



2017-06-07

Tid: 2017-06-15, kl. 19:00

Plats: Kommunhuset, 2:3

Ärenden

Justering

Information från förvaltningschefen

- 1 Ungdomsgarantins syfte och innehåll
- 2 Revidering av lokal överenskommelse samverkan idéburna organisationer och kommunen
- 3 Anmälningsärenden
- 4 Delegationsbeslut

Denna gång är ni välkomna till kommunhuset.

Gruppmötet för majoriteten börjar 18:30.

Gruppmötet för alliansen och Tullingepartiet börjar 18:15, för att hinna prata igenom ärendet om ungdomsgarantin.

Kaffe, té och smörgås serveras i anslutning till dessa. Sammanträdet börjar 19:00.

Vänligen meddela frånvaro till annette.westerberg@botkyrka.se

Välkomna!

Marcus Ekman
ordförande

Annette Westerberg
nämndsekreterare

BOTKYRKA KOMMUN

KALLELSE/FÖREDRAGNINGSLISTA

2[2]

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

2017-06-07

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden



Ungdomsgarantins syfte och innehåll (AVUX/2016:64)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av beredningsuppdraget ungdomsgarantin och ger förvaltningen följande tilläggsuppdrag:

-Att arbeta vidare med förslagen kring förtydliganden och förändringar av ungdomsgarantin, enligt de intentioner som kommer till uttryck i redovisningen av beredningsuppdraget, och senast i oktober 2017 redovisa ett sammanhållet förslag kring hur Botkyrka kommuns ungdomsgaranti ska avgränsas, vilka konkreta åtgärder den skall innehålla, vilka målgrupper den ska riktas till och hur den ska följas upp osv. Dock ska någon förändring av garantins namn inte göras.

-Att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen i samband med detta utreder hur regeringens extratjänster kan användas för att skapa ett 40-tal årsarbetsplatser inom kommunal förvaltning som en förstärkning av ungdomsgarantin.

Sammanfattning

Syftet med Botkyrkas ungdomsgaranti är att ingen ung ska behöva gå utan sysselsättning. Kommunen ska erbjuda ett bra stöd till unga i målgruppen som leder till jobb, praktik eller studier. Ungdomsgarantin ska omfatta alla Botkyrka kommuns åtgärder som riktas mot målgruppen och ge alla unga som omfattas av den och saknar sysselsättning möjlighet till det stöd som behövs för att gå vidare till jobb, praktik eller studier.

Inom ramen för ungdomsgarantin ryms alltså en mängd olika åtgärder och dessa kan naturligtvis variera över tid. Vilka dessa åtgärder är och hur vi ska arbeta med att förverkliga dem måste dock vara tydligt för den kommunala organisationen och för den enskilde. Därför behövs det en lättillgänglig sammanfattning som beskriver vad Botkyrkas ungdomsgaranti är och vilka åtgärder som omfattas av den.

2017-05-30

Dnr /SammanträdespunktÄrende/

Ungdomsgarantin ska ta sikte på insatser som på lång sikt leder till sysselsättning. Kommunens mål är att sysselsättningsnivån för unga i Botkyrka ska ligga i nivå med resten av Stockholms län. Ungdomsgarantin är verktyget för att nå det målet.

Majoriteten vill nu gå vidare och stärka garantin ytterligare. Regeringens extratjänster bör kunna användas aktivt för att garantin ska bli ännu bättre. Vi vill utreda möjligheten att med hjälp av dessa åtgärder tillhandahålla minst ett 40-tal årsarbetsplatser inom den kommunala förvaltningen, likt ett kommunalt traineeprogram. Detta gör att vi snabbt kan erbjuda ungdomar inom garantin sysselsättning som skapar erfarenhet och som kan leda vidare till jobb, praktik eller studier.

Genom att unga kommer i arbete, eller studier, minskar risken för att de ska hamna i utanförskap senare i livet. De får chans att utveckla sig själva som individer och därmed även vara med och bidra till hela kommunens utveckling.

För att kunna uppfylla målsättningarna med vår ungdomsgaranti måste vi jobba brett. Vår garanti, och innebörden av den, ska kunna bäras av alla som jobbar inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen. Även om huvudansvaret för ungdomsgarantin ligger på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden måste även andra delar av den kommunala organisationen involveras för att få in unga i sysselsättning.



2017-02-22

AVUX/2016:64

Referens

Katarina Linnarsson

Mottagare

Ordförande och vice ordförande för Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, Marcus Ekman (S) och Ali Khalil (MP)

Redovisning beredningsuppdrag ungdomsgarantin (AVUX/2016:64)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordförande och vice ordförande godkänner förvaltningens redovisning.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordförande har gett Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen i uppdrag att se över hur ungdomsgarantin ska avgränsas eller förändras för att vara realistisk utifrån förutsättningar och inom ramen för befintliga resurser.

Som beredningsuppdraget anger behöver vi vara tydligare och mer konkreta med vad ungdomsgarantin utlovar ungdomar. Det centrala är att vi når och motiverar unga och möjliggör för dem att utvecklas och därmed bidra till kommunens utveckling.

Förvaltningen föreslår att begreppet ungdomsgarantin ska ändras till *Ungdomsloftet i Botkyrka* och att målgruppen för detta ska vara *unga 16-24 år utan sysselsättning och med behov av stöd för att nå jobb, utbildning eller praktik*.

Vi föreslår att detta löfte ska innehålla åtgärder inom fyra områden:

1. Vi når unga Botkyrkabor via uppsökande verksamhet.
2. Vi erbjuder relevant stöd och insatser till unga Botkyrkabor.
3. Vi följer upp hur det går för ungdomen.
4. Vi samverkar internt och externt.

Inom alla områden har vi tagit fram förslag på indikatorer för att visa att det går att ta fram mätbara mål för arbetet. Förvaltningen bedömer att dessa åtgärder är realistiska inom ramen för befintliga resurser. Det tredje området som rör uppföljning skulle dock kunna kräva mer resurser.

2017-02-22

För att kunna nå upp till dessa åtaganden är det viktigt att fortsätta att utveckla arbetet med hur vi bemöter unga och hur vi samverkar med interna och externa parter.

Ärendet

Sedan 2010 har Botkyrka kommun en ungdomsgaranti med målsättning att ingen mellan 18 och 25 år ska vara utan jobb, utbildning eller praktik. Samtliga verksamhetsgrenar inom Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen bidrar till måluppfyllelse av ungdomsgarantin. Insatser sker inom följande områden: arbetsmarknadsinsatser, utbildning i svenska för invandrare (SFI), grundläggande vuxenutbildning, gymnasial vuxenutbildning, daglig verksamhet och utbildning inom yrkeshögskola (YH-utbildningar).

Utöver dessa områden ansvarar också förvaltningen för det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar som fullföljt sin skolplikt men inte har fyllt 20 år och inte genomfört eller fullföljt ett nationellt gymnasieprogram eller motsvarande.

Översynen ska svara på frågorna:

- Vilka mål ska ungdomsgarantin ha?
- Vilken omfattning bör ungdomsgarantin ha?
- Ska målgruppen avgränsas?
- Vilka insatser ska ungdomsgarantin innehålla i praktiken, dvs. vad är erbjudandet till målgruppen?

Beredningsuppdraget ska redovisas för Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordförandeberedning den 27 februari 2017.

Redovisning av beredningsuppdraget

Avgränsning och arbetssätt

Flera förvaltningar inom Botkyrka kommun bidrar till att nå målen för ungdomsgarantin. Denna översyn omfattar endast Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens arbete med ungdomsgarantin.

Svaren på beredningsuppdragets frågor har staben tagit fram i dialog med representanter från våra verksamheter Jobbcenter och Vuxenutbildningen.

2017-02-22

Begreppet ungdomsgarantin

Begreppet *ungdomsgaranti* kan till viss del uppfattas vilseledande på grund av den höga ambitionsnivån men även i förhållande till Arbetsförmedlingens uppdrag och behöver därför förtydligas enligt beredningsuppdraget. Ungdomsgarantin är idag inte heller allmänt känd av vare sig medarbetare eller medborgare.

Förvaltningen föreslår att begreppet ungdomsgarantin ska ändras till *Ungdomslöftet i Botkyrka*. Det namnet är mer rättvisande för vad vi erbjuder unga och det finns också mindre risk för att det blandas ihop med Arbetsförmedlingens Jobbgaranti och regeringens 90- dagarsgaranti. Vi beskriver hur dessa garantier ser ut nedan under avsnittet *Bakgrund*.

Vilka mål ska ungdomsgarantin ha?

Förvaltningen föreslår att målet för ungdomsgarantin är att kommunen erbjuder ett bra stöd till unga som leder till jobb, praktik eller studier.

Nedan skriver vi fram förslag på fyra åtgärder för ungdomsgarantin. Vi föreslår att mål för dessa åtgärder sätts upp varje år i *Mål och budget* för Arbetsmarknadsförvaltningen. Vid varje åtgärd beskriver vi vilka indikatorer som skulle kunna användas.

Det kan också finnas andra mål som skulle kunna vara relevanta för andra förvaltningars arbete med ungdomsgarantin.

1. Vi når unga Botkyrkabor via uppsökande verksamhet

Botkyrka kommun når unga 16-24 år genom uppsökande verksamhet.

Tidigare uppsökande verksamhet har främst nått killar via olika slags mötesplatser för unga i kommunen.¹ Det är därför viktigt att vi hittar nya sätt att arbeta med uppsökande verksamhet för att även nå tjejer utan sysselsättning som är i behov av stöd.

¹ Utvärdering av Jobbcenters uppsökande arbete mot unga vuxna, Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, Botkyrka kommun, 2016.

2017-02-22

Förslag på mätbara indikatorer:

Via uppsökande verksamhet har vi nått²

- en viss andel³ av de unga som Jobbcenter skriver in i systemet Accorda,
- en viss andel unga som är utanför samhällets bidragssystem i kommunen⁴ eller
- ett visst antal unga.

Det är viktigt att målen är könsspecifika på grund av problemen som vi beskriver ovan. Det är också viktigt att vi når ungdomar i relevanta stadsdelar i kommunen.

2. Vi erbjuder relevant stöd och insatser till unga Botkyrkabor

Från dag ett när en ungdom blivit inskriven på Jobbcenter erbjuder vi stöd för att kunna nå arbete, praktik, studier eller annan långsiktig insats. Inom 90 dagar från att hen har blivit inskriven ska hen ha arbete, praktik, studier eller vara inom en annan långsiktig insats.

Stödet som vi erbjuder ska utgå från individen men också syfta till att bryta traditionella mönster utifrån kön, etnisk tillhörighet och social bakgrund. Ungdomarna ska få pröva och utveckla sin förmåga och sina intressen oberoende av könstillhörighet och annan bakgrund.

Förslag på mätbar indikator:

- Uppföljning av att ungdomarna erbjudits en insats inom 90 dagar. Om de tackat nej till ett erbjudande ska de vara avslutade i systemet. Indi-

² "Nått" definierar vi här som att de blir inskrivna på Jobbcenter.

³ Jobbcenter gör en analys av nuläget och därefter sätts det upp mål för könsspecifika andelar.

⁴ Vi saknar en exakt siffra på hur stor denna grupp, en uppskattning som gjordes i Basuns slutrapport inför genomförande (2016) är att mörkertalet på unga som varken arbetar eller studerar men som är utanför bidragssystemen är 900-1000 stycken. Siffran bygger på ett antagande om 15 % för norra Botkyrka och 4,8 % för resterande kommundelar baserat på rapporterna "Från osynliga till synliga" och rapporten "Svenskt Näringsliv – Utanför utanförskapet". Folkmängd 10 906, 16- 24 år.

2017-02-22

katorn skulle därmed kunna vara att det inte ska finnas en öppen akt i systemet utan insats i över 90 dagar.⁵

3. Vi följer upp hur det går för ungdomen

Vi följer regelbundet upp hur det går för ungdomen under pågående insats. Vid behov följer vi inom tre månader efter avslutad insats upp hur det går för ungdomen och stödjer hen vidare till lämplig instans om det finns behov av det.

Förslag på mätbara indikatorer:

- Vid den kontinuerliga uppföljningen som Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen gör efter avslutad insats ska en viss andel av ungdomarna vara i arbete eller studier.
- De uppföljningar som görs vid tre månader efter avslutad insats ska leda till att fler arbetar eller studerar på längre sikt.

4. Vi samverkar internt och externt

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska samverka internt och externt med relevanta parter. Ungdomen ska uppleva att de insatser som förvaltningen erbjuder är målgruppsanpassade och utgår från individens behov.

Förslag på mätbara indikatorer:

- Resultat från enkätutskick till unga som deltagit i förvaltningens insatser.
- Förvaltningen redovisar plan för intern och extern samverkan utifrån kort- och långsiktiga faktorer som vi identifierat kring ungdomsgarantin och de insatser som har gemensam bäring på frågan.

Vilken omfattning bör ungdomsgarantin ha?

Målsättning med ungdomsgarantin har varit att ingen ungdom i Botkyrka ska vara utan jobb, utbildning eller praktik. Förvaltningen föreslår att ungdomsgarantin istället ska vara mer konkret och fokusera på det som vi kan erbjuda unga utan sysselsättning.

⁵ I datorsystemet Accorda som Jobbcenter arbetar i går det inte att enkelt se om ungdomarna erbjudits en insats om de inte tackat ja till.

2017-02-22

De åtgärder som anges ovan bedömer förvaltningen vara både realistiska och mätbara. Uppföljningen som vi föreslår görs inte idag och kan kräva ytterligare resurser.

Ska målgruppen avgränsas?

Förvaltningen föreslår att målgruppen ska vara *unga 16-24 år utan sysselsättning och med behov av stöd för att nå jobb, utbildning eller praktik*. Det kommunen kan erbjuda som komplement till Arbetsförmedlingen är ett individuellt anpassat stöd och kombination av olika insatser, lokala arbetsgivarkontakter och ett annat sätt att kommunicera för att nå unga. Målgruppen omfattar inte unga som huvudsakligen behöver stöd från Socialförvaltningen för sociala problem eller missbruksproblem.

Vad gäller åldersgrupp föreslår förvaltningen att målgruppen ska omfatta ungdomar 16-24 år istället för den tidigare åldersgruppen 18-25 år. Det åldersspannet som vi föreslår är i harmoni med åldersgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret (16-20 år), med Arbetsförmedlingens målgrupp för den så kallade jobbgarantin (16-24 år) samt den överenskommelse som Botkyrka kommun har med Arbetsförmedlingen (16-24 år)⁶. Denna åldersgrupp stämmer också överrens med de målgrupper som nämnden har prioriterat för året i *Mål och budget 2017*. Åldersgruppen för projektet BASUN är 15-24 år.⁷

Ungdomar kan komma till Botkyrka Jobbcenter på olika sätt. Inom ramen för Arbetsförmedlingens 90-dagarsgaranti och "Jobbgarantin för ungdomar" ansvarar idag Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen till Jobbcenter. Jobbcenter arbetar även med en uppsökande verksamhet mot unga som vi beskriver i bilaga 1.

Vilka insatser ska ungdomsgarantin innehålla i praktiken, dvs. vad är erbjudandet till målgruppen?

Erbjudandet till målgruppen är att förvaltningen:

⁶ Botkyrka kommun har tillsammans med Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem tagit fram en lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten. Detta inom ramen för Delegationen för unga och nyanlända till arbete (Dua).

⁷ BASUN (Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen i samverkan för sänkt ungdomsarbetslöshet), är ett utvecklingsprojekt som finansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Läs mer om det nedan.

