



## **BESTÄMMELSER FÖR UTDELANDE AV MINNESGÅVOR**

1

Kommunen delar ut minnesgåva i samband med att en anställd slutar sin anställning eller en förtroendevald lämnar sitt/sina uppdrag.

Minnesgåvan ska omfattas av reglerna för skattefrihet. Det innebär att kontanter, aktier, obligationer och liknande värdehandlingar inte ska ges som minnesgåva.

Värdet av minnesgåvan är år 2017, 5 700 kronor (5 657 kr avrundat till närmaste hundratal).

Beloppet justeras i januari varje år med hänsyn till utvecklingen av konsumentprisindex, med 1999 som basår och 4 600 kronor som belopp.

2

Minnesgåva delas ut till förtroendevald som varit ledamot och/eller ersättare i kommunfullmäktige eller kommunal nämnd under en sammanlagd period av minst 12 år.

Kommunfullmäktiges presidium ansvarar för att gåva delas ut till förtroendevald. Utdelning sker normalt i samband med fullmäktigefesten som hålls det första kvartalet året efter valår.

3

Minnesgåva delas ut till arbetstagare som lämnar sin anställning i kommunen efter viss anställningstid enligt följande:

- till den som varit anställd minst 20 år delas minnesgåva ut med fullt belopp enligt punkt 1,
- till den som varit anställd 15 men inte 20 år delas minnesgåva ut med halvt belopp.

I samband med avgång med pension delas, oavsett antal tjänsteår, minnesgåva ut, med värde i förhållande till tjänstetiden.

Varje förvaltning ansvarar för att köpa in och dela ut minnesgåva till förvaltningens arbetstagare.



4

Kommunstyrelsen kan, om det finns särskilda skäl, fastställa lägre kvalifikations-  
tid för minnesgåva.

---