



Kallelse till möte för utskottet Botkyrka som organisation

Tid: 2021-05-20, **Kl:** 15:00

Plats: Kommunhuset, plan 4, Mälaren alternativt via Microsoft Teams

Ordförande: Dag Ahlse (C)

Sekreterare: Jesper Dahl

Ärenden:

		Dnr:
	Ärende för beslut	
14.	Förslag till särskilda lönesatsningar 2022	KS/2021:00180
15.	Upphandlingsstrategi för arbetsplatskontroller	KS/2021:00337
16.	Beslut om extra sammanträde för utskottet Botkyrka som organisation	KS/2021:00338
17.	Muntlig information – Projektet arbetsmiljö- och hälsa i fokus	

**Referens**

Dag Ahlse
dag.ahlse1@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

Förslag till särskilda lönesatsningar 2022 (KS/2021:00180)

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att överlämna ärendet till kommunstyrelsens budgetberedning för fortsatt beredning i arbetet med Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023–2025.

Sammanfattning

Utifrån samråd med förvaltningarna och deras behov av medel utöver ram för lönesatsningar gör kommunledningsförvaltningen med utgångspunkt i jämförelsestatistik för medianlön inom bristyrkesgrupper på 6 000 000 kronor till nedanstående yrkesgrupp:

Vård och omsorgsförvaltningen:

Vårdpersonal, (undersköterskor och sjuksköterskor) och chefer inom äldreomsorgen, summa 6 000 000: kronor inkl. PO-avgifter (vilket motsvarar en ökning på cirka 400 kr/månadslön per medarbetare).
Total fördelning motsvarande: 6 000 000 kronor.

Efterfrågan på kvalificerad vårdpersonal har ökat under pandemin.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2021-03-16.

**Referens**

Per Sjödin
per.sjodin@botkyrka.se

Mottagare

Utskott Botkyrka som organisation

Förslag till särskilda lönesatsningar 2022

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till utskottet Botkyrka som organisation:

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att överlämna ärendet till kommunstyrelsens budgetberedning för fortsatt beredning i arbetet med Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023–2025.

Sammanfattning

Utifrån samråd med förvaltningarna och deras behov av medel utöver ram för lönesatsningar gör kommunledningsförvaltningen med utgångspunkt i jämförelsestatistik för medianlön inom bristyrkesgrupper på 6 000 000 kronor till nedanstående yrkesgrupp:

Vård och omsorgsförvaltningen:

Vårdpersonal, (undersköterskor och sjuksköterskor) och chefer inom äldreomsorgen, summa 6 000 000: kronor inkl. PO-avgifter (vilket motsvarar en ökning på cirka 400 kr/månadslön per medarbetare).

Total fördelning motsvarande: 6 000 000 kronor.

Efterfrågan på kvalificerad vårdpersonal har ökat under pandemin.

Ärendet

I Mål och budget 2021 med flerårsplan 2022–2024 finns i anslaget för kommunstyrelsens förfogande 6 miljoner kronor avsatt årligen för särskilda lönesatsningar.

En sammanhållen beredningsprocess för kommunens övergripande kompetensförsörjning antogs av kommunstyrelsen 2017-10-09, § 202.



Syftet med att inrätta en sådan sammanhållen beredningsprocess var att effektivisera flera parallella processer.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Utifrån samråd med förvaltningarna och deras behov av medel utöver ram för lönesatsningar gör kommunledningsförvaltningen med utgångspunkt i jämförelsestatistik för medianlön inom bristyrkesgrupper på 6 000 000 kronor till nedanstående yrkesgrupp:

Vård och omsorgsförvaltningen:

Vårdpersonal, (undersköterskor ca 770 st och sjuksköterskor ca 45 st) och chefer inom äldreomsorgen ca 50 st, summa 6 000 000: kronor inkl. PO-avgifter (vilket motsvarar en ökning på cirka 400 kr/månadslön per medarbetare).

Total fördelning motsvarande: 6 000 000 kronor.

Efterfrågan på kvalificerad vårdpersonal har ökat under pandemin.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Nivåhöjande lönekostnad är 6 000 000 kronor.

