom partnerskap skulle ytterligare förstärka insatserna och säkerställa att organisationerna även framöver har möjlighet att erbjuda hälsofrämjande – och arbetsintegrerande insatser och andra aktiviteter till kvinnor i norra Botkyrka. Verdandi och Kvinnoresurscenter är två organisationer som har lång tradition av samverkan med kommunen och som genom sin verksamhet når ut till kvinnor i norra Botkyrka, kvinnor som ofta inte kan fångas upp av ordinarie kommunal verksamhet.

### **Värdegrund för partnerskapet**

Detta partnerskap grundar sig i följande principer; dialog, demokrati, öppenhet och insyn, självständighet och oberoende, kvalitet, långsiktighet, mångfald och utveckling. Principerna utgör vår gemensamma värdegrund och finns utförligt beskrivet i *Överenskommelsen*

## **Mål och syfte**

Det övergripande syftet för detta partnerskap är att utjämna skillnader i hälsa och livsvillkor mellan kvinnor i Botkyrka och skapa förutsättningar för ökad självkänsla och stärka möjligheter till arbetslivet för en del av de som står utanför arbetsmarknaden.

Ett sätt att uppnå målsättningen är att arbeta med motiverande och hälsofrämjande insatser för kvinnor i norra Botkyrka. Insatserna utgår från tre huvudspår som alla tillsammans bidrar till att öka målgruppens motivation, främjar en god hälsa och bidrar till meningsfullhet och ökad delaktighet i samhällslivet.

## **Målgrupp**

Den primära målgruppen för detta IOP-samarbete är kvinnor bosatta i norra Botkyrka. Eftersom kvinnor i större utsträckning tar ett omfattande ansvar om barnen kan det behövas insatser för barn också. Det gör barn till kvinnorna i norra Botkyrka till den sekundära målgruppen för detta samarbete.

## **Grundläggande verksamhet som bedrivs inom ramen för partnerskapet**

Den verksamhet som bedrivs inom ramen för detta partnerskap utgår från tre huvudspår. Dessa fokuserar på olika insatser som Verdandi, Botkyrka kvinnoresurscenter och Botkyrka kommun bedömer är viktiga för den övergripande målsättningen att utjämna skillnader i hälsa och livsvillkor mellan kvinnor i Botkyrka samt deras möjligheter till ett inträde i arbetslivet.

Den verksamhet som kommer att bedrivas utgår från de fokusområden som beskrivs nedan. Alla aktiviteter inom respektive område utvecklas tillsammans med målgruppen och kan variera beroende på behoven och önskemålen hos deltagarna. Aktiviteterna i sig är ett medel för att uppnå det övergripande målet och måste också vara anpassade till individuella behov och förutsättningar för att vara ändamålsenliga.

## **Motivation**

De motivationshöjande insatserna har som främsta syfte att stärka självkänslan och öka deltagarnas känsla av egenmakt och självständighet. Exempel på motivationshöjande insatser är; nattvandring, språkcafé samt studiecirkel om samhällsinformation, normkritik och egenmakt. De motiverande insatserna är ett led i arbetet för att främja arbete och utbildning för kvinnor i norra Botkyrka. En av ambitionerna är att stödja kvinnornas introduktion till arbetslivet.

---

<sup>1</sup> Botkyrka kommun, Diariennr AVUX/2016:55, KS/2016:639

## **Hälsa**

För att främja god hälsa krävs insyn i de behov och önskemål som kvinnorna som deltar i aktiviteter har. Utifrån de erfarenheter som finns idag behövs både psykosociala stödinsatser och aktiviteter som främjar den fysiska hälsan.

Exempel på hälsofrämjande aktiviteter inom ramen för detta samarbete är; hälsoseminarier, hälsopromenader i grupp, zumba och gemensam styrketräning. Kommunens befintliga avtal med landstinget om hälsokommunikatörerna är en ytterligare insats som kan användas i ett långsiktigt arbete för att främja god hälsa.

## **Aktivt medborgarskap**

Ett aktivt medborgarskap tar fasta på kvinnornas möjligheter till delaktighet och inflytande att forma sitt eget liv och göra sina egna val. Erfarenheterna av tidigare arbete med kvinnor i norra Botkyrka visar att kvinnliga deltagare vill vara mer aktiva i formandet av sitt lokalsamhälle men vet inte hur de ska gå tillväga. Viljan att veta mer om samhället man lever i, kontexten man befinner sig i samt vilka utvecklingsmöjligheter som finns tillgängliga utifrån ens önskemål och möjligheter, är stor. De kvinnliga deltagarna efterfrågar verktyg för att kunna påverka, vara mer delaktiga och få inflytande över processer.