2017-02-22

1. arbetar med uppsökande verksamhet för att nå unga som varken arbetar eller studerar,
2. erbjuder relevanta insatser för målgruppen,
3. följer upp hur det går för ungdomen under pågående insats och vid behov efter avslutad insats samt
4. samverkar med relevanta parter internt och externt.

Dessa fyra delar arbetar vi med på olika sätt i våra olika verksamheter. Det är individuella insatser som vi anpassar efter ungdomens behov. Det kan vara insatser inom vår förvaltning eller andra insatser som till exempel kan leda till utbildning på eftergymnasial nivå. Det stöd som vi erbjuder inom ramen för Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen beskriver vi i bilaga 1.

Bakgrund

Nedan sammanfattar vi en kort bakgrund till området vad gäller andra förvaltningars arbete, ålder och andra ungdomsgarantier i Sverige och i Europa.

Andra förvaltningars arbete med ungdomsgarantin

Som vi har nämnt ovan finns det också arbete som görs inom ramen för ungdomsgarantin inom andra förvaltningar. Här nämner vi en del av det arbete som görs.

Utbildningsförvaltningen bedriver bland annat arbete för att motivera elever, främja närvaro och motverka avhopp. Kultur- och fritidsförvaltningen har fokus på unga på olika sätt, bland annat genom att skapa mötesplatser för unga i kommunen och motivera dem till arbete och studier. Socialförvaltningen hjälper unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar genom bland annat Paraplyteamet som hjälper unga att hitta rätt stöd. De olika förvaltningarna samverkar även med varandra i frågor som rör unga.

Vilka omfattas av ungdomspolitik?

Den målgrupp som identifieras i vitboken, och som är vägledande för det europeiska samarbetet kring ungdomspolitik, är ungdomar mellan 15 och 25 år. I internationell rätt och statistik finns en tydlig definition av ungdomar som personer mellan 15 och 24 år. I Sverige är målgruppen för ungdomspolitik

2017-02-22

13-25 år.⁸ Detta är också målgruppen för Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

Statistiska centralbyråns (SCB) statistik för unga som varken arbetar eller studerar är uppdelad på 16-24 år och Arbetsförmedlingens statistik för arbetslösa unga är uppdelad på 18-24 år.

Andra ungdomsgarantier

EU

Europeiska kommissionen har en *ungdomsgaranti* som är ett löfte från EU-länderna och som innebär att alla under 25 ska erbjudas jobb, vidareutbildning, lärlingsutbildning eller praktik inom fyra månader efter att de har blivit arbetslösa eller gått klart en utbildning.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen har en *jobbgaranti* för ungdomar 16-24 år som är ett arbetsmarknadspolitiskt program. Arbetsförmedlare kan göra en anvisning till jobbgarantin för en ungdom som har varit arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen i sammanlagt 90 kalenderdagar under en ramtid om fyra månader.

Målet med jobbgaranti för ungdomar är att deltagaren genom konkreta och individanpassade aktiviteter ska få ett arbete eller antingen påbörja eller återuppta studier så snabbt som möjligt. Syftet med jobbgaranti för ungdomar är att genom särskilda arbetsmarknadspolitiska insatser motverka ungdomsarbetslösheten och minska ungdomars tid i arbetslöshet. Insatserna inom programmet ska vara individuellt utformade. Genom jobbsökaraktiviteter med coachning och studie- och yrkesvägledning i kombination med övriga arbetsmarknadspolitiska program ska Arbetsförmedlingen medverka till att korta ungdomars tid i arbetslöshet.⁹

Regeringen

Regeringen vill sätta en borte gräns för hur länge en ung person ska kunna vara arbetslös innan hen erbjuds ett jobb, en insats som leder till jobb eller en

⁸ *Ungdom och ungdomspolitik – ett svenskt perspektiv*, Ungdomsstyrelsen, 2010.

⁹ Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar och Arbetsförmedlingens webbplats.

2017-02-22

utbildning. Denna bortre gräns bör inte vara längre än 90 dagar och kallas därför *90-dagarsgarantin*. För att möjliggöra 90-dagarsgarantin görs flera olika satsningar: utbildningskontrakt och traineejobb har införts, möjligheten till det högre studiebidraget inom studiemedlen för unga i åldern 20–24 år som återgår till studier har utvidgats och möjligheterna till studiemotiverande kurs på folkhögskolan har förlängts. 90-dagarsgarantin ska omfatta alla arbetslösa ungdomar som skriver in sig på Arbetsförmedlingen och införs successivt.¹⁰

Pågående projekt och överenskommelser

Botkyrka kommun har ett pågående ESF-projekt för att minska arbetslösheten bland unga (BASUN) och en överenskommelse med Arbetsförmedlingen inom ramen för Delegationen för unga och nyanlända till arbete (Dua)¹¹. Nedan beskriver vi vad dessa utvecklingsarbeten handlar om.

BASUN

Europeiska socialfonden (ESF), stödjer projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling. BASUN (Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen i samverkan för sänkt ungdomsarbetslöshet), är ett utvecklingsprojekt som finansieras av Europeiska socialfonden (ESF). BASUN pågår mellan 2016-2019. Nedan sammanfattar vi målgruppen och de förväntade långsiktiga effekterna (övergripande mål) för BASUN.

BASUN definierar sin målgrupp enligt följande:

Botkyrkabor, unga vuxna mellan 15-24 år som står långt från arbetsmarknaden och/eller:

- Saknar en gymnasieutbildning.
- Återvändare, det vill säga, unga som tidigare varit inskrivna på Arbetsförmedlingen Botkyrka men inte lyckats etablera sig på arbetsmarknaden och återfinns i Arbetsförmedlingens system.
- Inte kan tillgodogöra sig insatser i ordinarie verksamhet.
- Har en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga.

¹⁰ 90-dagarsgarantin, <http://www.regeringen.se/artiklar/2014/12/90-dagarsgarantin/> 2017-02-07

¹¹ 2017-02-16 beslutade regeringen om att ge *Delegationen för unga till arbete* ett utökat uppdrag att främja samverkan om nyanlända. Namnet är nu därför *Delegationen för unga och nyanlända till arbete*.

2017-02-22

- Uppbär försörjningsstöd.

Inom målgruppen finns till exempel unga vuxna som har psykisk ohälsa, är omotiverade, språksvaga eller har en svag socioekonomisk ställning.

Övergripande mål på individnivå

Att unga tjejer och killar inom målgruppen i Botkyrka kommun har samma möjligheter till stöd och hjälp att få, finna och behålla ett arbete och tillgång till en sammanhållen kedja av insatser. Därmed förbättras möjligheterna till självförsörjning och en ökad delaktighet i samhället.

Övergripande mål på organisationsnivå

Att kommunens förvaltningar har en hållbar samverkan internt och mellan kommun, stat, arbetsgivare och civilsamhället. Genom denna samverkan arbetar kommunen jämställdhetsintegrerande med en sammanhållen kedja av insatser för målgruppens etablering på arbetsmarknaden och ökad effektivisering för att förbättra målgruppens möjligheter till självförsörjning och delaktighet i samhället.

Övergripande mål samhällsnivå

Att utanförskap, bidragsberoende och socioekonomiska skillnader bland unga tjejer och killar minskar i Botkyrka genom att möjligheterna till målgruppens självförsörjning och ökade delaktighet i samhället förbättras.

BASUN-programmet

BASUN-programmet kan pågå upp till sex månader och ska genom stöd i längre processer syfta till att ge deltagaren kunskap och insikt om sig själva och därigenom skapa en bättre självbild, motivation och sociala färdigheter som krävs för att klara av en praktikplats, ett arbete eller studier. BASUN-programmets innehåll ska skapa långsiktighet, resultat och effekt. Deltagaren ska efter avslutat program vara rustad att möta de konjunkturförändringar som sker på arbetsmarknaden och ha verktyg att hantera de krav som ställs på ett arbete eller en utbildning.

Samverkan med Arbetsförmedlingen

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (Dua) verkar för att arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet får större genomslag på lokal nivå. De främjar statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya

2017-02-22

samverkansformer. Det gör de bland annat genom att stödja parterna i att skriva lokala överenskommelser för att minska ungdomsarbetslösheten.

Inom ramen för Dua har Botkyrka kommun tillsammans med Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem tagit fram en lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten. Syftet med partnerskapet är att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Målgruppen för överenskommelsen är alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta. Målen för överenskommelsen är följande:

- Att minska den totala ungdomsarbetslösheten för Botkyrka kommun till regiongenomsnittet till 2019.
- Ungdomsarbetslösheten i Botkyrka kommun var i september 2015 14 procent och i regionen 8,6 procent. För att nå regiongenomsnittet krävs en minskning med 1,4 procentenheter per år i fyra år, under förutsättning att regionens andel är den samma under dessa fyra år som i september 2015.
- 2019 ska målgruppen som är inskriven på Arbetsförmedlingen ha kommit in i studier, arbete eller behovsanpassade aktiviteter inom 90 dagar.

Slutsatser och utvecklingsbehov

Samverkan med interna och externa parter

En av de föreslagna åtgärderna för ungdomsgarantin är att kommunen ska samverka internt och externt med relevanta parter och ungdomen ska uppleva att de insatser som kommunen erbjuder är målgruppsanpassade och utgår från individens behov. För att detta mål ska realiseras krävs ett utvecklingsarbete både internt inom kommunen och med externa parter som till exempel arbetsgivare och civilsamhället i Botkyrka kommun.

Resurser för ungdomsgarantin

Beredningsuppdraget gick ut på att se över ungdomsgarantin inom ramen för befintliga resurser. Den uppföljning som vi föreslår i ungdomsgarantin görs inte av Jobbcenter idag. Det kan vara så att det krävs mer resurser för att göra

2017-02-22

detta. Jobbcenter arbetar idag med uppföljning av deltagare i pågående insatser. Förvaltningskontoret följer upp vad deltagarna gör efter sex månader med syfte att ta fram statistik hur det går för våra elever och deltagare.

Bemötande av unga

En del av åtgärderna inom den föreslagna ungdomsgarantin är att stödet som vi erbjuder ska utgå från individen men också syfta till att bryta traditionella mönster utifrån kön, etnisk tillhörighet och social bakgrund. Ungdomarna ska få pröva och utveckla sin förmåga och sina intressen oberoende av könstillhörighet och annan bakgrund. Vi ska också via den uppsökande verksamheten nå både tjejer och killar.

I verksamheternas handlingsplaner finns det utifrån nämndmålen aktiviteter kopplade till detta arbete. I BASUN pågår också ett aktivt arbete för att utveckla bemötandet gentemot unga utifrån kön och de olika diskrimineringsgrunderna. För att kunna realisera åtgärderna i ungdomsgarantin behöver vi utveckla detta arbete än mer.

Resultat av arbetet med ungdomsgarantin

Som beredningsuppdraget anger behöver vi vara tydligare och mer konkreta med vad ungdomsgarantin utlovar ungdomar. Samtidigt är det viktigt att vi inte fastnar i uppföljning och kvantitativ data utan att tänka mer långsiktigt och hållbart med kvalitativa aspekter. Det centrala är att vi når och motiverar unga och möjliggör för dem att utvecklas och därmed bidra till kommunens utveckling.

2017-02-22

Bilaga 1- Insatser för unga på Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen på Botkyrka kommun

Jobbcenter

Jobbcenters uppdrag och syfte är att medverka till att Botkyrkabor är anställningsbara på dagens och framtidens arbetsmarknad. Med individen i centrum fokuserar verksamhetens arbete på målet som är egenförsörjning genom arbete, studier eller eget företag. Inom Jobbcenter finns olika specifika insatser som vänder sig till unga som vi beskriver nedan.

Det kommunala aktivitetsansvaret

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har sedan den 1 januari 2017 ansvar för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) för ungdomar 16 – 19 år som är utan arbete eller studier.¹² Uppdraget styrs av 29 kap. 9 § skollagen (2010:800). Cirka 600 ungdomar¹³ omfattas av KAA enligt uppgifter från Ungdoms- och elevdatabasen (UEDB)¹⁴. Uppdraget innebär att fånga dessa ungdomar för att motivera och stödja dem till arbete, praktik, utbildning eller andra lämpliga insatser utifrån ungdomens behov. Samarbetet med utbildningsförvaltningen är därför en viktig del av arbetet.

Studie- och yrkesvägledning

Kommunens studie- och yrkesvägledare förklarar hur deltagarna ansöker till en kurs, berättar om provningar, betyg, behörighetskrav till högre utbildning, studiestöd, om arbetsmarknadsprognoser med mera. Vägledningseenheten finns från och med den 1 januari 2017 under Botkyrka vuxenutbildnings verksamhetsområde och erbjuder studie- och yrkesvägledning till alla vuxna Botkyrkabor.¹⁵

¹² Tidigare låg ansvaret för uppdraget på Utbildningsförvaltningen.

¹³ Flera av dessa ungdomar är i sysselsättning genom till exempel att fortfarande gå i grundskolan eller studier utomlands.

¹⁴ UEDB innehåller uppgifter om samtliga ungdomar mellan 16-19 år. Både de som går i gymnasie- och gymnasiesärskolan och de som inte slutfört en gymnasieutbildning, och är aktuella för det kommunala aktivitetsansvaret. Gymnasieantagningen Stockholms Län ansvarar för drift och administration av UEDB.

¹⁵ Du tillhör vuxenutbildningens målgrupp från det andra kalenderhalvåret det år du fyller 20 år eller när du slutfört utbildning på ett nationellt program eller likvärdig utbildning i gymnasieskolan.

2017-02-22

Studie och yrkesvägledare är tillgängliga via drop-in, helpdesk, telefon eller bokade besök. Personer med oavslutad gymnasieutbildning upprättar en studieplan tillsammans med en studievägledare för att komma till vidare studier eller arbete. Studievägledarna arbetar även uppsökande för att möta medborgaren där de är och är tillgängliga vissa tidpunkter på medborgarkontor, Arbetsförmedlingen och öppna förskolor.

Vägledningsfunktionen på Jobbcenter riktar sig till unga (16-24 år) och har drop-in dit unga kan komma för studie- och yrkesvägledning utan att boka tid. De kan också få vägledning via telefon eller e-post, eller välja att chatta med en vägledare via Jobbcenters webb.

Jobbcoachning för unga ut i arbete och praktik

Jobbcoachning innebär coachning av unga arbetslösa på ett aktivt och medvetet sätt mot ett tydligt formulerat mål. Jobbcoachen arbetar genom att motivera, bekräfta, utmana och uppmuntra de sökande. Vi erbjuder även stöd i att ta fram ansökningshandlingar, intervjuträning, och initiera kontakter och genomför besök hos arbetsgivare.

Utifrån ungdomars och arbetsgivares behov arbetar Jobbcenter med att hitta individuella och flexibla lösningar för externa eller interna praktikplatser som ska gynna alla involverade. Praktiktiden är flexibel och något som Jobbcenter tillsammans med arbetsgivare och praktikanten diskuterar och kommer överens om. Jobbcenter erbjuder praktik och till viss del utbildning i egen regi.

Feriepraktik

Botkyrka kommun erbjuder feriepraktik för unga i åldern 16-18 år. Syftet är att ge ungdomar en sysselsättning under sommaren och samtidigt ge erfarenhet av arbetslivet. Feriepraktikperioden är tre veckor med en arbetstid på totalt 90 timmar, under olika perioder under sommaren. En ungdom kan söka och erbjudas feriepraktik fler gånger än ett sommarlov. Platserna anordnas inom kommunens förvaltningar, kommunala bolag, föreningar, företag inom den sociala ekonomin samt det lokala näringslivet.

