



2012-10-12

Tid Tisdagen 23 oktober Kl 19:00

Plats Botkyrka kulturskola, foajén, Utbildningsvägen 2 B i Tumba

Ärenden

Justering:

Måndagen den 29 oktober

Förvaltningschefen informerar

- 1 Svar på medborgarförslag - Kurser i parkour
- 2 Svar på medborgarförslag - Förläng tiden för belysning på idrottsplatser
- 3 Svar på medborgarförslag - Utegym på eller nära Brunna IP
- 4 Svar på medborgarförslag - Bygg utegym på strategiska platser i kommunen
- 5 Yttrande över motion - Cykeluthyrning i Botkyrka (KD)
- 6 Muntlig redovisning - Direktiv för ungdomspolitiskt handlingsprogram
- 7 Muntlig redovisning - Alby fritidsgård
- 8 Ansökan till Kulturrådet - Botkyrka Internationella Bokmässan 2013
- 9 Fortsatt medlemskap i Sport Campus Sweden

10 Yttrande över remiss - Förslag till ny arbetsgivarstrategi

Gruppmöten:

Kl 18:00

Majoriteten – Foajén i Botkyrka kulturskola

Oppositionen – Bryggan på Southside fritidsgård

Anmäl eventuellt förhinder till Susanna Evert på 08-530 615 23 eller
susanna.evert@botkyrka.se.

Välkomna!

Mattias Gökinan (S)
Kultur- och fritidsnämndens ordförande

Susanna Evert
Nämndsekreterare



Svar på medborgarförslag - Kurser i parkour (KF/2012:167)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-11 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag – Kurser i Parkour. Förslagsställaren föreslår att kurser i denna nya idrott skulle kunna organiseras utomhus i Tullinge under sommaren. Som inspiration för hur den skulle kunna organiseras hänvisar hon till den Stockholmsbaserade föreningen Parkour Academy.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-08-27.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden är medveten om att parkour är en aktivitet som ligger i tiden och är populär bland unga. Det kan bli aktuellt att i framtiden anlägga en parkourbana i Botkyrka, men för närvarande finns inga planer på en sådan i ettårs- eller flerårsplanen. Andra aktörer är dock varmt välkomna att starta parkourföreningar och ansöka om föreningsbidrag för parkourverksamhet.



2012-08-27

Dnr KF/2012:167

Referens

Linus Söderling

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Svar på medborgarförslag - Kurser i parkour

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-11 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag – Kurser i Parkour. Förslagsställaren föreslår att kurser i denna nya idrott skulle kunna organiseras utomhus i Tullinge under sommaren. Som inspiration för hur den skulle kunna organiseras hänvisar hon till den Stockholmsbaserade föreningen Parkour Academy.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen är medveten om att parkour är en aktivitet som ligger i tiden och är populär bland unga. Det kan bli aktuellt att i framtiden anlägga en parkourbana i Botkyrka, men för närvarande finns inga planer på en sådan i ettårs- eller flerårsplanen. Andra aktörer är dock varmt välkomna att starta parkourföreningar och ansöka om föreningsbidrag för parkourverksamhet.

Yttrande

Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar med att stödja organiserandet av spontanidrott på helgerna för unga. Detta bedrivs i samverkan med föreningslivet inom till exempel följande idrotter; taekwando, zumba, fotboll, fäktning mm. Parkour skulle också kunna vara en spontanaktivitet som stöds av kommunen om ansökan inkommer från en bidragsberättigad aktör i Botkyrka. Förslagsställaren är varmt välkommen att tillsammans med andra intresserade starta ett parkourförening, och kultur- och fritidsförvaltningen fungerar gärna som bollplank i detta. Det går också att vända sig till studieförbunden och föreslå kurser i parkour som en del i deras utbud.

Kultur och fritidsförvaltningen är medveten om att parkour är en aktivitet som ligger i tiden och är populär bland unga. Det kan bli aktuellt att i framtiden anlägga en parkourbana i Botkyrka, men för närvarande finns inga planer på en sådan i ettårs- eller flerårsplanen.

2012-08-27

Dnr KF/2012:167

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen

Rubrik
Förnamn
Efternamn
Namn
Gatuadress
Postadress
Postnummer
Telefonnummer
Mobilnummer
E-postadress
Förslag

Hej,

Saknar kurser i Partour den nya trenden i sport.
Det är en typ av gymnastik och mycket rörlighet man springer och hoppar över staket och liknande.

Se en länk ifrån en annordnare av Partour <http://parkouracademy.se>

Det skulle kunna vara en bra sommar sysselsättning för barn och ungdomar i Tullinge / Botkyrka.

Ett förslag är bygg ut cykelrampen som ligger vid daghemmet Fröhuset intill Nibblevägen i Tullinge och annordna kurser även ett bra tillfälle för äldre ungdom att få sommararbete.

Motivering

Lite förvånad att inte Partour kurser redan finns i Tullinge och resten av Botkyrka vi som är så snabba med att fånga upp trender så kommun blir mera attraktiv och levande.



Svar på medborgarförslag - Förläng tiden för belysning på idrottsplatser (KF/2012:186)

Beslut

Medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-21 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag – Förläng tiden för belysning på idrottsplatser. Förslagsställaren vill att belysningen på Fittja och Brunna idrottsplatser förlängs så att det går att använda anläggningarna klockan 22:00 till 00.30 på fredagskvällar.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-10-01.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har sett över möjligheterna att förlänga belysningstiden med hjälp av timers på de olika anläggningarna. I Brunna och vid Storsvretens idrottsplats saknas tidsstyrning, men förvaltningen undersöker möjligheterna att komplettera med detta. I Fittja däremot justerades tiderna redan från och med juni, så att möjligheten nu finns till spontanidrott fram till klockan 24.00. Det är alltså redan idag möjligt att idrotta på Fittja konstgräsplan fram till 24.00 på fredagar.



2012-10-01

Dnr KF/2012:186

Referens
Andreas Dahlgren

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar på medborgarförslag - Förläng tiden för belysning på idrottsplatser

Förslag till beslut

Medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-21 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag – Förläng tiden för belysning på idrottsplatser. Förslagsställaren vill att belysningen på Fittja och Brunna idrottsplatser förlängs så att det går att använda anläggningarna klockan 22:00 till 00.30 på fredagskvällar.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har sett över möjligheterna att förlänga belysningstiden med hjälp av timers på de olika anläggningarna. I Brunna och vid Storvretens idrottsplats saknas tidsstyrning, men förvaltningen undersöker möjligheterna att komplettera med detta. I Fittja däremot justerades tiderna redan från och med juni så att möjligheten nu finns till spontanidrott där fram till klockan 24.00. Det är alltså redan idag möjligt att idrotta på Fittja konstgräsplan fram till 24.00 på fredagar.