De aktiviteter som genomförs inom ramen för detta samarbete bidrar alla till att främja det aktiva medborgarskapet. Det aktiva medborgarskapet är att betrakta som ett övergripande fokusområde och alla aktiviteter som bedrivs ska främja utvecklandet av ökad delaktighet och inflytande över det egna livet och de egna valen. Ett viktigt steg till ökat inflytande över det egna livet är tillgången till arbete och egenförsörjning. Arbetsfrämjande insatser som ser till kvinnornas kapacitet och möjligheter och som verkar för att utveckla dessa med arbete och/eller utbildning som övergripande målsättning är betydande för detta samarbete. Inom ramen för detta partnerskap är samverkan med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen viktig. En av ambitionerna med samarbetet är att fånga upp kvinnor som är arbetslösa ge möjlighet att delta i arbetsförberedande insatser via det offentliga.

## **Förväntade effekter**

Med detta partnerskap bidrar vi tillsammans till att utjämna skillnader i hälsa och livsvillkor mellan kvinnor i Botkyrka och skapar förutsättningar för ökad delaktighet och inflytande i lokalsamhället och arbetslivet. Vi stärker norra Botkyrkas kvinnor och arbetar för att öka andelen kvinnor som jobbar eller utbildar sig.

Vårt gemensamma arbete möjliggör ett inkluderande tvärsektoriellt arbetssätt där målgruppen är delaktig och skapar förutsättningar för ett hållbart Botkyrka.

## **Organisation för samverkan och uppföljning**

IOP-samarbetets struktur utvecklas gemensamt genom en styrgrupp bestående av de avtalande parterna och eventuellt fler intressenter i Botkyrka kommun. Valet av aktiviteter inom ramen för de tre fokusområdena som ligger till grund för detta samarbete bestäms i huvudsak av Verdandi och Botkyrka kvinnoresurscenter. Botkyrka kommun har möjlighet att påverka innehållet i aktiviteterna genom styrgruppen. Vilka aktiviteter som genomförs samt hur de främjar den övergripande målsättningen presenteras i styrgruppen.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen åtar sig att inbjuda fler kommunrepresentanter till styrgruppen.

Styrgruppen träffas minst två gånger per år, vid behov bokas ytterligare träffar. Verdandi och Botkyrka kvinnoresurscenter sammankallar styrgruppen till möte.

Styrgruppen ansvarar för att ta fram konkreta mål och indikatorer för uppföljning och utvärdering av den verksamhet som bedrivs. Uppföljning sker kontinuerligt och resultat redovisas vid varje styrgruppsmöte. Verdandi och Kvinnoresurscenter presenterar årligen en sammanställning som beskriver vad som har gjorts, varför samt vilka resultat som uppnåtts i relation till den övergripande målsättningen. Redovisningen ska även innehålla en analys av vilka utvecklingsbehov som verksamheterna ser. Redovisningen kan göras som en särredovisning till respektive organisations årliga verksamhetsberättelse.

## **Period för överenskommelsen**

Överenskommelsen gäller under 2018-06-01—2020-12-31 förutsatt att medel för partnerskapet finns och att förutsättningarna för partnerskapet i övrigt kvarstår.

## **Samfinansiering och utbetalning av ekonomiska resurser**

Samarbetet finansieras gemensamt av Botkyrka kommun, Verdandi och Botkyrka kvinnoresurscenter.

Botkyrka kommun bidrar med ekonomiska resurser om 150 000 kr per överenskommen partnerskapsperiod.

Verdandi och Botkyrka kvinnoresurscenter bidrar med resurser i form av lokal, personal, volontärer och utrustning för träning.

Utbetalning av ekonomiska resurser från Botkyrka kommun görs i förskott och anspråk på medel görs enligt särskilda anvisningar.

## **Totalbudget för det gemensamma arbetet**

Verdandi och Botkyrka kvinnoresurscenter bidrar till den gemensamma finansieringen med motsvarande summa som Botkyrka kommun. Organisationernas bidrag sker genom bland annat; volontärinsatser (å 300 kr/h), personal, lokaler, marknadsföring och övrig utrustning vid aktiviteter.

Totalbudgeten för det gemensamma arbetet motsvarar 300 000 kr årligen.

## **Rätt att lämna samarbetet**

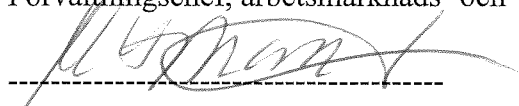
Undertecknande parter i detta avtal betraktas som självständiga och jämbördiga aktörer. Varje parts integritet och oberoende ska respekteras. Parterna ansvarar var för sig för sin insats i arbetet och varje parts särart och mervärde ses som en tillgång för partnerskapet.

Varje part har rätt att lämna samarbetet om betydande avvikelser från vad som är överenskommet görs. Innan samarbetet kan avslutas ska parterna föra en dialog om de omständigheter som föranlett en önskan att avsluta samarbetet. Eventuellt avbrott i samverkan ska göras med sådan framförhållning att deltagare i pågående aktiviteter inte kännbart missgynnas.

