

Vård- och omsorgsnämnd

Vård- och omsorgsförvaltningen

Kod: 1.2.3.4

Petra Oxonius

Dnr: VON/2025:00333

# Svar på revisionsgranskning av personal- och kompetensförsörjning

## Förslag till beslut

- Vård- och omsorgsnämnden beslutar i enlighet med vård- och omsorgsförvaltningens förslag till svar.

## Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun har PwC genomfört en granskning av kommunstyrelsen samt fyra nämnder: vård- och omsorgsnämnden, teknik- och fastighetsnämnden, socialnämnden och utbildningsnämnden. Syftet har varit att bedöma om kommunen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Granskningen visar att kommunstyrelsen och de flesta nämnder inte fullt ut säkerställer detta. PwC rekommenderar att ansvarsfördelningen tydliggörs (med undantag för socialnämnden), att erfarenhetsutbyte mellan nämnderna stärks, samt att uppföljningen av det strategiska arbetet förbättras.

Vård- och omsorgsförvaltningen har tagit del av PwC:s rapport och ställer sig positiv till rekommendationerna. Förvaltningen avser att tydliggöra ansvarsfördelningen, stärka erfarenhetsutbytet tillsammans med central HR samt säkerställa uppföljning av det strategiska arbetet inom personal- och kompetensförsörjning.

## Ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun genomfört en granskning. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Granskningen omfattade kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden, teknik- och fastighetsnämnden, socialnämnden och utbildningsnämnden.

Utifrån genomförd granskning är PwC:s samlade bedömning att kommunstyrelsen och de berörda nämnderna inte helt säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Mot bakgrund av granskningsresultaten lämnas följande rekommendationer till kommunstyrelsen samt nämnderna:

- Att tydliggöra ansvarsfördelningen i arbetet med personal- och kompetensförsörjning (gäller samtliga nämnder förutom socialnämnden)
- Att utveckla arbetet avseende erfarenhetsutbyte mellan nämnderna kopplat till personal- och kompetensförsörjning
- Att säkerställa en uppföljning av det strategiska arbetet med personal- och kompetensförsörjning.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Vård- och omsorgsförvaltningen har tagit del av rapporten och PwC:s rekommendationer. Vi ställer oss bakom rekommendationer att vi kan tydliggöra ansvarsfördelningen i arbetet med personal- och kompetensförsörjning. Även rekommendationen att uppföljning av det strategiska arbetet behöver förbättras tas emot positivt av förvaltningen.

- Vi kommer ta del av socialnämndens arbete och hur de arbetat med att tydliggöra ansvarsfördelningen i arbetet med personal- och kompetensförsörjning och arbeta för att det ska tydliggöras.
- Vi kommer tillsammans med central HR utveckla arbetet avseende erfarenhetsutbyte mellan nämnderna kopplat till personal- och kompetensförsörjning genom tex den nyinrättade HR strategiska grupp som ska verka i den inriktningen.
- Vi ska tillsammans med central HR säkerställa en uppföljning av det strategiska arbetet med personal- och kompetensförsörjning för både vård- och omsorgsförvaltningen och övriga förvaltningar.

## **Barnkonsekvensanalys**

Vi ser inte att ärendet kommer medföra konsekvenser utifrån barnkonventionen.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Vi ser inte att ärendet och beslutet medför ekonomiska konsekvenser.

## **Underlag för beslut**

Här anges de dokument som ligger till grund för förslag till beslut, exempel:

- Tjänsteutlåtande 2025-10-06 - Svar på revisionsgranskning personal- och kompetensförsörjning
- Revisionsskrivelse 2025-09-10 - Granskning av kommunens arbete med personal- och kompetensförsörjning
- Rapport september 2025 - Personal- och kompetensförsörjning

## **Fastställd av**

Vård- och omsorgsdirektör

Petra Oxonius

## **Skickas till**

Kommunrevisionen