Eva Jansson
Kultur- och fritidschef

Andreas Dahlgren
Verksamhetschef Ungdom
och förening

Expedieras till
Lokalbokningen
Kommunledningsförvaltningen

Rubrik	
Förnamn	
Efternamn	
Namn	
Gatuadress	
Postadress	
Postnummer	
Telefonnummer	
Mobilnummer	
E-postadress	
Förslag	<p>Vi är många ungdommar som jobbar på restaurang branssen och har inte tid och träna på dagarna. Vi vill att träna på fredagars kvällar mellan kl 22 till 24. Vi tycker att vi har rätt till detta och ber hjälp om det. Vi behöver en fotbollsplan med lampor. Hoppas ni kan ta på Alvar våra behov. Tack</p>

Rubrik	
Förnamn	
Efternamn	
Namn	
Gatuadress	
Postadress	
Postnummer	
Telefonnummer	
Mobilnummer	
E-postadress	
Förslag	ett problem med idrottsplatsers lampor på kvällen. lamporna släcks kl 10 eller 10.30 på Fittja och Hallunda idrottsplatser.det är en barriär somstår framför oss fot att spela!
Motivering	vi är en grupp anställda som jobbar på restauranger eller pizzabutiker osv. vi vill spela fotboll på fredagskvällen mellan kl 10. till 12.30 på fittja eller hallunda eller nånstans. fredagskvällen är viktigt för den gruppen därför att bara den dagen och tiden passar för alla. men tyvärr är lamporna släcks kl 10:30. de anställda har inte tid utan fredagar som passar. jag hoppas att ni kommer att lösa det här problemet så fort som möjligt. jag är förväntansfull eftersom vi vill spela bara fotboll och att spela kan inte vara svåraste sådan! annar blir det orättviss.! mvh



Svar på medborgarförslag - Utegymp på eller nära Brunna IP (KF/2012:187)

Beslut

Medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-21 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag – Utegymp på eller nära Brunna IP. Förslagsställaren föreslår att det byggs ett utegymp på Brunna IP. Motiveringen är att många inte har råd att betala för ett inomhusgymp, och att ett utegymp skulle bidra till att minska ohälsotalet.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-10-02.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med förslagsställaren om att det behövs fler utomhusgymp i kommunen. Under 2012 och 2013 kommer totalt fyra utomhusgymp att byggas i kommunen. Av dessa fyra kommer troligtvis ett att byggas på eller nära Brunna IP.



2012-10-02

Dnr KF/2012:187

Referens
Roger Vintemar

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar på medborgarförslag - Utegymp på eller nära Brunna IP

Förslag till beslut

Medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-21 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag – Utegymp på eller nära Brunna IP. Förslagsställaren föreslår att det byggs ett utegymp på Brunna IP. Motiveringen är att många inte har råd att betala för ett inomhusgymp, och att ett utegymp skulle bidra till att minska ohälsotalet.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med förslagsställaren om att det behövs fler utegymp i kommunen. Under 2012 och 2013 kommer totalt fyra utomhusgymp att byggas i kommunen. Av dessa fyra kommer troligtvis ett att byggas på eller nära Brunna IP.

Yttrande

Enligt kultur- och fritidsförvaltningens planering ska kommunen anlägga två nya utomhusgymp under 2012, och ytterligare två utomhusgymp under kommande år. Av dessa fyra kommer troligtvis ett att byggas på eller nära Brunna IP.

Kultur- och fritidsförvaltningen är mycket positiv till utomhusgymp som föreelse. Utomhusgymp är tillgängliga för de flesta och erbjuder en enkel träningsform för både vana idrottare och sällanmotionärer. Med de nya utomhusgymmen vill förvaltningen uppmuntra och locka in både gamla och nya motionärer i våra anläggningar. Utformningen av de planerade gymmen kommer att variera beroende på målgrupp och platsen för anläggningen.

Rubrik	
Förnamn	
Efternamn	
Namn	
Gatuadress	
Postadress	
Postnummer	
Telefonnummer	
Mobilnummer	
E-postadress	
Förslag	Hej, Jag vill att kommunen bygger ett utegym på eller nära Brunna IP.
Motivering	Många har inte råd att betala för ett gym och efter en dialogforum fick jag veta att vi har bland den sämsta hälsootalet i området. Ett utegym hade varit ett av flera pusselbitar för att minska ohälsotalet i norra delen av kommunen.



Svar på medborgarförslag - Bygg utegym på strategiska platser i kommunen (KF/2012:189)

Beslut

Medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-21 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag - Bygg utegym på strategiska platser i kommunen. Förslagsställaren vill att kommunen anlägger utegym i anslutning till befintliga motionsspår eller promenadstråk. Motiveringen är bland annat att utomhusgym skulle ge möjlighet till fler att träna oavsett ålder och inkomst, samt att anläggningarna skulle ge en ökad trygghet kring motionsspåren.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-10-02.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har sedan tidigare beslutat att det under de närmaste åren kommer att anläggas ett antal utomhusgym. Gymmen kommer att placeras på strategiska platser runt om i kommunen, men exakt var är inte bestämt än. Förhoppningen är att de nya anläggningarna kommer att främja folkhälsan och stimulera till spontanidrott.



2012-10-02

Dnr KF/2012:189

Referens
Roger Vintemar

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar på medborgarförslag - Bygg utegym på strategiska platser i kommunen

Förslag till beslut

Medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-21 i uppdrag att besvara ett medborgarförslag - Bygg utegym på strategiska platser i kommunen. Förslagsställaren vill att kommunen anlägger utegym i anslutning till befintliga motionsspår eller promenadstråk. Motiveringen är bland annat att utomhusgym skulle ge möjlighet till fler att träna oavsett ålder och inkomst, samt att anläggningarna skulle ge en ökad trygghet kring motionsspåren.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har sedan tidigare beslutat att det under de närmaste åren kommer att anläggas ett antal utomhusgym. Gymmen kommer att placeras på strategiska platser runt om i kommunen, men exakt var är inte bestämt än. Förhoppningen är att de nya anläggningarna kommer att främja folkhälsan och stimulera till spontanidrott.

Yttrande

Enligt kultur- och fritidsförvaltningens planering ska kommunen anlägga två nya gym under 2012, och ytterligare två gym under kommande år. Gymmen kommer att placeras på strategiska platser runt om i kommunen, men exakt var alla gymmen kommer att ligga är ännu inte bestämt.

Syftet med utomhusgymmen är att uppmuntra och locka in både gamla och nya motionärer i våra anläggningar. Vi hoppas att de nya anläggningarna kommer att främja folkhälsan och stimulera till spontanidrott. Hur gymmen utformas kommer att variera beroende på målgrupp och platsen för anläggningen.

Förslaget:

Förslaget går ut på att bygga så kallade utegym i varierande storlek på strategiska platser runt om i kommunen, i anslutning till befintliga motionsspår eller promenadstråk som nyttjas av motionerande.

Motivering:

Stockholms- och Huddinge kommun har vid ett flertal platser anlagt så kallade utegym som lockar många personer. Jag anser att även Botkyrka kommun ska göra detta och jag ska nedan redogöra varför.

Till att börja med vill jag förklara begreppet utegym utifrån mitt perspektiv. Utegymer är konstruerade i trä eller metall och bygger på att man ska använda den egna kroppen eller exempelvis trästockar eller liknande för att träna. På många ställen finns det enkla konstruktioner som möjliggör övningar som marklyft, ryggdrag, armgång, situps, dips, bänkpress, axelpress, knäböj, räckhäv, upphopp och balansträning. Man kan alltså med relativt enkla medel få en genomgående träningsform utan att behöva sitta i olika maskiner i ett gym, fantasin sätter gränsen. Dessa utegym ska ses som ett tillfälle till spontanidrott och användandet ska ej vara förenat med någon kostnad. Antingen samlar man dessa funktioner på ett ställe, eller som ett annat alternativ sprider man ut dem längs ett motionsspår.

Ett exempel på en spontanidrottsplats finns om man följer nedanstående länk:

<http://www.stockholm.se/-/Serviceenhetsdetaljer/?enhet=275c88cf5f454e39a4e72b9782810366>

Vad är då fördelarna med att anlägga utegym i Botkyrka?

- Man värnar om hälsan för de som bor i kommunen.
- En möjlighet för alla att komma åt den här typen av träningsform oavsett ålder eller inkomst.
- Locka fler personer till motionsspår och promenadstråk. Fler personer som rör sig på dessa områden vilket kommer att öka säkerheten och tryggheten vid dessa ställen.
- Förhoppningsvis kan en ökad trygghet få fler personer att nyttja befintliga motions- och promenadstråk.
- Kostnaderna för att anlägga utegym ställt mot vinsterna i form av främjande av hälsa, naturliga mötesplatser, ökad trygghet, och attraktivitet för kommunen borde vara självtalande för ett genomförande av förslaget.