Bilagor

Lönestatistik över bristyrkesgrupper

Expedieras till:

Kommunstyrelsens budgetberedning

Per Sjödin, förhandlingschef

Eva Wallin, HR-direktör

Anette Ödalen, controller KLF

Löneläge fyra bristyrken

Sjuksköterska	Medianlön
Solna Stad	42 400
Järfälla Kommun	41 800
Huddinge Kommun	41 745
Värmdö kommun	41 600
Botkyrka Kommun	41 400
Ekerö Kommun	41 300
Södertälje Kommun	39 800

Skolsjuksköterska	Medianlön
Botkyrka Kommun	44 000
Huddinge Kommun	43 100
Solna Stad	42 620
Södertälje Kommun	42 000
Sollentuna Kommun	41 900
Sigtuna Kommun	41 000
Järfälla Kommun	40 400
Ekerö Kommun	40 000
Värmdö kommun	39 925

Undersköterska	Medianlön
Solna Stad	27 266
Värmdö kommun	27 220
Nykvarns Kommun	26 990
Ekerö Kommun	26 603
Södertälje Kommun	26 360
Botkyrka Kommun	26 100
Järfälla Kommun	25 845
Huddinge Kommun	25 400

Lärare grundskola	Medianlön
Botkyrka Kommun	41900
Södertälje Kommun	41800
Huddinge Kommun	41650
Sollentuna Kommun	41500
Värmdö kommun	41100
Solna Stad	41094
Nykvarns Kommun	40800
Järfälla Kommun	40300
Ekerö Kommun	40100
Sigtuna Kommun	37200

Löneläge chefer inom äldreomsorg

	Medianlön
Lidingö Stad	56 000
Järfälla Kommun	51 000
Huddinge Kommun	50 000
Ekerö Kommun	49 800
Botkyrka Kommun	47 100
Södertälje Kommun	42 500

**Referens***Dag Ahlse**dag.ahlse1@botkyrka.se***Mottagare**

Utskottet Botkyrka som organisation

Fastställande av upphandlingsstrategi för arbetsplatskontroller (KS/2021:00337)

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation fastställer förslag till upphandlingsstrategi för upphandling av arbetsplatskontroller.

Sammanfattning

Målet med upphandlingen är att säkerställa en sund konkurrens på lika villkor och byggplatser fria från oegentligheter. Våra entreprenörer ska vara seriösa, betala skatt och sociala avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor, skälig lön, arbetstid och semester.

Genom upphandlingen erbjuds de deltagande organisationerna i form av kommuner och fastighetsbolag ett kvalificerat stöd för att kunna genomföra arbetsplatskontroller kopplat till bygg- och anläggningsbranschen samt andra branscher med stora risker kopplat till arbetslivskriminalitet och liknande problem.

Upphandlingen föreslås göras som öppen upphandling där ramavtal tecknas med en leverantör. Upphandlingen avser följande delområden:

1. Arbetsplatskontroller
2. Utredningar
3. Erfarenhetsutbyten och presentationer (uppföljningsmöten)
4. Verifiering av uppgifter

Avtalet görs ettårigt med möjlighet till årsvisa förlängningar. På detta sätt kan ett samarbete med Rättvist byggande underlättas på sikt.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2021-05-18.

**Referens***Peter Norén**peter.noren@botkyrka.se***Mottagare**

Utskottet Botkyrka som organisation

Fastställande av upphandlingsstrategi för arbetsplatskontroller

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation fastställer förslag till upphandlingsstrategi för upphandling av arbetsplatskontroller.

Sammanfattning

Målet med upphandlingen är att säkerställa en sund konkurrens på lika villkor och byggplatser fria från oegentligheter. Våra entreprenörer ska vara seriösa, betala skatt och sociala avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor, skälig lön, arbetstid och semester.

Genom upphandlingen erbjuds de deltagande organisationerna i form av kommuner och fastighetsbolag ett kvalificerat stöd för att kunna genomföra arbetsplatskontroller kopplat till bygg- och anläggningsbranschen samt andra branscher med stora risker kopplat till arbetslivskriminalitet och liknande problem.

Upphandlingen föreslås göras som öppen upphandling där ramavtal tecknas med en leverantör. Upphandlingen avser följande delområden:

1. Arbetsplatskontroller
2. Utredningar
3. Erfarenhetsutbyten och presentationer (uppföljningsmöten)
4. Verifiering av uppgifter

Avtalet görs ettårigt med möjlighet till årsvisa förlängningar. På detta sätt kan ett samarbete med Rättvist byggande underlättas på sikt.

Ärendet

Upphandlingsstrategin ska dokumentera de viktiga ställningstagandena inför en upphandling, vägvalen vi gör. Genom att strukturera upp detta så blir det kommande arbete enklare för både upphandlare och beställargruppen som



får ett samlat underlag att diskutera. Upphandlingsstrategin kan bygga vidare på förstudie med input från workshops och leverantörsdialoger. Arbetet kan göras iterativt där det initialt på översiktlig nivå analyseras olika vägval/scenarier. Ambitionen är att upphandlingsstrategin i detta dokument redogör för det valda alternativet.

Bakgrund

Kommunen har haft problem i tidigare entreprenader och för att ha kontroll på våra underentreprenörskedjor och göra det omöjligt eller mycket svårt att "fuska" inför kommunen arbetsplatskontroller.

