



2015-12-10

Plats och tid	Xenter Botkyrka, Utbildningsvägen 3 i Tumba, kl. 19:00	
Beslutande	Marcus Ekman (S), ordförande Ali Khalil (MP) Leif Nilsson (KD), tjänstgörande ersättare för Lars Johansson (L) Elias Tony (S) Stefan Leiding (S)	Björn Lagerstedt (M) Magdalena Jonsson (M) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Sebastian Lindqvist (SD) Kerstin Amelin (V), tjänstgörande ersättare för Ronnie Andersson (V)
	Robert Aslan (S), tjänstgörande ersättare för Hanan Ashak (S)	
Ersättare	Stig Åke Karlsson (S), Miroslav Femic (M), Inger Grönberg (MP) och Östen Granberg (SD)	
Övriga deltagande	Jan Strandbacke (förvaltningschef), Andreas Liljenrud (utvecklings- chef), Helen Myslek (verksamhetschef Botkyrka Vuxenutbildning), Christina Grefveberg (utvecklingsledare), Maria Svern (utvecklings- ledare) och Emma Jacobsson (nämndsekreterare)	
Utses att justera	Sebastian Lindqvist (SD)	
Plats och tid för justering	Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, 2015-12-17	
Sekreterare	<hr/> Emma Jacobsson	Paragrafer 77 - 81
Ordförande	<hr/> Marcus Ekman (S)	
Justerare	<hr/> Sebastian Lindqvist (SD)	

2015-12-10

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

**Arbetsmarknads- och  
vuxenutbildningsnämnden**

Anslaget den

**2015-12-18**

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och  
vuxenutbildningsförvaltningen**

Underskrift

\_\_\_\_\_  
**Emma Jacobsson**

Sammanträdesdatum

**2015-12-10**

Nedtas den

**2016-01-08**

2015-12-10

## § 77

### **Ny organisation för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (AVUX/2015:112)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förslaget till ny organisation för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

#### **Sammanfattning**

Från och med 2016 införs en ny processtyrd organisering av kommunledningen i Botkyrka kommun. Detta innebär att ansvaret för vissa processer och arbetsuppgifter flyttas från kommunstyrelsen till andra nämnder.

I och med omorganisationen överförs kommunens näringslivsfunktion, som tidigare organiserats vid kommunledningsförvaltningen, till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen. Vidare flyttas personalresurserna *Utvecklingsledare entreprenörskap och socialt företagande* samt *Jobbcoach* över till förvaltningen från kommunledningsförvaltningen.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2015-11-19.

2015-12-10

## § 78

### **Ny utformning av feriepraktik i Botkyrka kommun (AVUX/2015:107)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden tillstyrker förslaget till ny utformning av feriepraktik i Botkyrka kommun och överlämnar det till kommunstyrelsen för beslut.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden uppdrar åt arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen att utreda hur det privata näringslivet skulle kunna involveras ytterligare i Botkyrka kommuns feriepraktiksatsning och rapportera detta till nämnden senast i juni 2016.

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har på uppdrag av nämndens presidium genomfört en utredning kring feriepraktikens utformning i Botkyrka kommun. Utredningen blottlägger en del brister i förhållande till ställda mål. Förvaltningen prognostiserar även ett fortsatt ökat söktryck på feriepraktikplatser de kommande åren. Konsekvenserna av kraftigt ökad efterfrågan på platser leder till att ungdomarna i allt högre grad blir tilldelade konstruerade arbetsuppgifter/platser. Botkyrka kommuns feriepraktiksatsning ska ha en utformning och ett innehåll som garanterar varje ungdom en meningsfull praktikperiod. För att nå de målsättningar som feriepraktiken syftar till är därför kvalitén i de feriepraktikplatser som erbjuds avgörande. Ny utformning av feriepraktik ska tillämpas från och med verksamhetsåret 2016. Förvaltningen lämnar förslag på ny utformning av feriepraktik i Botkyrka kommun enligt följande:

#### **Mål och syfte**

Genom att ungdomar redan under gymnasietiden erbjuds möjlighet att få arbetslivserfarenhet genom feriepraktik stärks deras möjligheter för ett framtida inträde på arbetsmarknaden. Feriepraktik stärker även individens ekonomiska egenmakt och demokratiska möjligheter att vara delaktiga i samhällsutvecklingen. Feriepraktiksatsningen ligger i linje med kommunens interkulturella strategi.