Förslagsvis kan utegym initialt anläggas vid följande platser:

- Brantbrink
- Lida
- Eriksberg
- Harbro
- Gångväg mellan Alby och Stendal



Yttrande över motion - Cykeluthyrning i Botkyrka (KD) (KF/2012:170)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden tillstyrker motionen.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-12 i uppdrag att yttra sig över en motion – Cykeluthyrning i Botkyrka (KD). Motionären föreslår ”att kommunen utreder möjligheten till cykeluthyrning i Botkyrka”. Cykel som transportmedel orsakar inte några föroreningar, och cykling är dessutom bra för hälsan. Motionären föreslår därför att man skulle kunna inrätta kommunala uthyrningsstationer för cyklar vid bland annat infarterna till Lida och Aspenrundan.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-08-31.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden är mycket positiv till cykling, både som motionsform och som ett miljövänligt alternativ till bilen. Nämnden väljer att tillstyrka motionen eftersom vi gärna ser att kommunen utreder möjligheten till cykeluthyrning i Botkyrka.

Trots detta är vi överens med kultur- och fritidsförvaltningen om att cykeluthyrning inte är en prioriterad fråga för just vår förvaltning. En eventuell utredning bör därför inte genomföras av kultur- och fritidsförvaltningen. I och med att frågan berör andra nämndområden föreslår vi att frågan lämnas över till samhällsbyggnadsförvaltningen och/eller kommunledningsförvaltningen.



2012-08-31

Dnr KF/2012:170

Referens
Susanna EvertMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över motion - Cykeluthyrning i Botkyrka (KD)

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avstyrker motionen.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick 2012-06-12 i uppdrag att yttra sig över en motion – Cykeluthyrning i Botkyrka (KD). Motionären föreslår ”att kommunen utreder möjligheten till cykeluthyrning i Botkyrka”. Cykel som transportmedel orsakar inte några föroreningar, och cykling är dessutom bra för hälsan. Motionären föreslår därför att man skulle kunna inrätta kommunala uthyrningsstationer för cyklar vid bland annat infarterna till Lida och Aspenrundan.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen är mycket positiv till cykling, både som motionsform och som ett miljövänligt alternativ till bilen. Vi anser dock inte att cykeluthyrning är en prioriterad fråga för just vår förvaltning. I och med att frågan berör andra nämndområden är vi dock positiva till att frågan lämnas över till samhällsbyggnadsförvaltningen och/eller kommunledningsförvaltningen för annan bedömning och ställningstagande.

Yttrande

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med om att det är viktigt att kommunen gör det möjligt för medborgarna att uppleva och vistas i de naturområden som är en värdefull resurs i Botkyrka. Det är också kommunens uppgift att främja medborgarnas hälsa genom att erbjuda olika former av motion. Det kan till exempel röra sig om idrottsanläggningar, spontanidrottsplatser, simhallar, motionsspår eller cykel- och promenadvägar. Cykling är en motionsform som dessutom är miljövänlig eftersom cykeln kan utgöra ett alternativ till bilen.

Att organisera uthyrning av cyklar i kommunen är dock något som skulle kräva mycket tid, pengar och resurser. Kommunala uthyrningsstationer skulle, utöver cyklar och lokaler, fordra personal som administrerar uthyrningen. Som det ser ut just nu anser vi att det finns andra frågor som är vik-

2012-08-31

Dnr KF/2012:170

tigare för att kultur- och fritidsförvaltningen ska nå målen i flerårsplanen och kunna erbjuda våra medborgare en aktiv och meningsfull fritid. Exempel på prioriterade frågor inom idrottsområdet är upprustning och utveckling av våra anläggningar.

Kultur- och fritidsförvaltningen anser därför inte att frågan om cykeluthyrning är en prioriterad fråga för just vår förvaltning. I och med att frågan berör andra nämndområden är vi dock positiva till att frågan lämnas över till samhällsbyggnadsförvaltningen och/eller kommunledningsförvaltningen för annan bedömning och ställningstagande.

Eva Jansson
Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott & anläggning

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen



Kristdemokraterna

MOTION

Cykeluthyrning i Botkyrka

Botkyrka är en del av södertörn – en halvö som omges av Mälarens sötvatten och Östersjöns bräckvatten.

En vandring runt sjöar och stigar i Botkyrka bjuder på variationsrik och spännande natur, intressanta kulturmiljöer och fornlämningar. Här har Botkyrka kommun en stor potential att profilera sig och synas i hela regionen.

För att ta sig runt på stigarna och med alla sinnen uppleva naturens förtrollning behöver man i de flesta fall ett färdmedel. Att använda cykel som transportmedel är ett utmärkt alternativ, drar ingen energi, orsakar inga föroreningar, är tyst och tar liten plats. Dessutom får den som cyklar motion och bättre hälsa!

För att enkelt ge möjlighet till spontana besök i naturen, vore det bra med möjlighet till cykeluthyrning. Det skulle t.ex. kunna finnas kommunala uthyrningsstationer vid infarterna till Lida, Aspenrundan, Mälarstrandremsan vid Sturehov, Grödingerundan etc.

Baserat på ovanstående föreslår vi Kristdemokrater

- att kommunen utreder möjligheten till cykeluthyrning i Botkyrka.

Stefan Dayne(kd)

Botkyrka 2012-05-31



2012-10-23

Muntlig redovisning - Direktiv för ungdomspolitiskt handlingsprogram

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av informationen om direktiv för ett ungdomspolitiskt handlingsprogram.



2012-10-23

Muntlig redovisning - Alby fritidsgård

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av informationen om Alby fritidsgård.



Ansökan till Kulturrådet - Botkyrka Internationella Bokmässan 2013 (KF/2012:279)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden medger att kultur- och fritidsförvaltningen ansöker om 375 tkr från Kulturrådet till evenemang på Botkyrka Internationella Bokmässan 2013.

Sammanfattning

Biblioteken i Botkyrka planerar att arrangera Botkyrka Internationella Bokmässan för andra gången 2-4 maj 2013. Hos Kulturrådet ansöker Bibliotek Botkyrka om totalt 375 tkr.

Förvaltningen utformar två ansökningar till Kulturrådet. Den ena är en ansökan om bidrag till Litterära evenemang, för att kunna bjuda in en eller flera betydande utländska författare till bokmässans inledande litteraturdag. Den andra ansökan gäller bidrag till Läsförfrämjande insatser, för att kunna erbjuda intressanta föreläsare och medverkande under utbildningsdagen och familjedagen. Total summa för båda ansökningarna är 375 tkr.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-10-09.



2012-10-09

Dnr KF/2012:279

Referens

Margareta Berg

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Ansökan till Kulturrådet - Botkyrkas internationella bokmessa 2013

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden medger att kultur- och fritidsförvaltningen ansöker om 375 tkr från Kulturrådet till evenemang på Botkyrka Internationella Bokmessa 2013.

Sammanfattning

Biblioteken i Botkyrka planerar att arrangera Botkyrka Internationella Bokmessa för andra gången 2-4 maj 2013. Hos Kulturrådet ansöker Bibliotek Botkyrka om totalt 375 tkr.

Vi utformar två ansökningar till Kulturrådet. Den ena är en ansökan om bidrag till Litterära evenemang, för att kunna bjuda in en eller flera betydande utländska författare till bokmässans inledande litteraturdag. Vid mässan 2011 var Nawal el Sadaawi dragplåster, nu finns inledande kontakter med andra aktuella stora författare. Den andra ansökan gäller bidrag till Läsförmedlande insatser för att kunna erbjuda intressanta föreläsare och medverkande under fortbildningsdagen och familjedagen. Total summa för båda ansökningarna är 375 tkr.

