



2017-10-11

Tid 2017-10-19, Kl 19:00

Plats Kommunhuset 2:3

Ärenden

Justering

Förvaltningschefen informerar

- 1 Projekt för nyanlända kvinnor
- 2 YH-ansökningar
- 3 Näktergalen
- 4 Tillväxt Botkyrka
- 5 Remiss - Strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektorn
- 6 Dialogforum Grödinge 2017-09-26
- 7 Ansökan om medel till samordningsförbundet för START
- 8 Delegationsbeslut

Ni är välkomna till kommunhuset.

Gruppmöten börjar 18:30. Kaffe, té och smörgås serveras i anslutning till dessa.

Sammanträdet börjar 19:00.

Vänligen meddela frånvaro till annette.westerberg@botkyrka.se

Välkomna!

Marcus Ekman
ordförande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Annette Westerberg
nämndsekreterare



1

Projekt för nyanlända kvinnor

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



2

YH-ansökningar

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



3

Näktergalen

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



5

Remiss - Strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektorn (KS/2016:275) (AVUX/2017:50)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens svar över remiss och antar det som sitt eget till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Innehållet i strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor tydliggör vad kommunens verksamheter ska prioritera och utveckla för att låta välfärden, komma fler till del – att fler Botkyrkabor har arbete och egen försörjning. Inriktningen i strategierna motsvarar arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens hållning för att uppnå detta. Vi stödjer därmed förslagen till prioriteringar och utvalda strategiska utvecklingsområden.

Vi ser självklara kopplingar mellan näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor. Samspelet mellan dessa områden skapar ett mervärde för Botkyrkaborna samt bidrar till en bättre välfärd och den lokala utvecklingen. Vi stödjer därför förslaget att slå ihop dessa tre strategier i ett gemensamt styrdokument. Dock hade vi önskat en än tydligare koppling mellan de tre strategierna. I förslaget upplever vi att strategierna är separata och verkar sida vid sida. Vi önskar att processtyrningen ska genomsyra strategierna på ett tydligare sätt. Vi vill även att en genomgång av det fackmässiga språkbruket genomförs i syfte att modernisera språket och tydliggöra strategiernas intentioner.



Referens
Maria Svenn

Mottagare
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Remiss- Strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektor (KS/2016:275)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens svar över remiss och antar det som sitt eget till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Innehållet i strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektor tydliggör vad kommunens verksamheter ska prioritera och utveckla för att låta välfärden, komma fler till del – att fler Botkyrkabor har arbete och egen försörjning. Inriktningen i strategierna motsvarar arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens hållning för att uppnå detta. Vi stödjer därmed förslagen till prioriteringar och utvalda strategiska utvecklingsområden.

Vi ser självklara kopplingar mellan näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektor. Samspelet mellan dessa områden skapar ett mervärde för Botkyrkaborna samt bidrar till en bättre välfärd och den lokala utvecklingen. Vi stödjer därför förslaget att slå ihop dessa tre strategier i ett gemensamt styrdokument. Dock hade vi önskat en än tydligare koppling mellan de tre strategierna. I förslaget upplever vi att strategierna är separata och verkar sida vid sida. Vi önskar att processtyrningen ska genomsyra strategierna på ett tydligare sätt. Vi vill även att en genomgång av det fackmässiga språkbruket genomförs i syfte att modernisera språket och tydliggöra strategiernas intentioner.

Ärendet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har den 17 maj 2017 fått i uppdrag av kommunstyrelsen att ge ett remissvar över hela förslaget på strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektor. Nämndens remissvar ska vara kommunledningsförvaltningen tillhanda senast 31 oktober 2017.

I kommunstyrelsens ettårsplan för 2016 fanns åtaganden att ta fram förslag på uppdaterad arbetsmarknadsstrategi respektive näringslivsstrategi. Kommunstyrelsen gav också i oktober 2016 § 200 kommunledningsförvaltning-

2017-09-12

Dnr AVUX/2017:50

en i uppdrag att ta fram ett förslag på strategi för social ekonomi. Arbetet med dessa åtaganden och uppdrag har kommunledningsförvaltningen genomfört samlat.

En grupp med företrädare för den politiska majoriteten har med stöd från kommunledningsförvaltningen och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen tagit fram förslaget till strategi. Det arbetet inleddes med att ta fram en nulägesanalys där båda förvaltningarna tillsammans identifierade vilka utmaningar som strategierna behöver ta sig an. Analysen finns i diarium KS/2016:275. Den huvudsakliga utmaningen som kommunens arbete med näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor behöver adressera har formulerats enligt nedan:

”Vår utmaning är att både stimulera den ekonomiska aktiviteten för bättre välfärd och lokal utveckling, och samtidigt säkra att den ekonomiska aktiviteten och välfärden kommer fler Botkyrkabor till del – att fler Botkyrkabor har arbete och egen försörjning”

Kommunledningsförvaltningen har också genomfört workshops med företrädare för den så kallade Plattformen för idéburna organisationer i syfte att få deras perspektiv på vilka utmaningar kommunen har beträffande samverkan med idéburen sektor.

Kommunledningsförvaltningen önskar att remissinstanserna svarar på följande frågor:

- Utifrån ert ansvarsområde vilka synpunkter har ni?
- Vad innebär inriktning och innehållet för er verksamhet?
- Upplever ni att de tre områdena som berörs i strategin har en relevant koppling?
- Finns det någon punkt/några punkter som ni bedömer bör tas bort alternativt läggas till som förslag?

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen lämnar nedan synpunkter som svar på frågorna.

Förslag till strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor

Utifrån ert ansvarsområde vilka synpunkter har ni?

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har varit med i framtagandet av strategierna och känner sig därmed i stora drag nöjd med förslaget. Förvaltningen vill dock lämna några ytterligare synpunkter. Några korta reflektioner gällande dokumentets upplägg och form. Strukturen för dokumentet upplever vi vara logisk och tydlig. Budskapet är kort

2017-09-12

Dnr AVUX/2017:50

och koncist vilket vi uppskattar. Vi upplever att den är delvis skriven med klarspråk men inte fullt ut. Med hjälp av klarspråk kan strategierna bli än tydligare för både tjänstepersoner och medborgare som försöker förstå politikens val av inriktning och prioriteringar för de nämnda områdena. Vi vill även att en genomgång av det fackmässiga språkbruket genomförs i syfte att modernisera språket och tydliggöra strategiernas intentioner.

Vad innebär inriktning och innehållet för er verksamhet?

