



2016-05-12

Plats och tid	Kommunhuset, Munkhättevägen 45 i Tumba, kl. 19:00	
Beslutande	Marcus Ekman (S), ordförande Ali Khalil (MP), förste vice ordförande Lars Johansson (L), andre vice ordförande Hans Richardsson (S), tjänstgörande ersättare för Elias Tony (S) Stig Åke Karlsson (S), tjänstgörande ersättare för Stefan Leiding (S) Kerstin Amelin (V), tjänstgörande ersättare för vakant plats (S)	Björn Lagerstedt (M) Magdalena Jonsson (M) Karin Nakamura Lindholm (TUP) Östen Granberg (SD), tjänstgörande ersättare för Sebastian Lindqvist (SD) Ronnie Andersson (V)
Ersättare	Staffan Teste (TUP) och Leif Nilsson (KD)	
Övriga deltagande	Jan Strandbacke (förvaltningschef), Tor-Erik Lillsebbas (verksamhetschef Xenter), Regina Jalvemyr (administrativ chef), Eva Wedberg (administrativ chef Jobbcenter Botkyrka), Linda Folke (kvalitetsledare), Emma Jacobsson (nämndsekreterare) och Ayisha Farooq	
Utses att justera	Lars Johansson (L)	
Plats och tid för justering	Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, 2016-05-17	
Sekreterare	<hr/> Emma Jacobsson	Paragrafer 27 - 33
Ordförande	<hr/> Marcus Ekman (S)	
Justerare	<hr/> Lars Johansson (L)	

2016-05-12

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

**Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsnämnden**

Anslaget den

2016-05-18

Förvaringsplats för protokollet

**Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsförvaltningen**

Underskrift

Emma Jacobsson

Sammanträdesdatum

2016-05-12

Nedtas den

2016-06-08

2016-05-12

§ 27

Lägesrapport feriepraktikverksamhet 2016

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

2016-05-12

§ 28

Information om ansökningar yrkeshögskoleutbildningar 2017 (AVUX/2016:46)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Xenter Botkyrka har idag 10 yrkeshögskoleutbildningar och 300 studenter på följande utbildningar:

- Redovisningsekonom, 2 år
- Expo, skylt och storbildsproducent, 2 år
- Livesändningsspecialist, 1,5 år
- Operatör grafisk produktion, 1 år
- Fastighetsförvaltare, 2 år
- Fastighetstekniker, 2 år
- 3D-tekniker, 2 år
- Hisstekniker 1 år
- IT-Säkerhetstekniker, 2 år
- Servicetekniker restaurang o storkök, 1 år

Xenter är idag den största kommunala yrkeshögskoleanordnaren på Södertörn och tillhör de större i Stockholms län. Se bilaga 1 för utbildningarnas utveckling från 2013 och planerad utveckling till 2018.

Det är staten som, via Myndigheten för yrkeshögskolan, beviljar och finansierar de yrkeshögskoleutbildningar som skall täcka arbetskraftsbehovet inom bristyrken i landet och i regionen. Utbildningarna beviljas för två starter, och kan vara allt från 6 månader till 2,5 år långa.

Xenter har en lång tradition av att utveckla och driva yrkeshögskoleutbildningar. Cirka 20 % av deltagarna kommer från Botkyrka, ytterligare 60 % kommer från regionen och cirka 20 % kommer från övriga landet. De har alla valt Botkyrka och Xenter för att kunna utbilda sig för en arbetsmarknad som på ett tydligt sätt har uttalat att det finns en arbetskraftsbrist. Cirka 90 % av studenterna som läst på Xenter går vidare till jobb eller studier. Den absoluta merparten går vidare till jobb.

2016-05-12

Av alla ansökningar som skickas in till myndigheten, så beviljas cirka 30 % efter myndighetens granskning. Ibland på grund av att ansökan är otydlig eller inte har definierat en tydlig efterfrågan på arbetskraft eller för att den håller låg kvalitet. I de allra flesta fall avslås ansökningarna därför att myndighetens medel inte räcker till för att finansiera alla ansökningar.

Xenter har en väl utvecklad arbetsgång för att ansöka om nya utbildningar, vilket redovisas i bilaga 2.

Arbetsgången involverar i hög utsträckning branscher och företag – som är de egentliga beställarna av de studenter som studerar på yrkeshögskoleutbildningarna. De är även i majoritet i den ledningsgrupp som ska finnas för varje yrkeshögskoleutbildning. Xenter har idag ett kontaktnät som omfattar cirka 600 företags- och branschkontakter och direkt kontakt med cirka 30 högskolor. Xenter har också god kontakt med det lokala näringslivet för att identifiera bristyrken.

Bruttolistan över de utbildningar som Xenter överväger att ansöka om inför årets ansökningsomgång redovisas enbart muntligt vid sammanträdet i maj. Skälet för detta är att listan fortfarande är ett arbetsmaterial och att vi, av konkurrensskäl, inte vill offentliggöra den.

Det är arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens som i egenskap av huvudman ska fastställa vilka utbildningar som Xenter ska ansöka om. Underlag för detta beslut presenteras skriftligt för nämnden efter sommaren.

2016-05-12

§ 29

Betalkort i tjänsten (AVUX/2016:38)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar om förändrat betalningsansvar för det betalkort som Tor-Erik Lillsebbas har i tjänsten så att det har sin direkta koppling till Botkyrka kommun, samt att fastställa kreditgränsen till 50 000 kronor per månad.

Ärendet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden återremitterade frågan om betalkort i tjänsten 2016-04-14 för utvidgad beredning.