En bokmessa med fokus på språk och identitet

Mässan pågår under tre dagar på Hallunda bibliotek/Folkets hus. Programmet kommer att erbjuda en inledande litteraturkväll, en fortbildningsdag och en familjedag fyllda av ett varierat utbud av föredrag, seminarier, debatt, poesi, berättelser, bokbord med förlagspresentationer, filmvisning och mycket annat. Medverkar gör lokalt förankrade personer, utländska gäster såsom exilförfattare och internationella föreningar som har anknytning till språk, mångspråk, mångkultur och exil. Fokus ligger på mångspråk, litteraturförmedling, kultur, översättning, tvåspråkighet och pedagogik.

Tema för 2013 års messa är språk och identitet i dagens Europa. Vi önskar att bland annat ställa frågor om dagens Europa. Bokmässan kommer även denna gång att ha en internationell, nationell och lokal prägel.

2012-10-09

Dnr KF/2012:279

Syfte

Syftet med att arrangera en internationell bokmessa i Botkyrka är att uppmärksamma och ge utrymme åt det mångspråkiga Sveriges resurser. Vi vill lyfta fram tvåspråkighet och språklig rikedom med fokus på utomeuropeiska språk. Tanken är också att skapa en mötesplats för förlag, författare, litteraturförmedlare och mångspråkiga invånare i Botkyrka och regionen. Vi vill medverka till att stärka och etablera kontakter och nätverk mellan föreningar, verksamheter och enskilda personer som distribuerar och gör mångspråkiga medier tillgängliga i våra bibliotek och i bokhandeln.

Mässan har tre huvudsakliga målgrupper:

- Invånare i Botkyrka och i regionen
- Biblioteks-, bok- och förlagsbransch
- Skola och pedagogik, modersmåls lärare

Litteraturdagen

Under litteraturdagen kommer utländska gäster, författare, exilförfattare och internationella föreningar som har anknytning till språk, mångspråk, mångkultur och exil att medverka. Litteraturdagen har temat Europa retrospektivt: Språk och identitet i dagens Europa. Vi önskar att temat visar upp den oerhörda språk- och kulturrikedom som finns i dagens Europa. Vi vill även ställa frågor som: Hur ser dagens Europé ut?

Fortbildningsdagen

Genom att bjuda in till en fortbildningsdag inom mångspråk vill vi verka läsfrämjande på flera sätt. Dels ordnar vi djupseminarier om hur man kan förmedla litteratur och kultur på olika språk, dels inbjuder vi till debatt om hur man rent praktiskt kan arbeta läsfrämjande på ett interkulturellt sätt för barn och ungdomar. Fortbildningsdagen bjuder på en unik mix av pedagoger, bibliotekspersonal och modersmåls lärare som tillsammans har möjlighet att träffas och byta erfarenheter/kompetens och förståelse mellan sina respektive yrkesgrupper. Genom vårt initiativ att under bokmässan utse "Bästa mångspråkiga bibliotek" främjar och uppmärksammar vi andra institutioner som genom driver en bra verksamhet genom läsfrämjande insatser.

Familjedagen i år med filmtema

Sista och tredje dagen är en familjedag som riktar sig till medborgarna i Botkyrka och regionen. Programmet kommer framförallt att bjuda på berättelser genom film från världens alla hörn. Vi kommer att visa film som producerats i Botkyrka, och barnfilm som tidigare inte visats i Sverige på grund av språk, samt konstfilm från verksamma konstnärer runt om i världen. Vi

2012-10-09

Dnr KF/2012:279

vill uppmärksamma berättandet genom film och anknyta till årets tema Europa retrospektivt, språk och identitet i dagens Europa. Dagen vänder sig till barn, ungdomar, vuxna och familjer samt konstnärligt verksamma med en lokal förankring.

Samarbetspartners

Ett nära samarbete är etablerat med andra aktörer i området. Hallunda Folkets Hus ställer upp med lokaler, vaktmästarstöd och teknisk utrustning. ABF Botkyrka Salem bidrar med en föreläsning eller ett seminarium. Mångkulturellt centrum i Fittja bidrar med sin expertis, och arrangerar också en föreläsning eller workshop/seminarium. Internationella biblioteket i samarbete med Regionbiblioteket medverkar med fortbildning som erbjuds de yrkesverksamma under mässan. Botkyrka kommun medverkar förutom genom biblioteket också med Kulturen i Botkyrka, där vi genom Botkyrkas kommuns filmsamordnare involverar de skolor och organisationer som arbetar med berättande genom film, såsom Xenter och Fanzingo. Läskampanjen bidrar med fortbildning för modersmåslärare och med ung berättarverksamhet och pojkars läsning.



Fortsatt medlemskap i Sport Campus Sweden (KF/2011:381)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden ger kultur- och fritidsförvaltningen i uppdrag att teckna avtal med Sport Campus Sweden om fortsatt medlemskap 2013.

Sammanfattning

Sport Campus Sweden (SCS) är en ideell förening som har till uppgift att främja, utveckla och samordna insatser för att göra SCS ledande i Europa på att kombinera elitidrott och högre utbildning. Medlemmarna i SCS är Stockholms Idrottsförbund, kommuner, lärosäten och specialidrottsförbund.

Kultur- och fritidsförvaltningen tecknade ett avtal om icke fullbetalande medlemskap för 2012, med avsikten att bli fullbetalande medlem i SCS från och med den 1 januari 2013. Nu vill kultur- och fritidsförvaltningen teckna ett avtal om fortsatt medlemskap för perioden 1 januari 2013 – 31 december 2013.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-10-09.



2012-10-09

Dnr KF/2011:381

Referens
Susanna EvertMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Sport Campus Sweden

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden ger kultur- och fritidsförvaltningen i uppdrag att teckna avtal med Sport Campus Sweden om fortsatt medlemskap 2013.

Sammanfattning

Sport Campus Sweden (SCS) är en ideell förening som har till uppgift att främja, utveckla och samordna insatser för att göra SCS ledande i Europa på att kombinera elitidrott och högre utbildning. Medlemmarna i SCS är Stockholms Idrottsförbund, kommuner, lärosäten och specialidrottsförbund.

Kultur- och fritidsförvaltningen tecknade ett avtal om icke fullbetalande medlemskap för 2012, med avsikten att bli fullbetalande medlem i SCS från och med den 1 januari 2013. Nu vill kultur- och fritidsförvaltningen teckna ett avtal om fortsatt medlemskap för perioden 1 januari 2013 – 31 december 2013.

Bakgrund

Hösten 2003 startade Haninge kommun, tillsammans med företrädare för ett antal lärosäten och idrottsförbund, en förening kallad Haninge Idrottscampus. Syftet var att ge unga elitidrottare möjlighet att på ett bättre sätt än vanligt kunna kombinera elitidrott och studier. För såväl kommunen som lärosätena blev det också en möjlighet att stärka sina respektive varumärken.

Vid ett möte den 15 maj 2008 beslutade styrelsen för Haninge Idrottscampus att byta namn till Sport Campus Sweden (SCS) för att bland annat öka incitamentet för fler kommuner att bli delaktiga. SCS är en ideell förening som har till uppgift att främja, utveckla och samordna insatser för att göra SCS ledande i Europa på att kombinera elitidrott och högre utbildning. Medlemmarna i SCS är Stockholms Idrottsförbund, kommuner, lärosäten och specialidrottsförbund.