START – Stöd till arbete

START är ett samverkansprojekt mellan kommunerna Huddinge, Botkyrka och Salem, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, samt Stockholms läns landsting i Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salems regi.

2017-02-22

Projektet erbjuder ett samordnat stöd och insatser för att främja arbete för personer mellan 18 – 29 år med lindrig utvecklingsstörning, autism eller hjärnskada som förvärvats i vuxen ålder. START arbetar för att minska avståndet mellan personer med funktionsnedsättningar och den reguljära arbetsmarknaden genom att ta tillvara dessa individers motivation och resurser. I projektet arbetar handledare efter metoden Supported Employment.¹⁶

Uppsökande verksamhet

Ett led i att minska ungdomsarbetslösheten är att arbeta uppsökande för att hitta ungdomarna som omfattas av ungdomsgarantin och särskilt då arbetslösa ungdomar som inte redan finns inom berörda myndigheter. Jobbcenters uppsökande verksamhet sker i nära samarbete med Kultur- och fritidsförvaltningen samt områdesgrupper. Jobbcenter är kontinuerligt närvarande på Botkyrka kommuns mötesplatser för ungdomar – Ungdomens Hus, Albys hjärta, Storvretens lager samt Höders väg Norsborg. Vid dessa träffar deltar jobbcoacher och studievägledare för att skapa en relation till ungdomarna samt gör en behovsinventering.

Under 2015-2016 anställde Jobbcenter sex ungdomsambassadörer. Tre finns i Storvreten, två i Hallunda/Norsborg och en i Alby. Deras uppdrag är att informera ungdomarna i sitt område om Jobbcenter och vilket stöd de kan få från kommunen. Ungdomsambassadörerna, som själva kommer från området, blir en brygga mellan ungdomarnas sociala identitet och arbetsmarknaden. De har till exempel studerat juridik, har yrkesutbildning eller är egna företagare. När de unga arbetslösa kan identifiera sig med representanter från kommunen och Arbetsförmedlingen skapas ett förtroende till insatserna. Kontaktytorna går ofta via kultursektorn eller via sport- och fritidssektorn, men också dedikerade mötesplatser för unga vuxna, bland annat Albys hjärta.

Botkyrka vuxenutbildning

Botkyrka vuxenutbildning erbjuder grundläggande vuxenutbildning för vuxna som behöver läsa in kurser som motsvarar grundskolans nivå och gymnasial vuxenutbildning som motsvarar gymnasieskolans kurser och program. Båda skolformerna riktar sig till vuxna som saknar hela eller delar av en gymnasie-

¹⁶ Supported Employment är i grunden en metod för arbetslivsinriktad rehabilitering. Målet är att stötta människor som står längre ifrån arbetsmarknaden att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Inom kommunen används metoden främst för personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa.

2017-02-22

utbildning. Du är behörig till vuxenutbildningen det andra kalenderhalvåret det år du fyller 20 år eller när du slutfört utbildning på ett nationellt program eller likvärdig utbildning i gymnasieskolan.

Vuxenutbildningen erbjuder fem kursstarter per år på gymnasial- och grundläggandenivå. Det gymnasiala utbudet erbjuds via externa anordnare och det grundläggande kurserna finns i eget regi. Möjlighet finns att individanpassa utbildningen genom att studera på heltid eller deltid. Det går även att välja mellan dagtid och kvällstid och mellan att läsa på distans eller i klassrum. Vägledaren planerar utbildningen tillsammans med eleven och tar hänsyn till elevens kunskaper, erfarenheter, intressen, livssituation och kort- och långsiktiga studiemål.

För målgrupper med kort utbildningsbakgrund och analfabeter finns det även andra undervisningsformer. Personalen på Botkyrka SFI-utbildning arbetar kontinuerligt med att utveckla och hitta läromodeller och metoder för att nå alla målgrupper som behöver förbättra sina kunskaper i svenska språket för att ha möjlighet att aktivt delta i samhälls-, vardags- och arbetslivet.

Vuxenutbildningen erbjuder även yrkespår i samband med svenska för invandrare. Sfi-yrkespår erbjuder svenska inriktat mot ett visst yrkesområde. Botkyrka Vuxenutbildning erbjuder även SFX- utbildningen SFF (Svenska för företagare).

Botkyrka vuxenutbildning erbjuder personer över 20 år med utvecklingsstörning eller förvärvad hjärnskada kurser genom Lärvox (Särskild utbildning för vuxna). Kurserna på Lärvox ger kunskaper som motsvarar grundsärskolan eller gymnasiesärskolan. Genom Lärvox erbjuds även en lärlingsutbildning för personer med lindrig utvecklingsstörning.

Xenter Botkyrka

Xenter anordnar utbildning och kulturverksamhet inom områdena media, ekonomi, fastighet, teknik och grafisk produktion. Utbildning som erbjuds är: yrkeshögskoleutbildning (YH) på eftergymnasial nivå, gymnasieutbildning i samverkan med Tumba gymnasium, samt kultur- och mediepedagogisk verksamhet för lärare och elever i grundskola och förskola. Xenter arbetar direkt med unga i åldersgruppen 16 – 24 år inom gymnasie- och yrkeshögskoleutbildningarna.

2017-02-22

Fokus för skolan är att vara branschnära och verksamheten använder sig av professionell utrustning samt personal med bred erfarenhet och många kontakter i respektive bransch. Det finns ett gediget samarbete med näringsliv och branscher för att skapa workshops, event och andra sammanhang där eleven får spela en central roll. På Xenter finns även en särskild kompetens kring det som kallas ”tyst kunskap” och erfarenhetsbaserat lärande. Verksamheten arbetar med nya läromodeller för att öka både motivation och effektivitet i lärandet genom till exempel; flippat lärande, visuell kommunikation, entreprenöriellt lärande, projektarbetsmodeller och co-creative learning. Xenter är en dynamisk mötesplats för de över 500 personer som dagligen arbetar eller studerar vid skolan.

Daglig verksamhet

Daglig verksamhet är en kommunal insats som ges till vuxna personer i yrkesför ålder med utvecklingsstörning, autism eller förvärvade hjärnskador och som inte står till arbetsmarknadens förfogande. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen är i Botkyrka kommun utförare av daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning på uppdrag av Kommunfullmäktige, men där Vård- och Omsorgsförvaltningen företräder myndighetsutövningen.

Verksamheten är uppdelad på fyra enhetsområden. Dessa består av:

- Arbetsgrupper med personal som har en produktion av varor eller tjänster som till exempel pappersåtervinning, snickeri, monteringsarbeten och parkarbete.
- Daglig verksamhet på företag och i andra kommunala verksamheter, individuellt eller i grupp.
- Verksamhet med inriktning tydliggörande pedagogik.
- Verksamhet för personer med förvärvade hjärnskador.
- Teckenspråksenhet.
- Resurscenter med hög personaltäthet för personer med omfattande stöd och servicebehov.

Verksamhetsinnehåll och organisation har en tydlig profil mot så arbetslika förhållanden som möjligt utifrån arbetstagarens förmåga och behov. Verksamheten präglas av delaktighet och ska utveckla den enskildes möjlighet till en meningsfull sysselsättning. Daglig verksamhet erbjuder den enskilde möjligheter att utifrån förmåga och motivation ha en daglig verksamhet förlagd till arbetsplatser och verksamheter på den reguljära arbetsmarknaden. Med ut-

2017-02-22

gångspunkt i individens förutsättningar är målet med detta egen försörjning och en avslutad insats.



Referens

Christina Grefveberg

Mottagare

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Svar till uppdrag - revidering av lokal överenskommelse mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun (Avux/ 2016:55; KS/2016:639)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner den lokala överenskommelsen i samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun som sin egen, och lämnar ärendet vidare till kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Som arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens svar på uppdraget finns den reviderade överenskommelsen inklusive den treåriga handlingsplanen som bilagor till ärendet.

2009 tog Botkyrka kommun och de idéburna organisationerna inom social verksamhet i Botkyrka, fram ”Principer för samarbete och överenskommelser mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun” (KS/2005:392). I syfte att ytterligare stärka samverkan med idéburna organisationer har kommunstyrelsen gett arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden i uppdrag att revidera den lokala överenskommelsen och upprätta en långsiktig handlingsplan.

Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer är en viktig framgångsfaktor för de mål som är formulerade i Botkyrka kommuns flerårsplan. Överenskommelsen svarar mot ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart Botkyrka.

Formerna för samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun tar sin utgångspunkt i sju principer som balanserar båda parternas hållning i relation till varandra och det utvecklingsarbete som vi tillsammans behöver åstadkomma. Vi breddar överenskommelsens inriktning och välkomnar samtliga idéburna organisationer som vill ansluta sig till den. Överenskommelsens principer är även ett stöd för idéburna organisationer som önskar ingå idéburet offentligt partnerskapsavtal (IOP) tillsammans med Botkyrka kommun.

2017-05-19

Dnr: AVUX/2016:55

Ärende

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att revidera överenskommelsen, arbeta fram handlingsplan samt för kommunens räkning ingå överenskommelser (KS/2016:639).

Uppdraget har skett i samarbete med Plattformen för kommunens lokala överenskommelse och med samordningsgruppen som består av representanter från samhällsbyggnadsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltning, kommunledningsförvaltningen samt vård- och omsorgsförvaltningen. Utredare från bland annat socialförvaltningen och demokratiutvecklare från kommunledningsförvaltningen har varit särskilt behjälpliga i arbetet. Till stöd för arbetet har vi haft dialog med nationella överenskommelsens kansli samt andra kommuner som har ingått överenskommelser.

Samverkan med idéburna organisationer är ett kommunövergripande arbete med syfte att möjliggöra för alla Botkyrkas idéburna organisationer att vara delaktiga i det lokala utvecklingsarbetet i de områden som vi arbetar med inom ramen för uppdraget. Arbetet för att stärka samverkan med idéburna organisationer utgår från Plattformen och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, som ansvarar för det övergripande uppdraget. På så sätt säkerställs delaktighet och ömsesidig dialog i utvecklingen av samverkansrelationerna mellan kommunen och de organisationer som vill ingå i Plattformen.

Beredningsuppdraget delrapporterades 2017-01-09 till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden i form av en handlingsplan för 2017, kopplat till den befintliga överenskommelsen. Slutrapportering av uppdraget sker i form av reviderad överenskommelse som återges i bilagda bilagor.

Väsentliga punkter för 2017 års överenskommelse:

- Vi delar upp 2017 års dokument till tre delar: överenskommelsen, treårig handlingsplan med åtaganden, samt ettårig handlingsplan som beskriver årets konkreta aktiviteter. Syftet är att bättre följa Botkyrka kommuns mål och budgetprocesser.
- Vi reducerar från åtta till sju principer för främjandet av samverkan: dialog, demokrati, öppenhet och insyn, självständighet och oberoende, kvalitet, långsiktighet och mångfald. Principen om utveckling har modellerats in i de övriga principerna.
- Den nationella överenskommelsen baseras på sex principer. Med Botkyrkas överenskommelse om sju principer väljer vi att fortsätta markera demokrati som en viktig princip för samverkan.

2017-05-19

Dnr: AVUX/2016:55

- 2017 års överenskommelse inbjuder samtliga idéburna organisationer som önskar att anta gemensamt förhållningsätt tillsammans med kommunen. Enskilda organisationer kan ansluta sig till den lokala överenskommelsen om de önskar. En blankett finns för ändamålet. Ansvarig för detta register är arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.
- Överenskommelsen ska vara ett värdegrundbaserat stöd för kommunen och organisationer som önskar ingå ett idéburet offentligt partnerskapsavtal med Botkyrka kommun.
- Plattformen fortsätter att vara de idéburna organisationernas representativa organ. Revidering av överenskommelsen bidrar det till att även Plattformen breddas och blir mer representativ för alla Botkyrkas idéburna organisationer.
- Vi återupptar det formaliserade kommunövergripande organisationsstrukturen med en styrgrupp som ansvarar för det strategiska utvecklingsarbetet med uppföljning och utvärdering. Vi föreslår att styrgruppen består av representanter för kommunens förtroendevalda och plattformen, till stöd finns arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens processledare för uppdraget.
- Vi bedömer att ett tydligare resurstöd placerat på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen behövs. Som stöd för utveckling av arbetet kring samverkan med de idéburna organisationerna inom ramen för överenskommelsen finns två funktioner; en processledare för samordning av idéburna organisationer och en för det övergripande arbetet inom kommunorganisationen (i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens reglemente beskrivet som social ekonomi).
- Begreppet ”det civila samhället” omfattar bredden och variationen av det civila samhället med en mångfald av såväl associationsformer som verksamhetsområden. Social ekonomi är en sådan associationsform som lätt kan bli missvisande. I våra gemensamma dokument med idéburna organisationer använder vi oss därför inte av begreppet social ekonomi. Vi väljer att istället använda begreppet idéburna organisationer. Med idéburna organisationer menar vi organisationer inom det civila samhället och inom den kooperativa rörelsen. Idéburna organisationer syftar till den tredje sektorn som befinner sig mellan offentlig och privat sektor och som varken kan tillhöra den offentliga eller den privata sektorn.

2017-05-19

Dnr: AVUX/2016:55

- Bilagor:

- 1) Överenskommelse
- 2) Treårig handlingsplan

Nina Angermund Carlsson
Tf. förvaltningschef

Expedieras till

Kommunsstyrelsen
Plattformen för idéburna organisationer



ÖVERENSKOMMELSEN

Överenskommelsen Botkyrka

Idéburna organisationer och Botkyrka kommun i samverkan

för ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart Botkyrka

Gemensam deklARATION

Vår gemensamma deklARATION om samverkan mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer¹ beskriver de gemensamma utgångspunkterna för vårt samarbete. Syftet är att bidra till utvecklingen av ett hållbart och jämlikt Botkyrka där både nuvarande och kommande generationer får en god miljö, hälsa, ekonomisk och social välfärd samt rättvisa.

Genom denna lokala överenskommelse om samverkan ges de idéburna organisationerna och Botkyrka kommun en gemensam bas att utgå ifrån när vi i samverkan formar och bedriver utvecklingsarbete. Det gemensamma lokala arbetet för ett hållbart Botkyrka bedrivs utifrån de principer som denna överenskommelse beskriver.

Idéburna organisationer bär inom sig en kraft och en förmåga som ska tas vara på. Den politiska viljan är att fånga upp det engagemang och den inneboende drivkraft som finns hos idéburna organisationer och som är viktig för samhällets utveckling. Genom att etablera och utveckla relationer med idéburna organisationer kan vi tillsammans bedriva ett arbete på likvärdiga villkor.

För att nå ambitionen med ett Botkyrka för alla ska vi verka för att inkludera fler idéburna organisationer i denna lokala överenskommelse. Vårt gemensamma arbete bygger på demokratiska värdegrunder där inkludering, mångfald och interkulturellt förhållningssätt är vägledande.

Samverkan mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer är en relation som bygger på öppenhet och dialog. Detta innebär ett stort utrymme att utveckla arbetet på ett sätt som möter förändringar i vårt samhälle, fångar upp nya frågor och släpper fram nya aktörer för att hitta lösningar på gemensamma utmaningar.

Vår vision

Vår vision är att vi med överenskommelsen tillsammans bidrar till att stärka och utveckla Botkyrkabornas möjligheter till att vara med och skapa lokalsamhället.

