



Sammanträdesprotokoll för utskottet Botkyrka som organisation

Datum och tid 2022-03-23 kl. 13:00-14:20

Plats Kommunhuset, plan 4, Aspen och via MS Teams

Utses att justera Karin Nakamura Lindholm (TUP)

Datum och tid för justering Måndagen den 28 mars 2022

Plats för justering Digital justering

Ordningen för ärendenas behandling §§ 9, 7-8, 6, 10

Sekreterare _____ §§ 6 - 10

Håkan Hultgren

Ordförande

Dag Ahlse (C)

Justerare

Karin Nakamura Lindholm (TUP)

Se protokollets sista sida för digitala signaturer.

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

Utskottet Botkyrka som organisation

Anslaget den

2022-03-29

Förvaringsplats för protokollet

Process: 1.1.2.1 - Hantera styrelseprocess med underprocesser

Dnr: KS/2022:00004

Sammanträdesdatum

2022-03-23

Nedtas den

2022-04-20



Närvarolista

Ledamöter

Dag Ahlse (C), ordförande

Lena Ingren (S), vice ordförande

Ing-Marie Viklund (L) tjug ersättare för Emanuel Ksiazkiewicz (S)

Karin Nakamura Lindholm (TUP) tjug ersättare för Carl Widercrantz (TUP)

Östen Granberg (SD)

Lars Holmberg (SD) tjug ersättare för Caroline Blom (KD) §§ 9, 7-8

Caroline Blom (KD) §§ 6, 10

Ersättare

Lars Holmberg (SD) §§ 6, 10

Övriga deltagare

Helena Karlsson, bitr. kommundirektör

Eva Wallin, HR-direktör

Selin Göker, HR-controller

Tommy Säll, enhetschef

Mattias Markenstrand, trygghets- och säkerhetssamordnare

Håkan Hultgren, kommunsekreterare



Innehållsförteckning

BESLUTAS AV KOMMUNSTYRELSEN OCH KOMMUNFULLMÄKTIGE	
Informationssäkerhetspolicy	§ 6/2022
BESLUTAS AV UTSKOTET BOTKYRKA SOM ORGANISATION	
Lönekartläggningen 2021	§ 7/2022
Muntlig information – Nya pensionsavtalet	§ 8/2022
Muntlig information – Digitaliseringsfonden	§ 9/2022
Anmälningsärenden 2023-03-23	§ 10/2022



§ 6

Informationssäkerhetspolicy KS/2022:00076

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen som föreslår kommunfullmäktige:

Kommunfullmäktige antar ny Informationssäkerhetspolicy för Botkyrka kommun.

Sammanfattning

Informationssäkerhetspolicy är grunden för ett systematiskt informationssäkerhetsarbete. Policyn anger Botkyrka kommuns inriktning och övergripande mål för att hantera kommunens information på ett systematiskt, riskbaserat och strukturerat sätt.

Policyn omfattar all information som behandlas inom Botkyrka kommuns verksamhet oberoende av hur och vart informationen behandlas.

Informationssäkerhet handlar om att skydda kommunens information så att:

- informationen alltid finns när den behövs (tillgänglighet)
- informationen är korrekt och inte manipulerad eller förstörd (riktighet)
- endast behöriga personer kan ta del av informationen (konfidentialitet)

Policyn ger en övergripande riktning för informationssäkerhetsarbetet och detaljerad beskrivning om hur denna policy ska efterlevas och implementeras kommer redogöras i efterföljande styrande riktlinjer och regel-dokument.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2022-03-07.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 7

Lönekartläggningen 2021 KS/2022:00145

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Diskrimineringslagen ställer krav att Botkyrka kommun som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader som direkt eller indirekt kan härledas till kön. Botkyrkas lönekartläggning omfattar 6183 tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare med den befattning och lön som gällde september 2021.

Lönekartläggningssystemet som används är Sysarb, som i första hand använder sig av perspektiven marknad – individ – arbete för kartläggningsarbetet. I analys av lika arbete har fyra individer identifierats för att justera löneskillnaderna i löneöversyn. Delar man Botkyrka kommuns kvinnors medellön med männens medellön, får man fram en faktor på 94,7%. I fjolårets lönekartläggning var siffran i Botkyrka kommun 94,2%, vilket innebär en minskning av löneskillnaderna med 0,5 procentenheter. Den främsta förklaringen till löneskillnaderna mellan män och kvinnor är en könssegregerad arbetsmarknad där män och kvinnor väljer olika arbeten.

Botkyrka kommun kommer också att fortsatt följa upp löneutveckling mellan män och kvinnor i lönerrevisionen och arbeta med att säkerställa en könsneutral rekrytering av medarbetare.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2022-03-07.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 8

Muntlig information – Nya pensionsavtalet

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Selin Göker, HR-controller redogör muntligt för ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 9

Muntlig information – Digitaliseringsfonden

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Tommy Säll, enhetschef, redogör muntligt för ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 10

Anmälningssärenden 2023-03-23

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Följande anmäls till Utskottet Botkyrka som organisation:

Mötesanteckningar - Brottsförebyggande rådet 2022-02-07
(KS/2022:00053)

Mötesanteckningar - Funktionsrättsrådet 2022-02-15
(KS/2022:00069)

Protokollsutdrag - Kommunstyrelsen 2022-03-07, § 43
(KS/2022:00039)

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: DAG ALSE
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05e772652d655488f70b2371112fb4d1c1
DATUM & TID: 2022-03-24 14:13:49 +01:00



NAMN: HÅKAN HULTGREN
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08f35181c05ed8d80d816c9e8e53e1a502
DATUM & TID: 2022-03-24 14:16:04 +01:00



NAMN: KARIN NAKAMURA LINDHOLM
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08050ff5fdc6587e81012bc75eb2aa1962
DATUM & TID: 2022-03-24 17:02:58 +01:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-03-24 17:03:04 +01:00
Ref: 34184SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)