Generellt inom byggbranschen pågår det väldigt mycket fusk. Det byggs väldigt mycket samtidigt som entreprenörer rapporterar om dålig lönsamhet och Skatteverket får inte in mer arbetsgivaravgifter från branschen. De betyder att någon plockar ut stora summor pengar och att vi som beställare får betala.

Målbeskrivning för upphandling

Målet med upphandlingen är att säkerställa en sund konkurrens på lika villkor och byggplatser fria från oegentligheter. Våra entreprenörer ska vara seriösa, betala skatt och sociala avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor, skälig lön, arbetstid och semester.

Målbeskrivning för upphandling

Behovsanalys

Botkyrka kommun identifierade ett behov av att kvalitetssäkra arbetssätt kopplat till kontroll och uppföljning av entreprenader och underentreprenörer som avser fastighetsprojekt. Med anledning av detta önskade kommunen göra en oberoende genomlysning för att kvalitetssäkra arbetssätt gällande projektering, upphandling och genomförande av fastighetsprojekt. Uppdraget genomfördes av Ramboll som identifierade risker och gav förslag till förbättringar avseende arbetssätt i olika delar av processen. En del av resultatet i Rambolls rapport pekade på att kommunen måste arbeta mer med uppföljning och kontroll på byggarbetsplatserna under avtalstiden.

Utredningen som Ramboll genomförde och rapporten som tagits fram utgår ifrån kommunens fastighetsprojekt men eftersom entreprenader generellt är ett riskområde kommer upphandlingen av Arbetsplatskontroller att omfatta kommunens samtliga entreprenadområden.



Marknads- och omvärldsanalys

I tidigare upphandlingar av arbetsplatskontroller, genomförda av andra upphandlande myndigheter har bl.a. följande företag lämnat anbud: AVARN Security Service AB, Pontarius AB, Scandinavian Risk Solution AB, Tempest Security AB.

Under hösten 2020 höll ett företag som heter Ansvar en presentation för kommunen och berättade om arbetsplatskontroller och hur de arbetar med det. Dialog har också förts med initiativet Rättvist byggande.

Paketering av upphandling

Planerad omfattning

Uppdraget innebär att på beställning av kommunen/kommunerna/bolagen kontrollera byggarbetsplatser (samt andra leverantörer inom utsatta branscher t.ex. lokalvård och transporter) och söka fastställa att samtliga leverantörsled uppfyller sitt samhällsansvar gällande sociala och arbetsrättsliga förhållanden samt motverka alla typer av ekonomiska oegentligheter samt säkerställa identitet och korrekt arbetstillstånd för de som arbetar på arbetsplatsen. Vidare innebär uppdraget att på beställning utföra utredningar där kommunen/kommunerna/bolagen misstänker att entreprenör eller dennes företrädare undviker att ta sitt samhällsansvar eller fuskar på annat sätt.

Anbudsområden och ev optioner

Upphandlingen kommer att omfatta följande kategorier:

5. Arbetsplatskontroller
6. Utredningar
7. Erfarenhetsutbyten och presentationer (uppföljningsmöten)
8. Verifiering av uppgifter

Samband med närliggande områden

Flera kommuner har avtal inom området utrednings- och utvärderingstjänster som kan omfatta bl.a. forensic- och internutredningar.

Forensicutredning innebär att utreda eventuella oegentligheter inom kommunens verksamheter. I uppdragen ingår t ex att:

- kartlägga individer som varit involverade i eventuella oegentligheter
- genomföra bakgrundskontroll i syfte att identifiera exempelvis bolagsengagemang, tidigare anställningar, intressekonflikter mm.

Bakgrundskontrollen ska även innefatta kontroll av:



- Skulder hos kronofogden pågående eller avslutade ärenden
- Bolagsengagemang såväl avslutade som pågående,
- F-skatt och momsregistreringar (bolagsverkets utdrag bifogas)
- Konkurer: enligt Bolagsverkets registerutdrag
- kartläggning och säkring av IT-verktyg som används.

Särskilt viktiga kravområden

Arbetsmetod som företaget tillämpar.

Hållbarhetskrav

Ej utpekade särskilda hållbarhetskrav.

Prissättning

Ej angivet ännu.

Upphandlingens genomförande

Upphandlingsform och ev. om leverantörsdialog/remiss

Upphandlingen kommer att genomföras som en öppen upphandling eller selektiv upphandling.

Antal leverantörer

En leverantör.

Avtalstider

Avtal kommer att tecknas på ett (1) år med möjlighet att förlänga i tre (3) år med ett (1) år i taget.