Syfte

Den lokala överenskommelsen syftar till att:

- Stärka samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer.
- Stärka de idéburna organisationernas roll i relation till kommunen.
- Skapa strukturer för ömsesidigt samarbete och partnerskap mellan kommunen och idéburna organisationer.
- Möjliggöra lokal utveckling utifrån de idéburna organisationernas kunskap, erfarenhet och perspektiv.
- Bidra till lokalsamhällets utveckling och mångfald på likvärdiga villkor och utifrån sina förutsättningar.

Mål

Målet med överenskommelsen är att tillsammans skapa arbetsformer och förhållningssätt som möjliggör en hållbar utveckling av Botkyrka, samt där gemensamma och inkluderande metoder är vägledande i vår lokala utveckling av samhället.

Värdegrund

Botkyrka kommun och idéburna organisationer formar sin relation utifrån principerna om de mänskliga rättigheterna, antidiskriminering och ett interkulturellt förhållningssätt.

Idéburna organisationer är verksamma i en mångfacetterad sektor och representerar många röster i samhället. Kommunens samverkan med idéburna organisationer bidrar till stärkt sammanhållning, delaktighet i det lokala samhällsbygget och stärkta demokratiska processer.

Vi vill arbeta tillsammans för en levande demokrati som kännetecknas av öppenhet, mångfald, inkludering, delaktighet, engagemang och möjlighet att påverka utifrån egna perspektiv. Vår överenskommelse om samverkan mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer säkerställer att den levande demokratin är ständigt närvarande och utvecklas gemensamt. Tillsammans bidrar vi till ett hållbart och jämlikt Botkyrka.

Utgångspunkter och principer

Formerna för samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun tar sin utgångspunkt i principer som balanserar båda parternas hållning i relation till varandra och det utvecklingsarbete som behöver göras.

För att uppnå detta är det viktigt att öka kunskapen om varandras roller, möjligheter, begränsningar och utvecklingsområden. Genom ökad insyn i respektive parts organisation och god vilja att skapa samsyn blir det möjligt att forma en miljö som uppmuntrar gemensam kraftsamling för social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

Överenskommelse mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun tar sin utgångspunkt i följande åtta principer:

1. Dialog

Det kommunala utvecklingsarbetet inom ramen för överenskommelsen genomförs i dialog med idéburna organisationer. Dialog förutsätter en struktur där parterna kan mötas på lika villkor. Kommunen ser till att bjuda in, skapa kommunikationsstrukturer och stödja en utveckling som tar tillvara de idéburna organisationernas roll som röstbärare och opinionsbildare i arbetsprocesserna.

Dialogen mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun upprätthålls genom att idéburna organisationer är delaktiga i det gemensamma arbetet. Delaktigheten bygger på en inkludering i arbetet redan från start och är en förutsättning för att dialog ska kunna etableras.

Dialogen mellan kommunen och idéburna organisationerna syftar också till att driva ett kontinuerligt utvecklingsarbete. Vi tillsammans tar ett ansvar för att utveckla nya verksamheter och metoder.

2. Demokrati

Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer ska präglas av balans mellan representativ demokrati och deltagardemokrati. Respekt för demokratiskt fattade beslut inom den representativa demokratin åtföljs av respekt för idéburna organisationers unika roll i utvecklingen av deltagardemokrati inom kommunens utvecklingsarbete, beslutsfattande och demokratiarbete.

3. Öppenhet och insyn

Öppenhet och insyn genomsyrar den jämbördiga relationen mellan kommunen och Idéburna organisationer. Båda parterna driver transparenta och inkluderande processer, håller varandra informerade om respektive verksamhets planer och riktlinjer.

Denna princip får inte användas på ett sådant sätt att det bryter mot lagstiftning eller stadgar och interna riktlinjer hos de idéburna organisationerna.

4. Självständighet och oberoende

Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer ska präglas av ömsesidig respekt mellan det offentliga och de idéburna organisationerna utifrån respektive parts uppdrag.

Självständighet och oberoende garanterar civilsamhällets organisationer att vara suveräna och bevara sin identitet i samarbetet med kommunen.

5. Kvalitet

De idéburna organisationernas verksamhet är i grunden till för medlemmarna. Organisationerna och deras medlemmar avgör och säkrar själva kvaliteten i sin egen verksamhet som är förankrad i organisationens värdegrund.

Kommunen har ofta lagstadgade krav på kvalitet i sin verksamhet. Idéburna organisationer är mer fria att bestämma vad som är god kvalitet. Organisationerna bidrar därför med sin kunskap om sin särskilda kvalitet och betydelse för samhället. Den särart och kvalitet som civilsamhällets organisationer bidrar med ska vi ta tillvara för utveckling av samhället.

I varje form av samverkan måste parterna enas om vilka kvalitetskrav som ska gälla.

6. Långsiktighet

Långsiktighet förutsätter en organisation som uppmuntrar stärkta relationer baserade på ömsesidighet, samsyn och vilja till gemensamma åtaganden. Genom långsiktiga relationer kan vi möjliggöra för idéburna organisationer att få en tydligare roll i utvecklingsarbetet utifrån deras egna identiteter. Vi bygger arbetet utifrån långsiktiga perspektiv skapas en förutsägbarhet som möjliggör medskapande arbetsätt och stärker förtroendet.

För att säkra de idéburna organisationernas långsiktiga möjligheter att vara en positiv kraft i samhället är resursfrågorna av central betydelse.

7. Mångfald

Människor har olika behov och därför behöver vi den mångfald och valfrihet som vi tillsammans kan erbjuda genom vi bedriver att verksamhet både av den offentliga sektorn och av de idéburna organisationerna. Där många idéburna verksamheter får växa skapas utrymme för lösningar som utgår från och drivs av människors behov och egna drivkrafter.

De idéburna organisationer som undertecknat överenskommelsen om samverkan med Botkyrka kommun ska bedriva ett aktivt arbete för inkludering av fler organisationer i samverkansarbetet. Ett prioriterat arbete är att nå de röster som är underrepresenterade i utvecklingsprocesser och beslutsfattande.

Jämbördiga parter

Genom överenskommelsen mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer säkerställs rollen och funktionen som jämbördiga parter. Detta innebär att arbetet som planeras och utvecklas ska genomföras på ett sätt som ser till att jämlikt inflytande, mandat och lika villkor präglar hela arbetsprocessen.

De idéburna organisationernas unika roll

De idéburna organisationerna består av en mångfald av olika verksamheter. Några ser sin roll som röstbärare, folkrörelse och opinionsbildare andra ser sin roll som utförare av service. En del bygger i huvudsak sitt arbete med stöd av medlemmar och frivilliga medan andra gör det med stöd av både anställd personal och frivilliga.

De som kännetecknar den idéburna sektorn är att de frivilligt valt att gå samman kring en idé och värdegrund med allmännytta och samhällsnytta som sin främsta drivkraft.

De idéburna organisationerna stödjer och utvecklar vårt lokalsamhälle utifrån behov och perspektiv som inte alltid får ta plats i det offentliga rummet. Genom kunskap, erfarenhet och förankring bidrar de till att de formuleringar som kommunen använder överensstämmer med de behov och önskemål som lokalsamhället uttrycker.

Botkyrka kommuns roll

Botkyrka kommun har ett ansvar att säkerställa att medborgarnas grundläggande rättigheter tillgodoses. Till sitt stöd har kommunen bland annat idéburna organisationer.

Botkyrka kommuns roll präglas av demokrati, transparens, legitimitet och rättssäkerhet. Detta kräver ett ansvarsfullt agerande i planering och utveckling av stödverksamhet som bidrar till att säkerställa de grundläggande medborgerliga rättigheterna och kommunala skyldigheterna.

Botkyrka kommun är en politiskt styrd organisation i vilken den representativa demokratin manifesteras. Detta innebär att kommunens roll och riktning påverkas av politiska beslutsprocesser och viljeyttringar. Kommunens dualistiska roll med både ett politiskt ansvar och skyldigheter gentemot medborgarna beaktas i utvecklingen av samverkan med idéburna organisationer.

Organisation och arbetssätt

Arbetet kring samverkan med idéburna organisationer är uppdelat i två nivåer, en kommunövergripande och en verksamhetsnära.

Det kommunövergripande arbetet är organiserat i en styrgrupp bestående av politiker, tjänstepersoner och representanter utsedda av Plattformen. Styrgruppen är ett forum för samverkan mellan olika funktioner och sektorer och har som primärt syfte att utveckla vårt lokala samhälle i en riktning som stärker den sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarheten i Botkyrka kommun.

Styrgruppen har i uppdrag att delta i utvecklingen av kommunens riktlinjer, handlingsplaner och övriga policydokument gällande samverkan med idéburna organisationer. Styrgruppen

ansvarar också för att kontinuerligt följa upp och utvärdera verksamhet samt att kommunicera, implementera och förankra Plattformens arbete i det kommunövergripande strukturarbetet.

Det verksamhetsnära arbetet bedrivs av Plattformen och tjänstepersonal från kommunen. Plattformen är de idéburna organisationernas nätverk för de organisationer som ingår i Överenskommelsen.

Plattformen och tjänstepersonal från kommunen ansvarar för arbetet med den lokala överenskommelsen. Plattformen har till uppgift att, tillsammans med kommunen, genomföra den årliga handlingsplanen och arbeta fram mål för kommande år. Parterna ska också gemensamt hantera frågor lyfts fram och följa upp att åtgärder genomförs under året. Plattformen utser representanter till den kommunövergripande styrgruppen och utgör på så sätt en stark länk till utvecklingen av det kommunövergripande arbetet.

Som stöd för utvecklingen av arbetet kring samverkan med de idéburna organisationerna inom ramen för överenskommelsen finns två funktioner; en processledare för samordning av de idéburna organisationerna och en för det övergripande arbetet inom kommunen.

Till överenskommelsen finns en ettårig och en treårig handlingsplan som tydliggör mening och syfte med den lokala överenskommelsen i Botkyrka.

Överenskommelsens giltighet

Överenskommelsen ska utvärderas och vid behov revideras vart tredje år.

Överenskommelsen inklusive bilaga treårig handlingsplan (AVUX/2016:55, KS/2016:639), ersätter dokumentet ”Principer för samarbete och överenskommelser mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun” (KS/2005:392).

Överenskommelsen gäller för samtliga nämnder och förvaltningar inom Botkyrka kommun och för de idéburna organisationer som har anslutit sig till den.

¹ Med idéburna organisationer menar vi organisationer inom det civila samhället och inom den kooperativa rörelsen. De har någon form av oegenyttigt uppdrag utan att vara statliga eller kommunala. De kan vara vinstdrivande men vinsten är inte det enda dominerande syftet. De bedrivs i regel med en ideologisk medvetenhet. Idéburna organisationer syftar alltså till den tredje sektorn som befinner sig mellan offentlig och privat sektor och som varken kan tillhöra den offentliga sektorn eller privata sektorn.



Överenskommelsen Botkyrka

Idéburna organisationer och Botkyrka kommun i samverkan

Handlingsplan 2018 – 2020

Handlingsplan 2018-2020 utgår utifrån de principer som överenskommelsen grundar sig på. Med dessa principer arbetar Botkyrka kommun och idéburna organisationer tillsammans för att upprätthålla samverkan på långsikt. Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer ska präglas av balans mellan representativ demokrati och deltagardemokrati.

Principen om dialog

Genom dialog möts vi på lika villkor. Kommunen och idéburna organisationer ansvarar tillsammans för strukturer kring hur dialogen upprätthålls.

Gemensamma åtaganden

- Att genomföra, följa upp och utveckla innehållet i denna handlingsplan.
- Att ansvara för att utse representanter till den kommunövergripande styrgruppen.
- Att bidra med idéer och lyfta fram behov för att utveckla civilsamhället och kommunens arbetssätt.

Botkyrka kommuns åtaganden

- Utveckla en långsiktig kommunikationsplan för att öka kunskap och sprida information om överenskommelsen och nätverket Plattformen.
- Utveckla kommunövergripande riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap (IOP).
- Att erbjuda mötesforum för samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun.
- Förbättra dialogen mellan kommunen och idéburna organisationer genom att redan i startskedet inkludera de idéburna organisationerna i det arbete eller den verksamhet som planeras.
- Öka kunskap om varandras verksamheter och särart.
- Respektive nämnd, styrelse och förvaltning ansvarar för att utveckla dialogen med relevanta parter i enlighet med överenskommelsen och handlingsplaner.
- Sprida, förankra och utveckla överenskommelsen inom både offentlig och ideell sektor för att öka samverkan med fler aktörer.

Plattformen för de idéburna organisationernas åtaganden

- Att sammankalla till möten i Plattformen och följa upp den gemensamma årliga handlingsplanen.
- Att verka för ett brett engagemang och delaktighet bland sina medlemmar.
- Bidra till ökad representation och inkludering vid påverkansmöjligheter.

Principen om kvalitet och långsiktighet

Kommunen och idéburna organisationer utvecklar god kvalitet med tydlig värdegrund. De idéburna organisationerna bidrar med god livskvalitet i vår kommun genom sitt lokala engagemang och förutsättningar för hållbar utveckling.

Gemensamma åtaganden

- Sprida, förankra och utveckla överenskommelsen och handlingsplanerna.
- Identifiera gemensamma utvecklingsområden.
- Utvärdera och vid behov revidera överenskommelsen i slutet av perioden för denna handlingsplan.

Kommunens åtaganden

- Verka för att resurser avsätts för att arbeta med överenskommelsen.
- Arbeta fram lämpliga samverkansmodeller och strukturer för långsiktighet och kvalitet.
- Informera, förankra och utveckla idéburet offentligt partnerskap som en avtalsform.
- Ansvara för att utbilda om idéburna organisationers och kommunens olika logik, principer och förutsättningar.
- Verka för att det råder tydliga villkor när det gäller de idéburna organisationernas långsiktiga förutsättningar för att utöva sina verksamheter.

Plattformen för de idéburnas organisationers åtaganden

- Genomföra informationsinsatser för att göra Överenskommelsen och handlingsplan känd och förankrad inom civilsamhällets organisationer.
- Informera, förankra och utveckla idéburet offentligt partnerskap som en avtalsform.
- Öka representationen av organisationer och därigenom inkludera fler aktörer i medskapandet av det lokala utvecklingsarbetet.

Principen om öppenhet och insyn

Överenskommelsen ska främja tillit och tilltro mellan varandras verksamheter. Detta förutsätter transparenta och inkluderande arbetsprocesser för båda parter. Öppenhet och insyn tillämpas under förutsättning att det inte bryter mot lagstiftning eller andra strategiska dokument hos respektive part.

Båda parterna driver transparenta och inkluderande processer, håller varandra informerade om respektive verksamhets planer och riktlinjer inom de områden där vi gemensamt bedriver eller planerar arbete.

Gemensamma åtaganden

- Att utveckla kommunikationen mellan idéburna organisationer och kommunen.
- Att främja en kultur som inkluderar idéburna organisationer i det lokala utvecklingsarbetet i Botkyrka kommun.

Kommunens åtaganden

- Utveckla kommunikationsplanen för att upprätthålla tillgänglig information både internt och externt.

- Respektive nämnd och förvaltning ansvarar för att det finns personalresurser avsatta för arbetet kring samverkan med idéburna organisationer.

Plattformen för de idéburnas organisationers åtaganden

- På olika sätt sprida information om den egna verksamheten.
- Levererar aktuell kontaktinformation till kommunen.
- Annonsera öppna arrangemang/aktiviteter på Botkyrka.se
- Medverka till att öppenhet och insyn inte skadar medlemmarnas, brukarnas eller föreningens intressen.

