



2012-01-31

Plats och tid	Uttran Daglig verksamhet, Sandstuguvägen 4, Uttran kl 19:00	
Beslutande	Jill Melinder (S), ordförande Bosse Olsson (MP) Arzu Alan (S) Elisabet Haglund-Nyberg (S)	Lars Robin (M) Patrik Forslund (M) Mikael Sundh (TUP) Staffan Sundin (M), tjug ersät- tare Inger Grönberg (MP), tjug ersät- tare
Ersättare	Selin Kayhan (S), Leif Glad (S), Veronica Berg (S), Anders Byrse- nius (M), Helle Larsson (M)	
Övriga deltagande	Tove Bodin, Per Andersson, Yvonne Lundén, Agneta Göransson, Anette Berggren, Jan Strandbacke, Eva Holtze, Camilla Jeppsson	
Utses att justera	Mikael Sundh (TUP)	
Plats och tid för justering	Tisdagen den 5/2 kl. 11:30	
Sekreterare	_____ Vanja Möller	Paragrafer 2 - 10
Ordförande	_____ Jill Melinder	_____
Justerare	_____ Mikael Sundh	_____

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

arbetsmarknad och vuxenutbildnings-
nämndenAnslaget den
2013-02-06

Förvaringsplats för protokollet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför-
valtningen

Underskrift

Vanja Möller

Sammanträdesdatum

2013-01-31

Nedtas den

2013-02-27

2012-01-31

§ 2

Presentation och rundvandring - Daglig verksamhet

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen och lägger densamma till handlingarna.

Eva Holtze, enhetschef, och Camilla Jeppsson, arbetsledare på Uttrans dagliga verksamhet berättar om verksamhetens olika delar och visar bilder från den dagliga verksamheten. Därefter görs en rundvandring i verksamhetens lokaler. Verksamheten inriktar sig på djur och natur och brukarna har måttliga till svåra funktionsnedsättningar.

Yvonne Lundén, verksamhetschef för daglig verksamhet, informerar om arbetsskador. Botkyrka kommuns dagliga verksamhet är inte särskilt skadedrabbad på grund av att det finns bra bemanning och ett väl fungerande förebyggande arbete.

2012-01-31

§ 3

Nya riktlinjer - Daglig verksamhet

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att anta de nya riktlinjerna för daglig verksamhet inom LSS.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har i dialog med vård- och omsorgsförvaltningen gjort en översyn av befintliga riktlinjer för daglig verksamhet inom LSS. Förvaltningens förslag till nya riktlinjer reglerar syfte och mål med verksamheten, arbetstagarnas möjligheter till delaktighet och inflytande, vistelsetid, krav på ändamålsenliga lokaler, personalresurser och kompetenskrav samt kvalitetsuppföljning. Förslaget till nya riktlinjer tar tydligare utgångspunkt i individens behov än tidigare.

Utredningsarbetet har haft särskilt fokus på de avsnitt i riktlinjerna som berör verksamhetens öppethållande under året. Enligt det nya förslaget till riktlinjer ska vistelsetiden inom daglig verksamhet så långt som möjligt anpassas utifrån arbetstagarens behov och förmåga att ta del av verksamhetsinnehållet.

Förslaget till nya riktlinjer kommer få konsekvenser för hur verksamheten behöver bedrivas under de perioder som tidigare varit helt stängda. Mot bakgrund av vad vi nu kan bedöma så kommer beslut om utökad vistelsetid i daglig verksamhet endast att ske i blygsam omfattning. För de arbetstagare som berörs kommer denna förändring att innebära en ökad livskvalitet.

De ekonomiska konsekvenserna av förslaget till nya riktlinjer rör i huvudsak ökade kostnader för möjligheter till utökad vistelsetid inom daglig verksamhet. Den förväntade kostnadsökningen bedöms uppgå till knappa 200 tkr för 2013 och drygt samma belopp för 2014. Finansieringen för de arbetstagare som har boendestöd bör ske genom en ramjustering mellan vård- och omsorgsförvaltningen och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, för övriga personer bör finansieringen ske genom en anslagshöjning.

2012-01-31

§ 1

Remissvar idrottspolitiskt handlingsprogram

Beslut

Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämnden beslutar att ställa sig bakom förvaltningens förslag till yttrande och ta det som sitt eget yttrande till Kultur- och fritidsnämnden, samt att förklara beslutet som omedelbart justerat.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (AVUX) är i huvudsak positivt inställd till det idrottspolitiska handlingsprogrammet. Vi tycker det är av stor vikt att Botkyrka kommun bedriver ett framgångsrikt idrottsarbete särskilt då det har stor betydelse för Botkyrkabors förmåga att komma ut i arbete, studier, meningsfull sysselsättning och därmed egenförsörjning.

