



2018-02-16

Plats och tid	Kommunhuset 2:3, kl. 19:00	
Beslutande	Marcus Ekman (S), ordförande Ali Khalil (MP), förste vice ordförande Lennart Petersson (S), tjänstgörande ersättare för Elias Tony (S) Ewa Ellis (S) Ayisha Farooq (S) Ronnie Andersson (V)	Lars Johansson (L), andre vice ordförande Willy Viitala (M) Asta Holm (M) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Rasmus Henriksson (SD), tjänstgörande ersättare för Nils Ahlin (SD)
Ersättare	Lennart Petersson (S), Åsa Bruto (S), Yasemin Ergül (S), Boban Pejic (M), Inger Grönberg (MP), Rasmus Henriksson (SD), Kerstin Amelin (V), Leif Nilsson (KD)	
Övriga deltagande	Marie-Louise Khan-Tamakloe (förvaltningschef), Nina Angermund-Carlsson (Utvecklingschef), Karin Norman (tf. Administrativ chef), Yvonne Lundén (verksamhetschef Daglig verksamhet), Eva Wedberg (Administrativ chef Jobbcenter), Tor-Erik Lillsebbas (verksamhetschef Xenter), Andreas Blixt (HR-specialist), Inger Wickbom (NyföretagarCentrum) och Annette Westerberg (nämndsekreterare)	
Utses att justera	Karin Nakamura Lindholm	
Plats och tid för justering	Kommunhuset, plan 9, 2018-02-22	
Sekreterare	<hr/> Annette Westerberg	Paragrafer 9 - 13
Ordförande	<hr/> Marcus Ekman (S)	<hr/>
Justerare	<hr/> Karin Nakamura Lindholm (TUP)	<hr/>

2018-02-16

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd	Sammanträdesdatum
Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings- nämnden	2018-02-15
Anslaget den	Nedtas den
2018-02-23	2018-03-16
Förvaringsplats för protokollet	
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför- valtningen	
Underskrift	

Annette Westerberg

2018-02-16

§ 9

NyföretagarCentrum

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2018-02-16

§ 10

Årsredovisning 2017 (AVUX/2018:19)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner årsredovisningen för 2017.

Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens resultat för 2017 blev, efter att hänsyn tagits till extra tilldelning av medel från kommunstyrelsen (ks) med 960 tkr, ett överskridande med 2 242 tkr. I delårsrapport 1 prognosticerades ett underskott på 10 500 tkr. Efter att kraftfulla åtgärder vidtagits, låg nämndens resultat i delårsrapport 2 ungefär i nivå med den av ks förstärkta budgeten. Den återstående avvikelsen beror i allt väsentligt på den nya rättighetslagstiftningen inom gymnasial vuxenutbildning.

Verksamhetens måluppfyllelse är relativt god men ett ökat fokus på förvaltningens kvalitetsarbete krävs.

Bland betydelsefulla händelser under året märks att vi lyckats med att tillgodose Botkyrkabornas behov av vuxenutbildning samt att svara upp mot den nya rättighetslagstiftning som kom 2017. Flera Botkyrkabor deltar i Yrkeshögskolan än föregående år.

Samverkan med idéburen sektor har utvecklats och fyra nya partnerskapsavtal (IOP) har slutits samtidigt som arbete med ytterligare tre har påbörjats.

Ungdomsarbetslösheten i Botkyrka har minskat och projektet BASUN, som uppvisar goda resultat, har bidragit till detta.

1350 ungdomar deltog i feriepraktik. Samarbete med externa arbetsgivare har fördjupats, ensamkommande ungdomar har deltagit i år och kvalitén på platser för ungdomar med särskilda behov har höjts.

Botkyrka kommun har avancerat från åttonde till andra plats när det gäller näringslivstillväxt i Stockholms län. Under året förstärktes näringslivsservice bl.a. genom ”drop-in” för bygglovsinformation.

Extratjänster, som är en extra satsning från regeringen, har möjliggjort anställning för 63 personer som står långt från arbetsmarknaden. Det överträffar de förväntningar som fanns.

2018-02-16

§ 11

Uppföljning internkontroll 2017 (AVUX/2017:15)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner uppföljningen av internkontrollplanen.

Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Ett nytt reglemente för intern kontroll antogs i november 2016. Uppföljning av internkontrollplanen ska årligen tas upp i nämnden.

Internkontrollplanen innehåller kontrollmoment inom områdena ekonomi, HR, upphandling, kvalitet och effektivitet och efterlevnad av lagar, riktlinjer och föreskrifter. Totalt finns 19 kontrollpunkter som ska kontrolleras inom de olika områdena varav 14 av punkterna är tilldelade av kommunledningsförvaltningen och kontrolleras av samtliga förvaltningar. Syftet med granskningen är att genom stickprov granska den interna kontrollen, utifrån fastställda kontrollmål i planen.

Internkontrollen 2017 har utförts enligt plan.

Avvikelse har upptäckts i rutinerna inom vissa av kontrollmomenten som exempelvis statsbidrag, introduktion och delegationsordning för arbetsmiljön.

2018-02-16

§ 12

Kompetensförsörjningsplan avux 2019-2022 (AVUX/2018:18)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden antar kompetensförsörjningsplanen.

Sammanfattning

Kommunens kompetensförsörjning adresseras utifrån en bred ansats. Här handlar det om sedvanlig kompetensutveckling och lönebildning men också om personalomsättning, sjukfrånvaro och arbetsmiljö.

Utvecklingen inom de områden som lyfts fram i kompetensförsörjningsplanen varierar. När det gäller personalomsättning och kompetensutveckling går arbetet i en positiv riktning. Personalomsättningen har generellt sett minskat även fast någon verksamhet har haft svårare att behålla personal. Utmaningar kring arbetsmiljö, som en följd av omorganisationer, har varit huvudorsaken till detta. Möjligheterna till kompetensutveckling i verksamheterna finns. Förvaltningen har inga direkta bristyrken även om vissa kompetenser kan vara svåra att attrahera inom den lönenivå som ligger inom ram.

Den psykosociala och organisatoriska arbetsmiljön är ett förbättringsområde inom förvaltningen. Under budgetperioden 2019 – 2022 behöver vissa verksamheter jobba samlat och fokuserat för att skapa en god arbetsmiljö som är trivsamt och utvecklande.

Kommunens övergång till en processorienterad organisationsform kräver kompetens inom organisationsutveckling och metoder för förändringsledning. En kompetenshöjning inom området är nödvändig i hela förvaltningen och bedöms få bäringar på utmaningar kring arbetsmiljö och sjukfrånvaro.

2018-02-16

§ 13

Delegationsbeslut (AVUX/2018:7)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Daglig verksamhet januari 2018
- Jobbcenter januari 2018
- Vuxenutbildningen januari 2018
- Xenter januari 2018