



2017-02-17

Plats och tid	Kommunhuset 2:3 , kl 19:00	
Beslutande	Marcus Ekman (S), ordförande Ali Khalil (MP), förste vice ordförande Lars Johansson (L), andre vice ordförande Hans Richardsson (S), tjänstgörande ersättare för Elias Tony (S) Åsa Bruto (S), tjänstgörande ersättare för vakansen (S)	Björn Lagersted (M) Magdalena Jonsson (M) Karin Nakamura Lindholm Nils Ahlin (SD) Ronnie Andersson (V)
Ersättare	/Ayisha Farooq (S), Asta Holm (M), Miroslav Femic (M), Inger Grönberg (MP), Leif Thunholm (TUP), Östen Granberg (SD), Kerstin Amelin (V), Leif Nilsson (KD)	
Övriga deltagande	Nina Angermund- Carlsson (utvecklingschef), Regina Jalvemyr (administrativ chef), Erika Höglund, Christina Grefveberg (utvecklingsledare), Katarina Linnarsson (utvecklingsledare), Lumnije Mehmeti (utvecklingsledare), Per Jansson (förslagsställare), Ann Gustafsson (avgående nämndsekreterare), Annette Westerberg (nämndsekreterare)	
Utses att justera	Magdalena Jonsson (M)	
Plats och tid för justering	Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, plan 9, 2017-02-23	
Sekreterare	_____ Annette Westerberg	Paragrafer 9 - 18
Ordförande	_____ Marcus Ekman (S)	_____
Justerare	_____ Magdalena Jonsson (M)	_____

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-

Sammanträdesdatum

2017-02-16

2017-02-17

nämnden

Anslaget den
2017-02-24

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsförvaltningen**

Underskrift

Nedtas den
2017-03-17

Annette Westerberg

2017-02-17

§ 10

Svar på mbf - Starta ett arbetsmarknadsprojekt rörande bi-odling (AVUX/2016:82)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Medborförelslaget är ett förslag på arbetsmarknadspolitisk åtgärd för deltagare på Jobbcenter (AVUX) och är uppdelad i två delar. Den första delen innebär att deltagare på Jobbcenter lär sig biodling och tillverkning av bikupor. Den andra delen handlar om försäljning av den honung som produceras till förslagsvis skolor, förskolor och äldreboenden. Förslaget innebär att biodlingen och honungsproduktionen genomföras på taken på höghusen i Botkyrka.

Förslaget motiveras dels utifrån ett miljöperspektiv där biodlingen bidrar till fler bin i världen och dels utifrån en meningsfullhetsaspekt. Projektet tros medföra meningsfull sysselsättning för personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden och antas också utgöra ett forum för språkträning i svenska för deltagare med de behoven.

Vi anser att förslagsställarens idé och motivering till idé är bra både utifrån en meningsfullhets- och miljöaspekt men vi bedömer att förslaget i dagsläget inte är fullt ut genomförbart.

2017-02-17

§ 11

Uppföljning av verksamheternas handlingsplaner 2016 (AVUX/2017:18)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen om uppföljningen av verksamheternas handlingsplaner för 2016.

Sammanfattning

I uppföljningen av Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens verksamheters handlingsplaner beskriver de olika verksamhetsområdena årets ekonomiska resultat samt hur de lyckats med att nå sina mål, åtaganden och aktiviteter under året.

Protokollsanteckning

Moderaterna vill ha till protokollet att

Näringslivscenter för nästföljande sammanträde i arbets- och vuxenutbildningsnämnden redovisar hur arbetet med företagsetableringar och därtill sammanhängande frågor fortlöper i Botkyrka.

2017-02-17

§ 9

Årsredovisningen, 2016 (AVUX/2017:17)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner årsredovisningen för 2016.

Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden antog i ettårsplanen för 2015 en visionsbild kombinerat med målsättningar och prioriterade målgrupper. Under året har målen följts upp vid fyra tillfällen.

Det övergripande målet var högt satt, 2 100 Botkyrkabor skulle vara i egen försörjning genom arbete, vidare studier eller start av eget företag. Insatserna genomfördes inom våra, två fokusområden utbildning och lärande samt externa arenor. Resultatet av uppföljningarna visar att vi inte nådde målet fullt ut. Antalet Botkyrkabor i arbete eller vidare till utbildning 6 månader efter avslutad utbildning eller insats är 942 personer. Antalet personer som är med i uppföljningen är färre än beräknat.

Det bör även nämnas att svarsfrekvensen vid uppföljningar av upplevd förbättrad hälsa i samband med egen försörjning är mycket låg, vilket innebär att resultaten saknar validitet och reliabilitet.

