



2014-11-19

Referens
Elisabeth Hill
Lena HadadMottagare
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda som nytillträder i Botkyrka kommun from 2015-01-01.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har i oktober 2013 antagit en ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda inom kommun och landsting, OPF-KL. Bestämmelserna ska kunna tillämpas på förtroendevalda som nytillträder uppdrag efter valet 2014. Huvudprincipen är att omställningsstöden ska ses som aktiva och tidsbegränsade. Kommunledningsförvaltningen föreslår att bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda antas av kommunfullmäktige.

Den största förändringen i OPF-KL jämfört med gällande avtal pensionsbestämmelserna för de förtroendevalda, PBF, är att visstidspension inte längre faller ut för förtroendevald efter det att uppdraget är slut. I stället erhåller man ett tidsbegränsat ekonomiskt omställningsstöd med aktiva instanser i syfte att hitta nytt arbete och komma vidare i arbetslivet. Under tiden uppdraget pågår intjänas en avgiftsbestämd ålderspension i likhet med övriga pensionsavtal på arbetsmarknaden.

Bestämmelserna om avgångsersättning och pension PBF föreslås ersättas av OPF-KL omställning och pension för förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) och som väljs för första gången valet 2014 eller senare, eller för förtroendevald som i tidigare uppdrag inte omfattas av andra omställnings- och pensionsbestämmelser.

För att ytterligare förstärka kunskapen om de förtroendevaldas villkor för omställning och pension kommer en informationsträff med KPA- kommunens pensionsadministratör- att planeras inom kort.

2014-08-25

Ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har i oktober 2013 antagit en ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda inom kommun och landsting. Bestämmelserna ska kunna tillämpas på förtroendevalda som nytillträder uppdrag efter valet 2014.

Bestämmelserna om avgångsersättning och pension PBF föreslås ersättas av OPF-KL omställning och pension för förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) och som väljs för första gången valet 2014 eller senare, eller för förtroendevald som i tidigare uppdrag inte omfattas av andra omställnings- och pensionsbestämmelser.

Förslaget innehåller inga övergångsbestämmelser vilket innebär att de förtroendevalda som idag omfattas av de äldre bestämmelserna PBF eller PRF-KL kvarstår i dessa även i fortsättningen.

Den största förändringen i OPF-KL jämfört med PBF är att visstidspension inte längre faller ut för förtroendevald efter det att uppdraget är slut. I stället erhåller man ett tidsbegränsat ekonomiskt omställningsstöd med aktiva insatser i syfte att hitta nytt arbete och komma vidare i arbetslivet. Under tiden uppdraget pågår intjänas en avgiftsbestämd ålderspension i likhet med övriga pensionsavtal på arbetsmarknaden

Bestämmelserna om omställningsstöd är helt ny. Kommunen svarar själv för kostnaden för omställningsstödet och vilka insatser som den förtroendevalde kan få. Huvudprincipen är att omställningsstöden ska ses som aktiva och tidsbegränsade. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Allmänt om omställningsstöd och pension OPF-KL

I förslaget finns fyra instrument avseende avgångs och pensionsförmåner:

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt stöd
- Avgiftsbestämd pension

Aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd

2014-08-25

Innehållet har utformats med livsinkomstprincipen och arbetslinjen som utgångspunkt. Avsikten är att bestämmelserna ska underlätta för förtroendevalda att förena arbetsliv och förtroendeuppdrag under övergången från förtroendeuppdrag till arbetsliv. Bestämmelserna har anpassats till de pensions- och omställningsavtal som i övrigt gäller för anställda på arbetsmarknaden.

Ekonomiskt omställningsstöd består av ekonomiskt grundstöd som kan utges under tre år för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med minst 40 % av heltid och som lämnat uppdragen efter minst *ett års* sammanhängande uppdragstid och som fyllt 61 år men ännu inte fyllt 65 år.