Innehållet i strategierna tydliggör vad kommunens verksamheter ska prioritera och utveckla i sitt arbete för att låta välfärden komma fler till del. Inriktningen i strategierna motsvarar arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens hållning för att uppnå detta. Vi stödjer därmed förslagen till prioriteringar och utvalda strategiska utvecklingsområden. De är relevanta och centrala i arbete med att säkra att den ekonomiska aktiviteten och välfärden kommer fler Botkyrkabor till del, samt att fler Botkyrkabor har arbete och egen försörjning.

Vi önskar att processtyrningen ska genomsyra strategierna på ett tydligare sätt.

Upplever ni att de tre områdena som berörs i strategin har en relevant koppling?

Näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor ser vi självklara kopplingar emellan. Samspelet mellan dessa områden skapar ett mervärde för Botkyrkaborna samt bidrar till en bättre välfärd och den lokala utvecklingen. Vi stödjer därför förslaget att slå ihop dessa tre strategier i ett gemensamt styrdokument. Dock hade vi önskat en än tydligare koppling mellan de tre strategierna. I förslaget upplever vi att strategierna är separata och verkar sida vid sida.

Finns det någon punkt/några punkter som ni bedömer bör tas bort alternativt läggas till som förslag?

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har inte identifierat några punkter som vi bedömer behöver tas bort, inte heller har vi några ytterligare att tillägga. Strategierna har ett innehåll som känns relevant och vägledande för våra verksamheters arbete. Innehållet förtydligar på ett bra sätt vilket fokus kommunens arbete med näringslivsutveckling, arbetsmarknadsinsatser och samverkan med den idéburna sektorn ska ha. Fokus på jobb och företagande i strategierna borde förstärkas likväl som fokus på människors potential snarare än brister.

—

2017-09-12

Dnr AVUX/2017:50

Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef

Nina Angermund Carlsson
Utvecklingschef

Expedieras till
Kommunstyrelsen



2017-05-17

Dnr KS/2016:275

Referens
Sara Wrethed

Mottagare
Nämnder
Helägda kommunala bolag
Mångkulturellt centrum
Plattformen för idéburna organisationer
Företagarna Botkyrka – Salem

Remiss – strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor

Kommunstyrelsen önskar synpunkter över förslag på strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor. Remissvaren ska ha inkommit till kommunledningsförvaltningens registrator senast 31 oktober 2017.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden ska ge ett remissvar över hela strategin.

Socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska ge remissvar över den del som rör idéburen sektor.

Övriga nämnder, bolag och externa aktörer inbjuds att lämna synpunkter.

Frågor till remissinstanserna:

Nedan redovisas de frågor som vi önskar svar på.

- Utifrån ert ansvarsområde vilka synpunkter har ni?
- Vad innebär inriktning och innehållet för er verksamhet?
- Upplever ni att de tre områdena som berörs i strategin har en relevant koppling?
- Finns det någon punkt/några punkter som ni bedömer bör tas bort alternativt läggas till som förslag?

Remissvaren skickas senast 31 oktober till klf@botkyrka.se

Med vänliga hälsningar

Sara Wrethed
Avdelningschef samhällsutveckling

STYRDOKUMENT I BOTKYRKA KOMMUN

Näringsliv, arbetsmarknad & idéburen sektor



Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer
Regler

**BOTKYRKA
KOMMUN**



Diarienummer: skriv nummer exempelvis KS/xxx:xx
Dokumentet är beslutat av: skriv namn på högsta beslutade funktion/organ
Dokumentet beslutades den: skriv datum så här xx månad 20xx
Dokumentet gäller för: skriv vilka som omfattas exempelvis alla nämnder
Dokumentet gäller till den: skriv datum så här xx månad 20xx

Dokumentet ersätter: skriv dokumentnamn samt diarienummer. Om inget tidigare dokument, ta bort text i fältet

Dokumentansvarig är: skriv namn på funktion eller politiskt organ

För revidering av dokumentet ansvarar: skriv namn på funktion eller politiskt organ

För uppföljning av dokumentet ansvarar: skriv namnet på funktion eller politiskt organ

Relaterade dokument: skriv namn på dokument som hänger ihop med detta. Om inga relaterad dokument, ta bort text i fältet

Innehåll

Inledning och syfte	4
Botkyrka i en växande huvudstadsregion	4
Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna, ett rikt näringsliv och starkt civilsamhälle i Botkyrka.....	4
Strategins syfte och målgrupp	5
Botkyrka kommuns näringslivsstrategi	6
Strategiska utgångspunkter	6
Prioriteringar inom näringslivsarbetet	6
Strategiska utvecklingsområden	6
Ge tillgänglig och snabb näringslivsservice	6
Främja idéer, innovationer och entreprenörskap	7
Skapa attraktiva etableringsmöjligheter	7
Botkyrka kommuns arbetsmarknadsstrategi	8
Strategiska utgångspunkter	8
Prioriteringar inom arbetsmarknadsarbetet	8
Strategiska utvecklingsområden	8
Erbjuda Botkyrkaborna kompetenshöjande insatser, vägledning och utbildning	8
Främja arbete eller meningsfull sysselsättning	9
Stärka samverkan mellan kommun, stat, näringsliv och civilsamhällets organisationer	9
Stimulera en mer jämlik arbetsmarknad	9
Botkyrka kommuns strategi för samverkan med idéburen sektor	10
Definition av begreppet idéburen sektor	10
Strategiska utgångspunkter	10
Prioriteringar inom kommunens samverkan med idéburen sektor	10
Strategiska utvecklingsområden	10
Ge service och lotsning till aktörer inom idéburen sektor	10
Dra större nytta av idéburen sektor – samverka mer	11
Implementering, uppföljning och ansvar	12
Underlag	12

Inledning och syfte

Kommunen har ett ansvar för att alla Botkyrkabor får förutsättningar för ett bra liv. Kommunen vill bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle där både nuvarande och kommande generationer försäkras en god miljö, hälsa samt jämlik ekonomisk och social välfärd – ett hållbart Botkyrka.

Detta är Botkyrka kommuns strategier för arbetsmarknad, näringsliv och idéburen sektor¹.

