

1. Hållbar utveckling i Botkyrka kommun,

”Botkyrka ska vara en föregångare i omställningen för en hållbar utveckling. Inom kommunen ska samtliga enheter driva en hållbar verksamhet som präglar vardagsarbetet. Detta säkerställs genom vår certifiering för hållbar utveckling. Kommunen har anslutit sig till deklARATIONEN Ålborg +10, som innehåller åtaganden anpassade för att städer och kommuner i Europa ska utvecklas på ett bättre sätt. Genom att uppfylla deklARATIONENS krav arbetar vi för en hållbar samhällsutveckling. En omställning av samhällets utveckling är ett mycket långsiktigt åtagande. Tanken är att lyfta blicken inför framtiden – att se vad som är önskvärt i ett trettio års perspektiv.”

(ur Flerårsplan)

2. Botkyrkamodellen – en certifiering för hållbar utveckling

Kommunens drygt 150 enheter ska uppfylla följande sju kriterier:

1. Utse en ansvarig i ledningen för certifieringen.
2. Utse en grupp som arbetar med hållbar utveckling.
3. Göra en utredning som belyser hur enheten arbetar med aspekterna som ingår i certifieringen.
4. Anta utvecklingsåtaganden.
5. Upprätta ett handlingsprogram.
6. Ta fram en utbildningsplan.
7. Genomgå en revision. I modellen ingår att enheten gör framsteg år från år.

Enheter ska också höja sin kompetens genom att alla anställda ska delta i en halvdags introduktion om de aspekter som ingår. Certifieringen ska vara införd på alla enheter 2008.

3. Ekonomisk aspekt – styrning och ekonomi

Omfattar kommunens planeringsprocess och styrsystem samt användningen av resurser, tid och kompetens på ett effektivt sätt. Inom aspekten tas även översiktligt upp kommunens ekonomiska förutsättningar, vilka intäkter kommunen förfogar över och hur kostnaderna fördelar sig på olika verksamheter. Dessutom ska det inom enheten föras en dialog om de mål enheten har att förhålla sig till, vilka resurser enheten förfogar över samt hur dessa kan användas på bästa sätt.

4. Ekonomisk aspekt - personella resurser

Omfattar de personella målen i kommunens flerårsplaneprocess, kommunens medarbetaridé samt riktlinjer för etnisk mångfald. Botkyrka kommun ska uppfattas som en attraktiv och god arbetsgivare. Verksamheten utvecklas i samspelet mellan kommunikativa ledare och delaktiga medarbetare. Engagemanget ska stimuleras och goda idéer tas tillvara genom att det finns goda möjligheter för varje medarbetare till att vara delaktig och ha inflytande i arbetet. Ett viktigt mål är att utveckla medarbetarskapet. Enheten ska känna till kommunens medarbetaridé och ha en dialog om förhållningssätt och förväntningar. Enheten ska vidare säkerställa ett långsiktigt mångfaldsarbete.

Det här är en kortversion av Botkyrkas arbete för en hållbar utveckling.

Mer information finns på kommunens intranät /om kommunen/hållbar utveckling eller på [www.botkyrka.se/hållbar utveckling](http://www.botkyrka.se/hållbar-utveckling).

Har du frågor är du välkommen att kontakta ingrid.molander@botkyrka.se, titti.frisk@botkyrka.se eller lars.olson@botkyrka.se (AalborgdeklARATIONEN)



Långt ifrån lagom

www.botkyrka.se

5. Miljöaspekten i Botkyrkamodellen

Omfattar de nationella miljö kvalitetsmål som är tillämpliga på Botkyrka kommun. Riksdagen har antagit 16 övergripande mål för miljön i landet. Målen beskriver den kvalitet och det tillstånd för Sveriges miljö och dess natur och kulturresurser som är miljömässigt hållbara på lång sikt. Riksdagen har också beslutat om delmål på väg mot miljö kvalitetsmålen. Enheten ska avgöra i vilken omfattning den berörs av miljö kvalitetsmålen, och arbeta på ett strukturerat sätt för att på sitt sätt bidra till att uppnå de nationella målen. Mer information om miljö kvalitetsmålen finns på hemsidan www.miljomal.nu

6. Sociala aspekten i Botkyrkamodellen

Omfattar FN's barnkonvention, kommunens handikappolitiska program, kommunens överenskommelse för alkohol- och drogförebyggande arbete för barn och unga och botkyrkadialogen som verktyg för att stärka medborgares och brukares delaktighet. Dessa områden ingår i de nationella folkhälsomålen. FN's barnkonvention ska vara vägledande i arbetet där barn och unga är berörda. Ett viktigt mål är att bruket av tobak och alkohol ska minska, särskilt bland ungdomar. Människor med funktionshinder ska kunna vara delaktiga i arbets- och samhällslivet. Brukarna ska ha möjlighet att påverka och föra dialog med enheten i de frågor som berör dem, t ex i form av brukarråd.

7. Organisationen för Botkyrkamodellen

För certifieringsarbetet finns en styrgrupp, en projektgrupp och referensgrupper. I projektgruppen ingår personer som representerar de olika aspekterna ekonomi, miljö, och sociala frågor. Varje enhet har minst en kontaktperson för certifieringsarbetet som är länken mellan projektgruppen och enheten. Det finns även förvaltningsövergripande kontaktpersoner. Dessa är kopplade till förvaltningsledningen och har en överblick över certifieringsarbetet inom förvaltningens enheter. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för certifieringen för hållbar utveckling i Botkyrka kommun.

8. Hållbar utveckling – en definition och en bakgrund

”Det nya århundradets största utmaning är att ta ett abstrakt begrepp som hållbar utveckling och göra det till en verklighet för människor över hela världen.” (*Kofi Annan*). Hållbar utveckling definieras i Brundtlandkommissionens rapport som ”en utveckling som tillgodoser dagens behov, utan att äventyra kommande generationers behov”.

I Botkyrka arbetar vi för att dra vårt strå till stacken till ovanstående utmaningar. Vi vill att våra vardagsbeslut i hela organisationen ska gagna en hållbar utveckling. Till stöd använder vi vårt styrsystem på alla nivåer. Vi ser också nyttan och nödvändigheten av att arbeta tillsammans med alla aktörer i samhället för att nå en hållbar samhällsutveckling.



Hållbar utveckling i Botkyrka kommun