



2019-02-15

Plats och tid	Kommunhuset, kl. 19:00	
Beslutande	Lars Johansson (L), ordförande Leyla Öztürk (S) förste vice ordförande Olle Westberg (S) Ewa Ellis (S) Andreas Froby (L) tjänstgörande ersättare för Markus Rydell (KD) Inger Grönberg (MP)	Carl Widercrantz (TUP) andre vice ordförande Helle Larsson (M) Michael Erikson (M) Ronnie Andersson (V) Antra Johansons-Rantins (C) tjänstgörande ersättare för Nils Ahlin (SD)
Ersättare	Lennart Petersson (S), Aghnatos Soma (S), Karin Nakamura Lindholm (TUP), Sture Nordberg (TUP), Ann-Katrin Matar (SD), Andreas Froby (L), Antra Rantins-Johansons (C)	
Övriga deltagande	Marie-Louise Khan-Tamakloe (arbetsmarknadsdirektör), Regina Jalvemyr (Administrativ chef), Kerstin Berglund (verksamhetschef Jobbcenter), Gustav Fridlund (närlingslivschef), Annette Westerberg (nämndsekreterare), Christina Grefveberg (utvecklingsledare), Hanna Wallinder (utvecklingsledare), Saam Beik (verksamhetscontroller), Andreas Blixt (HR-specialist)	
Utses att justera	Helle Larsson	
Plats och tid för justering	Kommunhuset, plan 9, 2019-02-20	
Sekreterare	<hr/> Annette Westerberg	Paragrafer 11-22
Ordförande	<hr/> Lars Johansson (L)	<hr/>
Justerare	<hr/> Helle Larsson (M)	<hr/>

2019-02-15

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-
nämnden**

Anslaget den
2019-02-21

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför-
valtningen**

Underskrift

Sammanträdesdatum

2019-02-14

Nedtas den

2019-03-15

2019-02-15

§ 11

Omvärldsanalys 2020-2023 (AVUX/2018:82)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Omvärldsanalysen ger en beskrivning av omvärldsfaktorer som de närmsta åren antas komma att påverka nämndens verksamheter. Analysen utgör även underlag till nämnden inför Analysdagarna i mars 2019.

Botkyrka är en del av en växande huvudstadsregion med stark tillväxt där efterfrågan på arbetskraft ökar. Vi behöver ta vara på våra styrkor och det växande intresset från företag som vill etablera sig i kommunen. Näringslivets utveckling är avgörande för kommunens framtida ekonomi och sysselsättning. Fler medborgare får det bättre. Arbetslösheten minskar också både bland inrikes och utrikesfödda sett till hela landet. Det är fortsatt alltjämt stora skillnader i arbetslöshet mellan inrikes och utrikes födda samt de med eller utan utbildning i Botkyrka. Under de kommande åren finns inga tecken på mättnad av behoven av insatser inom nämndens område. Långtidsarbetslöshet och låg utbildningsnivå leder till ett ökat behov av utbildning av vuxna och effektiva arbetsmarknadsåtgärder.

För att möta framtidens behov ställer det krav på organisationens förmåga att ta tillvara teknikens möjligheter och bedriva en god personalpolitik som säkrar kompetensförsörjningen.

2019-02-15

§ 12

Utfall för YH-ansökningarna

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2019-02-15

§ 13

Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimat

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2019-02-15

§ 14

Årsredovisning 2018 (AVUX/2018:80)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner årsredovisningen för 2018.

Paragrafen justerades omedelbart.

Sammanfattning

Det ekonomiska resultatet för förvaltningen uppgår 2018 till strax över 1 miljon kronor. Det ekonomiska resultatet för förvaltningen uppgår 2018 till strax över 1 miljon kronor. Överskottet beror på att förvaltningens buffert för oförutsedda kostnader inte nyttjats fullt ut. Det finns variationer i verksamheternas resultat som på helheten tar ut varandra.

Förvaltningen uppnår en majoritet av de uppsatta målen 2018, vilket är positivt. Av de totalt 14 nämndmålen så uppnår förvaltningen god måluppfyllelse på 5 mål och godtagbar måluppfyllelse på 6 mål, medan 3 mål har en ej godtagbar måluppfyllelse.

Vi ser att förvaltningen bidrar till att fler Botkyrkabor kommer ut i arbete och att fler företag etableras i Botkyrka. Vårt arbete med ungdomar och unga vuxna ger effekt och vi ser resultatförbättring avseende kommunens ungdomsgaranti. Även resultatet för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) förbättras och fler går till studier. Däremot ser vi en fallande utveckling vad gäller betygsresultat inom den gymnasiala vuxenutbildningen samt försämrad genomströmning inom SFI. Förvaltningen bevakar utvecklingen noga och gör större satsningar som kommer att ge effekter under nästa år. Dessutom ser vi att kommunen tappar i Svenskt Näringslivs ranking över företagsklimat, ett kammungemensamt krafttag är nödvändigt för att förbättra resultatet. Samtidigt är vi årets tillväxtkommun 2018 vilket är mycket positivt.

