



2017-10-20

Plats och tid	Kommunhuset 2:3, kl. 19:00	
Beslutande	Marcus Ekman (S), ordförande Ali Khalil (MP), förste vice ordförande Ayisha Farooq (S) tjänstgörande ersättare för Tony Elias (S) Ewa Ellis (S) Åsa Bruto (S) tjänstgörande ersättare för Hans Richardsson (S) Ronnie Andersson (V)	Lars Johansson (L) andra vice ordförande Willy Viitala (M) Boban Pejcić (M) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Nils Ahlin (SD)
Ersättare	Ayisha Farooq (S), Åsa Bruto (S), Inger Grönberg (MP), Ali Khan (MP), Leif Thunholm (TUP) och Leif Nilsson (KD)	
Övriga deltagande	Marie-Louise Khan-Tamakloe (förvaltningschef), Regina Jalvemyr (administrativ chef), Nina Angermund Carlsson (Utvecklingschef), Lumnije Mehmeti (utvecklingschef), Katarina Linnarsson (utvecklingsledare), Helen Myslek (verksamhetschef Vux), Yvonne Lundén (verksamhetschef Daglig verksamhet), Kerstin Berglund (verksamhetschef Jobbcenter), Tor-Erik Lillsebbas (verksamhetschef Xenter), Jessica Drugge (Näringslivsenheten) Annette Westerberg (nämndsekreterare)	
Utses att justera	Lars Johansson (L)	
Plats och tid för justering	Kommunhuset 2017-10-26	
Sekreterare	<hr/> Annette Westerberg	Paragrafer 58-65
Ordförande	<hr/> /Marcus Ekman (S)/	<hr/>
Justerare	<hr/> Lars Johansson (L)	<hr/>

2017-10-20

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-  
nämnden**

Anslaget den  
**2017-10-27**

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför-  
valtningen**

Underskrift

\_\_\_\_\_

Sammanträdesdatum

**2017-10-19**

Nedtas den

**2017-11-17**

2017-10-20

## **§ 58**

### **Projekt för nyanlända kvinnor**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2017-10-20

## **§ 59**

### **YH-ansökningar**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2017-10-20

## **§ 60**

### **Näktergalen**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2017-10-20

## § 61

### Tillväxt Botkyrka (AVUX/2017:56)

#### Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av beredningsuppdraget Tillväxt Botkyrka men avstyrker den rekommenderade slutbedömningen.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden föreslår Kommunstyrelsen att fortsätta arbeta för att starta stiftelsen Tillväxt Botkyrka tillsammans med investerare från det privata näringslivet under förutsättning att det i avtalet om ett Tillväxt Botkyrka säkerställs att:

- Det finns en utträdesklausul som gör det möjligt för kommunen att avsluta avtalet i förtid (efter ett år och efter tre år) om resultaten inte är tillfredsställande.
- Det finns tydliga mål och mätbara mått kopplade till de arbetsinsatser som stiftelsen gör samt att resultaten redovisas kontinuerligt till kommunen.
- Det upprättas en incitamentsmodell som bygger på att ekonomisk ersättning utbetalas till stiftelsen i samband med att uppsatta mål uppfylls.
- Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen är huvudansvarig för upprättandet av ett avtal om Tillväxt Botkyrka samt att innehållet utformas på ett sådant sätt som av förvaltningen anses tillförlitligt och ändamålsenligt.

Paragrafen justeras omdelbart.

#### Sammanfattning

Initiativet Tillväxt Botkyrka handlar om en offentlig- privat samverkan mellan kommunen och representanter från näringslivet som tillsammans startar en stiftelse. Stiftelsens syfte är att arbeta med tillväxt genom investeringar och rådgivning i lokala små- och medelstora företag och därigenom skapa arbetstillfällen som kommer Botkyrkaborna till del.

Tillväxt Botkyrka har presenterats som en långsiktig samverkan för tillväxt och företagsamhet i kommunen. Ärendet har varit föremål för två parallella utredningar som har undersökt förutsättningar, möjligheter och relevans för ett förverkligande av initiativet i kommunen.

I Botkyrka är vi duktiga på att stärka Botkyrkaborna så att alla kan ta ett jobb. Kommunledningen har som mål att alla som kan jobba, ska jobba. Stiftelsen Tillväxt Botkyrka skulle kunna bli ännu ett ben i arbetet med att stötta Botkyrkabor till arbetsmarknaden samtidigt som det är en tydlig satsning mot kommunens företagare. På så sätt kan Tillväxt Botkyrka blir en naturlig del i kommunens arbetsmarknadsarbete.

I den utredning som näringslivsföreträdarna har framställt framgår att det finns ett bra företagsklimat i kommunen med många små- och medelstora

2017-10-20

företag (5-50 anställda) vars största hinder för tillväxt är svårigheten att hitta rätt kompetens. Initiativtagarna menar att investeringskapital, rådgivning och de pro-bono tjänster som Tillväxt Botkyrka kan erbjuda skulle kunna möjlig-göra för företagen att ta större risker och prova nya strategier vid rekrytering. Här skulle det skapas möjligheter för Botkyrkabor att matchas mot de arbets-tillfällen som uppstår.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen lyfter i sin utredning de utmaningar som behöver hanteras innan en stiftelse startas. Här handlar det bland annat om att säkerställa att det finns uppföljningsmodeller som mäter resultat samt att det finns tydligt angivet hur kommunens ekonomiska resurser används.

Erbjudandet om Tillväxt Botkyrka är som även förvaltningen understryker i tjänsteskrivelsen särskilt värdefullt utifrån aspekten att kommunen och näringslivet skulle skapa en gemensam plattform för jobbskapande och hållbarhet med samhällsnyttan i fokus. Ett sådant arbete saknas lokalt och initiativet skulle kunna bli en föregångare när det gäller offentlig- privat samverkan.