Tor-Erik Lillsebbas, verksamhetschef på Xenter Botkyrka, har idag ett betalkort i tjänsten med en kreditgräns på 30 000 kronor per månad. Detta kort används främst för att köpa Facebook-annonser i marknadsföringssyfte. Köpvillkoren är sådana att köp endast kan göras via kortköp och kostnaden debiteras löpande. Kortet används även för inköp av viss teknik, programvarulicenser och typsnitt i de fall då leverantören har som köpvillkor att betalning sker via kreditkort. Detta avser i princip alltid utländska leverantörer. Problemet inträffar när dessa behov krockar med varandra. När kreditgränsen är nådd så släcks Facebook-annonserna ner och det får betydande negativa konsekvenser. Marknadsföringen via Facebook som kommunikationskanal är av yttersta vikt för rekryteringen av studenter och elever till de utbildningar som Xenter anordnar. För att kunna möta de behov som verksamheten har av smidiga betalningslösningar föreslår vi att kreditgränsen för betalkortet utökas till 50 000 kronor per månad.

Utöver det så föreslår vi ett förändrat betalningsansvar, så att betalkortet kopplas till arbetsgivaren, det vill säga Botkyrka kommun med fakturaadress. Nuvarande lösning innebär att fakturorna skickas till tjänstemannens bostad. Han betalar fakturorna med privata medel, för att i efterhand bli ekonomiskt kompenserad via särskild utanordning. Detta är ett krångligt förfarande som innebär att en enskild tjänsteman får tjäna personlig "bank" för betydande belopp för Botkyrka kommuns räkning. En förändring av betalningsansvaret skulle även innebära bättre möjligheter för uppföljningar då fakturorna skulle bli enklare att spåra i kommunens fakturasystem. Idag läggs de kvittenser som mottas på alla kortköp som bilaga till utanordningen, dessa kvittenser kan istället scannas in och läggas som bilaga till fakturan vilket även det ökar tydligheten och kontrollen.

Särskilt yttrande

Lars Johansson (L), Björn Lagerstedt (M) och Leif Nilsson (KD), bilaga.

2016-05-12

§ 30

Delårsrapport 1 (AVUX/2016:25)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner delårsrapport 1, 2016.

Ärendet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden antog i ettårsplanen för 2016 en visionsbild kombinerat med målsättningar och utvecklingsområden. Ettårsplanen följs upp tre gånger per år.

Det övergripande målet om att 3 300 Botkyrkabor ska ha ökat sin självständighet och delaktighet och 2 100 gått till arbete eller utbildning har för delår 1 följts upp för tre månader. Under januari-mars 2016 har 575 kvinnor och 243 män (818 personer) gjort någon form av stegförflyttning. För elever och deltagare som avslutat eller gjort avbrott juli till september 2015 har hittills 94 kvinnor och 62 män (156 personer) gått vidare till arbete eller vidare utbildning. Under dessa tre månader är det få deltagare som avslutat och vi beräknar ännu att nå vårt mål för året.

Insatserna genomförs inom två fokusområden med åtta utvecklingsområden för högre måluppfyllnad. Alla utvecklingsområden har en plan för året och beräknar nå sina mål vid årets slut. Utvecklingsområdet individanpassade utbildning och insatser har reviderat sitt mål.

Den ekonomiska prognosen för 2016 är en budget i balans. Daglig verksamhet prognostiserar ett underskott men det vägs upp av överskott på andra håll i förvaltningen.

2016-05-12

§ 31

Extra sammanträde 2016 (AVUX/2016:42)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden beslutar om ett extra sammanträde den 30 augusti 2016.

Ärendet

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ordinarie sammanträden den 16 juni och den 22 september ligger för tidigt respektive för sent i tid för att nämnden ska kunna besluta om *Mål och budget 2017 med plan 2018-2020*. Nämnden behöver därför besluta om ett extra sammanträde, som kommer att vara tisdag den 30 augusti kl. 19.00.

2016-05-12

§ 32

Anmälningssärenden (AVUX/2015:131, AVUX/2016:40)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Följande ärende anmäls till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

§ 49 KF Fördelning av medel från ändringsbudget (KS/2016:121)

§ 50 KF Program för bostadsförsörjning (KS/2015:245)

§ 55 KF Revidering av riktlinjer för områdesutveckling (KS/2015:173)

§ 62 KF Reglemente för ersättning till förtroendevalda – ändring (KS/2016:106)

Revisionsberättelse 2015

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens ansvarsutövande 2015

2016-05-12

§ 33

Delegationsbeslut (AVUX/2015:132)

Beslut

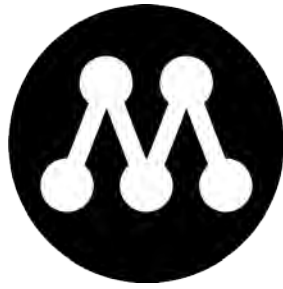
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Botkyrka Vuxenutbildning, april 2016
- Daglig verksamhet, april 2016
- Förvaltningskontoret, april 2016
- Jobbcenter Botkyrka, april 2016
- Xenter Botkyrka, april 2016



Särskilt
Yttrande
2016-05-12

Ärende 3 Betalkort i tjänsten

Vi noterar med tillfredsställelse Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens klagörande beredning av återremitterat ärende och syfte att få strikta och tydliga rutiner avseende betalningsansvar.

Då tydligheten i regelverket, som betalningsansvar och rutiner rörande dessa frågor, är av yttersta vikt, hoppas vi att ovan nämnda förändring av regelpolicy genomsyrar framtida hantering. Något som vi redan tidigare påpekat.

Lars Johansson (L)

Björn Lagerstedt (M)

Leif Nilsson (KD)