



2018-01-19

Plats och tid	Kommunhuset 2:3, kl. 19:00	
Beslutande	Marcus Ekman (S), ordförande Ali Khalil (MP) förste vice ordförande Yasemin Ergül (S) tjänstgörande ersättare för Tony Elias (S) Ewa Ellis (S) Ayisha Farooq (S) Ronnie Andersson (V)	Lars Johansson (L) andre vice ordförande Willy Viitala (M) Asta Holm (M) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Nils Ahlin (SD)
Ersättare	Lennart Petersson (S), Yasemin Ergül (S), Boban Pejcić (M), Inger Grönberg (MP), Ali Khan (MP), Rasmus Henriksson (SD), Kerstin Amelin (V) och Leif Nilsson (KD)	
Övriga deltagande	Marie-Louise Khan-Tamakloe (förvaltningschef), Nina Angermund Carlsson (Utvecklingschef), Karin Norman (tf. Administrativ chef), Yvonne Lundén (verksamhetschef Daglig verksamhet), Kerstin Berglund (verksamhetschef Jobbcenter), Tor-Erik Lillsebbas (verksamhetschef Xenter) och Annette Westerberg (nämndsekreterare)	
Utöses att justera	Asta Holm (M)	
Plats och tid för justering	Kommunhuset, plan 9, 2018-01-25	
Sekreterare	<hr/> Annette Westerberg	Paragrafer 1 - 8
Ordförande	<hr/> Marcus Ekman (S)	<hr/>
Justerare	<hr/> Asta Holm (M)	<hr/>

2018-01-19

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-
nämnden**

Anslaget den
2018-01-26

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför-
valtningen**

Underskrift

Sammanträdesdatum

2018-01-18

Nedtas den

2018-02-16

2018-01-19

§ 1

Internbudget 2018 (AVUX/2017:67)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden fastställer förslaget till mål och internbudget för 2018.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige fastställer nämndernas uppdrag, mål och budget. Därefter gör nämnderna en internbudget som innehåller mål och målsatta mått, budget fördelad per verksamhet samt volymer och nyckeltal.

Nämndens mål anger prioriteringar och vad som ska uppnås i verksamheten, de är därmed styrande. De kan vara riktade till viss verksamhet eller målgrupp. Nämndmålen kan ha tidsperspektiv mer än ett år medan målsatta mått anger vad som ska uppnås under verksamhetsåret.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens budget 2018 uppgår till 256 066 tkr. Redogörelse för förslag till internbudget finns i dokumentet ”Mål och internbudget 2018”. I dokumentet återfinns även redan beslutade mål, vilka antogs av nämnden i september 2017. De redovisas för att ge en samlad bild av planeringen inför 2018.

Särskilt yttrande

Willy Viitala, Asta Holm och Boban Pejic (M) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

2018-01-19

§ 2

Internkontrollplan 2018 (AVUX/2017:78)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner internkontrollplanen för 2018.

Sammanfattning

Planen för internkontroll 2018 omfattar kontroll av ekonomi, HR, kvalitet och effektivitet samt efterlevnad av lagar, riktlinjer och föreskrifter.

2018-01-19

§ 3

Anmälan om delegationsbeslut (AVUX/2017:79)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden föreslås besluta:

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att samtliga beslut som fattas genom delegation med stöd av arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens uppdrag enligt 6 kap. 37 § samt 7 kap. 8 § kommunallagen (2017:725) ("KL") ska anmälas till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.

Ärendet

I och med den nya kommunallagens (2017:725) ikraftträdande den 1 januari 2018 gäller nya regler för anmälan om delegationsbeslut.

De nya reglerna innebär att varje nämnd ska besluta i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 6 kap. 37 § KL och 7 kap. 5 och 6 §§ KL ska anmälas till den.

Det betyder att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden ska fatta beslut om i vilken utsträckning beslut som delegerats till presidiet, en ledamot, ersättare, anställd hos kommunen samt beslut som delegerats till en förvaltningschef (som i sin tur får uppdras åt en annan anställd), ska anmälas till nämnden. Beslut som nämnden beslutar inte ska anmälas ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap. KL, det vill säga genom laglighetsprövning.

Beslut som har delegerats till ordföranden, eller en annan ledamot som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas måste däremot alltid anmälas till nämnden. Detta framgår av 6 kap. 40 § KL samt 7 kap. 8 § KL.

Med anledning av det som anges ovan föreslås arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden att fatta beslut om att samtliga beslut som fattas genom delegation med stöd av uppdrag enligt 6 kap. 37 § KL samt 7 kap. 8 § KL ska anmälas till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.