Vi föreslår att man i det idrottspolitiska handlingsprogrammet bättre lyfter fram de socioekonomiska faktorernas påverkan på flickor och pojkars, kvinnor och mäns idrottsutövande, men också att jämställdhetsaspekterna noga beaktas i tjänsteutbudet. Avvägningar kring elit- kontra breddsatsningar bör ägnas särskild uppmärksamhet.

Vi vill se ett starkare processtänkande i den kommunala tjänsteutövningen. Samverkan i sig bör mer undantagsvis vara ett mål och hellre ett medel för att nå uppsatta mål och resultat. I det kommunala arbetet behöver vi stärka vår förmåga att tydligt formulera våra ambitioner och målsättningar och utifrån detta organisera oss med lämpliga samverkansaktiviteter.

2012-01-31

§ 4

Verksamheternas handlingsplaner

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit till sig informationen och lägger densamma till handlingarna.

2012-01-31

§ 5

Ekonomisk prognos 2012

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden noterar ekonomiskt resultat för Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen 2012 och lägger det till protokollet.

Sammanfattning

Förvaltningen avslutar 2012 med ett överskott på 1,6 mnkr.

2012-01-31

§ 6

Framåtsikt

Beslut

Nämnden godkänner förvaltningens förslag till Framåtsikt 2014-2017 med revideringar.

Samtliga ledamöter för moderaterna deltar inte i beslutet.

Sammanfattning

En liten justering har gjorts i brödtexten. I framåtsikten bedömer nämnden måluppfyllelsen för 2012 och utvecklingen inom sitt ansvarsområde med fokus på de viktigaste inslagen. Framåtsikten är nämndens inspel till den flerårsplan som kommunfullmäktige beslutar om i juni 2013.

Nämnden menar att en alltför låg generell utbildningsnivå för stora grupper av vår befolkning i kombination med hög arbetslöshet gör att kommunen behöver prioritera lösningar med strukturella förtecken. Kommunen behöver med alla tillgängliga resurser medverka till en generell höjning av Botkyrkabornas utbildningsnivå så att deras förutsättningar att komma i arbete och blir självförsörjande ökar.

I syfte att uppnå kommunens vision och målsättningar för Botkyrkaborna, lär kommunfullmäktige inom kort anta ett arbetsmarknadspolitiskt program. Botkyrkas ambitionsnivå för arbetsmarknadspolitiken är att andelen Botkyrkabor utan arbete eller utbildningsplats inte ska vara högre än genomsnittet för hela Stockholmsregionen, samt att ingen under 25 år ska sakna arbete, praktik eller utbildning.

Mot bakgrund av det nya arbetsmarknadspolitiska programmet vill nämnden harmonisera sin verksamhet men även höja sin ambitionsnivå, allt i syfte att skapa insatser som mer effektivt leder till att Botkyrkaborna får arbete eller meningsfull sysselsättning. En målsättning och ambition för 2013-2014, med effekt hela flerårsplaneprodukten, är att kunna genomföra verkkningsbara insatser så att:

1. Fler Botkyrkabor kan erhålla nödvändig grundläggande kompetens.
2. Vägledningsverksamheten kan bli mer verkkningsbar, bland annat genom ökat arbetsmarknadsfokus.
3. Fler ungdomar kan erbjudas feriepraktik/sommarjobb från 2014.
4. Ett antal Botkyrkabor kan komma in på arbetsmarknaden genom kommunala resursjobb.

Avux uppsatta mål för 2012 kommer i alla väsentliga avseenden att nås. Inför 2013 har Avux justerat målsättningarna och ytterligare höjt ambitionsnivån speglat i våra mätetal. Mätetalen har också anpassats för att än mer på-

2012-01-31

visa medborgarnytta och effekten av våra insatser. Alla måttal har köns-
uppdelats.

2012-01-31

§ 7

Botkyrka nästa

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen och lägger densamma till handlingarna.

Jan Strandbacke, förvaltningschef på Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, informerar om att slutrapporten för Botkyrka nästa har lämnats till Kommundirektören. Återkoppling till nämnden kommer ske i skriftlig form.