De farhågor som förvaltningen lyfter är viktiga men kan hanteras inom ramen för genomförandet. Riskerna kan minimeras om det i avtalet med näringslivets investerare om ett Tillväxt Botkyrka säkerställs att:

- Det finns en utträdesklausul som gör det möjligt för kommunen att avsluta avtalet i förtid (efter ett år och/eller efter tre år) om resultaten inte är tillfredställande.
- Det finns tydliga mål och mätbara mått kopplade till de arbetsinsatser som stiftelsen gör samt att resultaten redovisas kontinuerligt till kommunen.
- Det upprättas en incitamentsmodell som bygger på att ekonomisk ersättning utbetalas till stiftelsen i samband med att uppsatta mål uppfylls.
- Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen är huvudansvarig för upprättandet av ett avtal om Tillväxt Botkyrka samt att innehållet utformas på ett sådant sätt som av förvaltningen anses tillförlitligt och ändamålsenlig.

### **Särskilt yttrande**

Lars Johansson (L) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

Muntligt bifall från Willy Viitala (M), (V) och (TuP) till ordförandeförslaget och bifaller Lars Johanssons (L) särskilda yttrande.

2017-10-20

## § 62

### **Remiss - Strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburna sektorn (AVUX/2017:50)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens svar över remiss och antar det som sitt eget till kommunstyrelsen.

Ledamöterna för (M) deltar inte i beslutet.

#### **Sammanfattning**

Innehållet i strategi för näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor tydliggör vad kommunens verksamheter ska prioritera och utveckla för att låta välfärden, komma fler till del – att fler Botkyrkabor har arbete och egen försörjning. Inriktningen i strategierna motsvarar arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens hållning för att uppnå detta. Vi stödjer därmed förslagen till prioriteringar och utvalda strategiska utvecklingsområden.

Vi ser självklara kopplingar mellan näringsliv, arbetsmarknad och idéburen sektor. Samspelet mellan dessa områden skapar ett mervärde för Botkyrkaborna samt bidrar till en bättre välfärd och den lokala utvecklingen. Vi stödjer därför förslaget att slå ihop dessa tre strategier i ett gemensamt styrdokument. Dock hade vi önskat en än tydligare koppling mellan de tre strategierna. I förslaget upplever vi att strategierna är separata och verkar sida vid sida. Vi önskar att processtyrningen ska genomsyra strategierna på ett tydligare sätt. Vi vill även att en genomgång av det fackmässiga språkbruket genomförs i syfte att modernisera språket och tydliggöra strategiernas intentioner.



2017-10-20

## **§ 63**

### **Dialogforum Grödinge 2017-09-26 (AVUX/2017:63)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att översända arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2017-10-09, som yttrande över den synpunkt som återfinns i minnesanteckningarna från dialogforumet.

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över en fråga från ett dialogforum i Grödinge 2017-09-26. I minnesanteckningarna från mötet ställs följande synpunkt:

- 1.

2017-10-20

## § 64

### **Ansökan om medel till samordningsförbundet för START (AVUX/2017:62)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner att ansökan om medel 1 300 000 kr görs till Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka Salem (HBS) för insatsen START-stöd till arbete.

#### **Sammanfattning**

START- Stöd till arbete, erbjuder ett samordnat stöd och arbetsfrämjande insatser för personer mellan 18-35 år med lindrig utvecklingsstörning, autismspektrumtillstånd eller hjärnskador som förvärvats i vuxen ålder. Målet är att individen med stöd utifrån den evidensbaserade metoden Supported Employment ska finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

START är en integrerad del inom Jobbcenter. Verksamheten sker i samarbete med Arbetsförmedlingen och finansieras årligen med stöd av Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS.

Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem och Samordningsförbundet HBS avser att fortsätta medfinansiera insatsen.

Ansökan till Samordningsförbundet HBS, avser medel om 1 300 000 kr vilket motsvarar två tjänster inklusive kompetenshöjande insatser.

2017-10-20

## § 65

### Delegationsbeslut (AVUX/2017:2)

#### Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Paragrafen justeras omedelbart.

#### Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Nämndordförande oktober 2017
- Daglig verksamhet september 2017
- Förvaltningskontoret september 2017
- Jobbcenter september 2017
- Vuxenutbildningen september 2017
- Xenter september 2017



SÄRSKILT YTTRANDE 2017-10-19

#### **Ärende 4: Tillväxt Botkyrka**

Ett av Botkyrka kommuns största problem både idag och inför framtiden är den svaga skattekraften. Under en rad av år har kommunen halkat allt längre efter länet och riket i skattekraftsutvecklingen.

För att bryta denna utveckling krävs att fler Botkyrkabor jobbar och betalar skatt. På så sätt tryggar vi också den gemensamma välfärden. Om detta ska bli möjligt krävs det insatser från såväl kommunen som från näringslivet.

Mot den bakgrunden stödjer Liberalerna ordförandeförslaget. Vi anser att Botkyrka kommun bör gå vidare i arbetet med att skapa en stiftelse tillsammans med näringslivet. En stiftelse som kan medverka till att förutsättningar för fler företag och därmed fler jobb skapas i kommunen.

Sett ur ett perspektiv utifrån Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens perspektiv kan Tillväxt Botkyrka också underlätta delar av nämndens och förvaltningens arbete. De kan t ex bli lättare att skapa feriepraktikplatser inom det privata näringslivet eller platser för deltagare inom daglig verksamhet om samarbetet med det privata näringslivet intensifieras.

Lars Johansson (L)