Principen om självständighet och oberoende

Självständighet och oberoende garanterar de idéburna organisationer att vara suveräna och bevara sin identitet i samarbetet med kommunen.

Gemensamma åtaganden

- Att aktivera en organisation och ett arbetssätt som stödjer överenskommelsens processer.
- Att inkludera fler aktörer i Överenskommelsen och Plattformens arbete.

Kommunens åtaganden

- Erkänner och visar respekt för de idéburna organisationernas självständighet och oberoende.
- Ha en öppen och välkomnande attityd gentemot alla som delar våra principer i överenskommelsen.
- Idéburna organisationers självständighet och oberoende bevaras i samverkan med kommunen.
- Att möta behoven av resurser hos de idéburna organisationerna i deras roll av att vara röstbärare samt utvecklare av den lokala demokratin.

Plattformen för de idéburna organisationernas åtaganden

- De idéburna organisationerna representerar sina verksamheter i samarbete med kommunen.
- De ansvarar själva för sin organisering och gör det på det sätt som de finner mest lämpligt.
- Att värna om rätta att lyfta fram kritik även i avtasreglerade relationer mellan offentligt och idéburna organisationer.
- Säkerställa att medlemmar, brukares och frivilligas integritet respekteras.
- Parter inom idéburna organisationer formulerar sitt uppdrag i samhället utifrån sin värdegrund. De har rätt att ge uttryck för synpunkter som skiljer sig från samverkande förvaltning utan att organisationernas ställning påverkas.

Principen om mångfald och demokrati

Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer är ett sätt att förverkliga och förstärka den lokala demokratin. Genom att inkludera fler aktörer i samarbetet skapas en mångfald av perspektiv som stärker legitimiteten i arbetet och bidrar till ett jämlikt Botkyrka.

Gemensamma åtaganden

- Informera Botkyrkabor, särskilt nyinflyttade, om hur det kan komma in kontakt med civila samhällets organisationer i kommunen.

- Sträva efter att utforma sina regelverk så att nya organisationer och nya samverkansformer mellan de idéburna och kommunen inte hindras.
- Bidra till att skapa en attraktiv kommun.

Kommunens åtaganden

- Bidra till kunskapsöverföring inom kommunorganisationen om idéburna organisationer som röstbärare och utförare av service.
- Att i planeringstadiet för mål och budgetarbete möjliggöra ökad mångfald genom idéburna organisationer.
- Att möjliggöra för många idéburna organisationer att få växa och skapa utrymme för innovation och möjlighet för individen att påverka sin vardag.
- Att identifiera och undanröja finansiella hinder bland annat avseende tolkning av Lagen om offentlig upphandling.

Plattformen för de Idéburna organisationernas åtaganden

- Bidra till att idéburna organisationer engagerar sig i lokalsamhällets utveckling.
- Ha en öppen och välkommande attityd gentemot alla intresserade.
- Bidra till kunskapsöverföring inom idéburna organisationer.

Handlingsplanen giltighet

Handlingsplanen ska utvärderas och vid behov revideras vart tredje år. Till stöd för denna handlingsplan arbetar parterna fram en årlig handlingsplan.

Överenskommelsen inklusive bilagan treårig handlingsplan (AVAUX/2016:55, KS/2016:639) ersätter dokumentet ”Principer för samarbete och överenskommelser mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun” (KS/2005:392).

Överenskommelse och den treåriga handlingsplanen gäller för samtliga nämnder och förvaltningar inom Botkyrka kommun och för de idéburna organisationer som har anslutit sig till den.

**§ 64****Revisionsberättelse och fråga om ansvarsfrihet 2016
(KS/2017:281)****Beslut**

Kommunfullmäktige beviljar kommunstyrelsen och övriga nämnder samt de enskilda förtroendevalda i dessa organ ansvarsfrihet för 2016 års verksamhet.

Sammanfattning

Revisorerna har granskat kommunstyrelsens och nämndernas verksamhet under år 2016. Revisorerna har också genom lekmannarevisorer granskat de aktiebolag och den stiftelse som kommunen är engagerad i.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god redovisningssed i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente.

Revisorerna har den 12 april 2017 lämnat en revisionsberättelse för 2016.

Revisorerna tillstyrker att kommunstyrelsen och övriga nämnder samt de enskilda förtroendevalda i dessa organ beviljas ansvarsfrihet.

Revisorerna tillstyrker att årsredovisningen godkänns. Den är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Jäv i kommunfullmäktige

De fullmäktigeledamöter, vilka är redovisningsskyldiga till kommunen i sin egenskap av ledamöter eller ersättare i nämnder, styrelser och fullmäktigebereidningar, får inte delta i handläggningen av frågan om ansvarsfrihet för de nämnder, styrelser eller beredningar där de är ledamöter eller ersättare. Detsamma gäller också sådan ledamot eller ersättare som är make, maka, sambo, förälder, barn eller syskon eller annan närstående till den redovisningsskyldige. Detta antecknas i protokollet.

Då revisionen lämnat en helt ren revisionsberättelse, som inte innehåller några anmärkningar samt tillstyrker att ansvarsfrihet beviljas till samtliga,

2017-04-27

Dnr KS/2017:281

kan fullmäktige fatta ett samlat beslut i ansvarsfrågan med acklamation. Ett sådant beslut behöver inte motiveras.

Inger Ros
Kommunfullmäktiges ordförande

Expedieras till:
Samtliga nämnder
Kommunstyrelsen
Tf ekonomichef Krister Stralström, kommunledningsförvaltningen



§ 65

Kommunens årsredovisning 2016 (KS/2017:93)

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner årsredovisningen för Botkyrka kommun 2016.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2017-04-03 § 61 lämnat ett förslag till beslut.

Syftet med kommunens årsredovisning är att informera om det gångna årets verksamhet och ekonomi. Kommunens uppdrag är att ge kommuninvånarna en bra service och samtidigt använda de ekonomiska resurserna på ett effektivt sätt. I kommunallagen uttrycks detta med begreppet god ekonomisk hushållning. Med utgångspunkt från kommunens ettårsplan för 2016 beskrivs i årsredovisningen på olika sätt hur kommunen lyckats leva upp till det.

För tjugoförsta året i rad redovisar kommunen ett positivt ekonomiskt resultat. Årets resultat är 281 miljoner kronor, vilket motsvarar 5,9 procent av skatteinkomsterna inklusive utjämningsbidrag, jämfört med det budgeterade resultatet på - 5 miljoner kronor, är årets slutliga resultat en förbättring med hela 286 miljoner i förhållande till budget. Framförallt tre faktorer har medverkat till det positiva resultatet: exploateringsintäkter, markförsäljningar och nämndernas sammantaget positiva budgetresultat.

En avstämning mot kommunallagens balanskrav ger ett resultat på närmare 174 miljoner kronor. Reavinsten på markförsäljningen till Södra Porten AB på 100,8 miljoner kronor har räknats av från resultatet. Avkastningen från pensionsavsättningen har räknats av, eftersom avsättningen ska finansiera framtida pensionsutbetalningar. Å andra sidan har de fonder som sålts under året tillgodoräknats i enlighet med förutsättningarna i budget. Överskottet för vatten och avlopp ska återföras till kunderna, och överförs därför till VA-fonden. Överskottet ingår därför inte i det justerade balanskravsresultatet.

2017-04-27

Dnr KS/2017:93

Yrkanden

Lars Johansson (L), Robert Rasmussen (S), Emanuel Ksiazkiewicz (S), Ebba Östlin (S) och Tuva Lund (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Särskilda yttranden

Jimmy Baker (M), Kia Hjelte (M), Stina Lundgren (M) och Yngve RK Jönsson (M) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Aram El Khoury (KD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Lars Johansson (L) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Expedieras till:

Samtliga nämnder

AB Botkyrkabyggen

Botkyrka Stadsnät AB

Mångkulturellt centrum

Upplev Botkyrka AB

Hågelbyparken AB

Södertörns Energi AB

Tf ekonomichef Krister Stralström, kommunledningsförvaltningen

Controller Monica Blommark, kommunledningsförvaltningen



Ärende 61: Kommunens årsredovisning 2016 (KS/2017:93)

Kommunens årsredovisning är en uppföljning av kommunfullmäktiges mål och ett sätt att ta reda på mer om vilka utmaningar och möjligheter som finns i kommunen. Det är av stor vikt att kommunens mål och strategier för att uppnå dessa noggrant följs upp för att göra resultaten synliga och lättförståeliga.

Skattemedel ska användas effektivt så att vi får ut maximalt per skattekrona. Lika viktigt är att kommunen inte tar på sig en alltför stor låneskuld eller för stora borgensåtaganden när det gäller de kommunala bolagen och föreningar. Dagens kommuninvånare ska inte belasta morgondagens med ett skuldberg.

Vilken kompetens behöver vi idag och vilken kompetens kommer vi att behöva imorgon? Att se över kompetensförsörjningen genom att rekrytera och behålla kompetent personal till kommunens verksamheter kommer att vara en av de större utmaningarna de kommande åren. Den långa och den korta sjukfrånvaron har också enligt årsredovisningen ökat 0,7 % från 7,5 % 2015 till 8,2 % under 2016. Det är mycket viktigt att arbeta med rutiner för rehadutredning och aktivt arbeta för att förhindra ohälsa. Arbetsgivaren bör på ett tidigt stadium uppmärksamma signaler om ohälsa vilket annars kan övergå i en långtidssjukskrivning. Friskvård och förebyggande insatser är alltid ett bättre alternativ än sjukvård och långvariga sjukskrivningar.

Arbetet med att förbättra skolresultat är ett långsiktigt arbete. En av de främsta skyddsfaktorerna för att förhindra att en person hamnar i kriminalitet, får ett drog- och alkoholmissbruk eller andra sociala problem är en bra skolgång. Resultaten för de nationella proven i åk 3 samt andel elever i åk 6 med godkänt betyg i alla ämnen är lågt. Andel grundskoleelever som har behörighet till gymnasieskolan är också fortsatt låg i vissa kommuner och i Fittja och Alby är det ca 40 % av pojkar som inte har behörighet att fortsätta sina studier på gymnasienivå. När det gäller andel elever som fullföljer gymnasieprogram så hamnar Botkyrka enligt SKL:s jämförelse av kommuner för 2016 återigen bland de kommuner som har sämst resultat. Förhoppningsvis kan satsningen på ökade lärarlöner ge en förbättring långsiktigt om kommunen bättre kan konkurrera med omkringliggande kommuner. Men det är också viktigt att tillse att skolan är en plats där både elever och lärare känner sig trygga i en våldsfri arbetsmiljö med studiero, vilket är förutsättning för lärande.

När det gäller trygghet så visar vissa kommuner ett fortsatt lågt resultat både i medborgarundersökningen och SKL:s jämförelse. Områdesgrupperna informerar i årsrapporterna om att det i flera kommuner skett en ökning av både bruk och försäljning av droger. Polisens närvaro är mycket viktig samt ett nära samarbete mellan kommunen, polisen, socialtjänsten, skolan och det civila samhället. Andelen unga i åldern 20-24 år som studerar



eller arbetar får också ett fortsatt lågt resultat i vissa kommundelar. Andelen förvärvsarbetande är tätt sammankopplat med trygghet och sociala problem i områden och är något som är angeläget att bevaka och arbeta med löpande.

Socialnämnden rapporterar också om ett stigande antal våldsärenden i kommunen trots en rad insatser inom området. Detta är mycket oroväckande och en ordentlig utredning för att se vad denna ökning kan bero på behövs.

Tumba 2017-04-03

Stefan Dayne (kd)



SÄRSKILT YTTRANDE 2017-04-03

Ärende 61: Årsredovisning 2016

Som vi Liberalerna tidigare påpekat är kommunens årsredovisning ett dokument som nästan är lika viktigt som ettårs- eller flerårsplanen och som borde debatteras lika grundligt som budgeten. Detta eftersom vi i årsredovisningen får se resultatet av hur skattepengarna har använts. Årsredovisningen borde användas mer som referens i hur man lägger upp planeringen för den kommunala verksamheten framåt och inte ses som en "information" som det sägs i ordförandeförslaget

2016 års årsredovisning visar på ett överskott på 281 miljoner kronor. Detta är bra eftersom budgeten visade på ett underskott på 5 miljoner kronor. Samtidigt är det viktigt att betona att en kommun aldrig får ha som mål att lämna ett för stort överskott. Det är som sagt skattepengar det handlar om och de ska användas på ett sätt så att det går jämnt ut samt att balanskravet uppnås. Speciellt gäller det nämndernas nettokostnader som gav ett överskott på 73 miljoner kronor.

Till saken hör också att en stor del av överskottet beror på markförsäljningar samt exploateringsintäkter. Skatteintäkterna blev 12 miljoner kronor högre än budgeterat, vilket givetvis också är bra.

Som Liberalerna påpekat under en rad år är det inte bra att skattekraften i kommunen hela tiden minskar eller ligger still. Nu den når bara upp till ca 86 procent av rikssnittet, dessbättre ingen minskning jämfört med 2015. Ett mål måste vara att långsiktigt öka skattekraften i kommunen och inte bara lita till att utjämningsbidrag ska ordna balansen i ekonomin. Kommunen borde investera mer i arbetsplatser och försöka locka hit företag för att därmed kunna öka skattekraften.

Kostnadsökningen var större 2016 än 2015. 6 procent jämfört med 4,4 procent. Samtidigt ökar verksamhetens intäkter och det är bra. Men i ett läge med låg inflation i Sverige så är en så här stor kostnadsutveckling i Botkyrka ändå orimlig. Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige bör därför ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett åtgärdspaket för att bromsa kostnadsutvecklingen. Målet borde istället vara att högst 95 procent av intäkterna går till driften.

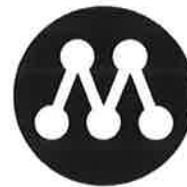
Sjukfrånvaron går åt fel håll. Den ligger nu på 8,2 procent och den ligger därmed mer än enprocentenhet högre än länssnittet. Detta är att beklaga och kraft måste läggas på att minska sjukfrånvaron. Vi skulle gärna se att speciella åtgärder genomförs för att aktivt jobba med att sänka sjuktalet.

På investeringsidan vet vi att kommunen i flera år haft stora kostnader för investeringar. Alldeles för stora som tvingat fram ökad upplåning. Under 2016 klarades självfinansieringsgraden av med råge, men det är troligtvis bara en engångshändelse då stora investeringar ligger framför oss.

En årsredovisning är inte bara siffror och rena pengar. Den är också ett kvitto på hur kommunen klarat av att leverera kvalitet till sina medborgare. Här finns mycket mer att göra. Vi vet att kommunen inte klarar av flera av sina mål. Speciellt allvarligt är det när det handlar om tjänster inom kärnverksamheterna.

Skulle Liberalerna få vara med och styra Botkyrka hade det blivit en uppryckning på många håll. Barn ska få sin förskoleplats i tid, äldre medborgare som har behov av omsorgsboende ska få det, kommunens personal ska vara tillgänglig för medborgarna m.m.

Lars Johansson (L)



SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

2017-04-03

Ärende 61 Kommunens årsredovisning 2016 (KS/2017:93)

Det finns inte enbart positiva saker att ta med sig när vi kan konstatera att kommunen ger ett historiskt stort överskott på 281 miljoner kronor.

Botkyrka har inte fullgod kvalitet i välfärdens kärna; såsom omsorgen, skolan, socialtjänsten. I lokaltidningen kan vi läsa om hur gamla inte får platser på särskilt boende och om hur kommunens hemtjänst är näst sämst i landet. Samtidigt som kommunen gör stort överskott.