Utvärderingskriterier

Troligen utvärdering av kvalitet, uppdragsbeskrivning med ev anbudspresentation. Behöver stämmas av med referensgruppen.

Avropsmekanismer

Avrop från en leverantör.

E-handelskrav

Ej aktuellt.



Implementering av avtal

Avtalsuppföljning

Inget specifikt behov identifierat.

Inför förvaltningsfasen

På sikt kan anslutning till samarbete i Stockholmsregionen inom ramen för Rättvist byggande vara en mer långsiktig lösning.

Planering fortsatt arbete

Organisering och resurser

Upphandlingen genomförs som en samordnad upphandling med följande kommuner och bolag:

- Botkyrka kommun
- Botkyrkabyggen
- Huddinge kommun
- Nynäshamns kommun
- Haninge kommun
- Tyresö kommun

Referensgruppen består av sakkunniga från olika enheter och förvaltningar enligt följande:

- Teknik- och fastighetsförvaltningen: driftchef, arbetsledare, enhetschef för internservice och lokalvård.
- Samhällsbyggnadsförvaltningen: byggprojektledare.
- Trygghet/säkerhet: Trygghets/säkerhetssamordnare

Upphandlingsstrategin ska beslutas hos respektive deltagande kommun. Botkyrka kommun genomför upphandlingen som omfattar utarbetande av upphandlingsdokument, annonsering, utvärdering samt tilldelningsbeslut. Samtliga kommuner ska underteckna tilldelningsbeslutet.

Tids- och aktivitetsplan

Preliminär tidplan enligt nedan:

- Annonsera upphandling efter sommaren
- Teckna avtal under fjärde kvartalet 2021

**Risker och möjligheter**

Risken med upphandlingen är att det är en helt ny upphandling för Botkyrka kommun och övriga deltagande kommuner, vilket innebär att risken för att ”missa” något är större än vid redan tidigare genomförda upphandlingar.

Möjligheterna är stora, framförallt för att vi genomför upphandlingen som en gemensam upphandling för flera kommuner och bolag. Vi kommer att ha nytta av varandras genomförda arbetsplatskontroller och får ett större genomslag genom detta samarbete i arbetet för att säkerställa en sund konkurrens på lika villkor och byggplatser fria från oegentligheter.

Leif Eriksson
Kommundirektör

Peter Norén
Upphandlingschef

Expedieras till:

Utskottet Botkyrka som organisation
Peter Norén, upphandlingschef

**Referens***Dag Ahlse**dag.ahlse1@botkyrka.se***Mottagare**

Utskottet Botkyrka som organisation

Beslut om extra sammanträde för utskottet Botkyrka som organisation (KS/2021:00338)

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att ett extra sammanträde ska hållas 2021-06-15, med start kl. 15:00.

Sammanfattning

Utskottet Botkyrka som organisation (utskottet) har sedan tidigare beslutat att särskilt utpekade upphandlingar ska hanteras i utskottet. Under juni månad förväntas två upphandlingsstrategier bli klara för antagande i utskottet.

Då utskottet tidigare beslutat att inte sammanträda under juni månad behöver utskottet besluta att ett extra sammanträde ska hållas 2021-06-15, med start kl. 15:00. Sammanträdet kommer kallas till på sedvanligt sätt och kommer genomföras digitalt.

Upphandlingsstrategierna behöver antas innan sommaren för att inte försena tidplanen för dessa upphandlingar.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2021-05-07.

**Referens**

Jesper Dahl
jesper.dahl@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

Beslut om extra sammanträde för utskottet Botkyrka som organisation

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att ett extra sammanträde ska hållas 2021-06-15, med start kl. 15:00.

Sammanfattning

Utskottet Botkyrka som organisation (utskottet) har sedan tidigare beslutat att särskilt utpekade upphandlingar ska hanteras i utskottet. Under juni månad förväntas två upphandlingsstrategier bli klara för antagande i utskottet.

Då utskottet tidigare beslutat att inte sammanträda under juni månad behöver utskottet besluta att ett extra sammanträde ska hållas 2021-06-15, med start kl. 15:00. Sammanträdet kommer kallas till på sedvanligt sätt och kommer genomföras digitalt.

Upphandlingsstrategierna behöver antas innan sommaren för att inte försena tidplanen för dessa upphandlingar.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet medför ekonomiska konsekvenser i form av arvoden för förtroendevalda.

Peter Vesterholm
t.f. kanslidirektör

Expedieras till:

Sammanträdesordning 2021.
Samtliga ledamöter och ersättare i utskottet Botkyrka som organisation.



Referens

Dag Ahlse

dag.ahlse1@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

Muntlig information – Projektet arbetsmiljö- och hälsa i fokus

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Ann-Christine Blomberg, HR-utvecklare, redogör för ärendet.