#### **Samordningsansvar**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har fortsatt samordningsansvar för feriepraktiken i Botkyrka kommun.

2015-12-10

### Platsanskaffning

Anordnare av feriepraktikplatser ansvarar för att platser tas fram med hög kvalitet och god handledning. Platserna anordnas av kommunens förvaltningar, kommunala bolag, föreningar och företag inom den sociala ekonomin. Oavsett var ungdomen placeras har kommunen det yttersta personal- och arbetsmiljöansvaret.

### Volymtak på platser

2016 erbjuder Botkyrka kommun 1 300 feriepraktikplatser för folkbokförda ungdomar i kommunen, årskull 16-18 år. Ambitionen är att varje år tillhandahålla så många kvalitetssäkrade platser som möjligt. För 2016 är det 1 300 platser.

### Prioriteringsordning vid matchning

1. Ungdom i årskull 16-18 år som söker feriepraktik för första gången, garanteras bli erbjuden en plats.
2. Ungdom som ingår i särskilt prioriterad målgrupp garanteras alltid plats. Den prioriterade målgruppen avser ungdomar med särskilda behov, neuropsykiatrisk eller kognitiv funktionsnedsättning, nyanlända eller ungdomar med en social situation som socialtjänsten bedömer angelägen att beakta. Ungdomar prioriteras utifrån sina förutsättningar och önskemål.
3. Ungdom i årskull 17 år som fått feriepraktik under ett sommarlov tidigare och som söker feriepraktik för andra gången erbjuds plats upp till volymtaket, som 2016 är 1 300 platser.
4. Ungdom i årskull 18 år som redan fått feriepraktik under ett eller två sommarlov och som söker feriepraktik för andra eller tredje gången erbjuds plats upp till volymtaket, som 2016 är 1 300 platser.

I matchningen mellan arbetsgivarens behov och ungdomens önskemål ska särskilt beaktas ungdomens kompetens och intresse som leder till jobb inom bristyrkesområden. Exempel på bristyrke är undersköterska inom vård- och omsorg.

### Systematiskt kvalitetsarbete och avrapportering till nämnd

Efter varje sommarsäsong ska insatserna följas upp och utvärderas för att kvalitetssäkra kommande års planering och genomförande. Förvaltningen ska säkerställa att alla ungdomar och handledare som berörs av feriepraktiken deltar i utvärderingen av insatsen. I förvaltningens kvalitetsuppföljning ska det även finnas motivering av uppskattat antal feriepraktikplatser inför kommande säsong som varje förvaltning kan tillhandahålla med bibehållen kvalitet. Ambitionen är att varje år tillhandahålla så många kvalitetssäkrade platser som möjligt. För 2016 är det 1 300 platser. Feriepraktiken ska utformas så att den förbereder och motiverar ungdomarna att efterkommande år söka sommarjobb/feriepraktik även utanför kommunens feriepraktiksatsning. Rapportering med förslag till åtgärder kopplat till förvaltningens kvalitetsuppföljning ska återrapporteras årligen till nämnden.

2015-12-10

#### Utredningsuppdrag feriepraktik i näringslivet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har i uppdrag att utreda hur det privata näringslivet skulle kunna involveras ytterligare i Botkyrka kommuns feriepraktiksatsning. Syftet är att kunna öka det totala antalet feriepraktikplatser med bibehållen kvalitet. Utredningen ska beskriva hur företag i på förhand fastställda villkor kan ansluta sig till Botkyrka kommuns feriepraktiksatsning. Förvaltningen ska avrapportera uppdraget till nämnden senast i juni 2016.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2015-11-12.

#### Yrkanden

Robert Aslan (S) och Karin Nakamura Lindholm (TUP) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

#### Särskilt yttrande

Björn Lagerstedt (M), bilaga.

2015-12-10

## § 79

### **Ansökan om medel för förlängning av Start-projektet (AVUX/2015:104)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till ansökan om medel från Samordningsförbundet Botkyrka Salem för förlängning av projektet Start om 1,2 mnkr och överlämnar ärendet till kommunstyrelsen för beslut.