Botkyrka i en växande huvudstadsregion

Botkyrka är del av en växande huvudstadsregion och blir alltmer attraktivt som etableringsplats för företag, inflyttare och besökare. Botkyrkas strategiska läge är en styrka för Botkyrkaborna och näringslivet. Här skapas nya möjligheter för befintliga och nya företag och aktörer, vilket bidrar till fler arbetstillfällen både för Botkyrka och regionen, inte minst i Södra Porten. Många Botkyrkabor är en del av en regional arbetsmarknad. Förutom närheten till Stockholms inre stadskärna ligger Botkyrka mitt emellan tre regionala stadskärnor med starka arbetsmarknader; Kungens Kurva-Skärholmen, Flemingsberg och Södertälje.

I Botkyrka finns det kreatörer och entreprenörer med stark drivkraft. Här finns många engagerade föreningar, organisationer och småföretagare, globala företag och internationellt ledande aktörer. Här finns också en ung och internationell befolkning med rika erfarenheter och kunskaper.

Utmaning – låta välfärden komma fler till del

Botkyrka, Botkyrkaborna och aktörerna här har ett bra utgångsläge och stora möjligheter, men vi har också utmaningar. Vår utmaning är att både stimulera den ekonomiska aktiviteten för bättre välfärd och lokal utveckling, och samtidigt säkra att den ekonomiska aktiviteten och välfärden kommer fler Botkyrkabor till del – att fler Botkyrkabor har arbete och egen försörjning.

Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna, ett rikt näringsliv och starkt civillsamhälle i Botkyrka

För att klara av våra utmaningar behöver vi rusta de Botkyrkabor som inte är etablerade på arbetsmarknaden och som saknar relevant utbildning och erfarenhet. Vi ska bidra till en arbetsmarknad där individens erfarenheter, kunskaper och förutsättningar tas tillvara. I detta arbete får kommunen viktig hjälp av aktörer inom den idéburna sektorn. Vi behöver också arbeta för att skapa fler arbetstillfällen i Botkyrka. Det gör vi genom att stärka och stötta näringslivet och aktörer inom den idéburna sektorn för etablering, nyföretagande och utveckling i kommunen. Näringslivet och den idéburna sektorn är avgörande

¹ Begreppet idéburen sektor definieras på sidan 10.

för att skapa arbetstillfällen och tillför också värden som bygger samhället i stort och bidrar till levande stadsdelar.

I samarbete mellan kommun, näringsliv, andra offentliga aktörer och aktörer inom den idéburna sektorn skapar vi mervärden för både företagen, civilsamhället, Botkyrkaborna och samhällsutvecklingen.

Strategiska utvecklingsområden näringsliv

- Ge tillgänglig och snabb näringslivsservice
- Främja idéer, innovationer och entreprenörskap
- Skapa attraktiva etableringsmöjligheter

Strategiska utvecklingsområden arbetsmarknad

- Erbjud Botkyrkaborna kompetenshöjande insatser, vägledning och utbildning
- Främja arbete eller meningsfull sysselsättning
- Stärka samverkan mellan kommun, stat, näringsliv och civilsamhällets organisationer
- Stimulera en mer jämlik arbetsmarknad

Strategiska utvecklingsområden idéburen sektor

- Ge service och lotsning till aktörer inom idéburen sektor
- Dra större nytta av idéburen sektor – samverka mer

Se efterföljande näringslivstrategi, arbetsmarknadsstrategi respektive strategi för idéburen sektor.

Strategins syfte och målgrupp

Syftet med dessa kommunövergripande strategier är att tydliggöra vilket fokus kommunens arbete med näringslivsutveckling, arbetsmarknadsinsatser och samverkan med den idéburna sektorn ska ha. Strategierna lyfter fram prioriteringar som blir vägledande för verksamheternas arbete.

Strategierna omfattar Botkyrka kommuns samtliga nämnder, bolag och stiftelse. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden är ansvarig för att strategierna införlivas inom den kommunala organisationen.

Strategin vägleder huvudprocesserna Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna, Möjliggöra Botkyrkabornas livslånga lärande, Skapa en god och trygg livsmiljö för Botkyrkaborna samt Möta Botkyrkabornas behov av stöd för att leva ett självständigt liv.

Botkyrka kommuns näringslivsstrategi

Strategiska utgångspunkter

Att Botkyrka har ett attraktivt näringslivsklimat är en förutsättning för ett starkt näringsliv och i förlängningen en hållbar utveckling: Fler företagssamma Botkyrkabor, fler investeringsmöjligheter och fler växande företag ger ett starkare näringsliv. Det skapar förutsättningar för fler arbetstillfällen samt en ökad efterfrågan och ett större lokalt utbud av varor, tjänster, kultur och upplevelser. Det i sin tur stärker bilden av Botkyrka, näringslivets dynamik och Botkyrkabornas livschanser i en positiv spiral.

Kommunen ska stödja utvecklingen av ett väl fungerande näringsliv. Därför behöver vi en näringslivsstrategi.

Prioriteringar inom näringslivsarbetet

Vårt näringslivsarbete riktar sig mot tre grupper: Botkyrkabor som vill starta företag, befintliga företag och aktörer som vill växa samt potentiella etableringar av nya företag och aktörer.

I arbetet med att stödja Botkyrkabor som vill starta företag ska vi särskilt främja ungas och kvinnors företagande eftersom dessa grupper är underrepresenterade i gruppen egenföretagare. Vi vill särskilt uppmuntra och stimulera innovativa idéer inom framtidsområden som hållbar utveckling, teknik och kreativitet.

För befintliga företag och aktörer som vill växa ska vi särskilt prioritera de med potential att skapa fler arbetstillfällen samt stötta företag som står inför en övergångsperiod, till exempel generationsväxling

I arbetet med att främja möjliga etableringar av nya företag, offentliga institutioner och aktörer ska vi prioritera företag och aktörer som ger mervärden till platsen i form av många arbetstillfällen eller platsens attraktivitet. Vi vill särskilt attrahera innovativa aktörer inom framtidsområden som hållbar utveckling, teknik och kreativitet.

Strategiska utvecklingsområden

Ge tillgänglig och snabb näringslivsservice

Det ska vara enkelt att etablera, starta, driva och utveckla företag i Botkyrka.

Botkyrka kommun ska erbjuda effektiv service och ett gott bemötande till företag som idag finns i Botkyrka och de som skulle kunna starta företag här. Kommunens mötesplatser, där företagare och kommun möts, ska vara ett forum för en öppen dialog om näringslivets utveckling. Ett möjlighetsorienterat

och serviceinriktat synsätt i kommunen skapar förutsättningar för ett bra företagsklimat.

Många företag efterfrågar rätt kompetens för att kunna växa. Vi ska både stödja företag att hitta rätt arbetskraft och erbjuda stöd till kunskaps- och affärsutveckling.

