



2011-03-14

Referens: Josefin Adolfsson

Dialogforum i Fittja- om kvinnors situation i Fittja

Dag och tid	Tisdag 1 mars kl.18	
Plats	Fittjaskolans matsal	
Närvarande	Ledamöter i dialogforum Bekir Uzunel (V), ordförande Karin Blid (S) Serkan Köse (S) Antra Johansons-Rantin (M) Besnik Morina (M) Deniz Bulduk (MP) Östen Granberg (SD)	6 Fittjabor, 4 kvinnor och 2 män Övriga Parvaneh Sharafi, områdesutvecklare Vanja Möller, praktikant kommunledningsförvaltningen Josefin Adolfsson, kommunikatör
Ej närvarande	Adnan Issa (S), vice ordförande Hanan Abdulmasi (S)	

Årets och mandatperiodens första dialogforum i Fittja handlade om hur det är att vara kvinna i Fittja. Arbete, fritid, hälsa och trygghet var temana för mötet. Möjligheter till barnpassning fanns på plats.

Bekir Uzunel, ordförande i Fittja dialogforum inledde mötet och hälsade alla välkomna. Han berättade att det är en stor utmaning för dialogforum att nå grupper som inte brukar komma till tals.

Läget i Fittja- medborgarundersökningen och statistik

Parvaneh Sharafi berättade att skillnaderna mellan män och kvinnor i Fittjas svar i medborgarundersökningen skiljer sig på de flesta punkter. Upplevelsen av trygghet i Fittja är exempelvis lägre hos kvinnor än hos män, liksom hur man upplever sina möjligheter att vara med och påverka kommunala beslut. Statistik visar också på högre arbetslöshet och ohälsotal bland kvinnor än män i Fittja.

Besnik Morina undrade om det finns statistik över utbildningsbakgrund och kopplingen till ohälsotal och arbetslöshet. Parvaneh berättade att detta finns i nulägesbeskrivningen av Fittja.

Serkan Köse berättade att det nu finns ett uppdrag från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden att kartlägga hur det faktiskt ser ut för de kvinnor som står utanför arbetsmarknaden, inte får försörjningsstöd eller är involve-

2011-03-14

rade i andra arbetsmarknadsåtgärder. Som ett led i detta berättade Vanja Möller, praktikant på kommunledningsförvaltningen, att hon just nu arbetar med en intervjustudie. Där får kvinnor från norra Botkyrka komma till tals vad gäller hur de själva ser på sina möjligheter och hinder i förhållande till arbete, utbildning och företagande och hur kommunen kan stötta dem på bästa sätt.

Arbetsmarknaden

Situationen på arbetsmarknaden var en av kvällens stora frågor. Flera Fittjabor berättade om hur svårt det är att komma in på den svenska arbetsmarknaden, trots meriter, utbildning och ett aktivt och effektivt jobsökande.

Diskriminering

En besökare berättade att hon har två universitetsutbildningar, en från hemlandet och en svensk utbildning. Hon har sökt flera hundra jobb utan resultat. Hon berättade om upplevelsen av att sorteras bort redan från början i urvalsprocessen på grund av sitt namn. Hon berättade vidare om de intervjuer hon varit på. Hon upplevde att hon alltid får representera en hel grupp i en sådan situation, att hon alltid måste bevisa att hon är en av de ”duktiga muslimerna i Sverige”. Hon berättade att hon aldrig anställts för ett jobb i Sverige som motsvarar hennes meriter.

Serkan underströk att det finns en strukturell diskriminering i Sverige som är oacceptabel. Det är ett eftersatt område, sa han och där krävs stora insatser på alla plan. Arbetsmarknadspolitik är statens område, men det finns mycket vi kan göra som kommun också.

Antra Johanson-Rantin sa att det viktigaste av allt är att skapa fler jobb i Sverige och Botkyrka. Det är svårt även för svenskar att hitta arbete i dag, menade hon,

En boende menade att bemanningsföretagen ytterligare försvårar jobsökandet. Det är många tillfälliga jobb och de ställer andra krav, menade hon.

