

Ägardirektiv för Tillväxt Botkyrka AB (org. nr. 559158-0732)

1. Ägare

Tillväxt Botkyrka AB (Bolaget) ägs till 100 procent av Botkyrka kommun.

2. Kommunens direktivrätt, m.m.

Bolaget ska följa utfärdade direktiv för verksamheten. Förutom genom lag eller författning regleras bolagets verksamhet och förhållande till kommunen genom bolagsordningen samt kommunens Policy och riktlinjer för kommunala bolag. Bolaget är också skyldigt att i tillämpliga delar följa de kommunala styrdokument som berör Bolagets verksamheter såsom Mål och budget och Ett hållbart Botkyrka.

Om Bolaget överväger att vidta någon åtgärd som kan komma att skada kommunen eller på något annat sätt strider mot kommunens mål, ska Bolaget innan åtgärden vidtas samråda med kommunen. Om parterna inte kan enas, har kommunen rätt att hindra att Bolaget vidtar åtgärden.

3. Grundläggande utgångspunkter

Bolagets uppdrag är att stötta botkyrkaborna till arbetsmarknaden genom en tydlig satsning mot kommunens företagare. Botkyrka kommun vill se fler botkyrkabor i arbete då kommunen är övertygade om att jobb stärker tillväxt och framtidstro samt minskar segregation och utanförskap. För att uppnå detta hjälper Bolaget företag i deras utveckling med målet att skapa anställningar, även för de personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Bolaget ska upprätthålla ett nära samarbete med kommunen och övriga bolag som ägs av kommunen i syfte att nå en rimlig kostnadseffektivitet och ta till vara möjligheter till att minimera kostnaderna för hela kommunkoncernen.

4. Bolagets ändamål

Tillväxt Botkyrka är en kompletterande aktör till kommunens matchningsarbete. Bolagets bidrag hamnar inom näringslivsområdet där de blir experter på de lokala företagens tillväxtbehov. Kommunen och Bolaget driver ett gemensamt arbetssätt för jobbskapande och hållbarhet med samhällsnytta i fokus. I Botkyrka kommun finns det en stark koppling

mellan näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor. Kommunen anser att det är angeläget att stödja företag att etablera sig i Botkyrka, växa långsiktigt och på så sätt skapa arbetstillfällen för botkyrkaborna. Verksamheten ska främst vända sig till botkyrkabor men kan även skapa arbetstillfällen för andra kommuners invånare, förutsatt att det skapar tillväxt för platsen Botkyrka. Med rådgivning och matchning som Bolaget erbjuder möjliggör det för företagen att investera och prova nya strategier vid rekrytering. På så vis skapas möjligheter för botkyrkabor att matchas mot de arbetstillfällen som uppstår.

5. Verksamhetsinriktning

5.1 Allmänt

Bolagets primära uppdrag är att genom ökad lokal tillväxt och entreprenörskap skapa anställningar för främst botkyrkabor. Bolagets avsikt ska vara att skapa anställningarna genom att hjälpa bolag med primärt 5–50 anställda, etablerade i Botkyrka kommun, att växa och skapa en hållbar utveckling.

5.1.1 Tillväxt Botkyrkas uppdrag

Bolaget ska, utifrån företagets behov och potential, självständigt utforma behovsanpassade tillväxtinsatser som ökar företagets kapacitet att växa och anställa. Detta inkluderar affärsutvecklingstjänster såsom affärsrådgivning, rekryteringsstöd samt insatser som skapar möjligheter till nätverk och samverkan. Bolaget ska identifiera företag med tillväxtpotential och erbjuda dem relevant stöd, samt skapa strukturer för löpande uppföljning och dialog med respektive företag. Vidare ska Bolaget, när behovet uppstår och det bedöms värdeskapande, möjliggöra möten mellan företag, investerare och kompetens, exempelvis via events eller nätverksträffar, samt samverka med relevanta aktörer såsom enheten för näringsliv och samhällsplanering på kommunstyrelseförvaltningen samt arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Bolaget ska även säkerställa att rådgivningen alltid utgår ifrån varje företags unika behov och, vid behov, mobilisera externa resurser såsom expertrådgivning eller pro bono-stöd.

Därutöver ska Bolaget, i de fall där relationer och insikter uppstår som en följd av sitt arbete med företagen, kunna erbjuda matchningstjänster. Matchning är en separat individnära tjänst som Bolaget erbjuder när det, genom sin kännedom om arbetsgivare och det lokala näringslivet, kan hjälpa en individ vidare till en anställning. Matchning utgör inte ett självständigt uppdrag att arbeta med arbetssökande, utan är ett sätt att tillvarata det värde som uppstår inom det ekosystem av relationer Bolaget bygger upp genom sitt arbete med företagen.

Bolaget ansvarar för att bedriva verksamheten med kundernas affär i fokus, med hög kvalitet och med kontinuerlig uppföljning i syfte att främja ett livskraftigt näringsliv i kommunen.

5.1.2 Ersättning

Bolaget ska tillse att det är möjligt att ta ut marknadsmässig ersättning för tjänster enligt Avtalet från bolag som tar del av de aktuella tjänsterna, såväl som från botkyrkabor som tar del av de aktuella tjänsterna, för det fall Bolagets verksamhet anses utgöra en konkurrensbegränsande offentlig säljverksamhet enligt 3 kap. 28 § konkurrenslagen (2008:579).