Exempel på insatser är effektiv myndighetshandling och att vi erbjuder utbildning som företag efterfrågar.

Främja idéer, innovationer och entreprenörskap

Botkyrka kommun ska uppmuntra och attrahera aktörer och personer som är kreativa och tänker nytt oavsett om det handlar om ekonomiskt, socialt och/eller kulturellt entreprenörskap. Botkyrka kommun ska särskilt stimulera ungas och kvinnors entreprenörskap.

Botkyrkaborna ska se företagande som ett naturligt sätt att försörja sig på och de ska känna till möjligheterna till stöd som organisationer och myndigheter erbjuder.²

Exempel på insatser inom området är satsningar på entreprenörskap inom skolan och stöd till affärsutveckling.

Skapa attraktiva etableringsmöjligheter

Vi ska planera och agera för att skapa flermöjligheter för nya företag och aktörer att etablera sig i kommunen. Vi ska också skapa utrymme för befintliga företag att växa. Det handlar om mark, lokaler, bostäder, infrastruktur och andra faktorer som möjliggör etablering samt en aktiv omvärldsbevakning och uppvaktning av nya möjliga intressenter.

Vår inriktning om lokalisering är både att blanda bostäder och företag där det passar, samt att ha specifika områden i kommunen för företagverksamhet.³

Exempel på insatser är att utveckla Södra porten och att hitta nya projekt och aktörer där vi utnyttjar läget i regionen.

² Vår inriktning beträffande kreativitet och innovationer utvecklas i vår strategi Kreativa Botkyrka.

³ Vår inriktning beträffande lokalisering utvecklas i Botkyrkas översiktsplan.

Botkyrka kommuns arbetsmarknadsstrategi

Strategiska utgångspunkter

Att Botkyrkaborna har arbete är en förutsättning för hållbar utveckling och rätten till arbete är en mänsklig rättighet⁴ – därför behöver vi en arbetsmarknadsstrategi i Botkyrka.

Låg arbetslöshet och hög förvärvsfrekvens är en prioriterad samhällsekonomisk fråga. Ett arbete med en lön som går att leva på är en viktig förutsättning för individen. Det skapar förutsättningar för trygghet, hälsa och oberoende samt tillit mellan människor och till samhällets institutioner.

I Botkyrka har kommunen en viktig uppgift att bidra till att Botkyrkaborna har egen försörjning, arbete eller meningsfull sysselsättning som ger självständighet livet ut.

Prioriteringar inom arbetsmarknadsarbetet

Våra arbetsmarknadsinsatser riktar sig till personer som är i behov av arbete, utbildning eller arbetsfrämjande insats.

Särskilt prioriterade grupper är Botkyrkabor som på grund av kort skolbakgrund, otillräckliga kunskaper i svenska språket, funktionsvariationer eller nyanlända i kommunen har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Av dessa är unga vuxna som varken arbetar eller studerar särskilt prioriterade.

De prioriterade grupperna har skiftande behov. Därför behövs individuellt anpassade vägar till arbete, studier eller meningsfull sysselsättning.

Strategiska utvecklingsområden

Erbjuda Botkyrkaborna kompetenshöjande insatser, vägledning och utbildning. Utbildningsnivån i samhället hänger nära samman med situationen på arbetsmarknaden. Personer med kort skolbakgrund har begränsade möjligheter till att få arbete eller att studera vidare.

Botkyrka kommun ska erbjuda vägledning om arbetsmarknaden, framtidsyrken och studier. Kommunen ska bedriva utbildningsverksamhet, på olika nivåer och med ett brett utbud, som präglas av hög kvalitet och effektivitet. Vi ska stödja Botkyrka kommuns ungdomar, som inte har fullföljt sin gymnasieutbildning, att återgå i studier genom att arbeta med uppsökande aktiviteter mot målgruppen.

⁴ Arbete som mänsklig rättighet innebär att stat och kommun har en skyldighet att göra det som står i vår makt för att inte ofrivillig arbetslöshet ska drabba individen.

Exempel på insatser är utbildning i olika skolformer samt studie- och yrkesvägledning.

Främja arbete eller meningsfull sysselsättning

De insatser som Botkyrka kommun gör för att främja arbete ska rusta de Botkyrkabor som står utanför arbetsmarknaden. Kommunen ska utveckla den enskildes förmåga att arbeta eller ha en meningsfull sysselsättning.

Deltagarna i våra insatser ska ha inflytande och delaktighet över de insatser som ges. Insatserna ska erbjuda stimulans, utveckling och gemenskap utifrån den enskildes förutsättningar och behov.

Exempel på insatser är praktik och arbetsträning där även kommunen som arbetsgivare spelar en viktig roll.

Stärka samverkan mellan kommun, stat, näringsliv och civilsamhällets organisationer

För att individer ska få rätt stöd och inte riskera att hamna utanför samhällets skyddsnät är en stark samverkan i olika former viktig.

Kommunen ska stärka samverkan mellan kommunens verksamheter och andra aktörer, och på så sätt bidra till att andelen Botkyrkabor med eget arbete och egenförsörjning ökar. Viktiga strategiska aktörer är bland annat näringsliv, offentlig sektor, skolväsendet och civilsamhället.

Stimulera en mer jämlik arbetsmarknad

Kommunen ska stärka jämlikhet på arbetsmarknaden, och utgångspunkten är varje människas grundläggande rättigheter, och skyldigheter. Kommunen ska därför styra sina arbetsmarknadsinsatser så att ett mer jämlikt deltagande uppnås.

Exempel på insatser är utbildningsinsatser, uppföljning av relevanta jämlikhetsaspekter på nämnd och verksamhetsnivå.⁵

⁵ Till stöd för detta har vi strategi ”Jämlikt Botkyrka” med tillhörande riktlinjer.

Botkyrka kommuns strategi för samverkan med idéburen sektor

Definition av begreppet idéburen sektor

Med idéburen sektor avses organiserade verksamheter som primärt har samhällsreliga ändamål, bygger på demokratiska värderingar och är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn. Dessa verksamheter bedrivs huvudsakligen i föreningar, kooperativ, stiftelser eller liknande sammanhang. Verksamheten inom idéburen sektor har allmännyttan eller medlemsnytta, inte vinstintresse som främsta drivkraft.⁶

Strategiska utgångspunkter

Idéburen sektor kompletterar offentlig sektor och näringsliv. Ett fantastiskt arbete görs varje dag i alla delar av kommunen, ofta ideellt. Allt ifrån olika fritidsaktiviteter – kultur och idrott – till socialt arbete. En del aktörer inom den idéburna sektorn har utvecklat verksamheter som fyller glappen mellan det offentliga förmågan och näringslivets intressen. Den verksamheten är ofta riktad till Botkyrkabor i behov av stöd eller i behov av en andra chans – kanske till följd av missbruk, sjukdom eller arbetslöshet.

