



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska integrationsfonden

## Lägesrapport

Projektnamn: AcadEMic POWER

Diarienummer: 2012-3011277

Redovisningsperiod (samma som blanketten Ansökan om utbetalning): januari 2014

### Inledning

Integrationsfonden lägger stor vikt vid uppföljning och utvärderingen av verksamheten på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning medan projektet pågår. En viktig del i detta är lägesrapporten som samtliga projekt ska lämna in tillsammans med blanketten Ansökan om utbetalning.

**Lägesrapporten är kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgår från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.**

### 1. Verksamheten i projektet

Beskriv kortfattat hur verksamheten i projektet fortskrider utifrån frågorna nedan. Beskrivningen ska avse samma period som ni redovisar på blanketten Ansökan om utbetalning.

#### **Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?**

Den 7 januari inleddes vårterminen 2014 med 38 deltagare i projektet. Mentorskapsprogrammet inleddes med en halv utbildningsdag för mentorer den 9/1 och adepterna fick också en halv utbildningsdag den 10/1. Totalt har 14 par matchats och programmet kommer att pågå tom juni 2014. Programmet drivs i samarbete med Saco. Huvudsyftet med utbildningstillfällena var att klargöra olika förväntningar och förtydliga syftet med programmet som är att utöka nätverk och få arbetsmarknadskunskaper.



Styrgruppen samlades den 14/1 och huvudpunkten för mötet var arbetsuppgifterna och anställningsformen för utvärderare då ansökan om att anställa en autonom utvärderare godkändes av ESF i december.

Caroline Tovatt anställs i projektet som en lärande- och processutvärderare. Caroline presenterade sig själv för styrgruppen. Caroline hon har nyligen disputerat sin avhandling om kontakter på arbetsmarknaden. ”Erkännandets Janusansikte - Det sociala kapitalets betydelse i arbetslivskarriärer”. Hon får en timanställning i projektet mellan perioden 1 februari 2014 – 31 mars 2015.

Den 15 januari gjorde projektdeltagarna ett studiebesök till Stadsmuseet. Deltagarna har också själva tagit initiativ och bildat en facebookgrupp där de diskuterar olika frågor och ämnen emellan.

Den 16 januari träffade vi några medlemmar från Rotary Klubben för att diskutera närmare om ett samarbete. Då har vi bestämt att ca.1 gång/månad ska medlemmarna från Rotary med en akademisk bakgrund ska träffa akademikerna i projektet och diskutera om olika samtalsämnen som deltagarna styr. Förts mötet har vi bestämt till den 13 februari då akademikerna i projektet ska få berätta om sina förväntningar till samtalsämnen och därefter mingla med ”rotarianerna”.

21 januari träffade vi nya inkommande akademiker och gav information om projektet. Veckan efter den 29 januari har vi genomfört intervjuer med dessa.

De deltagare vi har i projektet nu kommer att avsluta sina studier den 7 mars 2014. En avslutning med deras presentationer kommer att göras på Mångkulturellt centrum den 6 mars i form av ett mingel och vi kommer att bjuda in styr-, referensgrupp samt andra aktörer till detta. Därefter kommer vi att ha ett nytt intag den 17 mars. Tills

---



dess kommer nyinskrivna akademiker i verksamheten att studera i en annan grupp och få vägledning tills kursstarten i projektet.

Deltagarna som avslutade sina studier i projektet i november har velat arbeta med ett projektarbete inom ämnet Sverige. De har bildat en grupp och har fått handledning av oss projektpersonalen. De gjorde en presentation av sina projektarbeten den 22 januari. Vår förvaltningschef Jan Strandbacke var också med och tittade på presentationerna. Han blev väldigt imponerad av den teknik och innehåll akademikerna använde i sina presentationer.

Den 23 januari hade vi haft kick-off för mentorskapsprogrammet då mentor-adeptparen träffades för första gången. Kick-offen inleddes av förvaltningschefen Jan Strandbacke.

28 januari träffade en av medarbetarna personalen från Korta Vägen och berättade om vårt arbetssätt kring storytelling. Vi har bokat ett möte i februari för att diskutera om hur vi kan konkretisera vårt samarbete.

Den 29 januari har vi haft en avstämning av projektplanen med skolledningen.

30 januari hade vi årets första referensgruppsmöte på Kommunförbundet Stockholms Län (KSL). Gruppen har bestämt att den används som en bollplank som grundtanken var med att bilda en stor grupp. Däremot person/verksamhetsspecifika frågor kan ställas direkt till den personen/verksamheten det gäller. Gruppen träffas ca. var 7 vecka och möten sker i olika verksamheter. I samband med detta kan den verksamheten mötet hålls hos berättar kort om hur den arbetar med frågan kring utländska akademiker eller berätta om en utvecklingsfråga som referensgruppen kan bidra med något. Därefter kan projektet visa korta inslag om sina aktiviteter få inspel från gruppen. Nästa mötet är den 20 mars 2014 på Svenskt Näringsliv. Till detta

---



möte ska projektet visa mer konkret om hur en vecka kan se ut i projektet samt ge olika inspel på olika aktiviteter.