Förlängt ekonomist stöd kan utges för förtroendevald med uppdrag med minst 40 % av heltid och med minst *åtta års* sammanhängande tid tidigast från 61 år och endast i direkt anslutning till det grundstödet dock längst tom 65 år

Enligt regelverket i PBF kunde en förtroendevald som fyllt 50 år få visstids-pension fram till 65 år. I det nya förslaget OPF-KL är utbetalningstiden av omställningsstödet avhängigt uppdragets längd men ska normalt inte överstiga tre år

För att få rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs att den förtroendevalda årligen kommer in med ansökan till kommunens pensionsmyndighet och kan styrka aktiva försök att hitta annan försörjning.

Pensionsbestämmelser

Pensionsbestämmelserna gäller för förtroendevalda, som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, oavsett uppdragets omfattning och som fullgör uppdrag i kommun eller landsting. Bestämmelserna omfattar även fritidspolitiker. Bestämmelserna i OPF-KL liknar i många delar pensionsavtalet AKAP-KL som gäller för kommun och landstingsanställda. Bestämmelserna kännetecknas av fyra principer:

Avgiftsbestämd ålderspension grundar sig på en årlig procentuell avgift 4,5 % på den pensionsgrundande inkomsten upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp upp till 67 år, 32 a § LAS. Därefter är pensionsavgiften 4,5 % på hela den pensionsgrundande inkomsten. Pensionen är livsvarig och kan tas ut tidigast from 61 år.

2014-08-25

Nettopensionsbestämmelser. Avgiftsbestämd ålderspension är fristående från den allmänna pensionen.

Livsinkomstprincipen och arbetslinjen är utgångspunkter och pensionsavgifterna beräknas på årsarvode och sammanträdesersättning oavsett uppdragets omfattning.

Ingen samordning med andra pensionssystem görs avseende ålderspensionen.

Sjukpension motsvarar ersättning enligt avtalsgruppförsäkringen AGS-KL, i likhet med kommunens anställda, och beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före det år då sjuk- eller aktivitetsersättning från försäkringskassan beviljats. Sjukpension betalas ut under samma period som sjuk- och aktivitetsersättning.

Efterlevandeskydd innebär att den avgiftsbestämda ålderspensionen kan betalas ut vid förtroendevalds dödsfall. Om dödsfallet inträffar innan pensionen börjat betalas ut pensionsbehållningen ut under fem år. Har pension börjat betalas ut vid dödsfall omvandlas pensionsbehållningen till ett efterlevnadskydd under maximalt 20 år.

Bestämmelserna om familjeskydd är inte klara men kommer troligen att likna bestämmelserna om familjeskydd enligt AKAP-KL.

Den tidigare rekommendationen i Pensionsbestämmelserna för de förtroendevalda, PBF, om att den förtroendevalda ska ha haft uppdrag i minst 36 eller 48 kalendermånader för rätt till ålderspension gäller inte. Avgiftsbestämd ålderspension tjänas in från första kronan.

Förmåner som visstidspension och andra egenpensioner, efterlevandepensioner, livränta och avgångsersättning samt utfästelser enligt bruttopensionsprincipen gäller inte heller längre.

Uppdragets omfattning på betydande del av heltid är borttaget i tillämpningsområdet. Vilket innebär att även fritidspolitiker omfattas av pensionsbestämmelserna om inte annat anges.

Beräkningarna visar att det nya avtalet medför att kommunens pensionskostnader för de förtroendevalda ökar med motsvarande 300 tkr per år. Kostnadsökningen berör samtliga nämnder. Då kostnaderna slås ut jämt över organisat-

2014-08-25

ionen blir kostnadsökningen per nämnd tämligen ringa, störst kostnadsökning får kommunstyrelsen. Kostnaderna föreslås därför hanteras inom ram.

Kommunledningsförvaltningens förslag

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige antar bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

För att ytterligare förstärka kunskapen om de förtroendevaldas villkor för omställning och pension kommer en informationsträff med KPA- kommunens pensionsadministratör- att planeras inom kort.

Mattias Jansson
Kommundirektör

Lena Hadad
HR-chef

Expedieras till:
Samtliga nämnder
L