Den idéburna sektorn utgör en viktig del av det sociala kittet i samhället. Verksamheten skapar möten som stärker tilliten och förtroendet mellan Botkyrkabor. Inom den idéburna sektorn utvecklas också demokratiska värden genom att man skapar och tar tillvara engagemang, genom att man lyssnar och ger röst åt grupper som annars inte hörs. Även själva organisationsformerna inom den idéburna sektorn ger skolning i demokrati.

Kommunen ska stödja och dra nytta av den idéburna sektorn – därför behövs en strategi.

Prioriteringar inom kommunens samverkan med idéburen sektor

Kommunens samverkan med den idéburna sektorn ska prioritera verksamhet som riktar sig till barn och unga, Botkyrkabor i behov av stöd och Botkyrkabor som är nya i Sverige. Vi ska också prioritera verksamhet som skapar interkulturella möten där människor från olika bakgrund möts.

Strategiska utvecklingsområden

Ge service och lotsning till aktörer inom idéburen sektor

Botkyrka kommun vill att det ska vara lätt att driva verksamheter inom den idéburna sektorn i Botkyrka och vi vill att kontakterna med kommunen ska vara enkla och smidiga.

⁶ Begrepp med liknande betydelse är föreningsliv, social ekonomi, ideell sektor, civilsamhällets organisationer.

Vi lotsar aktörer rätt i kommunen. Vi ska ge råd och stöd till de som vill starta en förening eller organisation. Vi ska ha ett ändamålsenligt och rättsäkert bidragssystem.

Botkyrka kommun ska också ge råd och stöd till aktörer som på avtalsmässiga grunder vill samverka med kommunen kring specifika uppdrag.

Exempel på insatser är utbildningsinsatser, råd och stöd om föreningsformer, upphandling, idéburet offentligt partnerskap (IOP) och socialt företagande, lokalbokningssystem och bidrag.

Dra större nytta av idéburen sektor – samverka mer

Botkyrka kommun vill öka samverkan med den idéburna sektorn. Förutom bidrag och stöd, vill vi ge fler uppdrag till och se fler samarbeten med aktörer inom den idéburna sektorn. På så vis både stärker vi och drar nytta av kapaciteten inom den idéburna sektorn.

Vi ska öka vår egna interna kunskap om idéburen sektor, dess villkor och nyttor. När vi upphandlar ska vi bedöma om det är möjligt att anpassa upphandlingen så att den lämpar sig för idéburen sektor. Vi ska också i högre grad använda så kallade idéburet offentligt partnerskap (IOP).

Kommunen vill också stärka och bredda dialogen med den idéburna sektorn. Lokala föreningar och organisationer bär kunskap om Botkyrka som plats och är därför viktiga att ta med i kontinuerliga samråd och olika utvecklingsarbeten.

Exempel på insatser är interna utbildningsinsatser, inventering av möjliga uppdrag för den idéburna sektorn att utföra och mer dialog

Implementering, uppföljning och ansvar

Implementeringen och uppföljningen av respektive strategi sker kommunövergripande genom processen med mål och budget och ettårsplaner, samt genom förvaltningarnas årsredovisningar.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden är ansvarig för att strategierna införlivas inom den kommunala organisationen.

Arbetsmarknadsstrategin införlivas med stöd av ett arbetsmarknadsprogram.

Näringslivsstrategin införlivas med stöd av den näringslivsplan som tas fram i samarbete med företagare och företagsfrämjande organisationer i Botkyrka.

Strategin för idéburen sektor införlivas dels med stöd av en överenskommelse med Plattformen för idéburna organisationer och dels med stöd av en handlingsplan som tas fram i samarbete med aktörerna inom den idéburna sektorn.

Underlag

Diskussionsunderlag: nuläge och utmaningar inför politisk beredning av näringslivs- och arbetsmarknadsstrategi KS 2016:275

Behovs- och nulägesanalys för idéburen sektor har baserats på workshops med aktörer inom den idéburna sektorn 170309 och 170330 samt följande ärenden:

- ”Struktur för organisering och samordning av kommunens arbete med social ekonomi” KS 2013:712,
- ”Revisionsskrivelse – Samverkan och stöd gentemot ideell sektor” KS 2014:782
- ”Samverkan mellan Botkyrka kommun och den sociala ekonomin” KS 2016:639





6

Dialogforum Grödinge 2017-09-26 (AVUX/2017:63)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att översända arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2017-10-09, som yttrande över den synpunkt som återfinns i minnesanteckningarna från dialogforumet.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över en fråga från ett dialogforum i Grödinge 2017-09-26. I minnesanteckningarna från mötet ställs följande synpunkt:

- 1.



Referens
Annette Westerberg

Mottagare
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnd

Yttrande över fråga från dialogforum Grödinge 2017-09-26

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att översända Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2017-10-09, som yttrande över den synpunkt som återfinns i minnesanteckningarna från dialogforumet.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över en fråga från ett dialogforum i Grödinge 2017-09-26. I minnesanteckningarna från mötet ställs följande synpunkt:
Det vore bra att bjuda in företag inom samma verksamhetsområde till specifika möten.

Yttrande

De mötesplatser (frukostmöten, informationsmöten, näringslivsforum & näringslivsgala) som näringslivsenheten arrangerar ska ha som utgångspunkt att inkludera samtliga företag inom Botkyrka kommun. Då alla företagare ska känna sig välkomna. Men vi arrangerar även mötesplatser som ibland kan ha olika teman vilket kan intressera/skapa ett mervärde för företagare inom specifika målgrupper, t.ex. företagare inom en viss bransch eller om man är enmansföretagare.

Vi är alltid öppna för att ta emot förslag från de lokala företagen om det önskar något speciellt tema/kompetensutvecklingsområde/information som de vill att vi ska anamma till våra aktiviteter.

Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef

Anna Anderberg
Verksamhetschef Näringslivs-
enheten

Expedieras till
Text



2017-09-29

Referens
Charlotte Rydberg

Hur är det att vara företagare i Grödinge?