Den 31 december hade vi en planeringsdag med all personal i verksamheten. Fokus låg på handlingsplaner för 2014. För projektets del har vi haft fokus på genomförande av workshops, schemabrytande aktiviteter, arbetsmarknadsdagar och implementering av projektet i övriga verksamheten.

### **Hur har aktiviteterna riktats mot integrationsfondens målgrupp (anhöriginvandrare, arbetskraftsinvandrare och personer med humanitära skäl för uppehållstillstånd)?**

Deltagarna får bestämma själva om vad de ska presentera den 6 mars och vi förbereder dem inför detta med teknik, utrustning och material.

Facebookgruppen har deltagarna bestämt helt själva och satte upp egna regler. Inom mentorskapsprogrammet har vi varit tydliga med att det är adepterna som planerar innehåll och bokar möten med sina mentorer. Vi var också tydliga med mentorer om att det är adepterna som styr innehåll och det är adepterna som står i fokus.

### **Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?**

Vi har koll på läget i projektet och nu börjar alla pusselbitar falla på plats. Viket också underlättar kommande implementeringsarbetet.

Caroline Tovatt börjat med sin tjänst som utvärderare den 1 februari.

Vi håller fortfarande på att försöka hitta ett koncept som är hållbar och innehållsrik. Det konceptet är ännu inte klart men utvecklingsarbetet pågår. Andra omgången av med deltagarna slutar i mars och mellan den 10-14 mars kommer vi att sätta oss ner i arbetsgruppen tillsammans med utvärderaren och planera omgång 3 dvs 3:e 15 veckors upplägget som ska avslutas i juni.

---



## Hur har ni beaktat den särskilda prioriteringen i ert arbete? (gäller inte för prioritering 2)

Vi är alltid tydliga med att berätta för deltagarna att deras frågor är mycket viktiga för oss. Det är också utifrån det egenmaktsperspektivet vi har i projektet. Därför när vi inleder nya samarbeten med andra aktörer tar vi även en diskussion med deltagarna också. Och att de också visar engagemang/intresse. Så har vi gjort bland annat inför rotarysamarbetet

## Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse, beskriv kort?

Efter att vi anställer utvärderaren kommer projektet att ligga i fas med även den frågan.

## 2. Avvikelser från projektbeskrivningen

Avvikelser från projektbeskrivningen, inklusive tids- och aktivitetsplan, ska meddelas ESF-rådets ansvariga samordnare omedelbart.

## Hur ligger projektet till ekonomiskt? Fyll i tabellen nedan.

Total projekttid i antal månader	Antal genomförda månader tom denna ansökan om utbetalning	Genomförda månader i procent av totalt antal månader (%)
24	9	37.5
Projektets totala kostnadsbudget	Upparbetade kostnader tom denna ansökan om utbetalning	Upparbetade kostnader i procent av total kostnadsbudget (%)
4 840 595 kr	1 397 462 kr	28.8



### Har det förekommit några avvikelser under perioden?

Ja  Nej

Om du svarade ja, beskriv kortfattat avvikelserna:

Vilka åtgärder har ni vidtagit/avser att vidta med anledning av avvikelserna?

### Sammanställning av aktiviteter

Datum	Aktivitet/utbildning/möte	Om deltagare finns, ange antal
7 januari	Terminstart	38
9 januari	Utbildning för mentorer	18
10 januari	Utbildning för adepter	19
14 januari	Styrgruppsmöte	6
15 januari	Studiebesök till stadsmuseet	18
21 januari	Information för nya akademiker	19
22 januari	Presentation av fd deltagare om projektarbete	32
23 januari	Kick-off för mentorskap	39
28 januari	Seminarium för Korta vägen om storytelling	8
29 januari	Genomgång av projektplan med skolledning	3
29 januari	Intervju med nya inkommande akademiker	17
30 januari	Referensgruppsmöte	8
31 januari	Planeringsdag i verksamheten kring handlingsplaner för 2014	16



Underskrift projektansvarig, 2014-02-04

Serdar Korkmaz, projektledare

Komplett ifylld blankett ska skrivas under och skickas in tillsammans med blanketten  
Ansökan om utbetalning till:

Svenska ESF-rådet i Stockholm

Integrationsfonden

Box 220 80

104 22 Stockholm

### **Bedömning av ESF-rådet**

Ansvarig samordnare på ESF-rådet ska godkänna lägesrapporten för att stöd ska kunna betalas ut.

#### **Lägesrapporten är godkänd och stöd kan betalas ut:**

Ja

Nej

#### **Om du svarade nej, kommentera de åtgärder som ska vidtas?**

#### **Datum och underskrift ansvarig samordnare på ESF-rådet**

---

---