Kultur- och fritidsförvaltningen tecknade ett avtal om icke fullbetalande medlemskap för 2012, med avsikten att bli fullbetalande medlem i SCS från och med den 1 januari 2013. Medlemskapet innebär en avgift på 2 kronor

2012-10-09

Dnr KF/2011:381

per invånare, totalt 170 tkr. Nu vill kultur- och fritidsförvaltningen teckna ett avtal om fortsatt medlemskap för perioden 1 januari 2013 – 31 december 2013.

Mellan Botkyrka kommun, kultur- och fritidsförvaltningen, (organisationsnummer 21 20 00 - 2882), nedan kallad Kommunen och föreningen Sport Campus Sweden (organisationsnummer 802429-6017), nedan kallad SCS, träffas följande

Avtal om medlemskap i Sport Campus Sweden

1. Bakgrund

Hösten 2003 startade Haninge kommun, tillsammans med företrädare för ett antal lärosäten och idrottsförbund, en förening kallad Haninge Idrottscampus. Syftet var att ge unga elitidrottare möjlighet att på ett bättre sätt än vanligt kunna kombinera elitidrott och studier. För såväl kommunen som lärosätena blev det också en möjlighet att stärka sina respektive varumärken. Vid ett möte den 15 maj 2008 beslutade styrelsen för Haninge Idrottscampus att byta namn till SCS för att bland annat öka incitamentet för fler kommuner att bli delaktiga.

SCS är en ideell förening som har till uppgift att främja, utveckla och samordna insatser för att göra SCS ledande i Europa på att kombinera elitidrott och högre utbildning. Medlemmarna i SCS är Stockholms Idrottsförbund, kommuner, lärosäten och specialidrottsförbund.

2. Avtalsperiod

Detta avtal gäller för tiden 1 januari 2013 - 31 december 2013.

Kommunen och SCS har ambitionen att teckna ett nytt avtal om 2014 senast den 1 september 2013.

3. Kommunens åtaganden

Kommunen åtar sig att:

- aktivt medverka i utvecklingen av SCS organisation och verksamhet;
- aktivt marknadsföra SCS gentemot idrottsföreningarna i Kommunen;
- etablera en lokal styrgrupp för SCS i Kommunen och utse en lokal kontaktperson;
- utan kostnad, och så långt det är möjligt, låta de studenter som ingår i SCS få träna i de idrottslokaler som Kommunen förfogar över;
- mot faktura senast den 31 januari 2013 betala 170. 000 kronor (två kronor per invånare) till SCS för att bidra till finansieringen av verksamheten 2013.

4. SCS åtagande

SCS åtar sig att:

- att så långt det är möjligt i all kommunikation framhålla att Kommunen är medlem i SCS och att där så är möjligt använda Kommunens logotyp;
- att fortlöpande förse Kommunen med information om föreningens verksamhet;
- på det sätt som Kommunen vill ge särskild information om verksamheten i SCS.

5. Ändringar av avtalet

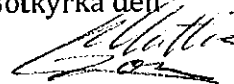
Ändringar eller tillägg till detta avtal ska för att vara gällande upprättas skriftligen och undertecknas av båda parter.

6. Tvist

Tvist mellan Kommunen och SCS angående tolkningen och tillämpningen av detta avtal ska avgöras i allmän svensk domstol.

Detta avtal har upprättats i två original av vilka vardera parten har tagit ett exemplar.

Botkyrka den ^{9/10} - 2012 Farsta den 2012


Botkyrka kommun

Sport Campus Sweden
Lars Liljegen
Ordförande



Yttrande över remiss - Förslag till ny arbetsgivarstrategi (KF/2012:244)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden överlämnar förvaltningens skrivelse som yttrande över remiss – Förslag till ny arbetsgivarstrategi.

Sammanfattning

I förslaget till arbetsgivarstrategi framgår det inte vad Botkyrka har att erbjuda som arbetsgivare. Kommunens kännetecken ”Långt ifrån Lagom” saknas nästan helt. Våra ledord öppna, orädd och energisk, som borde inleda vårt arbetsgivarerbjudande, har endast en undanskymd placering. Strategin kopplas heller inte samman med Botkyrkas varumärkesplattform.

Vi anser att arbetsgivarstrategin måste genomgå en grundlig omarbetning. Dokumentet är delvis ostrukturerat och innehåller många värdeord och upprepningar. I den senare delen av dokumentet finns det dock delar som är bra och tillämpbara.

Kultur- och fritidsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2012-09-24.



2012-09-24

Dnr KF/2012:244

Referens

Agneta Borgstedt

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över remiss - Förslag till ny arbetsgivarstrategi

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden överlämnar förvaltningens skrivelse som yttrande över remiss – Förslag till ny arbetsgivarstrategi.

Sammanfattning

I förslaget till arbetsgivarstrategi framgår det inte vad Botkyrka har att erbjuda som arbetsgivare. Kommunens kännetecken ”Långt ifrån Lagom” saknas nästan helt. Våra ledord öppna, orädda och energiska, som borde inleda vårt arbetsgivarerbjudande, har endast en undanskymd placering. Strategin kopplas heller inte samman med Botkyrkas varumärkesplattform.

Vi anser att arbetsgivarstrategin måste genomgå en grundlig omarbetning. Dokumentet är delvis ostrukturerat och innehåller många värdeord och uppbyggnader. I den senare delen av dokumentet finns det dock delar som är bra och tillämpbara.

Övergripande synpunkter

En arbetsgivarstrategis främsta uppgift är att beskriva vad arbetsgivaren har att erbjuda sina medarbetare och chefer. Botkyrka kommuns arbetsgivarstrategi bör beskriva vår idé om hur vi på bästa sätt förvaltar en av våra mest värdefulla resurser – våra medarbetare. Det ska vara ett styrdokument som knyter ihop och tar ett grepp om arbetsgivarfrågorna, och ska även bidra till att målen i kommunens flerårsplan uppfylls. Den ska också bidra till att locka nya arbetare.

I förslaget till arbetsgivarstrategi framgår det inte vad Botkyrka har att erbjuda som arbetsgivare. Kommunens kännetecken ”Långt ifrån Lagom” saknas nästan helt. Våra ledord öppna, orädda och energiska, som borde inleda vårt arbetsgivarerbjudande, har endast en undanskymd placering. Ledorden kopplas heller inte samman med Botkyrkas varumärkesplattform. I stället har man ägnat stora delar av texten till att beskriva varför kommunen över huvud taget ska ha en arbetsgivarstrategi, vilket är fel fokus.

2012-09-24

Dnr KF/2012:244

Vi anser att arbetsgivarstrategin måste genomgå en grundlig omarbetning. Dokumentet är ostrukturerat och innehåller för många värdeord och upprepningar. Den lockar heller inte potentiella sökande att arbeta i kommunen. Vi vill även ha en tydligare uppdelning mellan den del av strategin som riktar sig till chefer och den som riktar sig till medarbetare.

Delar av den nuvarande versionen går dock att använda, till exempel avsnitten om **Lärande organisation** och **Karriär på olika sätt**.

Synpunkter på specifika avsnitt

Nedan följer på synpunkter på specifika avsnitt. Dessa är endast exempel, då vi tycker att stora delar av texten behöver omarbetas helt.

De inledande satserna under rubriken **Sveriges viktigaste jobb** (sida 2) speglar inte kommunens totala utbud till medborgarna. Om avsnittet ska finnas kvar bör det skrivas om så att den speglar alla förvaltningar. Den bör heller inte beskriva fiktiva personer. Kultur- och fritidsförvaltningen tycker dock att man bör överväga att ta bort denna sida helt och hållet, då formuleringarna är förvirrande och inte tillför något.