Dag och tid	Onsdag 26 september kl. 19-21	
Plats	Grödinge bygdegård	
Närvarande	Birgitta Mörk (S) Johanna Hammarström (S) Jan Karlsson (S) Inger Grönberg (MP) Björn Pettersson (S) Anders Gustafsson (M) Sven-Erik Holm (M)	Medborgare: 2 kvinnor och 3 män
	Paola Masdeu Vaerlien, områdesutvecklare Charlotte Rydberg, kommunikatör Rana Malaki, näringslivsstrateg Jessica Drugge, näringslivsamordnare	
Ej närvarande	Dag Ahlse (C) Joakim Envall (V) Kjell Sjöberg (TUP) Anders Gustafzon (S)	

Sammanfattning

Dialogmötet handlade om hur det är att vara företagare i Grödinge. Kommunens näringslivsenhet berättade om pågående projekt och om hur de arbetar för att främja företagande i kommunen.

2017-09-29

Deltagarna efterlyste bland annat fler möten för företagare inom samma område, bättre skötsel av Bovallen samt mer mark för tyngre näringsverksamhet.

Grödinge dialogforum vill skicka vidare följande synpunkter till samhällsbyggnadsnämnden:

- Deltagare ansåg att det behövs mer mark för tyngre verksamheter i Botkyrka.
- Det är viktigt att företagares bygglovsärenden handläggs i tid.

Grödinge dialogforum vill skicka följande synpunkt till näringslivsenheten:

- Det vore bra att bjuda in företag inom samma verksamhetsområde till specifika möten.

Grödinge dialogforum skickar följande till kommunens synpunktshandtering:

- Skötseln av Bovallen behöver förbättras. Man behöver rensa bort grenar som skymmer belysningen.

Inledning

Dialogforums ordförande Birgitta Mörk hälsade välkommen och gav en återkoppling från tidigare dialogmöte. Därefter berättade Rana Malaki, näringslivsstrateg och Jessica Drugge, näringslivssamordnare om pågående arbete i kommunen för att utveckla företagsklimatet. De jobbar i huvudsak med tre grenar:

✓ Stöd till blivande företagare

De erbjuder till exempel starta-eget-kurser och rådgivning, ekonomisk rådgivning ALMI/IFS

✓ Skapa förutsättningar för tillväxt av etablerade företag

Mötesplatser för företag, utbildningar, drop-in-bygglov för företag, m.m.

✓ Fler företag ska etablera sig i kommunen

Näringslivsenheten arbetar bl.a. med marknadsföringsinsatser för att främja företagsetableringar, t ex i Almedalen.

2017-09-29

Rana Malaki presenterade också ett antal pågående projekt som är intressanta för företagare.

Rikstens företagspark (totalt 21 hektar mark)

Detaljplan är under framtagande och beräknas vara klar våren 2018. Den färdiga detaljplanen med etapp 1 kommer att innehålla 5 ha mark. Planen i dagsläget är att man ska börja bygga preliminärt 2021.

Alfred Nobels Allé (ca 2 hektar mark)

Sju tomter som beräknas vara byggklara 2018. Det finns planer på att bygga en Botkyrka science park eftersom Bactiguard och KI går i linje med kommunens näringslivsstrategi finns det en önskan om att etablera företag inom miljö, teknik och kreativitet.

Loviseberg

Just nu genomförs en förstudie för att se hur mycket mark det finns att ta fram. Två tomter är sålda till Lestra entreprenad och Norbottens bergsprängarteknik/Sverör. Den stora tomten på 40 000 kvm jobbar vi aktivt med. Kommunen sitter i förhandlingar med ett fastighetsbolag som vill bygga en företagsby.

Södra porten (ca 27 hektar)

Ligger i anslutning till E4:an och Eriksbergs industriområde. Inväntar svar från Trafikverket om den nya tilltänkta cirkulationsrondellen och den nya leden genom området under mitten av november. En detaljplan håller på att tas fram och den beräknas vara klar under 2019. Ett informationsmöte kring Södra Porten kommer att hållas den 30 november.

Vårsta centrum

Vi har fått information från fastighetsägaren om att rivningen har inletts och husbygget kommer att börja februari 2018. Inflyttning väntas vara klar hösten 2019. De butiker som finns i dagsläget kommer finnas kvar. Ett nytt apotek och ett konditori/café ska etablera sig.

2017-09-29

Frågor och synpunkter från deltagarna

Blir det ett hotell vid Södra porten?

Rana Malaki: Det finns en färdig detaljplan för ett hotell i Hallunda, inte Södra porten, men man har ännu inte hittat någon byggherre.

Kommer ICA Maxi och Biltema flytta? (Frågan som deltagaren ställde berör inte Södra porten, utan snarare Moraberg i Södertälje.)

Rana Malaki: Nej.

Hur kommer trafiken att se ut kring Södra porten? Hur ska lastbilstrafiken klara sig igenom Tumba? Det kommer att bli så mycket mer trafik än tidigare. Frågan följdes av en diskussion om trafiken.

Är upprustningen av Bovallen klar?

Jessica Drugge: Ja. Vi har satt upp nya gatuskyltar och helt ny beläggning och ny belysning längs Finkmossvägen. Fiber och en ny skylt har också kommit på plats. Kommunen tittar på om man kan få fram mer mark utmed Finkmossvägen.

Det saknas nummer, vilket ställer till problem när man tar dit transporter.

Rana Malaki: Det kommer en orienteringsskylt också.

Skötseln av Bovallen behöver bli bättre. Det hänger grenverk i vägen för belysningen. Det är mycket folk som går där och det blir obehagligt när det är mörkt och det blir möten.

Det är flera som hyr ut i andra eller tredje hand, det bidrar också till att skötseln inte är så bra.

Det behövs mark för tyngre näringsverksamhet i kommunen. Det finns i Bovallen och i Loviseberg. Riksten och Loviseberg är kanonområden för tyngre verksamhet eftersom det är nära in till Stockholm. Frågan är vilka nya områden som skulle kunna öppnas. Det som behövs är mellan 5000 och 8000 kvadratmeter med kommunalt vatten och avlopp och en schysst väg.

Kommunens hantering av bygglov för företagare fungerar dåligt. Handläggningen tar för lång tid, när tjänstemän slutar lämnas ärenden inte över. Det är

2017-09-29

bra att kommunen gjort särskilda satsningar för att underlätta för företagare att söka bygglov.

Björn Pettersson (S) och ledamot i samhällsbyggnadsnämnden: Det har varit ett problem, men kommunen har gjort en uppräckning. Man har kommit ikapp på ”bygglovssidan” och nu arbetar man på med ”påföljdssidan”.