Kontakter viktigaste kanalen för jobsökande

Flera besökare berättade att den svenska arbetsmarknaden till största del bygger på att man har kontakter. Man måste vara född i Sverige för att ha det nätverks om krävs, eftersom det är så svårt att få jobb via platsbanken och andra kanaler. De flesta kvinnor i Fittja vill verkligen arbeta, men många ges aldrig chansen, menade man.

Arbetsförmedlingen och jobbcoaching fungerar inte

Flera besökare berättade att de vänt sig till arbetsförmedlingen men att de där inte fått hjälp med det som är det verkliga problemet. Arbetsförmedlingen kan inte bestämma vem en arbetsgivare väljer, sa en besökare. En annan berättade om hur hon fått hjälp av en jobbcoach att skriva CV och söka arbete, men att hon aldrig blir kallad till intervju, trots svensk undersköterskeutbildning.

2011-03-14

En besökare berättade att hon fått intervjuträning av en jobbcoach från arbetsförmedlingen, men att det inte spelar någon roll om man inte ens får komma på intervju.

Besnik påtalade vikten av att söka arbete självständigt. Att själv ta kontakt med företag och organisationer är avgörande, sa han.

Praktik och arbetsmöjligheter inom kommunen

En boende berättade att hon nu har praktik på kultur- och fritidsförvaltningen i Botkyrka kommun inom ramen för sin utbildning. Hon berättade att praktiken är väldigt intressant men att hon tror att det inte kommer leda till anställning. Kontakterna som skapas under praktiken räcker inte. Det är väldigt svårt att komma in i allt. Hon berättade att det är få invandrare som arbetar på hennes praktikplats centralt i kommunen. Det är väldigt konstigt i en kommun som Botkyrka, menade hon.

Kommunens anställningsformer diskuterades också. En besökare menade att kommunen låter människor vara timanställda alldeles för länge, vilket skapar otrygghet. Det gör att många invandrare aldrig riktigt etablerar sig på arbetsmarknaden. Kommunen hittar alltid sätt att komma undan bestämmelser och regler, menade man.

Karin poängterade att det måste till en attitydförändring hos arbetsgivare och att kommunen måste föregå med gott exempel.

Östen påtalade att det finns andra grupper som också har det svårt på arbetsmarknaden och att dessa inte får glömmas bort, som ungdomar till exempel.

Träningsmöjligheter för kvinnor i Fittja

En boende tog upp möjligheterna till träning och fritid i Fittja. Många kvinnor i Fittja är muslimer, berättade hon. På Fittjabadet är det öppet bara för kvinnor på söndagar, men det är alldeles för lite. Många kanske inte har möjlighet att träna just den tiden eller så vill man träna flera dagar i veckan. Flera tider bara för kvinnor skulle definitivt göra att flera tränade och mådde bättre, menade man. Ett gym för kvinnor är också en bra idé.

Information om dialogforum

En besökare tyckte att kommunen måste göra mer för att informera om dialogforum. Hon berättade att hon hittat informationen på facebook, men att det är få kvinnor i Fittja som nås via den kanalen. Det behövs mycket mer än så om man verkligen vill höra vad kvinnorna tycker, menade hon.

Avslutning

Bekir avslutade mötet och poängterade att statistiken talar för sig själv. Det finns en strukturell diskriminering i Sverige som drabbar alla kvinnor, men kvinnor med utländsk bakgrund är extra drabbade. I Fittja är det tydligt och vi som kommun måste rannsaka oss själva, menade Bekir.

2011-03-14

Det som kommit upp på dialogforum skickas vidare till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och personalutskottet, berättade Bekir. Det är viktigt att vi i dialogforum bevakar dessa frågor i nämnderna, avslutade han.

Nästa dialogforum i Fittja är den 5 april.