Under rubriken **Vår attraktionskraft i nuläget** (sida 4) sägs det i första stycket att våra medarbetare bland annat är mycket nöjda med sina ledare. Är det en sanning som gäller för evigt? Om det är hämtat ur medarbetarundersökningen så ska källan anges och vilket år mätningen genomfördes.

I stycket efter tar man upp problemområden som att "Organisationen upplevs i många stycken som ostrukturerad och otydlig". Inte heller här finns någon källangivelse. Vi anser att stycket, om det ska vara med, bör omformuleras så att vi inte använder negativt laddade ord utan istället beskriver vad vi gör för att tydliggöra vår organisation för våra medarbetare.

Lina Karlberg
Administrativ chef

Eva Jansson
Kultur- och fritidschef

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen



2012-08-16

Referens
Lena Hadad

Mottagare
Samtliga nämnder

Yttrande över "Förslag till ny arbetsgivarstrategi"

Bifogar dokumentet "Remissförslag - Arbetsgivarstrategi" för yttrande i nämnderna. Nämnderna kan lämna synpunkter på förslaget och förvaltningarna kan lämna förslag på aktiviteter inför handlingsplanen. Synpunkterna ska vara kommunledningsförvaltningen tillhanda senast den 1 oktober 2012.

Förslaget till ny arbetsgivarstrategi grundar sig på den politiska visionen, övergripande mål, utmaningar i det kommunala uppdraget, framtagna nulägesanalys och workshops med olika målgrupper, bland annat medarbetargrupper från olika bristyrken.

Förslaget pekar ut fem strategiskt viktiga utvecklingsområden för att Botkyrka ska utvecklas till en föredömlig arbetsgivare som står sig väl i konkurrensen med omvärlden när det gäller att attrahera de målgrupper vi behöver för våra verksamheter.

Arbetsgivarstrategin ersätter även nuvarande Medarbetar- och ledarpolicy.

Med vänliga hälsningar
Lena Hadad

**LÅNGT
IFRÅN LAGOM**

Remissförslag – Arbetsgivarstrategi



Sveriges viktigaste jobb!

Vi har Sveriges viktigaste jobb! Vi jobbar för medborgarna. Vi är samhällsbyggare! Vi gör skillnad!

- ”Vi väcker barns nyfikenhet i lärandet ”
- ”Vi utbildar framtidens samhällsmedborgare”
- ”Vi stöttar människor i att våga göra en förändring”
- ”Vi peppar Linda att bli fri från sitt missbruk”
- ”Vi ser till att alla har rent vatten att dricka”
- ”Vi underlättar människors liv i rörelse”
- ”Vi ger värdighet åt våra äldre”
- ” ..och mycket mer”

Varför behövs en arbetsgivarstrategi?

I Botkyrka har vi medborgarnas fokus! Kommunens verksamheter är ett omfattande välfärdssystem som dagligen möter medborgarna och producerar tjänster, utbildning, miljöer och myndighetsbeslut. Kommunen påverkar dagligen medborgarnas liv, val och möjligheter. Botkyrka växer och servicebehoven och kraven från allt fler medborgare ökar.

Vi är många arbetsgivare som konkurrerar om de kompetenser vi behöver. Det är därför viktigt att vi är uppdaterade på vår attraktionskraft för att kunna attrahera och behålla medarbetare med den kompetens som vi behöver och som delar synen på vårt uppdrag. Detta är inget engångsjobb! Vi behöver ständigt uppdatera vår attraktionskraft.

Arbetslivet står kontinuerligt inför stora utmaningar i synen på organisation, kultur, ledarskap och medarbetarskap. Vilka förutsättningar på arbetsplatsen skapar ett bra arbetsklimat som stimulerar engagemang, yrkesskicklighet och ett gott arbete och samtidigt målpuppfyllelse med höga resultat? Avgörande förutsättningar för detta är vår förmåga att ta en engagerad och kompetent yrkesroll tillsammans med ett effektivt samarbete och lagarbete.

Vi ska kunna kombinera en viss grad av kaxighet över det som vi redan är bra på med ödmjukhet för våra utvecklingsbehov.

En föredömlig arbetsgivare

Våra medarbetare förväntas göra ett utmärkt jobb. Botkyrka ska vara en föredömlig arbetsgivare som ger förutsättningar för det. Vi ska uppfattas som ansvarsfull arbetsgivare med bra villkor.. Vi är tydliga med vad medarbetarna har för roll och uppdrag och det råder ingen tvekan om vad som är ett bra utfört arbete oavsett vilken roll och befattning det gäller.

Med bra villkor menar vi också att få använda sin kompetens, möjligheten att få utvecklas, växa och gå vidare i sin karriär, möjlighet att få jobba heltid och stöd att ta ansvar för sin hälsa.

Vi är stolta över att vara medarbetare i välfärdssystemet Botkyrka kommun och tar framtiden på allvar och vill vara med och utveckla ett samhälle, tjänster service och en jämställd, interkulturell organisation, fri från diskriminering. En organisation som tar ansvar för en hållbar social utveckling, miljösmart utveckling och fairtradesäker.

Kompetensutveckling är en självklarhet för att vi ska klara behovet av verksamhetsutveckling. Det är ingen förmån! Det är ett tydligt krav på våra medarbetare att uppdatera sin kompetens efter verksamhetens behov.

Våra verksamheter utvecklas genom samarbete, skickligt ledarskap och medarbetarskap, genom fokus på målpuppfyllelse och medborgarnas behov. Grunden är en välutvecklad kommunikation mellan ledare, medarbetare och gruppen så att alla kan bidra med sina idéer, kunskaper och erfarenheter för ökad effektivitet, produktivitet och målpuppfyllelse. Våra verksamheter har ett tydligt utvecklingsperspektiv och ett tillåtande klimat som uppmuntrar kreativitet och nytänkande.

För rollen som medarbetare innebär det att:

Vi arbetar aktivt för måloppfyllelse och goda resultat, bidrar med vår kreativitet för att utveckla verksamheten på ett effektivt sätt och utvecklar oss som skickliga lagspelare. Vi tar initiativ och håller oss informerade om den politiska inriktningen, visionerna, målen och värderingarna i kommunen och låter detta bli tydligt i vårt arbete samt respekterar fattade beslut. Vi värnar vår egen kompetensutveckling så att den matchar verksamhetens behov och medverkar till en positiv arbetsmiljö. Vi har ett professionellt förhållningssätt och bemöter varje medborgare på ett respektfullt sätt. Vi tar ansvar för att förena arbetet med det privata livet på ett sätt som vi mår bra av.

För rollen som ledare innebär det att:

Vi som ledare ansvarar för verksamhet, medarbetare och ekonomi. Vi tydliggör uppdraget genom att kommunicera mål och de resultat som ska uppnås. Genom att planera, genomföra och följa upp, skapar vi förutsättningar för medarbetarna att ta sina yrkesroller och fokusera på sina uppdrag. Genom att kontinuerligt ge feedback kan medarbetarna utveckla sig och förbättra sina prestationer och resultat.

Honnörsordet är delaktighet!

Vi är goda förebilder för medarbetarna i frågor om bemötande och service och kommunicerar kommunens värdegrund. Vi ansvarar för att tillsammans med medarbetarna skapa en god och hälsosam arbetsmiljö.

Vår attraktionskraft i nuläget

Bilden av Botkyrka som arbetsgivare är mycket positiv, både från omvärlden och från våra medarbetare. Vi har höga ambitioner, framåtanda, ett positivt och tillåtande klimat och är utvecklingsorienterade. Våra medarbetare har stort engagemang för sitt jobb, känner sig delaktiga och upplever jobbet som mycket meningsfullt. Det är tryggt att jobba i kommunen och möjligheten till kompetensutveckling i jobbet är god. Våra medarbetare är mycket nöjda med sina ledare mm.