Det är inte säkert längs med vägen för barnen som väntar på bussen i Grödinge.

Björn Pettersson (S) och ledamot i samhällsbyggnadsnämnden: Samhällsbyggnadsförvaltningen har fått i uppdrag att, i samarbete med Trafikverket och SL, se över trafiksituationen vid busshållplatserna i Grödinge landsbygd.

Kommer det bli någon gång- och cykelväg där man drar fram vatten och avlopp [i Kagghamra]?

Paola Masdeu Vaerlien, områdesutvecklare i Tumba-Grödinge: Det kommer att vara för dyrt att anlägga hela sträckan, man behöver kanske ha en dialog kring vilka sträckor man ska prioritera. Budgeten är på cirka 6 miljoner kronor.

Man borde kunna anlägga en gång- och cykelväg mellan Kagghamra och Viad i alla fall, där blir det ju ändå en byggväg.

Den måste ju inte vara asfalterad, det skulle räcka med en bra grusväg.

När man ordnar möten för företagare i kommunen så vore det bra om man ordnade möten klustervis, alltså möten för företagare som är verksamma inom samma område.

**7****Ansökan om medel till Samordningsförbundet för START
(AVUX/2017:62)****Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner att ansökan om medel 1 300 000 kr görs till Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka Salem (HBS) för insatsen START-stöd till arbete.

Sammanfattning

START- Stöd till arbete, erbjuder ett samordnat stöd och arbetsfrämjande insatser för personer mellan 18-35 år med lindrig utvecklingsstörning, autismspektrumtillstånd eller hjärnskador som förvärvats i vuxen ålder. Målet är att individen med stöd utifrån den evidensbaserade metoden Supported Employment ska finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

START är en integrerad del inom Jobbcenter. Verksamheten sker i samarbete med Arbetsförmedlingen och finansieras årligen med stöd av Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS.

Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS avser att fortsätta medfinansiera insatsen.

Ansökan till Samordningsförbundet HBS, avser medel om 1 300 000 kr vilket motsvarar två tjänster inklusive kompetenshöjande insatser.



Referens

Christina Grefveberg

Mottagare

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Ansökan om medel till samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem för START 2018

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att ansökan om medel 1 300 000 kr görs till Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka Salem (HBS) för insatsen START-stöd till arbete.

Sammanfattning

START- Stöd till arbete, erbjuder ett samordnat stöd och arbetsfrämjande insatser för personer mellan 18-35 år med lindrig utvecklingsstörning, autismspektrumtillstånd eller hjärnskador som förvärvats i vuxen ålder. Målet är att individen med stöd utifrån den evidensbaserade metoden Supported Employment ska finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

START är en integrerad del inom Jobbcenter. Verksamheten sker i samarbete med Arbetsförmedlingen och finansieras årligen med stöd av Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS.

Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS avser att fortsätta medfinansiera insatsen.

Ansökan till Samordningsförbundet HBS, avser medel om 1 300 000 kr vilket motsvarar två tjänster inklusive kompetenshöjande insatser.

Ärendet

Det behövs samordnat stöd och insatser riktade till personer med lindrig utvecklingsstörning, autism och hjärnskador förvärvade i vuxen ålder. Dessa individer riskerar annars att "hamna mellan stolarna" och på så sätt fastna i ett utanförskap utan arbete och egen försörjning trots en ofta hög vilja och ambition hos individen själv.

Målgruppen återfinns i Arbetsförmedlingens statistik om utsatta gruppers situation på arbetsmarknaden. Arbetslösheten är fortsatt hög för denna grupp

2017-10-06

Dnr AVUX/2017:62

som har svårigheter att såväl finna som få och behålla en anställning. Målgruppen behöver ett samordnat, långsiktigt och effektivt stöd. Särskilt prioriterade i detta arbete är unga vuxna.

START- Stöd till arbete, erbjuder ett samordnat stöd och arbetsfrämjande insatser för personer mellan 18-35 år med lindrig utvecklingsstörning, autismspektrumtillstånd eller hjärnskador som förvärvats i vuxen ålder.

Insatsen START-Stöd till arbete har redovisat goda resultat sedan starten 2011. START medarbetare arbetar med den evidensbaserade metoden Supported Employment (SE). Målet är att individen med stöd utifrån SE-metoden kan finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. Detta kan ske med hjälp av subventionerade anställningsformer som utvecklings- och trygghetsanställningar. Som en röd tråd i SE-metoden finns begrepp som egenmakt, social integration, värdighet och respekt för individen.

START är en integrerad del inom Jobbcenter. Verksamheten sker i samarbete med Arbetsförmedlingen och finansieras årligen med stöd av Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS. Både Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS avser att fortsätta medfinansiera insatsen.

Medel för ansökan avser 1 300 000 kr vilket motsvarar två tjänster inklusive kompetenshöjande insatser. Ansökan till Samordningsförbundet HBS sker senast 15 december 2017.

Enligt delegationsrätten beslutas ärendet i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.

Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef

Kerstin Berglund
Verksamhetschef

Expedieras till
Jobbcenter

**8****Delegationsbeslut (AVUX/2017:2)****Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Nämndordförande oktober 2017
- Daglig verksamhet september 2017
- Förvaltningskontoret september 2017
- Jobbcenter september 2017
- Vuxenutbildningen september 2017
- Xenter september 2017

**Delegationsbeslut september 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Beslutsdatum	Delegationspunkt	Beslut	Diarienummer	Delegat
2017-09-01 – 2017-09-28	F 2	9 yttrande beträffande gymnasial vuxenutbildning i annan kommun		Michaela Blume
2017-09-01 – 2017-09-28	F 2	11 yttrande beträffande grundläggande vuxenut- bildning i annan kommun		Birgitta Wählstrand
2017-09-01 – 2017-09-28	F 2	39 yttrande beträffande SFI i annan kommun		Birgitta Wählstrand
2017-09-01 – 2017-09-28	F 1	Antagning till gymnasial vuxenutbildning		Michaela Blume
2017-09-01 – 2017-09-28	F 1	Antagning till grundläggande vuxenutbildning		Birgitta Wählstrand
2017-09-17	F 4	Anställning av SFI- lärare, behörig, tillsvi- dare		Birgitta Wählstrand

Helen Myslek
Verksamhetschef
Botkyrka Vuxenutbildning



Referens

Katarina Linnarsson

Mottagare

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Yttrande över remiss - Utbildning, undervisning och ledning - reformvård till stöd för en bättre skola (SOU 2017:51) (AVUX/2017:60)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordförande Marcus Ekman beslutar att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen yttrar sig över remiss "Utbildning, undervisning och ledning – reformvård till stöd för en bättre skola (SOU 2017:51)", och att yttrandet överlämnas till utbildningsförvaltningen. Utbildningsförvaltningen sammanfogar sedan svaret och överlämnar yttrandet den 27 oktober till Utbildningsdepartementet.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen är i huvudsak positiv till utredningens delbetänkande. I detta yttrande ger vi synpunkter på den del av delbetänkandet som rör lärarförsörjningen i den kommunala vuxenutbildningen i svenska för invandrare (sfi).

