



Överenskommelsen Botkyrka

Idéburna organisationer och Botkyrka kommun i samverkan

Handlingsplan 2018 – 2020

Handlingsplan 2018-2020 utgår utifrån de principer som överenskommelsen grundar sig på. Med dessa principer arbetar Botkyrka kommun och idéburna organisationer tillsammans för att upprätthålla samverkan på långsikt. Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer ska präglas av balans mellan representativ demokrati och deltagardemokrati.

Principen om dialog

Genom dialog möts vi på lika villkor. Kommunen och idéburna organisationer ansvarar tillsammans för strukturer kring hur dialogen upprätthålls.

Gemensamma åtaganden

- Att genomföra, följa upp och utveckla innehållet i denna handlingsplan.
- Att ansvara för att utse representanter till den kommunövergripande styrgruppen.
- Att bidra med idéer och lyfta fram behov för att utveckla civilsamhället och kommunens arbetssätt.

Botkyrka kommuns åtaganden

- Utveckla en långsiktig kommunikationsplan för att öka kunskap och sprida information om överenskommelsen och nätverket Plattformen.
- Utveckla kommunövergripande riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap (IOP).
- Att erbjuda mötesforum för samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun.
- Förbättra dialogen mellan kommunen och idéburna organisationer genom att redan i startskedet inkludera de idéburna organisationerna i det arbete eller den verksamhet som planeras.
- Öka kunskap om varandras verksamheter och särart.
- Respektive nämnd, styrelse och förvaltning ansvarar för att utveckla dialogen med relevanta parter i enlighet med överenskommelsen och handlingsplaner.
- Sprida, förankra och utveckla överenskommelsen inom både offentlig och ideell sektor för att öka samverkan med fler aktörer.

Plattformen för de idéburna organisationernas åtaganden

- Att sammankalla till möten i Plattformen och följa upp den gemensamma årliga handlingsplanen.
- Att verka för ett brett engagemang och delaktighet bland sina medlemmar.
- Bidra till ökad representation och inkludering vid påverkansmöjligheter.

Principen om kvalitet och långsiktighet

Kommunen och idéburna organisationer utvecklar god kvalitet med tydlig värdegrund. De idéburna organisationerna bidrar med god livskvalitet i vår kommun genom sitt lokala engagemang och förutsättningar för hållbar utveckling.

Gemensamma åtaganden

- Sprida, förankra och utveckla överenskommelsen och handlingsplanerna.
- Identifiera gemensamma utvecklingsområden.
- Utvärdera och vid behov revidera överenskommelsen i slutet av perioden för denna handlingsplan.

Kommunens åtaganden

- Verka för att resurser avsätts för att arbeta med överenskommelsen.
- Arbeta fram lämpliga samverkansmodeller och strukturer för långsiktighet och kvalitet.
- Informera, förankra och utveckla idéburet offentligt partnerskap som en avtalsform.
- Ansvara för att utbilda om idéburna organisationers och kommunens olika logik, principer och förutsättningar.
- Verka för att det råder tydliga villkor när det gäller de idéburna organisationernas långsiktiga förutsättningar för att utöva sina verksamheter.

Plattformen för de idéburnas organisationers åtaganden

- Genomföra informationsinsatser för att göra Överenskommelsen och handlingsplan känd och förankrad inom civilsamhällets organisationer.
- Informera, förankra och utveckla idéburet offentligt partnerskap som en avtalsform.
- Öka representationen av organisationer och därigenom inkludera fler aktörer i medskapandet av det lokala utvecklingsarbetet.

Principen om öppenhet och insyn

Överenskommelsen ska främja tillit och tilltro mellan varandras verksamheter. Detta förutsätter transparenta och inkluderande arbetsprocesser för båda parter. Öppenhet och insyn tillämpas under förutsättning att det inte bryter mot lagstiftning eller andra strategiska dokument hos respektive part.

Båda parterna driver transparenta och inkluderande processer, håller varandra informerade om respektive verksamhets planer och riktlinjer inom de områden där vi gemensamt bedriver eller planerar arbete.

Gemensamma åtaganden

- Att utveckla kommunikationen mellan idéburna organisationer och kommunen.
- Att främja en kultur som inkluderar idéburna organisationer i det lokala utvecklingsarbetet i Botkyrka kommun.