Men vi har också områden att bli ännu bättre på för att leva upp till ”leva som vi lär”. För en del medarbetare upplevs arbetsbelastningen som för hög. Organisationen upplevs i många stycken som ostrukturerad och otydlig. Vi behöver ta fram tydliga utvecklings- och karriärvägar och modeller för lönekarriär. Vi behöver jobba mer med att skapa tydlighet om uppdraget. Kontinuerlig utveckling av och nya former för utveckling av ledarskapet och medarbetarskapet blir därför viktigt.

Prioriterade strategiska utvecklingsområden

Botkyrka är en dynamisk organisation där gemensamt ansvar, samspel och samverkan är nödvändig för att vi tillsammans ska utvecklas åt rätt håll. För att nå framgång med detta ska vi utveckla vårt uppföljningsarbete och systematiken för vårt förbättringsarbete, såväl det gemensamma som det verksamhetsspecifika. Vi ska agera och upplevas som EN organisation som tillsammans tar fram konstruktiva lösningar när hierarkier och gränser blir hinder i vårt gemensamma uppdrag till medborgare och brukare.

Utifrån vår syn på att ta vårt ansvar som en föredömlig arbetsgivare behöver vi jobba med följande områden de kommande åren:

- Vårt arbetsgivarerbjudande – som ska tydliggöra vad vi står för som arbetsgivare så att vi attraherar och når rätt målgrupp
- Utvecklingsmöjligheter och karriärvägar – så att vi kan behålla och rekrytera medarbetare med den kompetens vi behöver
- Lönepolitiken – så att vi är konkurrenskraftiga jämfört med omvärlden
- Ledarskapet och medarbetarskapet – så att vi uppnår de resultat i verksamheten som är vårt uppdrag
- En effektiv organisation – så att vi utnyttjar vår organisations hela potential för att klara vårt gemensamma uppdrag



Vårt arbetsgivarerbjudande

”Varför ska jag välja att jobba i Botkyrka”?

Svaret på den frågan är en beskrivning av vårt arbetsgivarerbjudande. Svaret på den frågan kommer att få allt större betydelse för hur vi i framtiden kommer att lyckas i konkurrensen om medarbetare med rätt kompetens för sitt uppdrag.

Vi arbetar fram ett arbetsgivarerbjudande som har sin grund i vårt uppdrag, vår värdegrund och våra ledord. Vår ambition är att utvecklas till en drömarbetsgivare och det råder ingen tvekan om att vi driver våra arbetsgivarfrågor och agerar utifrån perspektivet att vi är EN arbetsgivare.

Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att genom ständig förbättring, vidareutveckla, säkra och förvalta välfärdssamhället, förbättra våra resultat och skapa en positiv effekt för medborgare, näringslivet och besökare, för platsen och det geografiska området Botkyrka. Botkyrka är en förtroendeskapande, energisk, kompetent, drivande, kreativ, innovativ och långt ifrån lagom kommun!

Vår värdegrund och våra ledord

Vår värdegrund bygger på medborgarnas fokus och våra ledord. Den står för ett jämställt interkulturellt Botkyrka, fritt från diskriminering där medborgarnas fokus alltid står i centrum. Vi värnar Botkyrkaandan som står för engagemang, kompetens och omtanke. Våra ledord, är medel för och beskriver kulturen för vårt arbetssätt och agerande och hur vi ska lyckas med vårt uppdrag: I Botkyrka är vi:
Öppna – vi samarbetar och bjuder in till dialog och är öppna för förändringar.
Orädda – vi är kreativa och har mod att pröva nya idéer.
Energiska – vi har kraft och kompetens att nå våra mål och visa resultat.

En föredömlig arbetsgivare

I Botkyrka har vi höga ambitioner. Vårt arbetsgivarerbjudande ska vara ett löfte, stämma överens med att vi ”lever som vi lär”. Detta följer vi kontinuerligt upp och vi förbättrar oss ständigt. Våra medarbetare ska vara stolta över att jobba i Botkyrka och vara goda ambassadörer. I kommunens verksamheter utförs Sveriges viktigaste jobb och i Botkyrka utmanar vi oss själva och påbörjar resan till att bli en drömarbetsgivare.

Koll på omvärlden

Vi håller oss uppdaterade om vad som händer i omvärlden och hur vi uppfattas som arbetsgivare av våra målgrupper. Vi arbetar systematiskt och målinriktat med att analysera och förbättra våra tjänster genom att lära utav framgångsrika exempel för en god verksamhetsutveckling.

Samverkan med de fackliga organisationerna

Våra fackliga representanter har en god kunskap om vår organisation och förhållandena på våra arbetsplatser. Vi värnar om en god samverkan i enlighet med gällande samverkansavtal och ser deras roll och bidrag som viktiga i vårt utvecklingsarbete mot drömarbetsplatsen.



Kompetensutveckling och karriärvägar

Koll på kompetensen

Kompetensförsörjning är en viktig strategisk fråga för Botkyrka. Vi har koll på *vad* vi har för kompetens och vad vi behöver för kompetens framöver för att nå våra verksamhetsmål. Med god framförhållning tar vi ställning till *hur* behovet ska lösas och genomför de insatser som behövs. Vi definierar kompetenskravet för olika yrken och roller för att kvalitetssäkra kompetensen. Vi kvalitetssäkrar också våra övriga processer inom området kompetensförsörjning t.ex. rekryteringsprocess och introduktion. Vi ser det som självklart och nödvändigt att ta till oss den vetskap som samarbetet med högskolor ger oss.

Kompetensutveckling

Utifrån tydliga uppdrag och kompetenskrav ställer vi krav på att våra medarbetare har rätt kompetens för sitt uppdrag och förändringsvilja att kontinuerligt utveckla sin kompetens så att den matchar behovet i uppdraget. Att medarbetarna har rätt kompetens för sitt uppdrag är ett gemensamt ansvar och sker i samspel mellan Botkyrka som arbetsgivare och medarbetaren.

Lärande organisation

Vi har en organisation för kompetensförsörjning som omfattar olika former av kompetensutveckling, lära av varandra, nätverkande, praktik och studiebesök mm. såväl lokalt, regionalt som globalt.

Karriär på olika sätt

Möjligheten att få utvecklas och göra karriär är självklarheter i Botkyrka! Medarbetarnas kompetens, kunskaper och ambitioner är avgörande för vår verksamhetsutveckling och ska tas tillvara. Vi uppmärksammar och uppmuntrar medarbetare som har förmågan och är intresserade av att utvecklas och ta en annan roll i kommunen.

Vi är öppna för och jobbar gemensamt med att tänka nytt och hitta nya vägar att göra karriär på. Det behöver inte bara ske på höjden, genom att ta en chefsroll. Att bli specialist inom ett område kan vara en möjlighet.

Vi möter och planerar för nya medarbetares ambition och önskan att utvecklas inom Botkyrka kommun genom medarbetarnas karriärbok.

Kompetensutveckling inget självändamål

Våra kompetensutvecklingsinsatser och karriärvägar utgår från våra behov av verksamhetsutveckling.

Lönepolitiken

Tydligt styrinstrument för verksamhetsutveckling

Vår lönepolitik är ett viktigt styrinstrument för en effektiv verksamhets – utveckling och för att uppnå högre produktivitet.

Vår lönepolitik ska vara tydlig och medarbetarna ska förstå hur lönerna sätts och hur de kan påverka löneutvecklingen. Ledarna kommunicerar löneförutsättningarna med medarbetarna och gör det tydligt för medarbetarna vad som påverkar den individuella lönen.

