

CANCERCENTRUM JÄMLIK VÅRD/ HÄLSOINFORMATÖRER

Organisering

Den övergripande organisationen av piloten har varit ett samarbete mellan RCC och landstinget. Landstinget har stått för finansieringen och Regionalt Cancercentrum har stått för själva organisationen. Till detta har man även rekryterat volontärer som fått stå för det huvudsakliga informationspridandet. Man har däremot inte involverat forskarsamhället eller några aktörer från den privata sektorn i direkt mening.

Metod (mobiliseringsmetod)

Cancercentrums pilot Jämlig Vård har kretsat kring lokal rekrytering av volontärer. Dessa volontärer har sedan fått genomgå undervisning i frågor som rör hälsa och cancer varpå de kunnat kalla sig själva och inom piloten för hälsoinformatörer. Ett krav på volontärerna har varit att de ska kunna prata på ett annat språk än svenska, däribland engelska, arabiska, finska, eller franska.

Skalning/spridning/implementering

Den huvudsakliga spridningen har skett via hälsoinformatörernas arbeten. Dessa har deltagit på informationsträffar i skolor och bland föreningar men även varit verksamma i privatlivet. Utöver detta har man haft större hälsodagar i Fittja, Hallunda och Alby. Fokus för piloten har främst varit de områden där man sett att det varit lågt deltagande från invånare med utländsk bakgrund och låg socioekonomisk status. Man blev även kontakad av aktörer i Rinkeby för att få dig hälsoinformatörer till hälsodagarna i Rinkeby. I nuläget har piloten fångat intresse hos andra kommuner, däribland Malmö och Stockholms läns landsting har valt att fortsätta finansiera piloten i syfte att sprida modellen.

Hur har kunskapspiloten bidragit till målet/syftet för LUCS?

Piloten jämlig vård har:

- ◆ Använt sig av en tydlig interkulturell modell
- ◆ Den har haft empowerment och bottom-up som centrala ledord
- ◆ Den har involverat medborgare i Botkyrka kommun
- ◆ Den har haft ett tydligt syfte och ett tydligt resultat
- ◆ Modellen som piloten bygger på har varit tydlig
- ◆ Unesco Lucs logga har spridits på det material man delat ut så mycket som möjligt.
- ◆ Piloten har byggt på bland annat (European Cities Against Cancer), regionala cancerplanen och andra styrdokument för att skapa sitt syfte.
- ◆ Skapat möjlighet till en anställning

VÄLKOMSTJOBB

Organisering

Välkomstjobb har organiserats av Halmstad Fastigheter AB och Arbetsförmedlingen. Tillsammans med privata aktörer har de satsat på att kombinera svenskundervisning och praktik för nyanlända i syfte att korta ner etableringstiden för dessa. Piloten har sedan utvärderats av två studenter från Akademin för hälsa och välfärd. Civilsamhället har medverkat som en del av piloten. Näringslivet har medverkat i piloten genom att leverera praktikplatser till HFAB utifrån användande av sociala villkor vid upphandlingar.

Metod (mobiliseringsmetod)

Piloten har främst organiserat AF, HFAB och en mängd privata aktörer. De som fått praktik via piloten har varit tvungna att söka den aktivt själva. Detta har enligt utvärderingen gått lite si och så eftersom informationen har kommit till de som sökt på lite olika vägar. Möjligheten att söka har främst gällt de som varit HFABs hyresgäster.

Skalning/spridning/implementering

De som fått praktik inom piloten var till en början runt 200 ansökningar. 106 av dessa fick praktik varav 60 fått en permanent anställning eller gått vidare till studier (Hallandsposten 30-11-2017).

Hur har kunskapspiloten bidragit till målet/syftet för LUCS?

Piloten välkomstjobb har:

- ◆ Gett en tydligt modell för att korta ner etableringstiden för nyanlända
- ◆ Visat att det går att kombinera språkinläring och praktik. Utifrån vad som framgår i rapporten är det tydligt att detta gett bra resultat för språkinläringen.
- ◆ Haft ett tydligt mål som man överträffat.
- ◆ Erbjudit 60 personer arbete på väldigt kort tid. Mellan 6-8 månader.
- ◆ Bostadsbolag tagit initiativ i samverkan med arbetsförmedlare till en pilot i syfte att stärka den sociala hållbarheten i det egna området.