Vi har uppenbarligen ett alldeles för högt skatteuttag. Med de senaste tjugo årens överskott i åtanke så kunde och borde kommunen sedan länge ha ett lägre skatteuttag.

Kommunen och majoriteten skulle kunna göra mer för att motverka och förebygga social oro och organiserad kriminalitet. Vi anser inte att den styrande majoriteten gör tillräckligt stora satsningar på den offentliga miljön och grundläggande infrastruktur. Vi tänker på allt från underhåll av fastigheter/vattenledningar/vägar till gestaltning och skötsel av parker och gångstråk.

Den här typen av överskott blir dessutom ett hån mot välskötta kommuner som t.ex. Täby, Danderyd och Solna, som år ut och år in bär upp kommuner som Botkyrka, Malmö och Södertälje genom den kommunala skatteutjämnningen.

Som ett räkneexempel motsvarar 25 öre skattesänkning ungefär 37 miljoner kronor. Om vi skulle sänka skatten en hel krona så skulle vi ändå göra 133 miljoner i överskott med bibehållen nivå i välfärden; d.v.s. en kraftig skattesänkning skulle inte påverka kommuninvånarna negativt.

Om man leker med tanken att man i ett första steg inför 2016 hade sänkt skatten med 50 öre (d.v.s. minskade överuttaget av kommunalskatt/straffbeskattning av medborgarna) så skulle resterande medel kunnat användas under 2016 för att kraftigt förbättra kvaliteten inom exempelvis äldreomsorgen, hemtjänsten, skolan, avhjälpa att våra socialsekreterare går på knäna, trygghetsarbete och uppgradering av det offentliga rummet.

Vi är vidare bekymrade över att överskottet varierar väldigt mycket från år till år, även om man räknar bort vissa engångseffekter som historiskt har inträffat, som exempelvis AFA-medel. Hur står det egentligen till med prognostiseringen i kommunen? Hur budgeterar man egentligen när vi ser sådana väldiga fluktuationer sett över tid - där kurvan går upp och ner?

Årsredovisningen vittnar även om att kvaliteten inom skolan och äldreomsorgen inte är tillräckligt bra - i jämförelse med andra kommuner tillhör kommunen den sämsta fjärdedelen.

Samtidigt som indikatorn för hälsa är låg jämfört med länet, så kan vi se stora skillnader i förvärvsinkomst mellan kvinnor och män och alltför stora skillnader mellan de olika kommundelarna. Förvärvsfrekvensen är fortsatt alldeles för låg. Alltför många av gymnasieeleverna fullföljer inte sin gymnasieutbildning.

Det är vidare anmärkningsvärt många i vissa kommundelar som upplever en otrygghet där och inte heller kan tänka sig att rekommendera en vän att flytta till det egna bostadsområdet.

Sjukfrånvaron är fortsatt alldeles för hög bland kommunens anställda, vilket är något som vi behöver ta på större allvar.

Vad gäller beroendet av skattemedel utifrån (i formen av bidrag) så svarar utjämningsbidragen (inklusive kommunal fastighetsavgift) för över 1,4 miljarder kronor. Botkyrka är alltså fortsatt mycket beroende av utjämningsystemen för att finansiera verksamheterna.

Skattekraften ligger idag på 86 % av rikssnittet, trenden är tydlig och sjunkande - vid maktskiftet 1994/1995 kunde Botkyrka stoltsera med att ligga över rikssnittet (101 %). Sedan dess har vi sett skattekraften sjunka stadigt, med undantag för något enstaka år. Majoriteten har inte, och verkar inte heller ha, för avsikt att vända på den utvecklingen.

Kommunen är, utifrån storlek, relativt sett lågt belånad i dagsläget - låneskulden uppgår till 2,325 miljarder kronor. Detta, sett till investeringar och låneskuld, positiva år kommer dock följas av tuffare år då många och tunga investeringar behöver göras framöver, som kommer att innebära en ökad upplåning. Inte minst inom skolsektorn.

Vad gäller de kommunala bolagen så är det blandade resultat i årsredovisningen. Genom gemensamt ansvarstagande ser ekonomin för AB Botkyrkabyggen bättre ut än på länge. Vi behöver dock sälja ytterligare lägenheter de närmaste åren för att stärka ekonomin – samt producera nya hyresrätter. Vi är fortsatt tveksamma till kommunens engagemang i Kommuninvest.

Vad majoriteten däremot är försiktig med är att redogöra för hur prognoserna för framtiden ser ut. Botkyrkabyggen kommer gå igenom en tuff period de kommande tio åren med bl.a. en kraftigt ökad upplåning för att klara sina åtaganden.

Vi är vidare bekymrade över att siffrorna kring upplevd diskriminering är fortsatt alldeles för höga, förra året var det 17 % mot 13 % år 2015 och vi är vidare tveksamma till det särskilda målet om att lyfta fram "hälsa, miljö och kreativa näringar" som prioriterade branscher. Vi moderater har en positiv inställning till alla typer av företagande och inte bara de som passar in i den rödgröna visionen som "upplevelsekommun".

Jimmy Baker
Kia Hjelte
Stina Lundgren
Yngve RK Jönsson

**§ 66****Ombudgeteringar från 2016 till 2017 (KS/2017:200)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige medger ombudgeteringar med 3,9 miljoner kronor på driftbudgeten och med 128,7 miljoner kronor på investeringsbudgeten i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag.
2. Kommunfullmäktige medger samhällsbyggnadsnämnden att omdisponera 2 miljoner kronor från projektet centrala gång- och cykelstråket Hallunda/ Norsborg till projektet upprustning av Albystråket/ Alby folkhälsopark.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2017-04-03 § 62 lämnat ett förslag till beslut.

Ombudgetering medges endast om man har särskilt avsatta pengar i budget för ett visst ändamål men där medlen inte hunnit användas för det som avsågs med anslaget. Det ska alltså vara fråga om specifikt avsatta medel, exempelvis ett tilläggsanslag för visst ändamål eller ett investeringsprojekt där användningen tidsmässigt skjuts fram. Löpande drift eller årliga investeringar där nya pengar finns i nästa års budget är inte skäl för ombudgetering.

Förslaget på driftbudgeten uppgår till 3,9 miljoner kronor och överensstämmer med nämndernas förslag. Av beloppet avser 3,7 miljoner medel för kompetensutveckling inom utbildningsnämnden och vård- och omsorgsnämnden.

På investeringsbudgeten föreslås ombudgeteringar med totalt 128,7 miljoner vilket är 9,1 miljoner lägre än nämndernas framställningar.

Ombudgetering avseende kommunstyrelsen behandlades i kommunfullmäktige 2017-03-06, § 47 men ingår även i detta ärende.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse med tillhörande bilagor 2017-03-23.

2017-04-27

Dnr KS/2017:200

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:

Samtliga nämnder

Tf ekonomichef Krister Stralström, kommunledningsförvaltningen

Controller Göran Karlsson, kommunledningsförvaltningen

**/§ 67****Förutsättningar för nämndernas arbete med Mål och budget 2018 med flerårsplan 2019-2021 (KS/2017:91)****Beslut**

Kommunfullmäktige fastställer dokumentet "Förutsättningar för nämndernas arbete med Mål och budget 2018 med flerårsplan för 2019-2021".

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2017-04-03 § 63 lämnat ett förslag till beslut.

Dokumentet "Förutsättningar för nämndernas arbete med Mål och budget 2018 med flerårsplan 2019-2021" som innehåller måldokument, ekonomiska förutsättningar och uppdrag har beretts av den politiska majoriteten.

I enlighet med kommunens fastställda budget- och uppföljningsprocess beslutar kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under april om måldokument, uppdrag och justeringar av nämndernas preliminära budgetramar.

Efter beslut i kommunstyrelsen skickar sedan kommunledningsförvaltningen ut anvisningar för arbetet med mål och budget till nämnderna.

Nämnderna ska från början av april till början av september arbeta med att ta fram nämndmål som visar vad nämnden ska göra för att leva upp till fullmäktiges utvecklingsmål, analysera de preliminära budgetramarna, redovisa eventuella politiska ambitionsförändringar och behov av investeringar under planperioden.

Under september och oktober arbetar kommunstyrelsens budgetberedning fram förslag till "Mål och budget 2018 med flerårsplan 2019-2021" som sedan fastställs av kommunstyrelsen i oktober och av kommunfullmäktige i november.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2017-03-29.

2017-04-27

Dnr KS/2017:91

Yrkanden

Ebba Östlin (S), Mats Einarsson (V) och Deniz Bulduk (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Mats Einarsson (V) lämnar ett ändringsyrkande, bilaga.

Deniz Bulduk (MP) yrkar bifall till Mats Einarssons (V) ändringsyrkande.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag till beslut med Mats Einarssons (V) ändringsyrkande under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag och Mats Einarssons (V) ändringsyrkande.

Särskilt yttrande

Lars Johansson (L) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Expedieras till:
Samtliga nämnder



SÄRSKILT YTTRANDE 2017-04-27

Ärende 67: Förutsättningar för nämndernas arbete med Mål och budget 2018 med flerårsplan 2019-2021

Liberalerna kommer att i samband med behandling av budget för 2018 i november att lämna ett eget budgetförslag. Men vi vill redan nu föra fram några tankar i detta yttrande.

Den ekonomiska situationen i Sveriges kommuner kommer att vara ansträngd under de kommande åren. De senare årens flyktinginvandring till landet kombinerat med att vi på sikt kommer att få allt fler äldre gör att vi måste prioritera i den kommunala ekonomin för att trygga välfärden.

Liberalerna anser att det går att föra en realistisk ekonomisk politik i Botkyrka som kan trygga välfärden inom omsorg och skola.

För att detta ska vara möjligt måste kommunen och ytterst politiken välja. Välja en bra skola före spektakulära projekt, välja en god omsorg om barn, äldre och utsatta före en ständigt svällande byråkrati. Dessutom måste förutsättningar för fler jobb och företag skapas i kommunen. Detta kan ske genom en politik som aktivt välkomnar och tar emot företag från många olika branscher. Åtgärder måste också vidtas för att fler av de som står utanför arbetsmarkanden kommer in på den. Här är det särskilt viktigt att Komvux och SFI är bra rustat.

Fler Botkyrkabor i jobb kommer att leda till att fler betalar skatt och att vi därmed får mer pengar till den gemensamma välfärden.

Dessutom måste långsiktiga åtgärder vidtas för att öka skattekraften i Botkyrka. En skattekraft som idag ligger långt under såväl riks- som länssnittet. Det görs delvis genom att, som nämnts ovan, att en aktiv politik för jobb och företagande förs. Men också genom att kommunen bygger bostäder som attraherar människor att flytta till Botkyrka och även till att bo kvar i kommunen när man vill skaffa sig ett nytt boende.

Lars Johansson (L)

Stig Bjernerup (L)

67 Förutsättningarna för nämndernas arbete med Mål och budget 2018 med flerårsplan 2019-2021

Yrkande

I förslaget till Förutsättningar för nämndernas arbete med Mål och budget 2018 förekommer av misstag begreppet "funktionsvariation(er)" på två ställen (sid 5 och 12). Det skulle ha stått "funktionsnedsättning".

Jag yrkar

att orden "funktionsvariation" på sidan 5 och "funktionsvariationer" på sidan 12 ersätts av "funktionsnedsättning".

Mats Einarsson (V)



§ 80

Policy och riktlinjer för representation (KS/2017:94)

Beslut

1. Kommunfullmäktige antar policy för representation.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del i ärendet:

2. Kommunstyrelsen antar förslaget till riktlinjer för representation och bilagan "Beloppsgränser med mera vid representation" under förutsättning att kommunfullmäktige antar föreslagen policy för representation.
3. Kommunstyrelsen ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att se över regelverket för minnesgåva "Bestämmelser för utdelande av minnesgåvor", Författningssamling 0-4-7. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast den 27 november 2017 för att kunna gälla från och med 1 januari 2018.
4. Kommunstyrelsen delegerar till kommundirektören att årligen, efter samråd med kommunens förvaltningschefer, besluta om hur julgåva ska ges till kommunens medarbetare.
5. Kommunstyrelsen delegerar till ekonomichef att årligen genomföra en översyn av bilagan "Beloppsgränser med mera vid representation".

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2017-04-03 § 70 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram ett förslag till policy och riktlinjer för representation samt en bilaga med beloppsgränser med mera, vid representation. För närvarande finns kommunfullmäktiges beslut om bestämmelser för utdelande av minnesgåvor. Därutöver finns ingen policy eller riktlinje för representation fastställd av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

2017-04-27

Dnr KS/2017:94

Policyn innehåller kortfattade förhållningsregler och syftet är att säkerställa att förtroendevalda och anställda i Botkyrka kommun följer gällande regelverk. Det gäller såväl lagstiftning som av kommunen fastställda regler.

Riktlinjerna syftar till att konkretisera den av fullmäktige antagna policyn för representation. Riktlinjerna grundar sig på gällande lagstiftning och Skatteverkets tolkningar av dessa samt kommunens specifika regler och fastställda beloppsgränser.

Alla arbetstagare och förtroendevalda, oavsett befattning och anställningsform, ska följa policyn och tillhörande riktlinjer. Kommunens helägda bolag kommer att bindas till policyn för representation via företagspolicyn.

I riktlinjerna hänvisas till kommunfullmäktiges bestämmelser för utdelande av minnesgåvor, Författningssamling 0-4-7. Kommunledningsförvaltningen föreslår att dessa regler ses över vad gäller när och hur minnesgåva ska ges. Kommunledningsförvaltningen föreslår också att eventuellt nytt beslut om minnesgåva ingår som en del i riktlinjerna för representation. Nytt förslag lämnas till kommunstyrelsen senast i november 2017 för beslut i kommunfullmäktige i december 2017 med tillämpning från och med 1 januari 2018.

Policy och riktlinjer för representation kommer att kommuniceras ut till kommunens medarbetare via kommunens intranät. Dokumenten kommer att presenteras bland annat i samordnings- och processutvecklingsgruppen för ekonomi- och styrningsfrågor för vidare spridning inom respektive förvaltning.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2017-03-08.

Yrkande

Ebba Östlin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Samtliga nämnder



§ 100

Uppföljning internkontrollplan 2016 (KS/2017:92)

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner uppföljningen av den interna kontrollplanen för 2016 och rapporteringen av iakttagelser i nämndernas uppföljning.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen antar årligen en plan för intern kontroll som avser kommunövergripande kontrollmoment och ingår som en del i kommunstyrelsens uppsiktsansvar. Syftet med intern kontroll är att säkra en effektiv förvaltning och undgå allvarliga fel och skador.

För 2016 innehåller internkontrollplanen kontrollmoment inom ekonomi-, upphandling- och HR-området. Syftet med granskningen är att genom stickprov granska den interna kontrollen, utifrån fastställda kontrollmål i planen. Sammantaget ingår 19 kontrollmoment i 2016 års internkontrollplan. Kommunledningsförvaltningen har föreslagit respektive förvaltning att föreslå sin nämnd att ta in sex av de 19 kontrollmomenten i sina interna kontrollplaner. De sex kontrollerna är kontroller utöver nämndernas egna risk- och väsentlighetsbedömda kontrollmoment.