Prestation och kompetens som bidrar till utveckling lönar sig för medarbetare. Kompetensutveckling som innebär utveckling av arbetet och förbättrade arbetsresultat ska kunna påverka lönen och de modeller för karriärvägar vi har ska kunna påverka löneutvecklingen, ge möjlighet till lönekarriär.

Lönespridning

Vi vet att en sund lönespridning är *den viktigaste grunden* för en fungerande individuell lönesättning.

Särskilda satsningar

Vid behov gör vi särskilda satsningar för prioriterade grupper. Vi jobbar för jämställda löner och arbetsvillkor för kvinnor och män på arbetsmarknaden.

Ledarens kunskap och kommunikation

Vi kvalitetssäkrar att våra lönesättande chefer har kunskaper om lönebildning, Botkyrkas löneläge i relation till omvärlden och vad som påverkar bedömningen vid den individuella lönesättningen är viktiga faktorer för att möta framtida rekryteringar. Inte minst när det gäller krav och förväntan på lönespridning.

En effektiv organisation

Fokus på uppdraget!

Vi ska alltid ha fokus på vårt gemensamma uppdrag! Botkyrka kommun är en politiskt styrd organisation. Vi är till för medborgarna och ska nå uppsatta mål för verksamheterna.

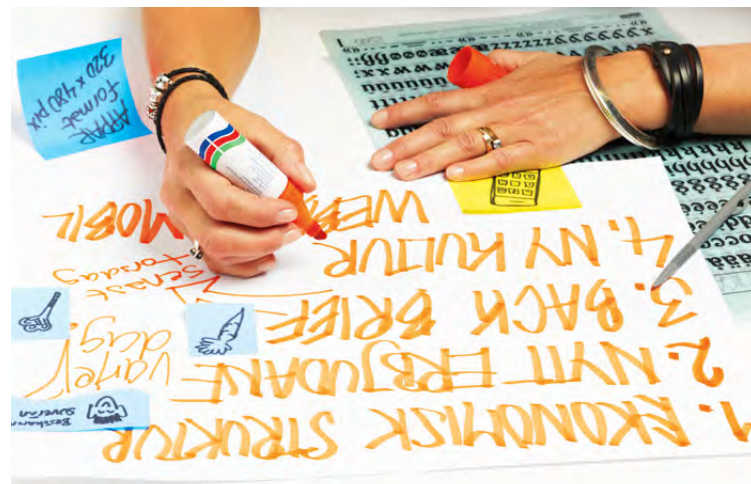
Gemensamt ansvar och samarbete

Vår organisation är dynamisk, utvecklas hela tiden och präglas av gemensamt ansvar och gott samarbete. Vi arbetar aktivt och kreativt med att våra strukturer i form av förvaltningar, hierarkier, rutiner och arbetssätt ger stöd i detta synsätt, bland annat genom tydlighet i roller och ansvar. Ett transparent och öppet förhållningssätt är självklart för oss. Vi vågar ifrågasätta och utmana strukturer, rutiner mm som inte gynnar ett effektivt och kreativt arbetssätt.

Delta i och bidra till forskningen

Vi vill förknippas med forskning och ska integrera den i verksamheten genom:

- ett aktivt samarbete med skolor och universitet
- att vara positiva till att kombinera medarbetarnas olika uppdrag med forskning
- att följa forskningen och använda nya forskningsresultat i vår verksamhetsutveckling.



Innovation och idéutveckling

Vi uppmuntrar kreativitet. Vi tar därför tillvara och uppmärksammar innovativa idéer och nytänkande. Vi ska utveckla innovations- och kreativitetssystem för att ta tillvara idéer och nytänkande inom kommunen där medarbetare, ledare och gruppen uppmuntras till att ge förslag och genomföra förbättringar i våra verksamheter.

Mötesplatser är viktigt

Våra mötesplatser ska återspegla våra ledord och stödja vårt genomgående tänk att vi har ett gemensamt uppdrag där vi har medborgarnas fokus. Våra lokaler ska vara verksamhetsanpassade, vår virtuella miljö ska ligga i framkant och vi ska ha kreativa mötesplatser för gränsöverskridande möten.

EN arbetsgivare

Som arbetsgivare agerar vi alltid utifrån perspektivet att vi är *en* arbetsgivare.

Ledarskapet och medarbetarskapet

Fokus på uppdraget... igen!

Alla medarbetare och ledare ska ha medborgarnas fokus. Ledaren ansvarar för verksamhetsfrågorna och vad de innebär för medarbetarnas uppdrag och roll. Ledarens viktigaste uppgift är att kommunicera vad som är framgångsfaktorer och kvalitet i medarbetarnas uppdrag. Det får aldrig råda någon tvekan om det för medarbetaren.



Kontinuerlig feedback och stöd från ledaren ska säkerställa att medarbetarna jobbar med rätt saker, på rätt sätt. Medarbetarna förväntas ta ett stort eget ansvar. Det ställer krav på att de är delaktiga i hur uppdraget ska genomföras. Vi behöver innovationer. Det är därför en viktig uppgift för ledaren att uppmuntra medarbetarna till nytänkande och kreativitet.

Vi vill säkerställa en bra arbetsmiljö för våra medarbetare och ledare. Det är ett gemensamt ansvar för ledaren, medarbetaren och gruppen att ha koll på arbetsmiljön så att eventuella brister åtgärdas.

I Botkyrka tror vi på medarbetarens förmåga och vilja att göra ett bra jobb i uppdraget. Vi vill att alla våra medarbetare kontinuerligt ska utvecklas i sin yrkesroll, bli en skickligare lagspelare och uppfylla våra mål och krav på resultat.

Ledarutveckling

Vi vet vad vårt uppdrag kräver för verksamhetsutveckling. Våra modeller för ledarutveckling och våra metoder att mäta ledarskapet ska därför utvecklas och anpassas till nya krav och förutsättningar, inte minst i takt med samhällsutvecklingen. För att säkerställa ett bra ledarskap behöver vi olika former för gemensamma och individuella utvecklingsinsatser för våra ledare både i formella delar, personliga och verksamhetsanknutna.

Medarbetarskapet

Ansvar och förändringsvilja är viktiga kompetenser för medarbetare i Botkyrka. Medarbetarna har ansvar för att utföra sitt uppdrag med utgångspunkt i de uppsatta målen för verksamheten. Det är medarbetarna som gör jobbet och kan bidra med kreativa lösningar i samspel med gruppen och utifrån ledarens beskrivning av uppdraget.

Mot nya utmaningar

Alla medarbetare har ansvar för att utföra sitt uppdrag och uppnå de resultat som förväntas. Lösningar för omställning inom eller utanför kommunen tas fram för de som trots olika insatser eller bristande förändringsvilja inte uppnår ställda krav och förväntningar.

Roller och ansvar

Beskrivs i kommunens reglemente.

Uppföljning

Arbetsgivarstrategin följs upp och utvärderas utifrån olika nyckeltal i en resultatpalett och med hjälp av fördjupade studier. En del i uppföljningen av arbetsgivarstrategin är givetvis indikatorerna i kommunens flerårsplan, mål 12.

Arbetsgivarstrategins anknytning till andra styrdokument

Arbetsgivarstrategin utgår från kommunens vision och flerårsplan 2012-2015 och är en av flera strategier för styrning mot flerårsplanens mål.

Arbetsgivarstrategin är det övergripande styrdokumentet för kommunens arbetsgivarfrågor.

Ytterligare konkretisering av Botkyrkas synsätt och arbetssätt inom olika områden kopplat till arbetsgivarstrategin finns beskrivet i ett antal strategier, policys, riktlinjer och anvisningar där Lönepolicyn och Arbetsmiljöpolicyn, Strategi för ett jämställt Botkyrka, strategi för ett interkulturellt Botkyrka och strategi för demokrati och delaktighet är några av de viktigaste.