



2012-08-21

Dnr KS/2012:387

Referens

Lena Hadad

Mottagare

Kommunstyrelsen

## **Kommungemensamma anvisningar för handläggning av bisysslor**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen har tagit del av de kommungemensamma anvisningarna för handläggning av bisysslor.

### **Sammanfattning**

På revisorernas uppdrag har Komrev, inom PricewaterhouseCoopers, granskat att kommunens hantering av bisysslor sker i enlighet med gällande regelverk och med en tillräcklig internkontroll. Syftet med granskningen var att besvara revisionsfrågan om hanteringen av bisysslor sker i enlighet med gällande regelverk och med en tillräcklig internkontroll.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderar revisorerna kommunstyrelsen att:

- utreda de fall av potentiellt förtroendeskadliga bisysslor som uppmärksammats i rapporten,
- upprätta tydliga kommungemensamma riktlinjer och rutiner gällande hur bisysslor ska hanteras i kommunen,
- upprätta enkla och lättillgängliga stödjande dokument, såsom blankett för anmälan av bisyssla, samt
- upprätta register på nämndnivå och rutiner för uppföljning av nämndernas hantering av bisysslor.

I tjänsteskrivelsen 2011-12-08 redovisade kommunledningsförvaltningen utredningen för de fall av potentiellt förtroendeskadliga bisysslor som uppmärksammades i rapporten. Redovisningen gjordes vid kommunstyrelsens sammanträde 2012-01-09. Vid samma sammanträde gavs kommunledningsförvaltningen i uppdrag att ta fram kommungemensamma anvisningar.

Kommunledningsförvaltningen bekräftar att kommungemensamma riktlinjer och rutiner samt stödjande dokument har tagits fram. Anvisningarna omfattar även tydliga rutiner för hur register ska föras på nämndnivå.

2012-08-21

Dnr KS/2012:387

### **Revisionens rekommendationer**

Revisorernas bedömning är att kommunstyrelsens riktlinjer avseende bisysslor är otillräckliga. För att få en tillräcklig kontroll gällande anställdas bisysslor krävs tydliga rutiner för anmälan av bisyssla. Det generellt hållna styrande dokumentet i kombination med ett tämligen decentraliserat personalansvar innebär att varje nämnd i princip får börja från noll med att ta fram nämndspecifika riktlinjer och rutiner - något som inte blivit av med enstaka undantag.

### **Kommunledningsförvaltningens svar på revisorernas synpunkter**

Kommunledningsförvaltningen har i tjänsteskrivelsen 2011-12-08 ställt sig bakom revisorernas rekommendationer utifrån granskningsresultatet och redovisat utredningen av de fallen av potentiellt förtroendeskadliga bisysslor.

Kommunledningsförvaltningen har upprättat tydliga kammungemensamma anvisningar och rutiner samt stöddokument för hur bisysslor ska bedömas och hanteras i kommunen. Riktlinjerna omfattar även tydliga rutiner för hur register ska föras på nämndnivå.

Åsa Ratcovich  
Kommundirektör

Lena Hadad  
HR chef