2018-01-19

§ 4

Ungdomsgarantins syfte och innehåll (AVUX/2016:64)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens redovisning och beslutar i enlighet därmed.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden initierade 2016 ett arbete för att förtydliga och konkretisera Botkyrka kommuns ungdomsgaranti som är en central del i kommunens arbetsmarknadspolitiska arbete för ungdomar.

Nämnden är angelägen om att ungdomsgarantin ska ha ett konkret och överskådligt innehåll och fungera som ramverk för förvaltningens insatser för målgruppen. Den som är aktuell för insats inom ungdomsgarantin ska också kunna förstå vad hen kan förvänta sig av ungdomsgarantin, vilka krav som kan ställas och vilka förväntningar som finns osv. Nämnden är också angelägen om att ungdomsgarantin ska fokusera på konkreta, kvalitativa och individuellt utformade åtgärder för den unge.

Förvaltningens förslag går i denna riktning och innebär att ungdomsgarantin i Botkyrka kommun ska vara en satsning på unga i kommunen och sikta på insatser som *leder till* sysselsättning och egenförsörjning. Kommunens mål är att sysselsättningsnivån för unga i Botkyrka ska ligga i nivå med resten av Stockholms län.

De tydligaste förändringarna i förvaltningens förslag i relation till vad som gällt sedan tidigare är att målgruppen för ungdomsgarantin i Botkyrka ska vara unga 16-24 år utan sysselsättning och med behov av stöd för att nå jobb, utbildning eller praktik.

Det tydliggörs också att kommunens uppdrag att skapa sysselsättning för unga tar vid där den statliga nivån, Arbetsförmedlingen, inte är tillräcklig. Det kan t.ex. innebära att ungdomen har längre eller återkommande tider i arbetslöshet, mer komplex problematik samt saknar gymnasiekompetens. Därför riktar vi in oss på ungdomar som har en längre väg in på arbetsmarknaden.

Nämnden noterar också att en tydlig modell för uppföljning av Ungdomsgarantin ryms i förslaget samt understryker att Extratjänster bör användas inom ramen för garantin när så är möjligt.

Förvaltningens närmare förslag framgår av tjänsteskrivelsen.

2018-01-19

§ 5

Permanenta lärarlyftet (AVUX/2017:61)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Lärlönelyftets syfte är att ge löneökning till särskilt kvalificerade lärare, förskollärare och fritidspedagoger. Statsbidraget för lärlönelyftets fördelas enligt Skolverkets riktlinjer men det finns ett visst utrymme för varje huvudman att bestämma hur lönesättningen ska gå till. Erfarenheter från reformen om karriärtjänster visar att en tydlig, transparent och kommunicerad process är mycket viktig för att få en positiv effekt.

Lärlärbristen är stor och kommunerna konkurrerar om att attrahera och locka till sig duktiga lärare. Ett av de starkaste och tungt vägande konkurrensmedlen är lönen. Idag hanterar kommunen lärlönelyftet som ett lönetillägg.

För att kunna attrahera och locka till sig duktiga, kvalificerade och legitimerade lärare och förskollärare har många kommuner därför valt att inkludera lärlönelyftet permanent i lönen. Detta har bidragit till att konkurrensen har hårdnat ytterligare. För att kunna konkurrera på lika villkor är det därför angeläget att även Botkyrka kommun inkluderar lärlönelyftet permanent i lönen.

Inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden berör lärlönelyftet de behöriga lärare som undervisar på gymnasieskolans estetiska program som drivs i samarbete med Tumba gymnasium och Xenter.

2018-01-19

§ 6

Dialogforum Alby 2017-12-14 (AVUX/2018:1)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att översända Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2018-01-08, som yttrande över den synpunkt som återfinns i minnesanteckningarna från dialogforumet.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över en fråga från ett dialogforum i Alby 2017-12-14. I minnesanteckningarna från mötet ställs följande synpunkt:

Man behöver testa nya grepp för att underlätta föräldrars ansvarstagande i skolan. Man kan t.ex. informera nyanlända föräldrar på SFI om förväntningar som finns på föräldrar i skolan.

2018-01-19

§ 7

Anmälningssärenden (AVUX/2017:1)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Följande ärenden anmäls till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

Bevis om laga kraft – Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning, KS2017356

Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

Yrkande (M) KF, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

Yrkande (TUP) KF, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

Yrkande (SD) KF, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

Yrkande (KD) KF, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

Yrkande (L) KF, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

Yrkande (C) KF, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021, KS201791

§215 KF 2017-11-23, Mål och budget 2018 med plan 2019-2021,

KS201791

Bevis om laga kraft – Mål och budget 2018 med flerårsplan 2019-2021,

KS201791

§227 KF 2017-11-22, Kommunfullmäktiges sammanträdesordning 2018, KS2017520

§249 KS 2017-11-27, Internkontrollplan 2018 – Kommunstyrelsens övergripande ansvar, KS2017678