#### **Sammanfattning**

Daglig verksamhet i Botkyrka har sedan 2011 drivit projektet Start – Stöd till arbete, i samarbete med Arbetsförmedlingen och med finansiering från Samordningsförbundet Botkyrka Salem. Arbetsförmedlingen och Daglig verksamhet har medfinansierat projektet med personalstöd. Projektet har vänt sig till personer med kognitiva funktionsnedsättningar och målet har varit att genom metoden Supported Employment stödja projektdeltagare i att få och behålla en anställning på reguljära arbetsmarknaden. Projektet har haft mycket fina resultat, se bilaga årsredovisning 2014, och Samordningsförbundet har uppmanat Botkyrka kommun att söka projektmedel på 1,2 mnkr för en förlängning av projektet, se bilaga Ansökan och verksamhetsplan. Projektet kommer från årsskiftet att organisatoriskt tillhöra Jobbcenter Botkyrka inom Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och förvaltningen kommer att medfinansiering projektet med 3 tjänster. Dessutom har Arbetsförmedlingen aviserat att man har för avsikt att fortsätta vara delaktiga i projektet.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2015-11-13.

2015-12-10

## § 80

### **Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (AVUX/2015:44)**

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till riktlinjer för ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i daglig verksamhet.

#### **Sammanfattning**

Socialstyrelsen har beslutat om nya föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9). Syftet med ledningssystemet är att säkerställa en god kvalitet för brukaren samt att upptäcka och åtgärda missförhållanden och brister i verksamheten. Processer och rutiner som krävs för god kvalitet ska identifieras. Ansvarsfördelning, samarbete och medarbetarens medverkan ska framgå. I det systematiska förbättringsarbetet ingår riskanalyser, egenkontroller, utredning av klagomål och synpunkter, samt rapportering. Ansvariga för verksamheten har även dokumentationsskyldighet – arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet ska dokumenteras.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden är utförare av daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning, på uppdrag av vård- och omsorgsnämnden. Utförare har ett eget ansvar att upprätta ett ledningssystem för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten i verksamheten.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2015-12-02.



2015-12-10

## § 81

### Delegationsbeslut (AVUX/2014:84)

#### Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

#### Sammanfattning

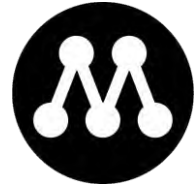
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur vidare delegerar till verksamhetscheferna, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Botkyrka Vuxenutbildning, november 2015
- Förvaltningskontoret, november 2015
- Jobbcenter Botkyrka, april - oktober 2015
- Xenter Botkyrka, november 2015

#### Särskilt yttrande

Karin Nakamura Lindholm (TUP), bilaga.



## SÄRSKILT YTTRANDE

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden**

**2015-12-10**

### **Ärende 3 Ny utformning av feriepraktik i Botkyrka kommun**

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen har på uppdrag av den styrande majoriteten skyndsamt utrett sommarjobben/feriepraktiken. Utredningen har, i enlighet med beredningsuppdraget från den styrande majoriteten, på flera punkter utmynnat i förslag som beaktar moderaternas synpunkter.

Vi noterar med tillfredsställelse särskilt de tydliga direktiven för att säkerställa framtida kvalitet och förslaget till ökat samarbete med det lokala näringslivet för att kunna tillhandahålla meningsfull praktik, samt förslagen om matchning mot bristyrken och en ökad ansträngning för att hitta passande arbetsuppgifter för särskoleelever/ungdomar med någon form av neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Sammantaget är detta ett steg i rätt riktning.

Björn Lagerstedt

## Ärende 6: Delegationsbeslut

Lärare är världens viktigaste jobb. Vi i Tullingepartiet ser positivt på anställning av nya SFI-lärare. Det är dock tråkigt att man tvingas tumma på lärarkvalifikationerna genom att obehöriga lärare anställs.

Vi har förståelse för svårigheten att hitta SFI-lärare som har den behörighet som krävs. Men vi vill samtidigt betona vikten av att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor för att möjliggöra rekrytering av lärare med rätt kompetens. Att öka lärarkompetensen ökar i sin tur förutsättningarna för en kvalitativ undervisning och därmed en bra integration.

**Karin Nakamura Lindholm (TUP)**