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

LUCS

Lokalt Unesco-center
för samverkan

FLYKTINGGUIDE/SPRÅKVÄN

Organisering

Flyktingguide/språkvän har främst kretsats kring samarbetet mellan kommunal förvaltning (Eskilstuna) och volontärer som fått agera "språkvänner". Även aktörer inom civilsamhället som Rädda Barnen och Röda korset har deltagit i piloten. Verksamheten har utvärderats av forskaren Osman Aytar. Piloten har inte involverat privata aktörer i någon högre grad. Den faktiska tidsramen för piloten kan sägas ha pågått sedan 2006, alternativt 2013-2015 beroende på avgränsningar utifrån rapportens inledande beskrivning.

Metod (mobiliseringsmetod)

Eskilstuna kommun har en klar och tydlig modell för hur rekrytering och vad man kallar för "matchning" mellan volontär och behövande ska gå till. Det innefattar en ansökningsprocess, en intervjuprocess, samt en matchningsprocess och ett arrangerat möte för de båda parterna. Att vara språkvän är främst baserat på frivilligt deltagande eftersom man inte ville skapa en tvingande verksamhet. Detta har utifrån utvärderingen framstått som lite av en svaghet som dels beror på att matchningsprocessen inte alltid fungerat så perfekt. De som agerat volontärer har stundom tappat kontakten med de behövande ju längre tiden gått.

Skalning/spridning/implementering

I nuläget har piloten spridits till att innefatta 120 verksamheter i Sverige. Dessa verksamheter kan hämta stöd och rådgivning från Eskilstuna kommun. Kommunen har redan gått från att ha en pilot till att implementera den i sin ordinarie verksamhet. Utifrån rapporten som Aytar författat framgår samtidigt att verksamheten har möjlighet att utvecklas framöver.

Hur har kunskapspiloten bidragit till målet/syftet för LUCS?

Piloten har:

- ◆ Utvecklat en modell för att hjälpa nyanlända som behöver hjälp med det svenska språket att få denna hjälp
- ◆ Spridits till andra kommuner och väckt intresse för modellen
- ◆ Givit exempel på hur (språklig och social) integration kan ske med små medel.
- ◆ Piloten har skapat förutsättningar för uppdaterad kunskap om Sverige och svenska förhållanden. Istället för enbart myndighetskontakt är det i en nära kontakt med en annan medmänniska som man får en annan bild av det svenska samhället, en oberoende guide.



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

LUCS

Lokalt Unescocenter
för samverkan

ANTIRYKTESKAMPANJ BOTKYRKA

Organisering

Antirykteskampanjen har organiserats av offentlig förvaltning, civilsamhälle och forskare. 2 forskare, 3 från civilsamhället och 3 från offentlig förvaltning sammanstrålade i en styrgrupp vid pilotens inledande arbete. Man har inspirerat sig av liknande arbete i Barcelona och dokument som EU tagit fram däribland White paper on Intercultural Dialogue och den verksamhet som återfinns i Communication for integration (C4i).

Metod (mobiliseringsmetod)

Fokus har inom piloten legat på att informera de boende i Botkyrka. Föreläsningar med forskare och aktivister har varit en av de metoder som använts. Utöver detta har man rekryterat volontärer som man valt att kalla för “antiryktesambassadörer”.

Skalning/spridning/implementering

Enligt slutrapporten har piloten använt sig av flera metoder i sin verksamhet. Däribland har man utgått från en form av dialogplattform med föreläsningar, antirykteskaféer, konferenser och utbildningar varit en del av modellen. Detta har resulterat i 30 “antiryktesambassadörer” (2015) samt en handbok som ska ges ut i januari 2018. I sin slutrapport rekommenderar man att välja ut runt 5 av de bästa volontärer för fortbildning inom ramen för pilotens ambitioner. Utöver detta är resultatet ganska svårt att mäta eftersom det handlar om ett inledande arbete. I slutrapporten nämns perioden 2016-2019 som antirykteskampanjens tidsplan.

Hur har kunskapspiloten bidragit till målet/syftet för LUCS?

Piloten har:

- ◆ Arbetat tydligt utifrån Unesco LUCS modell.
- ◆ Fokuserat på att stärka lokal identitet i Botkyrka
- ◆ Har inspirerat Borlänge kommun att börja skapa en liknande verksamhet.

KÄLLOR

Cancercentrum

<https://www.cancercentrum.se/stockholm-gotland/vara-uppdrag/jamlik-var/d/jamlik-var-d-med-kommunsamverkan/>

Välkomstjobb

<https://www.pressreader.com/sweden/hallandsposten/20171130/281655370393399>

Rapport om Välkomstjobb (länk saknas)

Flyktingvän/språkguide

<http://mdh.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A947120&dswid=1559>

Antirykteskampanjen Botkyrka

<http://unescolucs.se/inspiration/stoppa-ryktet-skriver-handbok/>

Two delrapporter samt en slutrapport



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

LUCS

Lokalt Unesco-center
för samverkan