TEF 2017 43-Protokollsutdrag, TN 2017-12-11, §135

TEF 2017 43-Rapport december, tjänsteskrivelse

§253 KF 2017-12-19, Revidering av principer för samarbete, överenskommelse och handlingsplan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun, KS2016639

Yttrande (M) – idéburna o, Revidering av principer för samarbete, överenskommelse och handlingsplan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun, KS2016639

Uppdragsavtal mellan avux, Botkyrka kommun, och Upplev Botkyrka AB

2018-01-19

§ 8

Delegationsbeslut (AVUX/2017:2)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Daglig verksamhet december 2017
- Jobbcenter december 2017
- Vuxenutbildningen december 2017
- Xenter december 2017



SÄRSKILT YTTRANDE

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

2018-01-18

Ärende 1 Internbudget 2018

Vi moderater, om vi skulle styra kommunen, skulle prioritera annorlunda i internbudgeten för 2018.

Det är uppenbart att den socialistiskt präglade vänstermajoriteten klamrar sig kvar vid förhoppningen att det är de kollektivistiska lösningarna, den politiska ingenjörskonsten, som är universallösningen för arbetsmarknadens utmaningar.

Ingenting kunde vara mer fel.

Det är bara genom ett större fokus på den närande sektorn och ett främjande av den fria företagsamheten som välstånd och tillväxt skapas. Detsamma gäller för Botkyrka kommun. Vi behöver fler riktiga arbetstillfällen och ett blomstrande näringsliv, inte fler feriearbeten, traineetjänster eller extratjänster (eller instegsjobb, friår och allt annat vad de ofta fruktlösa eller hopplöst dyra åtgärderna har kallats genom åren). Det kan väl ändå inte vara så att fortgår i ett desperat rödgrönt försök att, inför valet, kunna att redovisa lägre arbetslöshetssiffror för kommunen?

Det är vidare ett kraftfullt underbetyg att Botkyrka ständigt hamnar så långt i Svenskt Näringslivs ranking. Med ett borgerligt maktövertagande är vi övertygade om att vi som kommun kan påbörja den färd som kommer att föra oss in på topp 50, där vi borde ligga.

Det är därför med skepsis vi betraktar majoritetens prioritering av internbudgeten för 2018. Vi står bakom effektiviseringskravet på 2 %, vi vill dessutom effektivisera ytterligare, som en del av vår (och Botkyrkabornas) efterlängtade skattesänkning efter valet 2018.

Vi håller med om och tillskyndar att daglig verksamhet bör värnas. Däremot vill vi reducera kostnaderna för feriepraktiken i första hand, administrativa kostnader i andra hand, till den grad att det motsvarar samtliga effektiviseringar (majoritetens plus det moderata budgetalternativet). Dessutom vänder vi oss emot den ökande orienteringen mot den sociala ekonomin.

Vi skulle välja att inte ålägga 2 % - kravet på Xenter och Näringslivsenheten. Vi har tagit del av ett dokument som beskriver konsekvenserna för Xenter enligt följande och att dessa:

”Nu nått vägs ände för att möjliggöra en verksamhet med kvalitet och i enlighet med de politiska uppdragen”.

Dessa farhågor och knivskarpa slutsats är något som majoriteten alltför lättvindigt verkar vifta bort. Istället vill man prioritera sådant som feriepraktiken som av alltför många har upplevts inte vara fyllt med meningsfullt innehåll.

Feriepraktiken är inget annat än en kvarleva från det socialdemokratiska vallöftet (valfläsk) 2014 efter devisen "alla ska med". Det är rimligt att kommunen tillhandahåller ett visst antal platser för sommarjobb. Med kvalitet framför kvantitet som devis. Men det ska inte vara huvudlösningen. Ett ökat samarbete med företagen, som utgår från företagarnas behov av feriepraktikanter, behöver bli en realitet (och på en högre nivå än vad som beskrivs i internbudgeten).

Huvudinriktningen för feriepraktiken borde snarare vara att ungdomarna själva kontaktar företag runt om i kommunen (och i närliggande kommuner) i tid och söker sommarjobb själva. Hela tanken på att det är kommunen som ska ordna allt skapar inte initiativkraftiga individer som tar eget ansvar för sitt liv. Det skapar bara fler socialiserade individer, ja, lämpliga subjekt att påverka så att de väljer det rödgröna alternativet i valet 2018.

Men det är väl det som var tanken från början?

Socialdemokraterna - er politik den bild ni försöker förmedla att ni har kontroll över utvecklingen och att Botkyrka är en spännande "upplevelsekommun" är i allt väsentligt en Potemkinkuliss. En kuliss vars revor blir allt större och där alltför många individer hamnar i utanförskap och i kriminalitet.

Willy Viitala

Boban Pejčić

Asta Holm