Nämndens ekonomiska utfall överskrider budget motsvarande – 3 303 tkr. Överskridandet beror till två tredjedelar av tidigare misstag i anslagstilldelningen avseende IT-funktionskostnad. Det resterande överskridandet förklaras av underskott i två av nämndens verksamheter, Jobbcenter och Daglig verksamhet.

Särskilt yttrande

Lars Johansson (L), Björn Lagerstedt (M) och Leif Nilsson (KD) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

2017-02-17

§ 12

Uppföljning av internkontrollplan 2016 (AVUX/2016:67)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner uppföljningen av internkontrollplanen

Sammanfattning

Ett nytt reglemente för intern kontroll antogs i mars 2014. Uppföljning av internkontrollplanen ska årligen tas upp i nämnden och resultatet från årets uppföljning ska i november rapporteras till kommunstyrelsen.

Internkontrollplanen innehåller kontrollmoment inom områdena ekonomi, verksamhet, HR och upphandling. Totalt finns 23 kontrollpunkter som ska kontrolleras inom de olika områdena varav 7 av punkterna är tilldelade av kommunledningsförvaltningen och kontrolleras av samtliga förvaltningar. Syftet med granskningen är att genom stickprov granska den interna kontrollen, utifrån fastställda kontrollmål i planen.

Internkontrollen 2016 har utförts enligt plan.

Avvikelse har upptäckts i rutinerna inom vissa av kontrollmomenten som exempelvis attest, representation, LSS-beslut och ett antal övriga kontrollmoment.

2017-02-17

§ 13

Förändrad inriktning av Xenters verksamhet (AVUX/2016:76)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att fastställa den ändrade inriktningen på Xenters verksamhetsinnehåll.

Sammanfattning

I december 2014 fastställde Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden inriktningen på Verksamhetsområde Xenters uppdrag. Inriktningen grundades på de omständigheter och förutsättningar som då var aktuella.

Från 1 januari 2016 har förutsättningarna för förvaltningens och nämndens uppdrag förändrats. Särskilt mot bakgrund av att kommunledningsförvaltningens Näringslivsverksamhet då överfördes till Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.

Verksamhetsområdet Xenters roll i nämndens styrkedja täcker flera behov. För det första ska Xenter med sina arbets- och utbildningsinsatser rusta och stärka arbetslösa för en etablering på arbetsmarknaden eller för fortsatta vidareutbildningsinsatser. För det andra ska man vara den aktör som stimulerar och stödjer befintliga eller potentiellt nya näringsidkare eller ideella organisationer med sikte på etableringen av ett starkt och dynamiskt lokalt näringsliv. Sist men inte minst ska man också vara en stark aktör för att stärka varumärket Botkyrka, såväl vad avser platsen men också vad avser organisationen.

Med syfte att skapa en mer renodlad struktur för det operativa arbetet, kopplat till Verksamhetsområdets uppdrag och i förhållande till den huvudprocess som etablerats integrerat med nämndens ansvarsområde, finns ett stort värde i ett klarlägga inriktningen på Verksamhetsområdets arbete i ett fåtal områden. Det tydliggör också förväntningarna på Xenters roll som aktiv lokal och regional näringslivsaktör.

Verksamhetsområdet Xenter har en viktig kompetensförsörjande roll att spela såväl vad avser nämndens "rustande" verksamheter för Botkyrkabor men också att stimulera tillgången på såväl befintliga arbetsplatser som tillkomsten av nya.

2017-02-17

Förvaltningen ser det lämpligt att låta de tidigare åtta uppdragsinriktningarna för verksamhetsområdet Xenter ersättas med följande fyra:

1. Yrkeshögskoleverksamhet
Verksamhetsområdet Xenter ska bedriva och utveckla yrkeshögskoleutbildningar, med särskilt beaktande av bristyrkesutbildningar i Botkyrka och i regionen.
2. Gymnasiala spetsutbildningar
Verksamhetsområdet Xenter ska utifrån efterfrågan bedriva och utveckla gymnasiala spetsutbildningar.
3. Näringslivs- och sektorsutveckling
Verksamhetsområdet Xenter ska upprätthålla och utveckla mötesarenan Xenter som en kvalitativ mötesplats inom det geografiska området Botkyrka kommun och genom denna upprätthålla samarbete och nätverk med näringsliv, offentlig sektor, organisationer och föreningsliv.
4. Kompetensutveckling
Verksamhetsområdet Xenter ska, baserat på efterfrågan, utveckla och leverera kompetenshöjande utbildningar inom utvecklings- och bristyrkesområden. Xenter ska på naturligt sätt vara en samarbetspartner och leverantör av kommuninterna utbildningar.

2017-02-17

§ 14

Översyn av antalet Komijobb-platser (AVUX/2016:92)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förslaget om reviderad inriktning av insatsen KOMMiJOBB.