Till skillnad från tidigare år, då förvaltningarna informerats om resultatet av kommunledningsförvaltningens granskning efter det att de egna granskningarna behandlats av respektive nämnd, har vi för 2016 överlämnat kommunledningsförvaltningens granskningsresultat till berörd förvaltning innan den egna nämnden skulle fatta beslut. Respektive förvaltning skulle därefter arbeta in resultatet tillsammans med egen granskning och rapportera detta sammantaget till nämnden. Vi kan konstatera att det uppstått en del missförstånd detta första år med ändrad rapporteringsordning, vilket innebär att ett par förvaltningar missat att ta upp kommunledningsförvaltningens resultat i rapporteringen till nämnden. Vi kan också se att vi behöver säkerställa att kommunorganisationen uppfattar kontrollmomenten på samma sätt och att vi genomför uppföljning, analys och värdering på likartat sätt.

2017-05-02

Dnr KS/2017:92

Det arbete som pågår med att utveckla, bredda och skapa en gemensam grund för internkontrollarbetet i kommunen fortsätter. Vi kommer under 2017 att skapa gemensamma rutiner för granskning av kontrollmomenten. Syftet med detta är att vi ska säkerställa att granskningen utförs på samma sätt oavsett vem som utför granskningen.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2017-02-24.

Expedieras till:
Samtliga nämnder och förvaltningar

**§ 102****Uppdrag - utvecklingsprogram för öppen fritidsverksamhet (KS/2017:255)****Beslut**

1. Kommunstyrelsen ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ta fram förslag på ett reviderat kommunövergripande utvecklingsprogram för den öppna fritidsverksamheten. Det ska ske i samverkan med utbildningsnämnden, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden och socialnämnden. Förslaget ska redovisas till kommunfullmäktige under 2018.

Sammanfattning

I Botkyrka finns sedan tidigare ett utvecklingsprogram för Botkyrkas öppna fritidsverksamheter som gäller för perioden 2013 till 2017. Under 2016 gjordes en uppföljning av utvecklingsprogrammet som bland annat visar att det fungerat väl för att fastställa övergripande inriktningsmål. Utvärderingen visar även på brister i utvecklingsprogrammets formuleringar och verksamheternas måluppfyllelse kopplat till detta. Utvärderingen ger ett flertal rekommendationer att ta med i arbetet med att revidera programmet.

Det uppdaterade utvecklingsprogrammet för de öppna fritidsverksamheterna ska gälla perioden 2018-2022. I detta ska målen konkretiseras och krav fastställas för att höja lägstanivån så att vi kan garantera att alla barn och unga i Botkyrka får möjlighet att ta del av en öppen fritidsverksamhet som håller en likvärdig god standard och hög kvalitetsnivå. Uppdraget redovisas till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under 2018, efter remiss i berörda nämnder.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2017-03-20, § 23.

2017-05-02

Dnr KS/2017:255

Expedieras till:
Kultur- och fritidsnämnden
Utbildningsnämnden
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Socialnämnden

**§ 103****Äskande av medel för samarbete med idéburna organisationer (KS/2017:286)****Beslut**

1. Kommunstyrelsen medger arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden medel om 650 000 kronor för år 2017 för att möjliggöra ett stärkt samarbete med den ideella organisationen Changers Hub inom ramen för ett avtal om idéburet offentligt partnerskap. Finansiering sker genom kommunstyrelsens medel till förfogande.
2. Medel för 2018 och 2019 hanteras i samband med budget.

Reservationer

Samtliga ledamöter för (M) och Stefan Dayne (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Motivering

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden äskar medel för att ingå i partnerskap med de idéburna organisationer som bedriver en befintlig verksamhet och som ses som kompletterande aktör för att stärka måluppfyllelsen i ordinarie verksamhet. En sådan aktör är Changers Hub.

Genom samverkan med idéburen sektor kan utmaningar adresseras utifrån en mångfald av perspektiv och metoder som motsvarar Botkyrkabornas behov. Idéburna organisationer bedriver ett viktigt arbete som kompletterar den kommunala verksamheten, inte minst när det gäller att skapa förutsättningar för arbete och entreprenörskap för dem som befinner sig utanför arbetsmarknaden. Därför är dessa insatser, den kunskap och de perspektiv som finns representerade inom idéburen sektor värdefulla i det kommunala utvecklingsarbetet.

På grund av otydliga riktlinjer har i dagsläget den idéburna organisationen Changers Hub ingen medfinansiering för det samarbete som bedrivs med Botkyrka kommun i Alby. Det finns stor risk att organisationen måste lägga

2017-05-02

Dnr KS/2017:286

ner sin verksamhet. För att ingå partnerskap med Changers Hub under året, med stöd av överenskommelsen, finns inte heller några medel avsatta i årets budget. Ett partnerskap mellan kommunen och en idéburen organisation måste ses som ett långsiktigt åtagande. Nämnden äskar därför medel om 650 000 kronor per år i tre år, under förutsättning att parterna enas om ett avtal under året.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har behandlat ärendet 2017-03-16, § 21

Yrkanden

Jimmy Baker (M) och Kia Hjelte (M) yrkar avslag på ordförandeförslaget, bilaga.

Stefan Dayne (KD) yrkar avslag på ordförandeförslaget.

Robert Steffens (C) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget mot Jimmy Bakers (M), Kia Hjeltes (M) och Stefan Daynes (KD) avslagsyrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

Protokollsanteckningar

Lars Johansson (L) anför till protokollet att han vid yrkanderätt hade yrkat bifall till ordförandeförslaget.

Yngve RK Jönsson (M) anför till protokollet att han vid yrkanderätt hade yrkat avslag på ordförandeförslaget.

Expedieras till:

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Controller Monica Blommark, kommunledningsförvaltningen

Controller Frida Enocksson Wikström, kommunledningsförvaltningen



YRKANDE

2017-05-02

Kommunstyrelsen

Ärende 103 Äskande av medel till Changers Hub (KS/2017:286)

Vi kan inte, under rådande förutsättningar, ställa oss bakom att ge Changers Hub nära två miljoner kronor under tre år. Detta främst av två skäl.

Det första är att det inte framgår av ärendet vilka Changers Hub är, vad det är de gör som motiverar stödet eller hur de har tänkt använda pengarna.

Är det för lönekostnader? Är det för projektkostnader?

Det andra är att om Changers Hub nu är en förening, varför uppmanas de inte att söka stöd via kultur- och fritidsförvaltningen? Varför ska den här aktören få en gräddfil till skattemedel och särbehandlas skyndsamt på det här sättet?

Så här pass lättvindigt och på så lösa grunder bör inte Botkyrkabornas skattemedel delas ut.

Vi föreslår kommunstyrelsen

att avslå ordförandeförslaget.

Jimmy Baker
Kia Hjelte



Uppdragsavtal

Mellan nedan angivna parter har följande avtal upprättats:

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (AVUX),
Botkyrka kommun
Munkhättevägen 45
147 85 Tumba
Organisationsnummer: 212000-2882

Upplev Botkyrka AB (UBAB),
Hågelby gård
147 43 TUMBA,
Organisationsnummer: 556767-7876

1. Bakgrund

Den geografiska platsen Botkyrka kommun (nedan "Botkyrka") är en del av en växande huvudstadsregion med ett internationellt konkurrenskraftigt utbud av företag, institutioner, utbildningar och mötesplatser inom konstnärliga-, kulturella-, kreativa samt sociala näringar.

I Botkyrka ökar initiativen inom bland annat kulturella och kreativa näringar. Därför finns det goda förutsättningar för att Botkyrka ska kunna bli en av Sveriges mest kreativa kommuner, vilket även är en målsättning för kommunen. Den Näringslivsstrategi som Botkyrka kommun beslutat om ger tydliga besked om de förväntningar som finns på det samlade operativa arbetet. Att Botkyrkaföretagen vill och kan växa är viktigt för kommunen. Tillsammans ska vi skapa förutsättningar att växa och därmed skapa fler arbetstillfällen och ökad tillväxt.

För det mer genomgripande processorienterade arbete som kommunen påbörjat finns tydligt beskrivet om de sex viktigaste huvudprocesserna. En av dessa har särskilt stark bärighet på AVUX verksamheter nämligen att "Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna". Att Botkyrkaborna har platser och förut-

2017-05-08

sättningar för arbete och företagande som ger ekonomisk självständighet livet ut. För att kommunens mål ska kunna förverkligas förutsätts att kommunen blir bättre på att ta tillvara lokala idéer och entreprenörskap. Vi ser också ett starkt behov av företags och ideella organisationers nyetableringar gärna inom kreativa näringarna. Nya etableringar förväntas generera fler arbetstillfällen. Vi ser också ett starkt behov av att både nya och befintliga företag samt idéburna organisationer kan ge ett tillträde för och arbete åt de Botkyrkabor som är behov av detta.

Ett av de verksamhetsområden som UBAB driver är Subtopia, i kommundelen Alby. På Subtopia finns bland annat en verksamhet som stimulerar och stödjer lokala entreprenörer att utveckla konstnärliga-, kulturella- och kreativa idéer. Verksamheten ska med fördel utvecklas ett aktivt engagemang utifrån ett klusterbildningsperspektiv där många aktörer i samspel och samverkan kan skapa arenor som blir än mer värdeskapande än om insatserna gavs isolerat till enskilda aktörer. Inom ramen för Subtopiaklustret bedrivs verksamhet genom kulturinkubatorn KLUMP.

2. Mål och uppdrag

Mot bakgrund av vad som ovan beskrivits under rubrik "Bakgrund" vill AVUX ta vara på de kompetenser och förmågor som finns hos UBAB med syftet att stimulera sådan verksamhet som till sitt innehåll understödjer Botkyrkabors skaparkraft och entreprenörskap. Arbetet förutsätts hålla fokus på lokala förmågors möjligheter att utveckla konstnärliga, kulturella och kreativa idéer med sikte på hållbart företagande.

Verksamheten ska ha som bärande syfte att generera nya arbetstillfällen i kommunen. Via ett starkt näringslivsarbete ge utrymme för att stärka graden av egenförsörjning och därmed ökad egenmakt.

I arbetet ska UBAB målinriktat se till att öka jämställdheten och jämlikhet i verksamheten.

3. Finansiering

Ersättningen för uppdragets genomförande är definierat till ett specifikt belopp, vilket exkluderar mervärdesskatt men inkluderar med uppdragsavtalet förenliga omkostnader. UBAB ska utföra sitt åtagande enligt detta avtal inom ramen för 250 000 SEK för perioden.

2017-05-08

Betalningsvillkor

Fakturerings kan ske i förskott för tidsperioden juli 2017- december 2017, och förutsätts ske vid två tillfällen, dels i juli samt i oktober, med 50% av totala beloppet vid varje tillfälle.

Betalningsvillkor är 30 dagar netto från fakturadatum.

4. Kommunikation

UBAB ska, med utgångspunkt från detta uppdragsavtal, aktivt sprida information om verksamheten och aktivt verka för att verksamheten blir känd i samtliga stadsdelar inom kommunen.

Av den information som förmedlas ska det framgå att UBAB har som uppdrag från AVUX att stödja och hjälpa Botkyrkabor att förverkliga idéer inom ramen för konstnärliga-, kulturella-, sociala- samt kreativa näringar. För att lyckas med detta arbete kan det krävas insatser som också inkluderar ett samspel med aktörer bosatta utanför kommunen.

5. Uppföljning

Uppföljning sker i september och i slutet av november. AVUX genom sitt verksamhetsområde Näringsliv ansvarar för och kallar UBAB:s kontaktperson till uppföljningsmöten. AVUX kontaktperson är näringslivschefen.

6. Redovisning som underlag till uppföljning.

Redovisning sker till AVUX vid de två uppföljningstillfällena.

- a) Sammanställning över samtliga kostnader för verksamheten under redovisad tidsperiod. UBAB ska se till att verksamheten hålls särredovisad så att förhållandena i verksamheten kan följas upp på ett betryggande sätt.

- b) Aktiveringsuppföljning med uppgifter om samtliga personer som deltagit i verksamheten. Av sammanställningen ska även framgå från vilken kommundel som de personer kommer från som aktualiserats i verksamheten. Som tilläggsinformation ska uppgift tillfogas som ger besked om varifrån de personer eller näringsidkare som inte bor i Botkyrka kommun kommer från, var de har sin arbetsplats samt var företaget har sitt säte.

2017-05-08

- c) Redogörelse för de former av insatser som lämnats, varvid rådgivning och coaching som tillhandahållits ska specificeras så att det tydligt framgår i vilka former verksamheten lämnat sitt stöd (presentationsteknik, marknadsföring, företagsekonomi, säljteknik och/eller innovationsprocesser).
- d) Redogörelse kring de sätt och de kanaler som kommit till användning för att attrahera nya deltagare till verksamheterna.
- e) Redogörelse för hur den upplevda nöjdhetsgraden är hos deltagande aktörer.

7. Avtalstid

Detta uppdragsavtal gäller under perioden 2017-07-01—2017-12-31
Avtalet upphör att gälla utan krav på föregående uppsägning.

8. Ändringar

Ändringar av och tillägg till detta uppdragsavtal ska, för att vara bindande, vara skriftligen avfattade och undertecknade av respektive part.

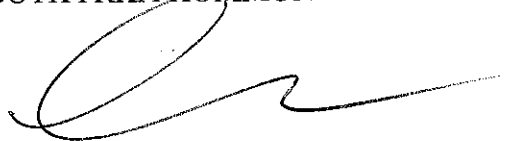
Detta uppdragsavtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

Botkyrka 2017- 05-09

Botkyrka 2017- 05-16

Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-
förvaltningen
BOTKYRKA KOMMUN

UPPLEV BOTKYRKA AB



Nina Angermund Carlsson
Tf. Förvaltningschef



Krister Kalte
VD

**§ 74****Redovisning och förlängd beredningstid för obesvarade motioner (KS/2017:196)****Beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen per 2017-03-17 och ger följande motioner förlängd beredningstid till och med 2017-09-28:

- KS/2012:550 Löpande ekonomisk uppföljning av driftskostnaderna för Tullinge respektive övriga Botkyrka (TUP)
- KS/2014:80 Utred möjligheterna till att brett införa jämställda upphandlingar (M)
- KS/2014:85 Ta över Norsborgs centrum - eftersom marknaden har misslyckats (M)
- KS/2014:402 Verka för en försäljning av hela eller delar av fjärrvärmeproduktionen (M) och (L)
- KS/2014:727 Uppmärksamma 100-årsminnet av folkmordet på kristna (KD)
- KS/2015:80 Bolagisera och sälj Hangaren (M), (KD), (L) och (C)
- KS/2015:83 Problemet med vissa hundar och dess ägare (M)
- KS/2015:84 Utred möjligheterna att anlägga en idrottsarena i Hamra grustag (M)
- KS/2015:120 Hågelbyparken som historiskt turistcentrum (SD)
- KS/2015:235 Närodlat i Botkyrka kommun (SD)
- KS/2015:262 Juridiska enheten (M)
- KS/2015:264 Reformera dialogforum (M)
- KS/2015:266 Tillfälliga bygglov för modulbostäder (M)
- KS/2015:267 Avyttra Stadsnätet (M), (L), (C)
- KS/2015:345 Övervakning av utsatta områden (SD)
- KS/2015:429 Omvandla hyresrätter i allmännyttan till andelslägenheter för socialnämndens biståndsbehov (M)
- KS/2015:443 Stärk demokratin - avskaffa medborgarförslagen (M), (KD)
- KS/2015:699 Botkyrka behöver en plan mot radikalismen (M)
- KS/2015:702 Uppdatera utanförskapsrapporten (M)
- KS/2015:716 Inrätta kommunala trygghetsteam (M)
- KS/2015:717 Upprätta plan över verksamheter inom socialförvaltningen som är möjliga att upphandla (M)

2017-04-27

Dnr KS/2017:196

KS/2016:61 Utred möjligheterna att båtpendla mellan Tullinge och Stockholm (TUP)

KS/2016:110 Arbete mot hedersproblematik i Botkyrka (SD)

KS/2016:132 Anlägg infartsparkering i Vårsta (M)

KS/2016:134 Säkerhet och trygghet för personal och förtroendevalda (M)

KS/2016:137 Kommunen måste investera i klimatomställning istället för i oljebolag (V)

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2017-04-03 § 64 lämnat ett förslag till beslut.