Särskilt yttrande

Carl Widercrantz (TUP), Karin Nakamura Lindholm (TUP), Sture Nordberg (TUP), Helle Larsson (M) och Michael Erikson (M) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

2019-02-15

§ 15

Uppföljning av internkontroll 2018 (AVUX/2018:9)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner uppföljningen av internkontrollplanen.

Paragrafen justerades omedelbart.

Sammanfattning

Nämndens uppföljning av internkontrollplanen ska årligen tas upp i nämnden.

Internkontrollplanen innehåller kontrollmoment inom områdena ekonomi, HR, upphandling, kvalitet och effektivitet och efterlevnad av lagar, riktlinjer och föreskrifter. Totalt finns 22 kontrollpunkter som ska kontrolleras inom de olika områdena varav 14 av punkterna är tilldelade av kommunledningsförvaltningen och kontrolleras av samtliga förvaltningar. Syftet med internkontroll är att säkra en effektiv och rättssäker förvaltning där man aktivt arbetar med riskminimering.

Internkontrollen 2018 har utförts enligt plan.

Avvikelse har upptäckts i rutinerna inom vissa av kontrollmomenten och förslag på hur arbetet för att dessa avvikelser ska förhindras under nästkommande år föreslås. Förvaltningens bedömning har gjorts utifrån riskerna i internkontrollplanen.

2019-02-15

§ 16

Uppföljning av aktivitetsplan för jämlikt Botkyrka (AVUX/2018:56)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens slutredovisning.

Paragrafen justerades omedelbart.

Sammanfattning

I mål och budget för 2018 har alla nämnder fått i uppdrag att utifrån kommunens värdegrund och strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka ta fram och inleda genomförandet av en aktivitetsplan för nämndens verksamheter.

En första delrapportering till kommunfullmäktige gjordes vid samma tidpunkt som redovisningen av delår 2 och en slutredovisning sker här vid samma tidpunkt som årsredovisningen 2018.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har beaktat de förslag på kompletteringar som kommunledningsförvaltningen gett till nämnderna inför slutrapportering i samband med årsredovisningen 2018. Förvaltningen har reviderat aktivitetsplanen och förtydligat där planen varit otydlig, samt följt upp de aktiviteter som genomförts 2018. Samtliga aktiviteter i planen är genomförda eller påbörjade. Förvaltningen har även tagit fram en nulägesanalys.

2019-02-15

§ 17

Kompetensförsörjningsplan (AVUX/2019:20)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden antar kompetensförsörjningsplanen för 2019.

Sammanfattning

Kommunens kompetensförsörjning adresseras utifrån en bred ansats. Här handlar det om sedvanlig kompetensutveckling och lönebildning men också om personalomsättning, sjukfrånvaro och arbetsmiljö.

Särskilt yttrande

Ronnie Andersson (V) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

2019-02-15

§ 18

Inriktningsbeslut Xenter (AVUX/2019:17)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att upphäva beslut fattat 2016-05-30, enligt ”Redovisning av beredningsuppdrag - Frilägga anslagsmedel inventera synergieffekter med näringsliv”, avseende uppdrag för Xenter.

Sammanfattning

2016 ändrades inriktningen för Xenter och följande fyra uppdrag beskrev verksamheten:

- Yrkeshögskola
Xenter skall bedriva och utveckla yrkeshögskoleutbildningar, med särskilt beaktande av bristyrkesutbildningar i Botkyrka och i regionen.
- Spetsutbildningar
Xenter skall bedriva och utveckla spetsutbildningar inom estetik och de kreativa näringarna.
- Näringslivs- och sektorsutveckling
Xenter skall upprätthålla och utveckla mötesplatsen Xenter som en kvalitativ mötesplats inom det geografiska området Botkyrka kommun och genom denna etablera samarbete och nätverk med näringsliv, offentlig sektor, organisationer och föreningsliv.
- Kompetensutveckling
Xenter skall baserat på efterfrågan utveckla och leverera kompetenshöjande utbildningar inom utvecklings- bristyrkesområden så att fler Botkyrkabor kan rustas för arbete eller vidare studier

Utifrån beredningsuppdraget, AVUX/2018:27, framgick det att det finns otydligheter i de olika verksamhetsdelarnas uppdragsbeskrivning. Detta föranledde en översyn av verksamheten där det blev tydligt att fokus ska ligga på Xenters kärnverksamhet som yrkeshögskolan, vilket också framgår tydligt av reglementet. Därmed finns inte behov av specifika uppdrag för xenter.

2019-02-15

§ 19

Val av politisk representant till Nyföretagarcentrum (AVUX/2019:18)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden utser Helle Larsson (M) som politisk representant till styrelsen för Nyföretagarcentrum, istället för Willy Viitala (M).

Helle Larsson (M) deltar inte i beslutet.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden representerar Botkyrka kommun i styrelsen för Nyföretagarcentrum. Willy Viitala (M) har suttit som representant men vill nu avgå och nu föreslås Helle Larsson (M) utses som representant i Nyföretagarcentrums styrelse.