Kommunens åtaganden

- Utveckla kommunikationsplanen för att upprätthålla tillgänglig information både internt och externt.

- Respektive nämnd och förvaltning ansvarar för att det finns personalresurser avsatta för arbetet kring samverkan med idéburna organisationer.

Plattformen för de idéburnas organisationers åtaganden

- På olika sätt sprida information om den egna verksamheten.
- Levererar aktuell kontaktinformation till kommunen.
- Annonsera öppna arrangemang/aktiviteter på Botkyrka.se
- Medverka till att öppenhet och insyn inte skadar medlemmarnas, brukarnas eller föreningens intressen.

Principen om självständighet och oberoende

Självständighet och oberoende garanterar de idéburna organisationer att vara suveräna och bevara sin identitet i samarbetet med kommunen.

Gemensamma åtaganden

- Att aktivera en organisation och ett arbetssätt som stödjer överenskommelsens processer.
- Att inkludera fler aktörer i Överenskommelsen och Plattformens arbete.

Kommunens åtaganden

- Erkänner och visar respekt för de idéburna organisationernas självständighet och oberoende.
- Ha en öppen och välkomnande attityd gentemot alla som delar våra principer i överenskommelsen.
- Idéburna organisationers självständighet och oberoende bevaras i samverkan med kommunen.
- Att möta behoven av resurser hos de idéburna organisationerna i deras roll av att vara röstbärare samt utvecklare av den lokala demokratin.

Plattformen för de idéburna organisationernas åtaganden

- De idéburna organisationerna representerar sina verksamheter i samarbete med kommunen.
- De ansvarar själva för sin organisering och gör det på det sätt som de finner mest lämpligt.
- Att värna om rätta att lyfta fram kritik även i avtasreglerade relationer mellan offentligt och idéburna organisationer.
- Säkerställa att medlemmar, brukares och frivilligas integritet respekteras.
- Parter inom idéburna organisationer formulerar sitt uppdrag i samhället utifrån sin värdegrund. De har rätt att ge uttryck för synpunkter som skiljer sig från samverkande förvaltning utan att organisationernas ställning påverkas.

Principen om mångfald och demokrati

Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer är ett sätt att förverkliga och förstärka den lokala demokratin. Genom att inkludera fler aktörer i samarbetet skapas en mångfald av perspektiv som stärker legitimiteten i arbetet och bidrar till ett jämlikt Botkyrka.

Gemensamma åtaganden

- Informera Botkyrkabor, särskilt nyinflyttade, om hur det kan komma in kontakt med civila samhällets organisationer i kommunen.

- Sträva efter att utforma sina regelverk så att nya organisationer och nya samverkansformer mellan de idéburna och kommunen inte hindras.
- Bidra till att skapa en attraktiv kommun.

Kommunens åtaganden

- Bidra till kunskapsöverföring inom kommunorganisationen om idéburna organisationer som röstbärare och utförare av service.
- Att i planeringstadiet för mål och budgetarbete möjliggöra ökad mångfald genom idéburna organisationer.
- Att möjliggöra för många idéburna organisationer att få växa och skapa utrymme för innovation och möjlighet för individen att påverka sin vardag.
- Att identifiera och undanröja finansiella hinder bland annat avseende tolkning av Lagen om offentlig upphandling.

Plattformen för de Idéburna organisationernas åtaganden

- Bidra till att idéburna organisationer engagerar sig i lokalsamhällets utveckling.
- Ha en öppen och välkommande attityd gentemot alla intresserade.
- Bidra till kunskapsöverföring inom idéburna organisationer.

Handlingsplanen giltighet

Handlingsplanen ska utvärderas och vid behov revideras vart tredje år. Till stöd för denna handlingsplan arbetar parterna fram en årlig handlingsplan.

Överenskommelsen inklusive bilagan treårig handlingsplan (AVAUX/2016:55, KS/2016:639) ersätter dokumentet ”Principer för samarbete och överenskommelser mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun” (KS/2005:392).

Överenskommelse och den treåriga handlingsplanen gäller för samtliga nämnder och förvaltningar inom Botkyrka kommun och för de idéburna organisationer som har anslutit sig till den.