2012-01-31

§ 8

Muntlig redogörelse för kontaktmannabesök

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen om muntlig redogörelse för kontaktmannabesök.

Ordförande kommer tillsammans med nämndsekreterare att se över rutinerna för kontaktmannabesök under våren 2013. Det går bra att kontakta verksamheterna på egen hand tills vidare och kontakta ordförande och nämndsekreterare innan besök.

Elisabet Haglund-Nyberg (S) och Veronica Berg (S) berättar om ett kontaktmannabesök på daglig verksamhet i Stolvreten den 23/1-2013 klockan 11:30-15:00.

2012-01-31

§ 9

Redovisning av delegationsbeslut

Beslut

Redovisning av Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegeringsbesluten.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur vidare delegerar till verksamhetschefer, rektorer m fl.

Följande listor har lämnats in:

Delegation Jan Strandbacke: Anställning av Tor-Erik Lillsebbas, heltid, verksamhetschef för Xenter.

Delegation Tove Bodin: Anställning av Fredrik Lind, heltid, utredare på förvaltningskontoret

Arbets- och kompetenscenter, oktober 2012 samt januari 2013
Vuxenutbildningen, november 2012
Xenter, november och december 2012

2012-01-31

§ 10

Anmälningssärenden

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Följande anmäls till Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

Ettårsplan 2013 (KS/2012:286)

Utbildningsnivåer och medelinkomst – kommunal jämförelse

Länsstyrelsen i Stockholm

Svar på motion - Utökning av sommarskolan (M) (KS/2012:187)

Redovisning av obesvarade medborgarförslag, KS/2012:158

Uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen - återrapportering, KS/2012:191,

Arbetet med politikerutbildningen (KS/2010:401)

Medborgarpanel 2 (KS/2012:194)

Svar på revisionsskrivelse - Granskning av kommunens mål- och styrsystem (KS/2012:453)

Dialogforum Alby – Framtid Alby

Fittja dialogforum – Fittja utvecklingsprogram

Tumba dialogforum – ung i Tumba

Dialogforum Grödinge – Utveckla företagsklimatet

Beslutsmeddelande avseende omfördelning yrkesförare och lärling vuxenutbildningen, Skolverket

Hållbarhetsvecka 2012 - återrapportering (KS/2012:524)

Rapport från forskningscirkelar (KS/2012:517)



2013-01-31

Plats och tid Uttran Daglig verksamhet, Sandstuguvägen 4, kl 19:00

Beslutande Se bilaga
/

Ersättare

Övriga deltagande

Utses att justera Mikael Sundh (TUP)

Plats och tid för justering Sandstuguvägen 4, Uttran den 31/1-2013

Sekreterare _____ Paragrafer 1
Vanja Möller

Ordförande _____
Jill Melinder

Justerare _____
Mikael Sundh

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd	Sammanträdesdatum
arbetsmarknad och vuxenutbildnings- nämnden	2013-01-31
Anslaget den	Nedtas den
2013-02-01	2013-02-22
Förvaringsplats för protokollet	
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför- valtningen	
Underskrift	

Vanja Möller

2013-01-31

§ 1

Remissvar idrottspolitiskt handlingsprogram

Beslut

Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämnden beslutar att ställa sig bakom förvaltningens förslag till yttrande och ta det som sitt eget yttrande till Kultur- och fritidsnämnden, samt att förklara beslutet som omedelbart justerat.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (AVUX) är i huvudsak positivt inställd till det idrottspolitiska handlingsprogrammet. Vi tycker det är av stor vikt att Botkyrka kommun bedriver ett framgångsrikt idrottsarbete särskilt då det har stor betydelse för Botkyrkabors förmåga att komma ut i arbete, studier, meningsfull sysselsättning och därmed egenförsörjning.

Vi föreslår att man i det idrottspolitiska handlingsprogrammet bättre lyfter fram de socioekonomiska faktorernas påverkan på flickor och pojkars, kvinnor och mäns idrottsutövande, men också att jämställdhetsaspekterna noga beaktas i tjänsteutbudet. Avvägningar kring elit- kontra breddsatsningar bör ägnas särskild uppmärksamhet.

Vi vill se ett starkare processtänkande i den kommunala tjänsteutövningen. Samverkan i sig bör mer undantagsvis vara ett mål och hellre ett medel för att nå uppsatta mål och resultat. I det kommunala arbetet behöver vi stärka vår förmåga att tydligt formulera våra ambitioner och målsättningar och utifrån detta organisera oss med lämpliga samverkansaktiviteter.