2019-02-15

§ 20

Reviderad delegationsordning (AVUX/2019:26)

Beslut

- Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner revidering, enligt nedan ändring från, verkställighet till delegationsbeslut för anställning av övriga medarbetare.
- Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner revidering av befattningen förvaltningschef till befattningen arbetsmarknadsdirektör.

Sammanfattning

2019-01-24 fattade arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslut om en delegationsordning. Efter fattat beslut upptäcktes ett fel avseende ett beslut som står som verkställighet men som ska vara ett delegationsbeslut, se gulmarkerad rad i tabellen.

Anställa ny medarbetare på vakant befattning eller nrätta en ny tjänst som		
a) verksamhetschef	Förvaltningschef	Delegationsbeslut (ska anmälas till nämnden).
b) enhetschef	Verksamhetschef	Delegationsbeslut (ska anmälas till nämnden).
c) övriga medarbetare	Verksamhets- chef, näringslivs- chef, administra- tiv chef, utveckl- ingschef enhetschef, var för sig	Anställning av övriga medarbetare är Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).

Revideringen innebär att vi ändrar från verkställighet till delegationsbeslut för punkten C1, för ”övriga medarbetare”.

Alla förvaltningschefer har bytts ut mot direktör, vilket för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen innebär att det nu blir arbetsmarknadsdirektör. I den nuvarande delegationsordningen står förvaltningschef som beslutsfattare vilket vi nu behöver ändra till arbetsmarknadsdirektör.

2019-02-15

§ 21

Anmälningssärenden (AVUX/2019:11)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Följande ärenden anmäls till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

Handlingsplan 2019 – Den lokala överenskommelsen i Botkyrka kommun

2019-02-15

§ 22

Delegationsbeslut (AVUX/2019:3)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Daglig verksamhet januari 2019
- Jobbcenter januari 2019
- Vuxenutbildningen januari 2019
- Xenter januari 2019

Ärende 4 Årsredovisning 2018

Vi ställer oss bakom förslaget till årsredovisning, men vill göra några medskick.

Det är glädjande med ett positivt resultat för år 2018 på strax över 1 miljon kronor, även om överskottet kan hänskjutas till att förvaltningens buffert för oförutsedda kostnader inte nyttjats fullt ut.

Att förvaltningen uppnår en majoritet av de uppsatta målen 2018 är bra. Däremot är det synd att tre mål har en ej godtagbar måluppfyllelse.

Det är bekymmersamt med fallande utveckling vad gäller betygsresultat inom den gymnasiala vuxenutbildningen samt försämrad genomströmning inom SFI. Särskilt allvarligt är att kommunens företagsklimat försämras med 25 platser i Svenskt Näringslivs ranking. För några år sedan var målet topp 30, nu noterar vi en placering på plats 170.

Vi måste från politiskt håll se till att vända utvecklingen och kraftfullt förbättra resultaten. Arbetet bör inriktas på en rad viktiga åtgärder som exempelvis följande:

- Bättre attityder och service till företagare.
- Mer regelbundna träffar med kommunens företag för ömsesidigt utbyte av information, kunskap och idéer.
- Utökad dialog med företagen i kommunen. Det handlar om att visa ett genuint intresse för näringslivets behov och att följa upp de insatser som görs.

Dessutom behövs en rad åtgärder som delvis ligger utanför kommunens ansvarsområde. Bland annat är en väl fungerande kollektivtrafik och infrastruktur av största vikt. Att kunna ta sig från eller till arbetsplatser inom kommunen, är fundamentalt för kommunens attraktivitet på arbetsmarknaden och bidrar till att erbjuda ett gynnsamt klimat för småföretagare som ger förutsättningar för nyetableringar och fler arbetstillfällen.

Vi kommer att noggrant bevaka utvecklingen och kommunens arbete i dessa frågor.

Carl Widercrantz (TUP) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Sture Nordberg (TUP)

Helle Larsson (M) Michael Erikson (M)



SÄRSKILT YTTRANDE

Kompetensförsörjningsplan (AVUX/2019:20)

I kompetensförsörjningsplanens omvärldsanalys hävdas att skatteunderlaget minskar i Botkyrka. Detta stämmer inte enligt SCB:s siffror utan den har ökat varje år sedan 1995 (så långt tillbaka man kan söka hos SCB).

Inte heller den relativa skattekraften (riksmedelvärde, andel av genomsnittlig skattekraft i Sverige) minskar i Botkyrka enligt SCB utan har legat stabilt i ett decennium.

Däremot är det sant att *försörjningsbördan* ökar i kommunen och att skattekraften inte ökar tillräckligt mycket för att kompensera för ökade kostnader inom till exempel skolan och äldreomsorgen. Här spelar den demografiska utvecklingen en central roll och det är ett problem som Botkyrka delar med de flesta andra kommuner i landet.

Ovanstående anmärkning är måhända en detalj, men med anledning av att det ibland sprids en bild av att det går sämre för Botkyrka än vad som faktiskt är fallet, så kan det vara värt att ändra formuleringen i omvärldsanalysen till kommande år så att den bättre fångar den faktiska problematiken.

Ronnie Anderson (V)