



Mottagare

Minnesgåva till anställd som pensioneras eller slutar sin anställning

Namn		Personnummer	
Ange datum		Ange datum	
<input type="checkbox"/> Går i pension den		<input type="checkbox"/> Slutar sin anställning den	
Har varit anställd i kommunen sedan den			
Belopp *			
Förvaltning/enhet			
Enhetschef/motsvarande		Telefonnummer	

* Se sidan 2 för uträkning.

**BESTÄMMELSER FÖR UTDELANDE AV MINNESGÅVOR**

1. Kommunen delar ut minnesgåva i samband med att en anställd slutar sin anställning eller en förtroendevald lämnar sitt/sina uppdrag.

Minnesgåvan ska omfattas av reglerna för skattefrihet. Det innebär att kontanter, aktier, obligationer och liknande värdehandlingar inte ska ges som minnesgåva.

Värdet av minnesgåvan är år 2016, 5 600 kronor (5 579 kr avrundat till närmaste hundratal).

Beloppet justeras i januari varje år med hänsyn till utvecklingen av konsumentprisindex, med 1999 som basår och 4 600 kronor som belopp.

2. Minnesgåva delas ut till förtroendevald som varit ledamot och/eller ersättare i kommunfullmäktige eller kommunal nämnd under en sammanlagd period av minst 12 år.

Kommunfullmäktiges presidium ansvarar för att gåva delas ut till förtroendevald. Utdelning sker normalt i samband med fullmäktigefesten som hålls det första kvartalet året efter valår.

3. Minnesgåva delas ut till arbetstagare som lämnar sin anställning i kommunen efter viss anställningstid enligt följande:
 - till den som varit anställd minst 20 år delas minnesgåva ut med fullt belopp enligt punkt 1,
 - till den som varit anställd 15 men inte 20 år delas minnesgåva ut med halvt belopp.

I samband med avgång med pension delas, oavsett antal tjänsteår, minnesgåva ut, med värde i förhållande till tjänstetiden (exempel: 8 års anställning ger 8/20 av 5 600 kronor).

Varje förvaltning ansvarar för att köpa in och dela ut minnesgåva till förvaltningens arbetstagare.

4. Kommunstyrelsen kan, om det finns särskilda skäl, fastställa lägre kvalifikationstid för minnesgåva.