



2017-06-16

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| Plats och tid | Kommunhuset 2:2, kl. 19:00 | |
| Beslutande | Marcus Ekman (S), ordförande Inger Grönberg (MP) tjänstgörande ersättare för Ali Khalil (MP), förste vice ordförande Ayisha Farooq (S) tjänstgörande ersättare för Tony Elias (S) Åsa Bruto (S) tjänstgörande ersättare för Ewa Ellis (S) Yasemin Ergül (S) tjänstgörande ersättare för Hans Rickhardsson (S) Ronnie Andersson (V) | Lars Johansson (L) andra vice ordförande Björn Lagerstedt (M) Asta Holm (M) tjänstgörande ersättare för Magdalena Jansson (M) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Leif Thunholm (TUP) Nils Ahlin (SD) |
| Ersättare | Ayisha Farooq (S), Åsa Bruto (S), Yasemin Ergül (s), Asta Holm (M), Miroslav Femic (M), Inger Grönberg (MP), Ali Khan (MP), Leif Thunholm (TUP), Östen Granberg (SD), Kerstin Amelin (V) och Leif Nilsson (KD) | |
| Övriga deltagande | Marie-Louise Khan-Tamakloe (förvaltningschef), Nina Angermund Carlsson (Utvecklingschef), Annette Westerberg (nämndsekreterare), Christina Grefveberg (utvecklingsledare), Katarina Linnarsson (utvecklingsledare), Maria Svenn (utvecklingsledare), Helena Odenskiöld-Rovtjanin (Vision) | |
| Utses att justera | Lars Johansson (L) | |
| Plats och tid för justering | Kommunhuset, plan 9, 2017-06-21 | |
| Sekreterare | <hr/> Annette Westerberg | Paragrafer 43 - 46 |
| Ordförande | <hr/> Marcus Ekman (S) | <hr/> |
| Justerare | <hr/> Lars Johansson | <hr/> |

2017-06-16

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-
nämnden**

Anslaget den
2017-06-22

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsför-
valtningen**

Underskrift

Sammanträdesdatum

2017-06-15

Nedtas den

2017-07-14

2017-06-16

§ 43

Ungdomsgarantins syfte och innehåll (AVUX/2016:64)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av beredningsuppdraget ungdomsgarantin och ger förvaltningen följande tilläggsuppdrag:

-Att arbeta vidare med förslagen kring förtydliganden och förändringar av ungdomsgarantin, enligt de intentioner som kommer till uttryck i redovisningen av beredningsuppdraget, och senast i oktober 2017 redovisa ett sammanhållet förslag kring hur Botkyrka kommuns ungdomsgaranti ska avgränsas, vilka konkreta åtgärder den skall innehålla, vilka målgrupper den ska riktas till och hur den ska följas upp osv. Dock ska någon förändring av garantins namn inte göras.

-Att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen i samband med detta utreder hur regeringens extratjänster kan användas för att skapa ett 40-tal årsarbetsplatser inom kommunal förvaltning som en förstärkning av ungdomsgarantin.

Sammanfattning

Syftet med Botkyrkas ungdomsgaranti är att ingen ung ska behöva gå utan sysselsättning. Kommunen ska erbjuda ett bra stöd till unga i målgruppen som leder till jobb, praktik eller studier. Ungdomsgarantin ska omfatta alla Botkyrka kommuns åtgärder som riktas mot målgruppen och ge alla unga som omfattas av den och saknar sysselsättning möjlighet till det stöd som behövs för att gå vidare till jobb, praktik eller studier.

Inom ramen för ungdomsgarantin ryms alltså en mängd olika åtgärder och dessa kan naturligtvis variera över tid. Vilka dessa åtgärder är och hur vi ska arbeta med att förverkliga dem måste dock vara tydligt för den kommunala organisationen och för den enskilde. Därför behövs det en lättillgänglig sammanfattning som beskriver vad Botkyrkas ungdomsgaranti är och vilka åtgärder som omfattas av den.

Ungdomsgarantin ska ta sikte på insatser som på lång sikt leder till sysselsättning. Kommunens mål är att sysselsättningsnivån för unga i Botkyrka ska ligga i nivå med resten av Stockholms län. Ungdomsgarantin är verktyget för att nå det målet.

Majoriteten vill nu gå vidare och stärka garantin ytterligare. Regeringens extratjänster bör kunna användas aktivt för att garantin ska bli ännu bättre. Vi vill utreda möjligheten att med hjälp av dessa åtgärder tillhandahålla minst ett 40-tal årsarbetsplatser inom den kommunala förvaltningen, likt ett kommunalt traineeprogram. Detta gör att vi snabbt kan erbjuda ungdomar inom garantin sysselsättning som skapar erfarenhet och som kan leda vidare till jobb, praktik eller studier.