Ärendet

Regeringen har tillsatt en särskild utredare med uppdrag att lämna förslag som syftar till att ge bättre förutsättningar för lärare, förskollärare, rektorer och förskolechefer att utföra sina uppdrag och bland annat se över behörighets- och legitimationsreglerna. Utredningen överlämnade sitt delbetänkande "Utbildning, undervisning och ledning – reformvård till stöd för en bättre skola" den 8 juni 2017. De ytterligare frågor som uppdraget omfattar kommer att behandlas i utredningens slutbetänkande som ska lämnas senast den 1 december 2017.

Utbildningsnämnden och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden kommer att svara på remissen för Botkyrka kommuns räkning. Utbildningsförvaltningen har utarbetat ett förslag till yttrande utifrån sina ansvarsområden (se bilaga). Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har utarbetat ett förslag till yttrande utifrån våra ansvarsområden. Samtal har förts med utbildningsförvaltningen och det finns inga motsättningar i förvaltningarnas yttranden.

2017-09-28

Dnr AVUX/2017:60

Synpunkter – 10 Lärarförsörjningen i den kommunala vuxenutbildningen i svenska för invandrare (sfi)

Botkyrka kommun tycker att det är bra att en lärare som ska bedriva undervisning i sfi ska få anställas under högst tre år även om läraren saknar legitimation och behörighet om läraren samtidigt deltar i utbildning i svenska som andraspråk. Det underlättar för att bygga en kontinuitet i kompetensförsörjningen. Vi tycker också att det är bra att nuvarande krav på legitimation i övrigt kvarstår. Det signalerar kvalitet och krav på yrkeskompetens och stärker yrkets status och värde.

Med det alternativa förslaget att det ges en möjlighet att bedöma kompetens hos en lärare utan formell lärarutbildning tycker Botkyrka kommun att det är positivt att det finns ett förtroende för huvudmannens kompetens och förmåga att göra denna bedömning, särskilt om riktlinjerna är tydliga.

Angående förslaget om en lärarexamen med inriktning mot vuxnas lärande och svenska som andraspråk menar Botkyrka kommun att det är en bra tanke men att det riskerar att skapa en inlåsningseffekt. Med den lärarbrist som råder idag menar vi att det är viktigare med en flexibilitet i utbildningen. Botkyrka kommun håller med utredaren om att det i framtiden finns ett behov av att utöka kravet på ämneskunskap i svenska som andraspråk för sfi-lärare men att det just nu inte är möjligt utifrån hur lärarsituationen ser ut.

På delegation,

Marcus Ekman
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordförande

Expedieras till
Utbildningsförvaltningen

**Delegationsbeslut september 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Beslutsdatum	Delegationspunkt	Beslut	Diarie-nummer	Delegat
2017-09-01	E4	En tillsvidare anställning arbetshandledare		Inger Erikson
2017-09-13	E4	4 vikarierande arbetshandledare		Eija Päivärinta
2017-09-18	E4	Rekrytering av arbetshandledare	2017:37	Tove Virtanen
2017-09-20	E4	En allmänvisstidsanställning arbetshandledare		Inger Erikson
2017-09-20	E4	Tidsbegränsad BEA anställningsavtal		Tove Virtanen
2017-09-21	E4	En vikarierande arbetshandledare		Inger Erikson
2017-09-27	E4	En allmänvisstidsanställning arbetshandledare		Tove Virtanen
2017-09-29	E4	En vikarierande arbetshandledare		Eija Päivärinta
2017-09-29	E4	En vikarierande arbetshandledare		Tove Virtanen

Yvonne Lundén
Verksamhetschef
Daglig verksamhet

**Delegationsbeslut september 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2017-09-04	E4	Anställning av HR- specialist		Regina Jalvemyr
2017-09-22	E4	Anställning av förvalt- ningsledare		Regina Jalvemyr

Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef

**Delegationsbeslut september 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
170901	E4	Visstidsanställning av kock	43:2017	Claes Vagelin Gauffin
170917	E4	Tillsvidareanställning av arbetsmarknadssamordnare/arbetsterapeut	44:2017	Petra Bondesson
170918	E4	Tillsvidareanställning av studie- och yrkesvägledare	45:2017	Petra Bondesson
170704	E4	Tillsvidareanställning av arbetsledare	46:2017	Erika Höglund
170920	E4	Tillsvidareställning av vikarierande språkpedagog	47:2017	Claes Vagelin Gauffin
170925	E4	Anställning av kock, yrkeshandledare	48:2017	Claes Vagelin Gauffin
170907	E4	Tillsvidareställning av arbetsmarknadssamordnare	49:2017	Petra Bondesson

Med vänlig hälsning

Jenny Josefsson
Administratör
Jobbcenter Botkyrka

**Delegationsbeslut oktober 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2017-10-09	A8	Beslut om yttrande över remiss "Utbildning, undervisning och ledning - reformvård till stöd för en bättre skola (SOU 2017:51)"	AVUX/2017:60	Marcus Ekman

Jan Strandbacke
Förvaltningschef

**Delegationsbeslut SEPTEMBER 2017**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 1:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts-datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2017-09-30	E4	Konsultavtal Rix90 17-09-18– 17-10-13	2017:123	Håkan Sundborg
2017-06-26	E4	Avtal mellan BK, utbild.förv och Torekällberget	2017:126	Lottie Carnö
2017-09-18	E4	Anställningsavtal, timme, assistent, from 18/9-17 till 31/12-17		Lars Brandin
2017-09-20	E4	Andrahandsavtal Jobbcenter, Avux 2017-09-20	2017:129	Tor-Erik Lillsebbas
2017-08-29	E4	Protokoll-Samverkan	2017:132	Tor-Erik Lillsebbas

Tor-Erik Lillsebbas
Verksamhetschef
Xenter Botkyrka

2014-12-02