Sammanfattning

Sedan 2013 är KOMMiJOBB en del av de arbetsmarknadsinsatser som Botkyrka kommun erbjuder till långtidsarbetslösa Botkyrkabor. Syftet med att införa insatsen är att skapa arbetsplatser inom kommunens förvaltningar och civilsamhällets organisationer med totalt 100 årsarbetsplatser och en varaktighet upp till 12 månader.

Målet är att skapa arbetstillfällen för medborgare med svårigheter att ta sig in på den reguljära arbetsmarknaden på egen hand. Med möjligheterna som skapas inom ramen för KOMMiJOBB bedöms dessa personer öka sina chanser till anställning på en öppen arbetsmarknad.

KOMMiJOBB bygger på ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen, som genom sina anställningsstöd bidrar med en väsentlig del av anställningarnas totalkostnader för arbetsgivaren. Aktuella anställningsstöd inom insatsen KOMMiJOBB för 2017 är Nystartsjobb, Särskilt anställningsstöd samt Förstärkt särskilt anställningsstöd. När KOMMiJOBB startades gjordes bedömningen att mixen av dessa olika anställningsstöd skulle medföra att Arbetsförmedlingen skulle finansiera cirka 75 procent av de totala lönekostnaderna.

Inför 2017 gör vi bedömningen att det är i första hand deltagare med Särskilt anställningsstöd och Förstärkt särskilt anställningsstöd som är föremål för anställningsformen och insatsen KOMMiJOBB. Den förändrade inriktningen innebär möjligheter att nå ett volymmål om 100 deltagare inom ramen för befintliga resurser. Deltagare har en KOMMiJOBB anställning i enlighet med kommunens lokala BEA-avtal.

2017-02-17

§ 15

Åtgärder avseende feriepraktik 2017 (AVUX/2016:90)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av förvaltningens åiterrapportering och godkänner förvaltningens förslag om justeringar inför 2017.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordförande och vice ordförande har gett arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen uppdrag att mot bakgrund av feriepraktikrapporten 2016 redovisa förslag på de justeringar som behöver göras 2017 i syfte att ytterligare kvalitetssäkra feriepraktiken.

Antal platser, lön, kvalitet samt ekonomi är fyra parametrar som samspelar och påverkar varandra. Vi vill sätta ambitionsnivån till 1350 feriepraktikplatser för 2017 och där kvalitetsaspekterna kan tillmätas väsentlig betydelse.

Den prioriterade gruppen ungdomar med särskilda behov ökade drastiskt sommaren 2016. Det är därför nödvändigt att kvalitetssäkra fler platser inför 2017 för dessa ungdomar med utökad handledning och utbildade handledare. Detta gäller inte minst särskoleelever som riskerar att bli en bortglömd grupp i sammanhanget. Extra medel och resurser avsätts därför för detta.

Det behövs tydligare riktlinjer för vilken målgrupp feriepraktiken riktar sig till. Det behöver också förtydligas vilka ungdomar som kan ingå i den prioriterade gruppen. Den prioriterade gruppen avser därför i huvudsak ungdomar som studerar på gymnasiet:

- har särskilda behov på grund av en funktionsnedsättning som gör att de behöver särskilt stöd (neuropsykiatrisk eller kognitiv funktionsnedsättning)
- eller studerar på särskolan.
- ensamkommande flyktingbarn
- har en social faktor som socialtjänsten bedömer särskilt angelägen att beakta.

Fortsatt förbättrad kommunikation till verksamheterna behöver ske för att synliggöra skillnad mellan sommarjobb och feriepraktik, så att inte arbetsgivare har felaktiga förväntningar på feriepraktikanten.

Den uppföljning som görs i form av kvalitetsmätning efter genomförd praktik, ska ingå i arbetstiden. Nya instruktioner kommer att utformas.

Inför lönerrevisionen våren 2017 föreslår vi ny lön för ungdomar i feriepraktik vilken har följsamhet med Botkyrka kommuns BEA-avtal.

2017-02-17

2017-02-17

§ 16

Dialogforum Alby 2016-12-01 (AVUX/2016:91)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att översända arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2017-01-25, som yttrande över den fråga och synpunkt som återfinns i minnesanteckningarna från dialogforumet.

2017-02-17

§ 17

Anmälningssärenden (AVUX/2017:1)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2017-02-17

§ 18

Delegationsbeslut (AVUX/2017:2)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

5. Daglig verksamhet januari 2017
6. Förvaltningskontoret januari 2017
7. Jobbcenter januari 2017
8. Botkyrka Vuxenutbildning januari 2017
9. Xenter Botkyrka januari 2017 (del 1 och 2)