2017-06-16

Genom att unga kommer i arbete, eller studier, minskar risken för att de ska hamna i utanförskap senare i livet. De får chans att utveckla sig själva som individer och därmed även vara med och bidra till hela kommunens utveckling.

För att kunna uppfylla målsättningarna med vår ungdomsgaranti måste vi jobba brett. Vår garanti, och innebörden av den, ska kunna bäras av alla som jobbar inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen. Även om huvudansvaret för ungdomsgarantin ligger på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden måste även andra delar av den kommunala organisationen involveras för att få in unga i sysselsättning.

Särskilt yttrande

Björn Lagerstedt (M) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

2017-06-16

§ 44

Revidering av överenskommelse (AVUX/2016:55)

Svar till uppdrag - revidering av lokal överenskommelse mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun (Avux/ 2016:55; KS/2016:639)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner den lokala överenskommelsen i samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun som sin egen, och lämnar ärendet vidare till kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Som arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens svar på uppdraget finns den reviderade överenskommelsen inklusive den treåriga handlingsplanen som bilagor till ärendet.

2009 tog Botkyrka kommun och de idéburna organisationerna inom social verksamhet i Botkyrka, fram ”Principer för samarbete och överenskommelser mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun” (KS/2005:392). I syfte att ytterligare stärka samverkan med idéburna organisationer har kommunstyrelsen gett arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden i uppdrag att revidera den lokala överenskommelsen och upprätta en långsiktig handlingsplan.

Samverkan mellan kommunen och idéburna organisationer är en viktig framgångsfaktor för de mål som är formulerade i Botkyrka kommuns flerårsplan. Överenskommelsen svarar mot ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart Botkyrka.

Formerna för samverkan mellan idéburna organisationer och Botkyrka kommun tar sin utgångspunkt i sju principer som balanserar båda parternas hållning i relation till varandra och det utvecklingsarbete som vi tillsammans behöver åstadkomma. Vi breddar överenskommelsens inriktning och välkomnar samtliga idéburna organisationer som vill ansluta sig till den. Överenskommelsens principer är även ett stöd för idéburna organisationer som önskar ingå idéburet offentligt partnerskapsavtal (IOP) tillsammans med Botkyrka kommun.

Protokollsanteckning

Moderaterna deltar inte i beslutet då vi vid genomläsning har funnit ett flertal saker vi känner oss initialt tveksamma till. Vi avser därför att föra diskussionen kring detta ärende i vår KF-grupp och avser återkomma med ett ställningstagande till kommunfullmäktige

2017-06-16

§ 45
Anmälningssärenden(AVUX/2017:1)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2017-06-16

§ 46

Delegationsbeslut (AVUX/2017:2)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Daglig verksamhet maj 2017
- Jobbcenter maj 2017
- Vuxenutbildning maj 2017
- Xenter maj 2017
- Förvaltningskontoret maj 2017



SÄRSKILT YTTRANDE

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

2017-06-15

Ärende 1 Ungdomsgarantins syfte och innehåll

Målsättningarna för Ungdomsgarantin tyder på höga ambitioner och Moderaterna motsätter sig inte på något sätt de goda intentioner som presenteras i ordförandeförslaget. Men att ett ökat åtagande inom Ungdomsgarantin inte leder till ökade utgifter (i ett redan kärvt budgetläge) oaktat statliga garantier tror vi inte är möjligt. Befintliga sparbetning (effektiviseringar på 2 %) och tidigare uppkomna budgetavvikelser gör det inte heller lättare. Vi tror med andra ord inte att detta kommer att kunna inrymmas inom nuvarande ekonomisk ram.

Detta är också någonting tjänsteskrivelsen/beredningsförslaget beaktar då det nämns att större resurser kan komma att tarvas. Man stipulerar även att alla förvaltningar ska involveras i detta arbete. Vad detta innebär i ökade kostnader eller ökad arbetsbelastning påtalas däremot inte.

Vi anser därför att budgetansvaret bör vara explicitare uttryckt. Vi anser också att eventuella ökade kostnader bör medföra nedskärningar för icke lagstyrda åtaganden.

Inrättandet utav 40 heltidstjänster inom ramen för Ungdomsgarantin på de olika kommunala förvaltningarna låter som en gammal favorit i repris, en lightversion av Kom-i-jobb. Att praktisera inom kommunens hägn kan leda till ett uppvaknat intresse för ett framtida yrkesval och utbildning, ehuru ingenting visar att det leder till bestående jobb i någon högre utsträckning.

Att uttrycka förhoppningar är en sak. Men ordförandeförslaget bör vara tydligare i enlighet med ovan punkter i direktiven till förvaltningen, nämligen att det slutgiltiga förslaget som presenteras i oktober redovisar kostnadsavvikelser och korrigeringar för detta.

Björn Lagerstedt