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning § 31, ska kommunstyrelsen två gånger varje år, i april och oktober, redovisa för kommunfullmäktige vilka motioner som inte har beretts färdigt. Av redovisningen per den 2017-03-17 framgår vilka motioner som för närvarande bereds.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:

Berörda nämnder

Berörda bolag

Avdelningschefer på kommunledningsförvaltningen

Fetstil = nämnd/motsvarande har yttrat sig

Motioner besvaras alltid av kommunfullmäktige, efter yttrande av berörd/da nämnder eller motsvarande.

Färgmarkerade motioner ges förlängd beredningstid då dessa inte har beretts klar inom ett år.**Redovisning av obesvarade motioner per 2017-03-17**

Beteckning	Datum	Ärendebeskrivning	Yttrande från nämnd
KS/2012:550	2012-12-13	Löpande ekonomisk uppföljning av driftskostnaderna för Tullinge respektive övriga Botkyrka (TUP)	KLF
KS/2014:80	2014-02-20	Utred möjligheterna till att brett införa jämställda upphandlingar (M)	KLF
KS/2014:85	2014-02-20	Ta över Norsborgs centrum - eftersom marknaden har misslyckats (M)	KLF
KS/2014:402	2014-06-17	Verka för en försäljning av hela eller delar av fjärrvärmeproduktionen (M) och (L)	KLF
KS/2014:727	2014-11-27	Uppmärksamma 100-årsminnet av folkmordet på kristna (KD)	KLF
KS/2015:80	2015-01-29	Bolagisera och sälj Hangaren (M), (KD), (L) och (C)	KLF, UBAB
KS/2015:83	2015-01-29	Problemet med vissa hundar och dess ägare (M)	KLF, BOBY
KS/2015:84	2015-01-29	Utred möjligheterna att anlägga en idrottsarena i Hamra grustag (M)	KLF, KOFN, UBAB
KS/2015:120	2015-01-29	Hågelbyparken som historiskt turistcentrum (SD)	KOFN, HÅBY
KS/2015:235	2015-03-26	Närodlat i Botkyrka kommun (SD)	KLF
KS/2015:262	2015-03-26	Juridiska enheten (M)	KLF
KS/2015:264	2015-03-26	Reformera dialogforum (M)	KLF
KS/2015:266	2015-03-26	Tillfälliga bygglov för modulbostäder (M)	SBN, TN, SOCN, BOBY
KS/2015:267	2015-03-26	Avyttra Stadsnätet (M), (L), (C)	KLF
KS/2015:345	2015-04-28	Övervakning av utsatta områden (SD)	KLF
KS/2015:429	2015-05-28	Omvandla hyresrätter i allmännyttan till andelslägenheter för socialnämndens biståndsbehov (M)	KLF, BOBY
KS/2015:443	2015-05-28	Stärk demokratin - avskaffa medborgarförslagen (M), (KD)	KLF
KS/2015:699	2015-10-22	Botkyrka behöver en plan mot radikalismen (M)	DB, BRÅ
KS/2015:702	2015-10-22	Uppdatera utanförskapsrapporten (M)	AVUN, DB
KS/2015:716	2015-10-22	Inrätta kommunala trygghetsteam (M)	SOC, KLF
KS/2015:717	2015-10-22	Upprätta plan över verksamheter inom socialförvaltningen som är möjliga att upphandla (M)	SOC, KLF
KS/2016:61	2016-01-28	Utred möjligheterna att båtpendla mellan Tullinge och Stockholm (TUP)	KLF

KS/2016:110	2016-02-25	Arbete mot hedersproblematik i Botkyrka (SD)	KLF, SOCN
KS/2016:132	2016-02-25	Anlägg infartsparkering i Vårsta (M)	SBN
KS/2016:134	2016-02-25	Säkerhet och trygghet för personal och förtroendevalda (M)	BRÅ, KLF
KS/2016:137	2016-02-25	Kommunen måste investera i klimatomställning istället för i oljebolag (V)	KLF
KS/2016:251	2016-04-28	Myndighetspost (C)	KLF
KS/2016:341	2016-04-28	Knyt samman Norra Botkyrka, däck över E4/E20 (L)	SBN, KLF
KS/2016:342	2016-04-28	Tillgängliggör Elgentorp för allmänheten (TUP)	KOFN , TN
KS/2016:343	2016-04-28	Övervakningskameror för att minska cykelstölder (TUP)	KLF
KS/2016:346	2016-04-28	Ge alla tillgång till skolskjuts (C)	UN
KS/2016:362	2016-04-28	Gröna obligationer (L)	KLF
KS/2016:363	2016-04-28	Byt bort "långt ifrån lagom" (L)	KLF
KS/2016:423	2016-05-26	Inrätta seniorkollo för Botkyrkas äldre (KD)	VON
KS/2016:424	2016-05-26	Satsa på öppna förskolan i Botkyrka (KD)	SOCN
KS/2016:425	2016-05-26	Tillsätt en arbetsmiljösamordnare i Botkyrka kommun (KD)	KLF
KS/2016:427	2016-05-26	Renovera Järnåldersbyn/Hogslaby i Hågelbyparken (SD)	HÅBY
KS/2016:479	2016-06-21	Slå ihop bolagen Södertörns Energi AB och Södertörns Fjärrvärme AB (KD)	KLF
KS/2016:489	2016-06-21	Åldersbestäm nyanlända (M)	SOCN
KS/2016:490	2016-06-21	Kurs i etik för offentligt anställda (M)	PU
KS/2016:491	2016-06-21	Omförhandla "specialavtalen" med Folkets hus (M)	KLF
KS/2016:492	2016-06-21	Fritidsklubb för 10-12 åringar i Broängen – Kassmyra (M)	KOFN
KS/2016:493	2016-06-21	Kompetensfonden ska komma alla Botkyrkabor till del (M)	PU
KS/2016:494	2016-06-21	Arbets- och näringslivsberedningen – att vara eller inte vara (M),	KLF
KS/2016:495	2016-06-21	Östersundsmodellen för flyktingsmottagande (M)	SOCN, SBN
KS/2016:496	2016-06-21	Fördela annonseringen på båda lokaltidningarna (M)	KLF
KS/2016:497	2016-06-21	Trygghet och studiero (M)	UN
KS/2016:498	2016-06-21	Skapa fler YH-utbildningar (M)	SBN, AVUN
KS/2016:707	2016-10-27	Bygg en badbrygga vid Maden (TUP)	KOFN, TN
KS/2016:708	2016-10-27	Bygg en simhall i Tullinge (TUP)	KOFN, SBN, TN
KS/2016:733	2016-10-27	Utred möjligheten att korta arbetstiden för kommunanställd städpersonal (V)	TN
KS/2016:734	2016-10-27	Öka effektiviteten i de kommunala verksamheterna (L)	KLF
KS/2016:737	2016-10-27	Mer frukt i våra parker (C)	SBN, HÅBY
KS/2016:742	2016-10-27	Inför intraprenadsystem (M)	VON
KS/2016:743	2016-10-27	Matlagning i hemmet (M)	VON
KS/2016:809	2016-12-15	Ta fram rutiner för förebyggande av smittskyddsarbete och rutiner för hur man hanterar ett utbrott av smittsam sjukdom på kommunens samtliga arbetsplatser (M)	PU
KS/2016:826	2016-12-15	Köp in miljötratten – och minska problem med stopp i avloppen (KD)	TN, MHN
KS/2017:55	2017-01-26	Lämna Mälardalsrådet (SD)	KLF

KS/2017:78	2017-01-26	Inrätta ett lokalt larmnummer (TUP)	KLF
KS/2017:79	2017-01-26	Kommunens indelning i valkretsar vid valet 2018	KLF
KS/2017:80	2017-01-26	Inför familjecentraler i både norra och södra Botkyrka (KD)	SOCN
KS/2017:81	2017-01-26	Utöka livsmedelskontrollerna (SD)	MHN
KS/2017:145	2017-02-23	Sänk hastigheten på väg 569 (C)	SBN

Förlängd beredningstid till 2017-09-28

AVUN	Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
BOBY	AB Botkyrkabyggen
BRÅ	Brottsförebyggande rådet
DB	Demokratiberedningen
HÅBY	Hågelbyparken AB
KLF	Kommunledningsförvaltningen
KOFN	Kultur- och fritidsnämnden
MOHN	Miljö- och hälsoskyddsnämnden
PU	Personalutskottet
SBN	Samhällsbyggnadsnämnden
SOCN	Socialnämnden
SRV	SRV återvinning AB
TN	Tekniska nämnden
UBAB	Upplev Botkyrka AB
UN	Utbildningsnämnden
VON	Vård- och omsorgsnämnden

**Delegationsbeslut maj 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2017-05-02	E4	En vikarierande ar- betshandledare		Tove Virtanen
2017-05-05	E4	Två vikarierande ar- betshandledare		Tove Virtanen
2017-05-08	E4	En vikarierande ar- betshandledare		Eija Päivärinta
2017-05-23	E4	En tillsvidareanstäl- lingsavtal arbetshand- ledare		Tove Virtanen
2017-05-30	D3	Uppsägning på egen begäran externt	2017:17	Tove Virtanen
2017-05-30	D3	Uppsägning på egen begäran internt	2017:18	Tove Virtanen
2017-05-30	E4	Arbetskonsulent tills- vidareanställning		Yvonne Lundén
2017-05-30	D3	Avtal utlånad perso- nal i MIA-projekt	2017:19	Yvonne Lundén
2017-05-30	E4	Rekrytering av ar- betshandledare	2017:20	Annika Gindin
2017-05-31	E4	En vikarierande ar- betshandledare		Annika Gindin

Yvonne Lundén
Verksamhetschef
Daglig verksamhet

**Delegationsbeslut maj 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2017-05-04	E4	Tillsvidareanställning av projektledare Basun	21:2017	Tor-Erik Lillsebbas
2017-05-11	E4	Tillsvidareanställning av arbetsmarknadssamordnare	22:2017	Lena Gladh
2017-05-10	E4	Visstidsanställning av studie- och yrkesvägledare	23:2017	Anette Tredal
2017-05-01	E4	Visstidsanställning av enhetschef	24:2017	Tor-Erik Lillsebbas
2017-04-21	E4	Visstidsanställning av studie- och yrkesvägledare	25:2017	Anette Tredal

Med vänlig hälsning

Jenny Josefsson
Administratör
Jobbcenter Botkyrka

**Delegationsbeslut maj 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Beslutsdatum	Delegationspunkt	Beslut	Diarienummer	Delegat
2017-05-01 – 2017-05-31	F 2	19 yttrande beträffande gymnasial vuxenutbildning i annan kommun		Michaela Blume
2017-05-01 – 2017-05-31	F 2	41 yttrande beträffande grundläggande vuxenutbildning i annan kommun		Michaela Blume
2017-05-01 – 2017-05-31	F 2	33 yttrande beträffande SFI i annan kommun		Michaela Blume
2017-05-01 – 2017-05-31	F 4	Anställning/förlängning en vecka av två avtal för lärare som arbetar med SFI på lördagar		Niklas Almqvist
2017-05-04	F 4	Anställning av 1 studie- och yrkesvägledare, tidsbegränsat, arbetstagera som fyllt 67 år, 50 %		Luljeta Spahijaj
2017-05-15	F4	Anställning av 1 SFI-lärare tidsbegränsat, timlön		Niklas Almqvist
2017-05-02	F 4	Anställning av 1 skoladministratör, tidbegränsat, 50 %		Eva Wallström
2017-05-23	F 4	Anställning av 1 skoladministratör, tidbegränsat, 100 %		Eva Wallström
2017-05-23	F 4	Anställning av 1 SFI-lärare, legitimerad, tidsbegränsat, arbetstagera som fyllt 67 år, 100 %		Eva Wallström
2017-05-24	F 4	Anställning av 1 enhetschef vägledningen, tillsvidare, 100 %		Helen Myslek
2017-05-15	F4	Anställning av 1 SFI-lärare tidsbegränsat, arbetstagera som fyll 67 år, 50 %		Niklas Almqvist
2017-05-15	F4	Anställning av 1 SFI-lärare tidsbegränsat, legi-		Niklas Almqvist

2017-06-02

		timerad (ej ämnesbehörighet) 100 %		
2017-05-15	F4	Anställning av 1 SFI-lärare tidsbegränsat, legitimerad (ej ämnesbehörighet) 100 %		Niklas Almqvist
2017-05-01 – 2017-05-31	F 1	Antagning till grundläggande och gymnasial vuxenutbildning		Michaela Blume

Helen Myslek
Verksamhetschef,
Botkyrka Vuxenutbildning

**Delegationsbeslut maj 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 1:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts-datum	Delega-tions-punkt	Beslut	Diarie-nummer	Delegat
2017-05-02	E♣	Samverkans protokoll	2017:62	Tor-Erik Lillsebbas

Tor-Erik Lillsebbas
Verksamhetschef
Xenter Botkyrka

**Delegationsbeslut maj 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Beslutsdatum	Delegationspunkt	Beslut	Diarienummer	Delegat
2017-05-12	E3	Tjänsteförrättande verksamhetschef Xenter, 2017-05-01 – 2017-08-31, Lars Brandin		Nina Angermund Carlsson
2017-05-18	E3	Tjänsteförrättande verksamhetschef Jobbcenter, 2017-05-01 – 2017-08-31, Tor-Erik Lillsebbas		Nina Angermund Carlsson

Nina Angermund Carlsson
Tf. förvaltningschef



2017-05-12

Referens
Nina Angermund Carlsson

Mottagare

Beslut i personalärende gällande Lars Brandin

Lars Brandin förordnas som tillförordnad verksamhetschef för Xenter under tidsperioden 2017-05-01—2017-08-31, dock längst till dess att ordinarie verksamhetschef är åter i tjänst, med ett lönetillägg om 6000 kr per månad till sin ordinarie lön 43 000 kr.

Lars Brandin upprätthåller sin ordinarie tjänst som administrativ chef parallellt med uppdraget. Båda verksamheterna ingår inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Datum 2017-05-12

.....
Nina Angermund Carlsson
Tf. förvaltningschef
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen
Botkyrka kommun



2017-05-18

Referens
Nina Angermund Carlsson

Mottagare

Beslut i personalärende gällande Tor-Erik Lillsebbas

Tor-Erik Lillsebbas förordnas som tillförordnad verksamhetschef för Jobbcen-
ter under tidsperioden 2017-05-01—2017-08-31, dock längst till dess att ny-
rekryterad verksamhetschef finns i tjänst, med ett lönetillägg om 6000 kr per
månad till sin ordinarie lön 60 000 kr.

Under samma tid ges Tor-Erik Lillsebbas tjänstledighet från sin ordinarie tjänst
som verksamhetschef vid Xenter. Båda verksamheterna ingår inom arbetsmar-
kads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Datum 2017-05-18

.....
Nina Angermund Carlsson
Tf. förvaltningschef
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen
Botkyrka kommun