## **Underskrift**

Denna överenskommelse om partnerskap är upprättat i likalydande exemplar där parterna har tagit var sitt original.

För Botkyrka kommun  
Marie- Louise Khan Tamakloe  
Förvaltningschef, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen



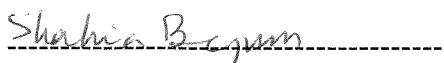
---

Verdandi Botkyrka  
Leyla Sozen  
Verksamhetsledare



---

Botkyrka kvinnoresurscenter  
Shahina Begum  
Verksamhetsledare



---



## **7**

### **Delegationsbeslut (AVUX/2018:7)**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Jobbcenter juni 2018
- Vuxenutbildningen juni 2018
- Vuxenutbildningen juli 2018

**Delegationsbeslut juli 2018**

Inlämnas till [arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se](mailto:arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se) senast kl. 12.00  
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- num- mer	Delegat
2018-06-01	C1	Tillsvidareanställning av praktksamordnare och fe- riepraktikadministratör	14:2018	Eva Wedberg
2018-06-14	C1	Tillsvidareanställning av arbetsmarknadssamord- nare/arbetsterapeut	15:2018	Lena Gladh
2018-06-15	C1	Tillsvidareanställning av enhetschef	16:2018	Kerstin Berglund
2018-06-15	C1	Tillsvidareanställning av processledare	17:2018	Eva Wedberg
2018-06-15	C22	Beslut om tillförordnad en- hetschef	18:2018	Kerstin Berglund
2018-06-29	C1	Tillsvidareanställning av arbetsgivarkoordinator	19:2018	Fayyad Assali

Med vänlig hälsning

Jenny Josefsson  
Administratör  
Jobbcenter Botkyrka



**Delegationsbeslut juni 2018**

Inlämnas till [arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se](mailto:arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se) senast kl. 12.00  
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2018-06-01 – 2018-06-30	F 2	30 yttrande beträffande gymnasial vuxenutbildning i annan kommun		Michaela Blume
2018-06-01 – 2018-06-30	F 2	31 yttrande beträffande grundläggande vuxenut- bildning i annan kommun		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 2	32 yttrande beträffande SFI i annan kommun		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 SFI-lärare, 100 %, tillsvidare		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 grundläg- gande lärare, 100 %, tids- begränsad		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 lärare till Lärvux, 100 %, tillsvidare		Michaela Blume
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 studie- coach 100 %, tillsvidare		Michaela Blume
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 5 SFI-lärare, deltid, tidsbegränsat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 3 SFI-lärare, 100 %, tidsbegränsat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 3 SFI-lärare, timavtal		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 lärare grundläggande vuxenut- bildning, 100 % tidsbegrän- sat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 lärare grundläggande vuxenut- bildning, 100 % tidsbegrän- sat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 lärare grundläggande vuxenut- bildning, 100 % tidsbegrän- sat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 lärare grundläggande vuxenut- bildning, 100 % tidsbegrän- sat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av 1 lärare grundläggande vuxenut- bildning, 100 % tidsbegrän- sat		Birgitta Wählstrand
2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Anställning av skoladmi- nistratör, 100 % tillsvi- dare		Eva Wallström

2018-08-02

2018-06-01 – 2018-06-30	F 4	Tilläggsavtal för vakt- mästare som tar över IT lokalt		Eva Wallström
2018-06-01 – 2018-06-30	F 1	Antagning till gymnasial vuxenutbildning		Michaela Blume
2018-06-01 – 2018-06-30	F 1	Antagning till grundläggande vuxenutbildning		Birgitta Wählstrand

Helen Myslek  
Verksamhetschef  
Botkyrka Vuxenutbildning

**Delegationsbeslut juli 2018**

Inlämnas till [arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se](mailto:arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se) senast kl. 12.00  
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2018-07-01 – 2018-07-31	F 2	10 yttrande beträffande gymnasial vuxenutbildning i annan kommun		Michaela Blume
2018-07-01 – 2018-07-31	F 2	17 yttrande beträffande grundläggande vuxenut- bildning i annan kommun		Birgitta Wählstrand
2018-07-01 – 2018-07-31	F 2	16 yttrande beträffande SFI i annan kommun		Birgitta Wählstrand
2018-07-01 – 2018-07-31	F 4	Anställning av 1 grundläggande lärare, 100 %, tillsvidare		Birgitta Wählstrand
2018-07-01 – 2018-07-31	F 1	Antagning till gymnasial vuxenutbildning		Michaela Blume
2018-07-01 – 2018-07-31	F 1	Antagning till grundläggande vuxenutbildning		Birgitta Wählstrand

Helen Myslek  
Verksamhetschef  
Botkyrka Vuxenutbildning