5.1.3 Tillväxt Botkyrkas samverkan med kommunen

Bolaget ska samverka med Botkyrka kommun. Operativ samverkan sker med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och enheten för näringsliv och samhällsplanering på kommunstyrelseförvaltningen.

5.2 Social hållbarhet

Tillväxt Botkyrka ska utgå ifrån social hållbarhet i sin verksamhet. Bolaget ska bidra till ett inkluderande samhälle genom att stärka individers möjligheter till arbete, minska utanförskap och främja jämställdhet. Särskilt fokus ska ligga på att skapa jobb för fler grupper i samhället – inklusive personer som står utanför arbetsmarknaden. I samverkan med kommunen ska bolaget verka för trygga, utvecklande och mångfaldspräglade arbetsplatser. Social hållbarhet ska genomsyra all rådgivning, rekrytering och matchning.

5.3 Miljömässig hållbarhet

Tillväxt Botkyrka ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som bidrar till ett långsiktigt hållbart samhälle. Bolaget ska ta miljöhänsyn i sin rådgivning och bidra till att företag i Botkyrka utvecklar hållbara affärsmodeller. Miljömässig hållbarhet ska vara ett naturligt inslag i arbetet med att stödja lokala företag.

5.4 Ekonomisk hållbarhet

Tillväxt Botkyrka ska bedriva en icke vinstdrivande verksamhet. Bolaget ska sträva efter en ekonomisk utveckling som ger förutsättningar för en långsiktig ekonomisk stabilitet. För det uppdrag som kommunen lagt på Bolaget ska kommunen betala dels fast, dels rörlig ersättning som bygger på de kostnader som Bolaget har för att driva sin verksamhet. Storleken på ersättningen regleras i ett avtal som träffas mellan kommunen och Bolaget.

5.4.1 Finansiering

Bolaget ska i sin finansiella hantering ingå i kommunens koncernkonto. Upplåning ska, om inte särskilda skäl föreligger, ske genom kommunens internbank. Bolagets upplåningsram fastställs årligen av

kommunfullmäktige i samband med beslutet om Mål och budget efter en framställan från Bolaget. Räntan som Bolaget betalar för sin upplåning i internbanken ska baseras på en marknadsmässig prissättning och ge en kostnadstäckning för kommunens upplåningskostnadskostnader och risker.

6. Informationsskyldighet

Bolaget är skyldigt att fortlöpande inkomma med information och dokument i enlighet med Policy och riktlinjer för kommunala bolag.

7. Underställningsplikt

Bolaget ska få kommunfullmäktiges godkännande i frågor av principiell beskaffenhet eller av större vikt såsom, men inte uteslutande:

- bolagets årliga låne- och borgensram
- bildande, förvärv eller avyttring av dotterbolag
- förvärv eller försäljning av fastigheter
- ändring av aktiekapital
- förvärv av aktier i andra bolag
- förändring av bolagets verksamhetsinriktning
- godkännande av förvärv eller avyttring av bolag eller bolags rörelse, eller upplösning av bolag
- beslut som väsentligt påverkar bolagets eller koncernens ekonomi eller medför annan risk
- övriga frågor av principiell beskaffenhet eller av större vikt.

8. Policydokument

Kommunens fastställda policydokument inom aktuella områden ska i tillämpliga delar även ligga till grund för bolagets policydokument.

9. Ägarmöten

Återrapportering av Bolaget till ägarmöten

Vid kallelse till ägarmöten ska Bolaget redovisa följande nyckeltal. Uppgifterna ska redovisas på aggregerad nivå och baseras på den information Bolaget har rätt att dela, i enlighet med tillämpliga GDPR-regler samt ingångna avtal med kunder och arbetssökande.

- Antal företag som medverkat i Bolaget samt:
 - Andel arbetsintegrerade sociala företag (ASF) som startar alternativt växer genom medverkan i Bolaget
 - Antal rådgivningsträffar om affärsutveckling i företag
 - Antal företagsarrangemang som genomförs i samverkan med kommunen
- Antal jobb skapade med hjälp av Bolaget samt:

- Tillväxtjobb¹ - Andel nya arbetsplatser (arbetstillfällen) i Botkyrkaföretag
- Jobb till botkyrkabor¹ - Andel jobb som har gått till botkyrkabor
- Andel jobb som har gått till tidigare arbetslösa
- Andel jobb som har gått till arbetslösa +6 månader
- Andel jobb som har gått till arbetslösa +12 månader
- Andel jobb som har gått till utrikesfödda
- Andel jobb som har gått till nyanlända (max 3 år i Sverige)
- Andel jobb som har gått till ungdomar (under 25 år²)
- Andel som har gått till person med funktionsnedsättning
- Andel jobb som har gått till kvinnor

Alla nyckeltal om individer som har fått jobb ska även redovisas separat för botkyrkabor.

¹ Nyckeltal som ligger till grund för den rörliga finansieringen reglerat i Avtalet mellan parterna.

² Definitionen baseras på Arbetsförmedlingens åldersindelning. Arbetsförmedlingens definition av ungdomsarbetslöshet är arbetslösa personer i åldersspannet 18–24 år.