



Mottagare

Minnesgåva till anställd som pensioneras eller slutar sin anställning

Namn		Personnummer	
☐ Går i pension den	Ange datum	☐ Slutar sin anställning den	Ange datum
Har varit anställd i kommunen sedan den			
Belopp *			
Förvaltning/enhet			
Enhetschef/motsvarande		Telefonnummer	

* Se sidan 2 för uträkning.

**BESTÄMMELSER FÖR UTDELANDE AV MINNESGÅVOR**

1. Kommunen delar ut minnesgåva i samband med att en anställd slutar sin anställning eller en förtroendevald lämnar sitt/sina uppdrag.

Minnesgåvan ska omfattas av reglerna för skattefrihet. Det innebär att kontanter, aktier, obligationer och liknande värdehandlingar inte ska ges som minnesgåva.

Värdet av minnesgåvan är år 2026, 7 500 kronor (7 514 kr avrundat till närmaste hundratal).

Beloppet justeras i mars varje år med hänsyn till utvecklingen av konsumentprisindex, med 1999 som basår och 4 600 kronor som belopp.

2. Minnesgåva delas ut till förtroendevald som varit ledamot och/eller ersättare i kommunfullmäktige eller kommunal nämnd under en sammanlagd period av minst 12 år.

Kommunfullmäktiges presidium ansvarar för att gåva delas ut till förtroendevald. Utdelning sker normalt i samband med fullmäktigefesten som hålls det första kvartalet året efter valår.

3. Minnesgåva delas ut till arbetstagare som lämnar sin anställning i kommunen efter viss anställningstid enligt följande:
 - till den som varit anställd minst 20 år delas minnesgåva ut med fullt belopp enligt punkt 1,
 - till den som varit anställd 15 men inte 20 år delas minnesgåva ut med halvt belopp.

I samband med avgång med pension delas, oavsett antal tjänsteår, minnesgåva ut, med värde i förhållande till tjänstetiden (exempel: 8 års anställning ger 8/20 av 7 500 kronor).

Varje förvaltning ansvarar för att köpa in och dela ut minnesgåva till förvaltningens arbetstagare.

4. Kommunstyrelsen kan, om det finns särskilda skäl, fastställa lägre kvalifikationstid för minnesgåva.
5. Ifylld Anmälan minnesgåva skannas och bifogas till fakturan i ekonomisystemet.